

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№2 (282)
Февраль 2025



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН

Фото: Николай АНДРЮШОВ

**Дан старт новому
этапу сотрудничества
РАН и Профсоюза**

Стр. 6

В номере:

В этом номере НС представлен первый выпуск Книги Памяти МРО с информацией об установленных в институтах мемориальных объектах, посвященных ветеранам Великой Отечественной войны, которые работали в их стенах. Публикуем мы и рассказы тех, кто, пройдя тяжелейшие военные испытания, посвятил себя науке.



Стр. 10

ФЕВРАЛЬСКИЕ ФОРУМЫ

Отчеты и выборы в первичках

Стр. 2

ОПАСНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Не допустить раскола Профсоюза

Стр. 4

В ИНДИЮ БЕЗ ВИЗЫ

Праздник для души от КОМПАСа

Стр. 22

Февральские форумы



В первичных профорганизациях (ППО) Московской региональной организации профсоюза работников РАН в феврале прошли отчетно-выборные конференции. В ряде ППО поменялись лидеры. В собраниях принимали участие председатель МРО В.А.Юркин и его заместитель Т.М.Федорова.



Заслужили высший балл

Делегаты отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Института физики Земли (ИФЗ) им. О.Ю.Шмидта РАН долго не могли сойтись во мнении, оценивая работу своей ППО. Вспоминная школьные традиции ранней советской эпохи, где «удовлетворительно» звучало как «троечка», они настаивали на высшей оценке - «отлично».

И неспроста! Эта оценка, будь она принята для такого рода голосований, стала бы заслуженной наградой для руководителей профорганизации ИФЗ РАН, которые проявляют себя как настоящие защитники интересов коллектива. Сотрудники ценят их последовательные усилия по решению сложных вопросов, поддержке в трудных жизненных си-

туациях, созданию теплой, почти семейной атмосферы в институте.

Результат налицо: за отчетный период в ряды ППО влились 48 новых членов.

В ИФЗ РАН кипит не только научная, но и спортивная, культур-

ная жизнь. Занятия фитнесом, праздники, экскурсии, походы в кино и театры, посещение выставок, концертов Клуба камерной музыки в ФИАН, мероприятий Центрального дома ученых - все это не только расцветывает будни, но и сплачивает коллектив, наполняя жизнь людей яркими красками и эмоциями.

Профсоюз, рука об руку с дирекцией, оказывает материальную помощь на операции, лечение онкологических заболеваний, реабилитацию после инфарктов и инсультов, поддерживает тех, кто оказался в сложной финансовой ситуации.

Неудивительно, что Елена Викторовна Липеровская и Нина Владимировна Ремарчук были с триумфом переизбраны на должности председателя и заместителя председателя ППО. Их энергия, преданность делу и искренняя забота о людях заслужили единодушное признание и благодарность коллег.

Каждый четверг с 10 до 15 часов
представитель Профсоюза в Жилищно-правовой комиссии Минобрнауки
Елена Александровна Киселева ведет

**прием претендентов
на государственные жилищные сертификаты
для молодых ученых 2026 года,**

желающих получить консультации по оформлению пакета документов на ГЖС

Место проведения - офис Профсоюза

Связаться с Е.В Киселевой можно по эл.почте
kanna787@mail.ru и Телеграму <https://t.me/kanna787>



Успехи и вызовы

вичной профсоюзной организации стало ясно, что профком работал с огоньком и активно двигал дела вперед.

Взаимодействие с администрацией по решению социально-трудовых вопросов шло полным ходом, а культурно-массовая программа радовала сотрудников насыщенностью и разнообразием.

В институте достигнут высокий уровень социального партнерства: администрация ИНАСАН не просто прислушивается к мнению коллектива, но решает ключевые вопросы в тесном сотрудничестве с профсоюзом.

Однако без трудностей не обошлось.

В связи с рядом проблем в организационно-финансовой сфере был поднят вопрос об изменении правового статуса ППО и переходе на финансовое обслужи-

вание в МРО. После активного обсуждения решили взять паузу и отложить окончательное решение до следующего собрания.

Еще одной важной темой стало заявление действующего председателя ППО А.П. Топчиевой о ее намерении покинуть пост.

По итогам перевыборов эстафету руководства приняла Екатерина Сергеевна Постникова, кандидат физико-математических наук, младший научный сотрудник Отдела физики звездных систем.

Новый состав профкома пополнился молодежью, что обещает свежие идеи и энергию для дальнейшего развития профсоюзной работы.

Таким образом, собрание показало: профсоюзная организация продолжает двигаться вперед, укрепляя партнерство, отвечая на новые вызовы, обновляя свои ряды.

На конференции в **Институте астрономии РАН** были заслушаны и утверждены отчеты председателя профкома А.П. Топчиевой о проделанной работе и финансовой деятельности, а также акты ревизионной комиссии. Принята смета расходов на текущий год.

Из отчета председателя пер-

Курс на перемены

В Вычислительном центре РАН им. А.А.Дородницына Федерального исследовательского центра «Информатика и управление» состоялись выборы председателя профсоюзной организации. Долгие годы эту должность занимал М.И. Селюн, теперь эстафету принял ведущий программист ВЦ РАН Кирилл Борисович Теймуразов.

Новый председатель не только опытный специалист, но и человек с активной жизненной позицией. В студенческие годы, учась в МФТИ, он возглавлял Долгопрудненский клуб интеллектуальных игр, участвовал в "Своей игре", "Что? Где? Когда?" и других соревнованиях, требующих логики, эрудиции и стратегического мышления. Есть все основания полагать, что профсоюзная жизнь ВЦ РАН заиграет новыми красками - с полезными инициативами, активным взаимодействием с коллективом и МРО, свежими идеями.

Первое испытание для нового председателя бу-



дет далеко не игровым. Уже в ближайшее время ему предстоит важная задача - регистрация Устава Профсоюза работников РАН в качестве основного уставного документа первичной профорганизации ВЦ РАН. Решение об этом было принято на конференции. От грамотных действий руководства будет зависеть успешность этого процесса.

Опасные тенденции в Профсоюзе



Известно, что сила профсоюза заключается в его численности и солидарности. На недавнем съезде крупнейшего в стране профобъединения - Федерации независимых профсоюзов России - прозвучало, что наиболее авторитетными профсоюзами являются те, чья численность превышает миллион членов.

Наш Профсоюз работников РАН небольшой, но представители властных структур с ним считаются. Ведь в наших рядах состоят академики, члены-корреспонденты, доктора и кандидаты наук, научные сотрудники и научно-технические работники - интеллектуальная элита страны. Нам как никому другому необходимо сохранять единство и солидарность.

К сожалению, численность

членов профсоюза у нас неуклонно снижается. Такая тенденция в последние годы прослеживается во многих профорганизациях страны.

В связи с этим Центральный совет Профсоюза принял решение объявить приоритетным направлением на ближайшие годы достижение 50%-ного членства в первичных профсоюзных организациях (ППО-50%). Только при таком уровне членства профсоюз получает право заключать коллективные договоры и представлять интересы работников.

