

**Основные положения Программы М.А. Коротина  
по развитию ФГБУН ИФМ им. М. Н. Михеева УрО РАН на 10 лет (2018-2027)**

**Основные стратегические цели**

1. развитие фундаментальных исследований в области физики металлов и укрепление позиций ИФМ УрО РАН как ведущего российского научного учреждения в области изучения магнитных материалов, материаловедения, наноспинтроники, неразрушающего контроля, прецизионной металлургии и технологии обработки давлением, радиационной физики и нейтронной спектроскопии, теоретической и математической физики, электронных свойств конденсированного состояния вещества
2. совершенствование механизмов обучения и омоложения кадров
3. обновление экспериментальной базы
4. баланс фундаментальной и прикладной деятельности в соответствии с приоритетами развития науки в стране.

**Основные тактические приёмы**

1. сохранять все направления фундаментальных исследований Института
2. при развитии фундаментальных исследований особое внимание уделять конкурентноспособным научным направлениям, в рамках которых
  - ранее опубликованные сотрудниками Института результаты имеют высокий индекс цитирования,
  - новые результаты публикуются в журналах с высоким импакт-фактором,
  - выполняются высокобюджетные гранты и хозяйственные договоры
3. кадровую политику основывать на
  - привлечении сотрудников с высокорейтинговыми наукометрическими показателями к формированию научной политики Института, а также возрождению научных собраний и образовательных программ для молодых учёных,
  - стимулировании работы с аспирантами и студентами,
  - использовании лидерских качеств молодёжи
4. замену морально и технически устаревшего оборудования и обновление экспериментальной базы проводить согласно коллегиальному решению о приоритете конкретных научных заданий. Взаимодействовать с институтами Уральского отделения РАН и Уральского федерального университета по использованию современного оборудования этих организаций для проведения совместных исследований
5. для развития прикладной деятельности Института поддержать и расширить кратко- и долгосрочные контакты с научными подразделениями предприятий уральского региона
6. действия руководства Института координировать с ФАНО России и РАН.

## **Совершенствование системы управления**

1. изменять научную структуру Института в соответствии с современными научными вызовами и жизненной необходимостью гибкого реагирования на последние тенденции в развитии физики конденсированных сред
2. сократить научным сотрудникам исполнение функций, непосредственно не связанных с обеспечением исследований
3. переработать программу поощрения сотрудников Института за публикационную активность, т.н. ПРНД, с целью повышения наукометрических показателей в целом и стимулирования активной научной деятельности каждого.

## **Кооперация с российскими и международными научными организациями**

1. поддерживать взаимодействие с традиционными партнёрами Института в России и других странах, необходимое для обеспечения образцами с заранее заказанными свойствами, для использования дорогостоящего оборудования при проведении экспериментов, для погружения сотрудников в атмосферу современного научного поиска и для установления личных научных контактов – "научной дипломатии"
2. для создания новых связей с российскими и зарубежными организациями активизировать работу по представлению возможностей ИФМ УрО РАН и полученных научных результатов в интернете и других средствах массовой информации
3. приглашать в Институт для кратковременных визитов известных учёных, включая бывших сотрудников Института, и молодых перспективных учёных на основе совместных грантов и программ по академическому обмену
4. развивать практику организации научных конференций на базе Института.

## **Бюджет программы развития**

1. сконцентрировать усилия на получении значительного внебюджетного финансирования из РФФИ, РФФИ, МинобрНауки и других государственных структур и научных фондов, а также на заключении хозяйственных договоров с отечественными промышленными предприятиями
2. привлекать в Институт на временную и постоянную работу талантливых учёных, имеющих свои крупные гранты
3. обеспечить финансовую поддержку молодых сотрудников Института для участия в научных конференциях как по текущей, так и перспективной тематике исследований
4. дополнительные внебюджетные средства использовать, в том числе, и для стимулирования работы вспомогательных служб Института.