Основной источник пополнения наших рядов - молодежь. Именно поэтому Профсоюз поддерживает создание молодежных профсоюзных объединений, хотя в каждом институте существуют Советы молодых ученых.

В Екатеринбурге 17-18 января прошло выездное заседание Совета Екатеринбургской территориальной организации Профсоюза (ЕТОПР), на котором обсуждалась возможность создания молодежного объединения на Урале. Для участия в обсуждении прибыли заместители председателя профсоюза РАН Г.А. Ивлев и Е.Е.Онищенко, а также председатель Молодежной комиссии ЦС А.В.Богданов. На заседание были приглашены представители СМУ и молодые ученые - члены профсоюза. Всего в мероприятии приняли участие 44 человека, преимущественно молодежь.

Заместитель председателя профсоюза РАН Г.А. Ивлев представил доклад «Перспективы деятельности профсоюза в текущей ситуации». Однако в нем фактически не прозвучало ни одной реальной перспективы. Речь шла о совершенно иных вещах.

Давайте посмотрим, к чему призывал молодежь в Екатеринбурге заместитель председателя Профсоюза.

Доклад начался с броского эпиграфа от министра обороны Белоусова: «Ошибаться можно - врать нельзя». Однако именно искажение фактов и откровенное вранье стало чуть ли не основной особенностью сообщения.

Среди внутренних вызовов, стоящих перед профсоюзом, Г.А.Ивлев выделил следующее:

- Кадровая проблема с руководством после 2011-2021 годов. Сложности с председателями профсоюза: «мельчают личности», «преклонные старцы» (75+) в руководстве значительного числа крупных региональных организаций.

Подчеркнем, «преклонные

старцы», о которых говорил Ивлев, были избраны в соответствии с уставом на конференциях своих организаций. В профсоюзе нет деления на молодых и возрастных членов, каждый имеет право избирать и быть избранным. Более того, после 2021 года в ряде региональных организаций смена лидеров (и омоложение руководства) произошло законным и естественным путем. В Санкт-Петербурге Н.А. Грошева сменила В.И.Медведева, в Петрозаводске Т.В. Попова - А.В. Куринного, во Владивостоке О.С. Громашева - Т.Н.Тур. В итоге средний возраст руководителей организаций снизился, так что говорить о «захвате старцами» Профсоюза, по мень-

Но разве не при молодом руководстве Профсоюза - председателе М.Ю. Митрофанове, его заместителях Я.Л. Богомолоче и Е.Е.Онищенко, а также председателе Бюджетно-плановой комиссии Г.А. Ивлеве - партнерские отношения были утрачены, что привело к внеочередному съезду? Все они несут за это ответственность, хотя «козлом отпущения» сделали одного М.Ю. Митрофанова.

Сегодня, во многом благодаря поддержке действий председателя со стороны Московской региональной организации, Профсоюз наладил контакты с Минобрнауки. Проходят встречи с заместителями министра и руководителями

заседании? Ведь заместитель председателя выдал откровенную ложь! В ноябре 2024 года состоялось очередное заседание Центрального совета, а 20 февраля нынешнего года - заседание Президиума ЦС. Все коллегиальные органы работают в штатном режиме.

И, наконец:

- Идет осознанный развал профсоюза и превращение его в Ассоциацию.

Вряд ли кто-то из руководителей региональных организаций, да и членов профсоюза, скажет, что их профсоюзная организация разваливается. Да, были проблемы в Профсоюзе Сибирского отделения РАН, от которого отделились несколько первичек. Ответственность за это пытаются возложить на нынешний Центральный совет и его президиум. Однако подобные ситуации случались и раньше: в 2011-2021 годах аналогичный кризис произошел в Мурманске. Но тогда никто не обвинял руководство Профсоюза.

Вот такое выступление мы прослушали. Понятно, что оно было направлено не на укрепление Профсоюза, а на его раскол, дискредитацию председателя, коллегиальных органов.

Немудрено, что решения о создании молодежного профсоюзного объединения на Урале принято не было.

P.S. В связи с происшедшим на заседании президиума ЦС 20 февраля было принято постановление №20-10, в котором говорится: **«Вынести замечание заместителю председателя профсоюза РАН Г.А. Ивлеву за призывы к дискриминации членов профсоюза по возрастному признаку и дискредитацию работы коллегиальных органов профсоюза».**

Заместитель председателя
Профсоюза
Анатолий Дерягин



В профсоюзе нет деления на молодых и возрастных членов, каждый имеет право избирать и быть избранным

шей мере, некорректно. Председатель нашего Профсоюза - Г.В.Чучева, напомним, - Профессор РАН.

В Уставе Профсоюза РАН нет (и не могло быть) возрастных ограничений для руководителей. Конституция РФ запрещает дискриминацию по возрастному признаку.

Какие же действия предлагает молодежи Г.А. Ивлев? Провести ревизию кадрового резерва и «с почетом проводить преклонных старцев». Как это понимать? Исключить, отстранить? В нарушение Устава, Конституции?

Кстати, в науке компетенции приобретаются с возрастом, поэтому именно опытные ученые определяют научные направления, руководят институтами.

Непонятно, зачем идеи «искусственного омоложения» транслируются в молодежную среду.

Еще одно утверждение Ивлева: **«Происходит деградация партнерства с Минобрнауки и РАН».**

департаментов. Недавно заключено Соглашение о взаимодействии с РАН. Где же здесь «деградация партнерства»?

Следующее утверждение:

- Происходит разделение членов профсоюза на «первый и второй сорт», что ведет к отсутствию профсоюзного единства.

Примеров, иллюстрирующих этот тезис, традиционно приведено не было.

Могут ли перечисленные заявления, сделанные перед молодыми участниками выездного Совета ЕТОПР, способствовать укреплению Профсоюза? Уверен, что нет. Они подрывают доверие и мешают привлечению новых членов.

Далее Ивлев утверждает:

- Профсоюз утратил легитимно сформированные коллегиальные руководящие и исполнительные органы.

Как это должна была понимать молодежь, присутствовавшая на



СОГЛА

о сотрудничестве между федеральным «Российская академия наук» и союзом работников

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская академия наук», именуемое в дальнейшем «РАН», в лице президента РАН академика РАН Красникова Геннадия Яковлевича, действующего на основании устава РАН, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2014 г. № 589, с одной стороны, и Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук, именуемый в дальнейшем «Профсоюз работников РАН», в лице председателя Профсоюза работников РАН профессора РАН Чучевой Галины Викторовны, действующего на основании устава Профсоюза работников РАН, утвержденного на Внеочередном IX Съезде Профсоюза работников РАН 29 октября 2023 г., с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон в решении общественно значимых задач по поддержке и развитию отечественной науки, при осуществлении сотрудничества в области научно-технической, информационно-аналитической и социальной деятельности.

1.2. Настоящее Соглашение устанавливает общие принципы сотрудничества Сторон, на основе которых Стороны разрабатывают и реализуют механизмы и программы совместных действий.

1.3. Стороны при осуществлении сотрудничества руководствуются Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в сфере регулирования научной и научно-технической деятельности, иными нормативными правовыми актами.

2. Направления сотрудничества

2.1. Стороны намереваются осуществлять сотрудничество по следующим основным направлениям:

- координация деятельности, направленной на содействие развитию науки в Российской Федера-

ции, распространение научных знаний, повышение престижа науки, популяризация достижений науки и техники, укрепление связей между наукой и образованием, привлечение молодежи к научной деятельности;

- содействие в подготовке предложений, направленных на формирование и реализацию государственной научно-технической политики, развитие материальной и социальной базы науки, а также на формирование правового статуса научного работника;

- содействие в разработке и экспертизе предложений, касающихся совершенствования законодательства, проектов нормативных правовых актов в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности.

2.2. Перечень направлений сотрудничества может дополняться и уточняться по согласованию Сторон.

3. Организация сотрудничества

3.1. Координация совместной деятельности в рамках настоящего Соглашения осуществляется посредством проведения совместных встреч, консультаций и совещаний, которые могут инициироваться каждой из Сторон, с участием направленных Сторонами полномочных представителей.

3.2. Для координации своих действий в рамках настоящего Соглашения Стороны могут создать на паритетной основе рабочую группу РАН и Профсоюза работников РАН и (или) создавать на паритетной основе по мере необходимости рабочие группы по соответствующим направлениям сотрудничества.

3.3. Взаимодействие Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется в следующих формах:

- проведение совместных форумов, конференций, семинаров и иных мероприятий, в том числе по видеоконференцсвязи;
- участие в мероприятиях, проводимых одной из Сторон;
- привлечение представителей Профсоюза работников РАН к участию в деятельности научных, экспертных, координационных советов, комитетов

Ш Е Н И Е

государственным бюджетным учреждением Всероссийским профессиональным Российской академии наук

и комиссий РАН по вопросам, относящимся к направлениям сотрудничества Сторон;

- привлечение членов РАН к участию в деятельности совещательных и рабочих органов (комиссии, группы) Профсоюза работников РАН по вопросам, относящимся к направлениям сотрудничества Сторон.

3.4. Стороны осуществляют обмен информацией, относящейся к областям сотрудничества, определенным настоящим Соглашением.

3.5. Стороны обязуются использовать информацию, полученную в рамках реализации настоящего Соглашения, исключительно в целях, предусмотренных настоящим Соглашением.

3.6. Настоящее Соглашение не является предварительным договором, договором простого товарищества (договором о совместной деятельности).

3.7. Если какие-либо предусмотренные в настоящем Соглашении намерения и (или) направления сотрудничества Сторон не будут реализованы или будут реализованы иначе, чем ожидалось, то такой факт сам по себе не может и не должен рассматриваться ни одной из Сторон как недобросовестные действия другой Стороны или как нарушение условий настоящего Соглашения.

3.8. В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны могут в установленном законодательством Российской Федерации порядке заключать договоры и (или) соглашения.

3.9. Прекращение действия настоящего Соглашения не является основанием для прекращения действия договоров и (или) соглашений, заключенных Сторонами в рамках реализации настоящего Соглашения, и прекращения осуществления проектов, реализуемых в период действия настоящего Соглашения, если Стороны не договорятся об ином.

3.10. Споры и разногласия между Сторонами, возникающие в связи с выполнением настоящего Соглашения, подлежат разрешению путем переговоров.

4. Конфиденциальность

4.1. Стороны в процессе реализации настоящего Соглашения обеспечивают в установленном за-

конодательством Российской Федерации порядке защиту сведений, составляющих государственную, коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.

4.2. Передача конфиденциальной информации возможна при условии заключения соглашения о конфиденциальности, в котором Стороны согласовывают порядок отнесения информации к конфиденциальной, передачи, получения и использования конфиденциальной информации, в том числе в отношении третьих лиц.

4.3. Обязательства по конфиденциальности сохраняют свою силу и после истечения срока действия настоящего Соглашения или его досрочного расторжения.

5. Срок действия и условия расторжения

5.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на пять лет и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

5.2. Каждая из Сторон вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящее Соглашение, письменно уведомив об этом другую Сторону не менее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты прекращения действия настоящего Соглашения. Настоящее Соглашение считается расторгнутым с даты, указанной в уведомлении о расторжении настоящего Соглашения.

5.3. В случае, если Стороны за 30 (тридцать) календарных дней до прекращения срока действия настоящего Соглашения не выразили в письменном виде намерение прекратить сотрудничество, настоящее Соглашение считается пролонгированным на следующие пять лет по взаимному согласию Сторон.



6. Прочие условия

6.1. Ответственные за реализацию настоящего Соглашения лица:

со стороны РАН - вице-президент РАН академик РАН С.М. Алдошин;

со стороны Профсоюза работников РАН - председатель Профсоюза работников РАН профессор РАН Г.В. Чучева.

О замене ответственных лиц, координирующих вопросы настоящего Соглашения, Стороны уведомляют друг друга в письменной форме.

6.2. В настоящее Соглашение по мере необхо-

димости могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному письменному согласию Сторон. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению вступают в силу после подписания Сторонами соответствующих дополнительных соглашений, которые будут являться неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6.3. Настоящее Соглашение не возлагает на подписавшие его Стороны каких-либо финансовых и имущественных обязательств.

6.4. Настоящее Соглашение является двусторонним и не затрагивает отношения Сторон с



19 марта состоялось знаковое для Всероссийского профсоюза работников РАН событие: президент Российской академии наук академик Г.Я.Красников и председатель Профсоюза профессор РАН Г.В. Чучева подписали Соглашение



о сотрудничестве.

Этот документ не только закрепляет давние традиции партнерства РАН и Профсоюза, но и открывает новую главу в их отношениях на ближайшие пять лет.

Структурные перемены

Комиссия Правительства РФ по законопроектной деятельности одобрила инициативу, которая предполагает **исключение из структуры Российской академии наук региональных научных центров (РНЦ)**. Изменения коснутся закона о РАН. По действующему законодательству РНЦ сегодня в нее входят, хотя являются организациями, подведомственными Минобрнауки.

Предложение правительства основано на том, что единая позиция о задачах и функциях РНЦ РАН не выработана. Кроме того,

ранее предлагавшиеся функции центров реализуются самой академией, ее региональными отделениями и подведомственными Минобрнауки организациями, говорится в пояснительной записке.

Академия предлагала оставить РНЦ в своей структуре что следует из ее версии проекта изменений в закон о РАН. Однако в правительстве считают, что веских аргументов в пользу сохранения центров представлено не было. Кроме того, с момента принятия закона о РАН в 2013 году не было создано ни одного РНЦ, и правительство

до сих пор не реализовало полномочий по установлению порядка создания таких центров, говорится в заключении департамента.

Сегодня в структуру Академии наук входит 15 региональных научных центров, самый крупный из них - в Санкт-Петербурге.

В готовящемся законопроекте прописана возможность включить в структуру РАН организации, которые обеспечивают централизованную подписку на научные издания и базы данных, занимаются редакционно-издательской и полиграфической деятельностью. Их перечень утвердит правительство.

**По материалам
газеты «Ведомости»**

третьими лицами.

6.5. С момента вступления настоящего Соглашения в силу считать расторгнутым Соглашение о сотрудничестве между федеральным государственным бюджетным учреждением «Российская академия наук» и Всероссийским профессиональным союзом работников Российской академии наук от 26 сентября 2019 г.

6.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Подписи сторон

Федеральное
государственное
бюджетное
учреждение
«Российская
академия наук»
119991, г. Москва,
Ленинский проспект,
д. 14
Президент РАН,
академик РАН
Г.Я. Красников

Всероссийский
профессиональный
союз работников
Российской
академии наук
119334, г. Москва,
улица Бардина,
д. 6/30, стр. 2, оф. 14-16
Председатель Проф-
союза работников РАН
профессор РАН
Г.В. Чучева



Перед торжественной церемонией стороны провели рабочую встречу, в ходе которой обсудили ключевые вопросы взаимодействия и наиболее острые проблемы академического сообщества. Особое внимание было уделено со-



вместным шагам, направленным на решение этих проблем.

Детали встречи и согласованные решения будут отражены в протоколе, который станет доступен в ближайшее время.

ПФНИ: новые горизонты

Под председательством президента Российской академии наук Г.Я. Красникова и заместителя министра науки и высшего образования РФ Д.С. Секиринского в РАН прошло заседание Координационного совета (КС) Программы фундаментальных научных исследований (ПФНИ) на долгосрочный период (2021-2030 годы).

- Мы последовательно идем по модернизации нашего плана фундаментальных и поисковых исследований. Ставится задача не только вести исследования широким фронтом, но и координиро-

вать востребованные работы, у которых есть квалифицированный заказчик, - отметил глава РАН.

Члены КС утвердили отчеты исполнителей о достижении целевых показателей ПФНИ за 2024 год и плановые значения на 2025-2030 годы.

Для разработки детализированного плана на 2026 год проведен сбор данных об ожидаемых результатах фундаментальных и поисковых исследований научными учреждениями и вузами. В 2026 году 633 организации пред-

ставят около 10 тысяч результатов почти по 6 тысячам тем, из которых 1444 - новые, а 4351 - продолжающиеся.

Кроме того, в РАН поступило более тысячи заказов на экспертизу от высокотехнологичных компаний.

Было утверждено включение в перечень исполнителей Программы Министерства транспорта РФ, Министерства сельского хозяйства РФ и Федерального медико-биологического агентства.

**По материалам
пресс-службы РАН**

Сохраняя память,

На заседании Президиума Московской региональной организации Профсоюза было принято важное решение - организовать серию мероприятий, посвященных 80-летию Великой Победы. Эта знаменательная дата - повод вспомнить о тех, кто, пройдя через тяжелейшие испытания войной, внес весомый вклад в развитие отечественной науки.

Одной из ключевых инициатив стало создание нашей общей Книги Памяти, которая объединит информацию о мемориальных объектах, посвященных ветеранам, установленных в академических институтах. Это памятные доски, стелы, монументы, юбилейные издания - все, что хранит историю и напоминает нам о подвиге героев. Но самое главное - в Книгу войдут рассказы о тех, кто не только воевал за Родину, но и после Победы посвятил себя науке, работая в наших организациях. Мы расскажем о людях, чьи жизни стали примером мужества, силы духа и самоотверженного труда, их боевых заслугах и научных открытиях.

Сегодня мы представляем первый выпуск Книги Памяти - живую летопись подвига и достижений, дань уважения тем, кто отстоял нашу страну и проложил путь для будущих поколений ученых.

Пусть их имена и свершения никогда не будут забыты!



Объединенный институт высоких температур РАН хранит память о людях, прошедших через ужасы Великой Отечественной войны, тех, кто после Победы развивал исследования и создавал новые технологии на благо нашей Родины.

В 2005 году по инициативе первого директора и основателя института академика А.Е. Шейдлина на территории ОИВТ РАН была открыта стела "Защитникам отечества и труженикам тыла". Каждый год мы возлагаем цветы к этому мемориалу и организуем поздравление наших ветеранов.

В главном корпусе института размещен стенд с

фотографиями и именами ветеранов. Эти мемориальные объекты - не просто дань памяти, а связующая нить между поколениями. Для старших коллег люди, которым посвящены стела и стенд, были товарищами по работе, а для молодежи стали настоящими легендами, чьи подвиги вдохновляют и вызывают гордость. Мы помним их самоотверженность, непоколебимую веру в свою страну и силу духа, которые и сегодня служат для нас примером.

Председатель профкома ОИВТ РАН
Мария Алхимова



* Пережигли бланкату Деминграда.



Вопросы
Автоматизации

Нyxon
Нyxonий Нyxonия

Корюшина
Татьяна Васильевна

Виктор Анатольевич

Casey

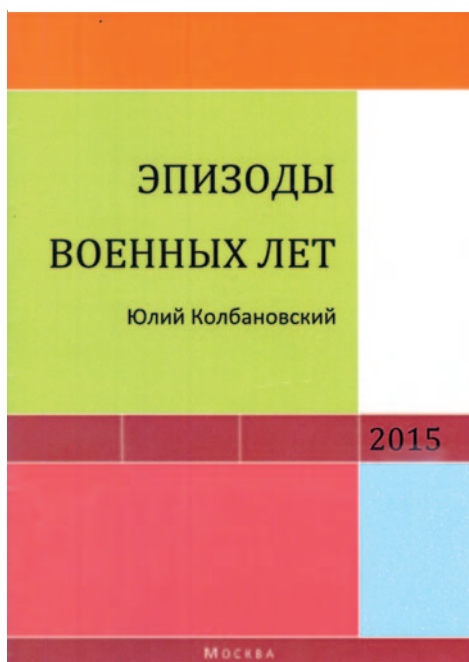
Дальность

Захарова
Елена Викторовна

Чу.пан

В Институте нефтехимического синтеза им. А.В.Топчиева РАН при входе установлена мемориальная доска, посвященная памяти погибших сотрудников. А на втором этаже находится доска с именами сотрудников, принимавших участие в Великой Отечественной войне. Один из ветеранов - Юлий Абрамович Колбановский - опубликовал книгу воспоминаний, отрывок из которой нам прислал ведущий научный сотрудник института Е.Н. Орлов.

«Если мне снятся сны, то все они про войну»



На 22 июня 1941 года у меня были билеты на футбол на стадион Динамо. И первое, что я сделал, когда уже Молотов выступил по радио (типично мальчишеская реакция) - позвонил на стадион: «А будет ли футбол?»

Это был единственный вопрос, который меня интересовал в тот момент. «Не будет», - прозвучал ответ. Тогда мы решили пройти и посмотреть, что делается в городе.

Сейчас говорят, что в первые дни войны выстраивались очереди за хлебом. Но не за хлебом были очереди. Тогда еще жило поколение людей, пережившее революцию и Гражданскую войну. Они знали, чем надо запастись - хозяйственным мылом, солью, сахаром, спичками и ке-



росином. Брали керосин бидонами и заливали в ванны.

Нам поручили освобождать бомбоубежища (там были склады). Ночью мы дежурили в райкоме партии и разносили повестки политрукам запаса, которых призывал военный отдел райкома. До сих пор помню эти «немые сцены», когда приносишь повестку. Никому не верилось, что мирному времени пришел конец.

В первых числах июля окончивших 9-е и 10-е классы предупредили, что мы должны прийти в школу с вещами и что мы поедем выполнять комсомольское спецзадание. Ходили слухи, что нас посылают на Урал строить новый авиационный. Когда родители провожали меня, отец сказал: «Мы, наверное, увидимся не скоро. Я уйду в ополчение. Ты молчи, мама еще не знает».

И мы с ним расстались на все долгие годы войны. Отец выжил, был в плену четыре года, а после войны почти сразу умер. Выжить у него силы были, а жить - уже нет.

Комсомольское задание

Нас привезли на Ржевский вокзал (теперь Рижский), посадили в дачные вагончики, довели до Вязьмы, далее на машинах по магистрали Москва-Минск до моста через Днепр. Там мы начали копать противотанковые рвы. Не было радио и связи. Мы понятия не имели о том, что происходит в стране.

Только шестого июля к нам подъехала «эмка». Из нее вышел здоровенный мужик в холщовой форме (тогда все командиры Красной армии ходили в такой одежде). Это был генерал-полковник артиллерии Николай Николаевич Воронов. Портреты всех генералов после указа Верховного совета от 7 мая 1940 года о введении генеральских званий были опубликованы в центральной печати, и я его узнал. Мы спросили, как обстановка. И в первый раз услышали про фашистов, врагов, такие слова: «войска противника окружили Смоленск».

На дороге появились беженцы, над нами летали только немецкие самолеты.

Однажды нас вывели на магистраль и оповестили, что пойдём на новое место работы. Колонна растянулась на многие километры. Начались обстрелы, много было погибших, особенно девушек. В деревне Черной сказали: «Идите домой». Не дали ни документов, ни продуктов.

Эвакуация

Через некоторое время мы с мамой приняли решение ехать в эвакуацию. Так мы оказались в Томске. Я стал работать на Опти-

ко-механическом заводе №353 им. Ф.Э. Дзержинского. В 1942 году, как и все ребята моего года рождения, получил повестку, но с завода меня не пустили. Только в августе мне удалось вступить в ряды РККА и стать курсантом артиллерийского училища. Через два месяца нас перевели в эвакуированное в Томск Тульское оружейно-техническое училище, образованное в 1918 году на базе Тульских оружейных заводов. Там я получил хорошую



подготовку. У нас было много специальных предметов - слесарное и токарное дело, деревообработка. Преподавали эти предметы старые тульские мастера.

По окончании училища нам присвоили воинские звания. Приказ о выпуске был подписан 15 мая 1943 года, накануне боев на Курской дуге.

На Воронежский фронт, куда меня направили, поехали выпускники из пяти училищ.

Как я стал разведчиком

Поскольку технических долж-

ностей в подразделении, куда меня направили, не было, а командир взвода разведки заболел тифом, до его возвращения из госпиталя меня поставили командовать этим взводом. И в дальнейшем я занимался технической разведкой.

На войне кто-то должен взять образец вооружения противника, изучить, доложить, как с ним обращаться. Для этих целей в конце 1943 года организовали группу технической разведки.

Например, приходит письмо из разведотдела армии: «По имеющимся сведениям, в войсках противника появился новый образец смазки стволов зенитных орудий, которая значительно увеличивает срок их службы. Примите меры к обнаружению и доставке образца смазки. Отличившихся представить к ордену Красной Звезды». И начинаешь искать: кто видел, где взять.

Война и химия

Интерес к химии появился у меня во время войны.

Расскажу такой случай. В наши руки попали фаустпатроны - противотанковые ручные мины. Это была новинка. В каждом ящике лежала записка на немецком языке: «Осторожно, ни в коем случае не должно попасть в руки врага». И другой ящик, в котором находились предметы в форме больших электрических лампочек с желто-зеленой жидкостью с надписью: «Осторожно! Ослепляющая жидкость».

Никто не знал, что это такое. Наша задача была это выяснить.

Я тогда был совершенно неопытный. Мы быстро поняли, что каждое действие кто-то должен записывать.

Берешь в первый раз в руки фаустпатрон, начинаешь разбирать. Выдернул одну чеку. Кто-то должен записать, что выдернули чеку сверху. Не взорвался - значит, можно дальше двигаться. А если взорвался, то следующий этого не сделает. По этому установленному порядку проверяли все новинки. Экспериментировали на себе.



«Эта фотография мне особенно дорога, потому что это мой ближайший друг Ваня Семенов. Мы фотографировались в августе 1944 г., а в сентябре его убили»

Победа

Война для меня закончилась в Чехословакии. Наша армия в составе 4-го Украинского фронта принимала участие в освобождении крупного промышленного центра города Оломо-

уц. Вечером 8 мая Москва салютовала войскам 4-го Украинского фронта, освободившим Оломоуц. Это был предпоследний военный салют. В течение войны салюты в Москве гремели 354 раза, отмечая победное шествие советских войск. 9 мая

1945 года прогремел последний победный салют тысячами орудий. По словам очевидцев, в 22 часа над городом появилось световое облако от прожекторов, в котором гордо парил аэростат с ярко-красным Знаменем Победы.



Памяти героев -

При входе в **Государственный геологический музей им. В.И.Вернадского РАН (ГГМ)** размещен мемориальный комплекс в знак памяти о погибших на фронтах Великой Отечественной войны преподавателях, сотрудниках и студентах Московского геологоразведочного института, который ранее находился в этом здании. На гранитной плите выбиты 95 фамилий тех, кто не вернулся с полей сражений.

Доска была торжественно открыта в 1957 году и оказалась вто-

рой из установленных в Москве в память о героях войны. Ежегодно в День Победы сотрудники ГГМ вместе со студентами и работниками МГРИ возлагают цветы к мемориалу.

В войне участвовало более 500 студентов, преподавателей и сотрудников МГРИ.

Очень многие начинающие и опытные геологи также были заняты в поиске и добыче полезных ископаемых - стратегического сырья для нужд фронта. Без минерально-сырьевой базы развертывать оборонные отрасли производства было бы невозможно, тем более, что в первые месяцы войны страна лишилась важнейших горнорудных

районов. Оставшиеся в городе студенты, преподаватели и сотрудники института образовали группы противовоздушной обороны, оборудовали госпиталь на Звенигородской улице, оказывали помощь населению Краснопресненского района в строительстве бомбоубежищ и укрытий, помогали райвоенкомату в проведении мобилизации.

На втором этаже Геологического музея размещена мемориальная доска, посвященная студентам МГРИ, ушедшим на фронт из этого здания.

В День Победы в ГГМ проводятся торжественные мероприятия с участием ветеранов организации.

Ю.А. Колбановский имел воинское звание инженер-капитан. Награжден орденами Отечественной войны II степени, Красной Звезды, медалью «За боевые заслуги» и другими наградами.

После окончания химического факультета МГУ им.М.В. Ломоносова работал в ИНХС РАН (ранее Институт нефти АН СССР). Изучал влияние ядерных излучений на химические реакции, реакции в условиях импульсного сжатия. Был в числе первых в мире ученых, применивших ЭВМ для анализа альтернативных механизмов сложных реакций.

Доктор наук, автор более 250 научных работ и изобретений. Среди его учеников 17 кандидатов и один доктор наук.

О том, что закончилась война, утром 9 мая нам сообщили танкисты, у которых была рация. Мы достали плащ-палатки, водку, стали праздновать. В это время приехал командир части, который, увидев эту картину, кричит: «У вас что, война кончилась?» Мы говорим: «Да, кончилась!»

Вернувшись в Москву, я в мае

1946 года демобилизовался из армии.

Мирное время

После демобилизации пошел учиться в школу рабочей молодежи, окончил ее с золотой медалью. Возможности для поступления были безграничные. Фронтовики принимали вне конкурса. Я подал документы в университет на химический факультет МГУ. И

началась мирная жизнь.

Если мне и снятся сны (что бывает очень редко), то все они про войну.

О времени и о себе

В Институте нефтехимического синтеза им. А.В. Топчиева (раньше - Институт нефти) работаю всего каких-то 58 лет. Защитил докторскую диссертацию, стал профессором.

Могу ли я считать себя счастливым человеком? С войны фронтовиков 1922-1924 года рождения вернулось всего три процента.

А мне была подарена такая интересная жизнь. Вот и судите сами.

*Благодарный судьбе,
Я не знаю момента,
Что привел меня в три
Уцелевших процента.*

**Из книги воспоминаний
“Эпизоды военных лет”**

Геологов



Профсоюзы в медиапоточе

Семинар для **информационных работников членских организаций Московской федерации профсоюзов (МФП)**, проходивший 27-28 февраля на Центральных профсоюзных курсах (станция «Правда»), собрал специалистов, работающих в сфере медиа и коммуникаций.

Учебный курс, посвященный особенностям общения с аудиторией и тонкостям работы в социальных сетях, посетили более 70 человек.

Старт мероприятию дал заместитель председателя МФП Константин Гужевкин.

- Мы в МФП заинтересованы в эффективной передаче и применении лучших практик в ежедневной профсоюзной информационной работе. Сегодня важно удерживать внимание аудитории, что требует использования современных инструментов для комфортного восприятия информации и привлечения молодежи, - отметил он.

На учебных занятиях и в ходе общения выяснилось, что информационные службы разных профсоюзов сталкиваются с одинаковыми проблемами.

В современном мире информация стала одним из самых ценных ресурсов. Однако ее избыток - "информационный шум", создает серьезные вызовы для профсоюзных СМИ. Социальные сети, новостные порталы, развлекательный контент - все эти медиаресурсы активно конкурируют за внимание аудитории. В них доминируют яркие, эмоционально заряженные материалы. Профсоюзные ресурсы, которые часто сосредоточены на серьезных и сложных темах, могут теряться на этом фоне.

Им становится все сложнее доносить свои сообщения до членов

организации и широкой общественности еще и потому, что многие профорганизации не имеют достаточного бюджета для создания качественного контента, запуска мощных рекламных кампаний.

Нередко профсоюзы сталкиваются с еще одной проблемой - негативной реакцией работодателей и социальных партнеров, которые далеко не всегда готовы позитивно воспринимать активные действия профсоюзов в медийной сфере, особенно если они связаны с критикой, требованиями или организацией протестных акций.

Имеет место и ограничение доступа к информации, и давление на активистов, и создание негативного имиджа профорганизаций, объявляемых "нарушителями спокойствия", "провокаторами".

Современный подход к информработе требует серьезных финансовых вложений и изменения подхода к коммуникациям - перехода от информирования к живому диалогу, от формальных отчетов - к эмоционально заряженным историям, от локальных действий - к широким коалициям. Только так профсоюзы смогут оставаться актуальными и эффективными в защите прав работников.

Как показало обсуждение на семинаре, выстроить динамичную информационную систему, которая объединяет, вдохновляет на действия и укрепляет солидарность, удастся только там, где налажен оперативный обмен новостями первичных организаций о событиях, проблемах, достижениях.

В ходе семинара эксперты в медиа и коммуникациях постарались прокачать навыки профсоюзных информационщиков и



поднять их профессиональный уровень.

О правилах оформления текстов и подготовке материалов к публикации слушателям рассказала журналист и медиапедагог Мария Баркар.

Тренинг по ораторскому мастерству живо и весело провел актер театра и кино Денис Назаренко. Спикер продемонстрировал технику постановки голоса, способы работы над речью, развития уверенности при выступлениях.

Практической частью интенсива стала разработка оформления социальных сетей и брендбуков для профсоюзных организаций. Мастер-класс, в ходе которого участники работали с графическими элементами и создавали карточки для соцсетей, провела комьюнити-менеджер и медиапедагог Наталья Травкина.

Контент-директор Ассоциации независимых производителей интернет-контента Дарья Джомида дала много полезных сведений по эффективной работе в соцсетях Telegram и ВКонтакте, не обходя вниманием и вопросы, связанные с заменой живого контента нейросетями.

При подведении итогов семинара участники с благодарностью отметили высокий уровень приглашенных специалистов, разнообразную и интересную программу, вдохновляющую атмосферу, полезные советы от экспертов, дающие возможность немедленно начать применение новых знаний на практике.

Надежда Волчкова

фото: Николай Андрушов



Фото-риски

Обращаем внимание на то, что в последнее время участились случаи обращения в профсоюзные организации правообладателей на фотографии с досудебными претензиями о нарушении авторских прав и выплате компенсации за нарушение исключительного права автора фотографии.

Членские организации МФП при размещении на своих сайтах информационных материалов о деятельности профсоюзов или о новациях в законодательстве, как показывает практика, нередко используют в качестве иллюстраций фото, заимствованные с других сайтов.

Необходимо помнить, что доступность фотографии в Интернете не означает, что ее разрешено свободно использовать. Любая фотография может рассматриваться как объект авторского права (ч.1 ст.1259 ГК РФ).

В сложившейся ситуации рекомендуем провести мониторинг размещенных на своих сайтах фотографий и удалить спорные.

При использовании фото из сети Интернет, в т.ч. с сайтов-фотостоков (онлайн-банки по продаже фотографий) необходимо определить имя автора и получить от него письменное разрешение на использование фото.

При размещении фото на своем сайте обязательно указывать ссылку на имя автора, сайт правообладателя, страницу, откуда взято фото. Рекомендуется делать скриншот данной страницы, на случай, если фотография впоследствии будет удалена ресурса-источника.

**Председатель МФП
Ю.К. Павлов**

Планы на август: молодежный форум

На сайте Профсоюза опубликовано первое информационное сообщение с приглашением поучаствовать во II **Сибирской научно-практической молодежной конференции «СибНМК - 2025»**, которая пройдет **4-7 августа** на базе отдыха Института горного дела Сибирского отделения РАН «Наука» под Новосибирском.

В повестке - актуальные для молодых ученых вопросы научной политики и профсоюзной деятельности, работа Советов научной молодежи, популяризация науки. Участники могут заявить пленарные и устные научные и научно-популярные доклады по различным направлениям исследований.

В программу форума входят также спортивные и досуговые мероприятия на берегу Обского водохранилища, которые позволят в неформальной обстановке укрепить связи между молодыми профсоюзными активистами из разных регионов.

Заявки на конференцию по указанной в информсообщении форме принимаются до 31 мая.

Приоритеты в действии

На первом в текущем году заседании **Президиума Центрального совета Профсоюза** 20 февраля были рассмотрены вопросы, связанные с работой над Отраслевым соглашением и планами мероприятий по приоритетным направлениям работы Профсоюза.

По приоритету, связанному с повышением профсоюзного членства, поддержано предложение рабочей группы о разделении задач на два блока - кратко-

срочные (1-2 года) и долгосрочные (2-5 лет). К краткосрочным отнесены укрепление членства и вовлеченности сотрудников, информационная работа и коммуникации. К долгосрочным - защита трудовых прав и правовая поддержка, взаимодействие с органами власти, развитие кадрового потенциала, обучение. Утвержден план краткосрочных мероприятий.

Намечены и направления работы по приоритету, нацеленно-

Члены Московской региональной организации РАН посетили **Большой праздничный концерт «НАШИ. За Россию-Матушку»** с участием патриотических творческих коллективов в сопровождении образцово-показательного оркестра войск Росгвардии, который прошел на ЦСКА Арене

Мероприятие было приурочено к празднованию 80-летия со дня Великой Победы, а также

ко Дню Защитника Отечества - 23 февраля и задумывалось как трогательное патриотическое действо, погружающее зрителей в живую историю. Звучали письма с передовой, голоса детей, отправляющих приветствия своим родителям, воспоминания героев.

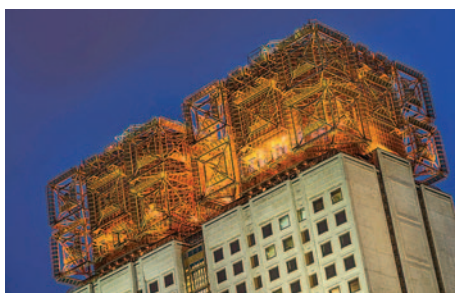
На концерте выступили Григорий Лепс с песнями «Спасибо, ребята» и «Родина-мать зовет» и Зара с композициями «Ох, ты степь широкая» и «Благодать».



Школы РАН: новые горизонты

На очередном заседании Президиума РАН, в котором принимали участие представители Профсоюза, была утверждена обновленная концепция проекта «Базовые школы РАН». В документе прописаны условия организационно-методической поддержки, развития сети базовых школ. Этот проект был запущен РАН совместно с Министерством просвещения для школ с сильными традициями в преподавании математики, физики, химии, биологии. Школы-участницы отбираются на конкурсной основе, с учетом их достижений и потенциала. На сегодня школ РАН более ста.

В проекте активно участвуют профессора РАН. Желая подключиться к работе с базовыми школами могут обращаться к председателю Профсоюза Г.В. Чучевой, которая входит в состав Координационного совета профессоров РАН.



му на содействие разработке и внедрению новой Отраслевой системы оплаты труда, подразумевающей высокий уровень должностных окладов работников с обеспечением достаточного бюджетного финансирования.

Утверждены отчеты комиссий ЦС, порядок действий по проведению учебы членов профсоюза в 2025 году, сметы поступлений и расходов Профсоюза за 2024 г. и на 2025 г.

Памяти коллеги



27 февраля ушла из жизни Таисия Семеновна Петухова, первый и бессменный на протяжении более 25 лет секретарь аппарата Профсоюза работников РАН. Всех посетителей офиса Профсоюза Таисия Семеновна встречала тепло, приветливо, доброжелательно. Ее отличали добросовестность и ответственность, помогавшие выполнять свои обязанности на самом высоком уровне.

Выражаем соболезнования родным и близким Таисии Семеновны. Все, кто знал, всегда будут вспоминать ее с любовью и уважением.

Светлая память нашей коллеге, замечательному человеку и прекрасному профсоюзному работнику!

Весь зал стоя спел гимн России. Второй раз зал встал во время минуты молчания, посвященной

памяти погибших военнослужащих.

В мероприятии принял участие

Илья Резник, прочитавший «Стихотворение о солдате» и исполнивший песню «Рабочие воины» совместно с государственным казачьим ансамблем «Ставрополье». Александр Буйнов выступил с композицией «Друг».

Коллектив детского музыкального театра «Домисолька» вместе с Родионом Газмановым исполнил песню «Россия», а ансамбль «Маленькая страна» - произведение «Наша армия». Прозвучали песни «Трава у дома» в исполнении группы «Земляне» и «Плышет венок», «Россия! Русь» - от Надежды Кадышевой. Завершился концерт совместной участницей песней «Слава воинам всех поколений».

Михаил Березин



Переоснащение без барьеров



Профсоюз продолжает продвигать свои предложения по поддержке в приоритетном порядке институтов, не входивших ранее в первую категорию и в течение длительного времени не получавших средства на

оборудование.

В запущенном министерством конкурсе (*Решение о порядке предоставления субсидии на обновление материально-технической базы организаций, выполняющих научные исследования и разработки от 11 февраля 2025 г. № 25-60429-01894-Р*), смогут участвовать только организации, готовые создавать Центры коллективного пользования и Инжиниринговые центры, причем на условиях софинансирования. Этот порядок явно не рассчитан на возможно-

сти небольших и региональных научных структур.

Профсоюз предлагает вернуться к вопросу о целевой поддержке переоснащения приборной базы этих структур при условии выделения дополнительных средств на данную программу. Эти соображения изложены в приведенном ниже письме заместителю министра науки и высшего образования Д.С. Секиринскому. Профсоюз направил обращение с просьбой поддержать эту инициативу руководству РАН.

Заместителю министра науки и образования Секиринскому Д.С.

Уважаемый Денис Сергеевич!

В ноябре прошлого года после консультаций с представителями Департамента стратегического развития Минобрнауки Всероссийский профсоюз работников РАН разработал и направил в Ваш адрес предложения (исх. №160 от 27.11.2024 г.) по реализации программы развития приборной базы в 2025 году с учетом радикального снижения доступных средств на эти цели у научных организаций по сравнению с предыдущими годами.

Мы предложили в приоритетном порядке поддерживать институты, не принадлежавшие ранее к первой категории и не получавшие средства на оборудование в течение длительного времени. Как нам казалось, мы встретили понимание специалистов Минобрнауки.

Однако на заседании Комиссии РАН по модернизации приборной базы научных организаций 25 февраля, рассматривавшей внесенное в тому моменту в Электронный бюджет решение по направлениям распределения средств на материально-техническое оснащение научных и образовательных организаций в 2025 году, выяснилось, что авторы программы пошли по другому пути и поменять что-либо на данном этапе невозможно.

По сути, члены комиссии РАН были просто проинформированы о принятом, и не самом лучшем,

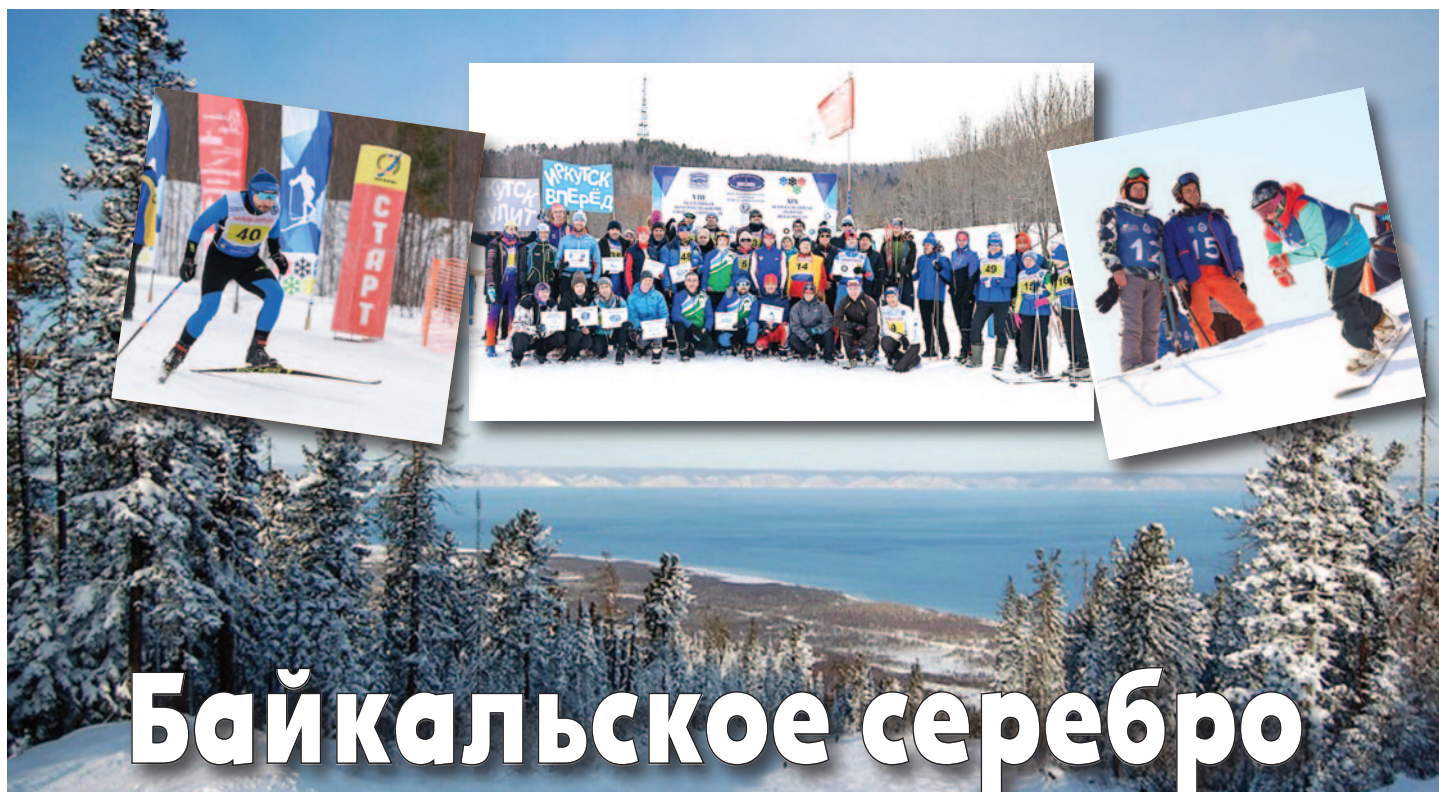
на наш взгляд, решении. Выделенные деньги получают те же структуры, что и раньше, а, к примеру, геофизики из Северной Осетии, готовые развернуть за 8-10 млн рублей диагностическую сеть в Кармадонском ущелье, что позволит предотвратить повторение известной трагедии, опять не понимают, куда обращаться за поддержкой.

Позволим себе выразить сожаление по поводу принятого решения, не учитывающего мнение научных коллективов, которое было изложено Профсоюзом.

Возможность исправить положение остается. В докладе Ю.Е. Казакова на заседании комиссии РАН 25 февраля прозвучала информация о том, что есть серьезная надежда на увеличение объема субсидий по данному направлению. Убедительно просим учесть наши пожелания в случае выделения дополнительных средств на указанные цели, а также при корректировке принятой программы в 2026-м и последующих годах.

К сожалению, мы не смогли донести до вас свои предложения лично. Давно намеченная встреча с Вами руководства Профсоюза так и не состоялась и постоянно переносится. Просим дать указания по ее подготовке в возможно более короткие сроки. Тематами для обсуждения могли бы стать как затронутые выше, так и другие вопросы, по которым мы к Вам ранее обращались.

Председатель Профсоюза Г.В. Чучева



Байкальское серебро

Команда Московской региональной организации Профсоюза взяла «серебро» на XIX Всероссийской Академиаде РАН по лыжным гонкам, проходившей в Байкальске (Иркутская область). Наши спортсмены выиграли самый зрелищный вид этих состязаний - эстафету, а также завоевали целый комплект медалей в личном зачете.

Поздравляем капитана команды Олега Иванова и членов сборной - Викторию Оленеву, Татьяну Антохину, Марию Кокуеву, Кирилла Смирнова и Егора Зеленина с замечательными личными результатами и командным успехом!

Победа далась нашей сборной нелегко, каждая гонка требовала максимальной концентрации, выносливости, профессиональной подготовки лыжного инвентаря.

Подробностями первенства члены команды поделятся в следующем номере «НС».

В целом праздник лыжного спорта удался на славу. Организаторы проделали огромную работу, чтобы все прошло на выс-

шем уровне. Боевой настрой команды, прекрасная погода и живописная природа Прибайкалья сделали соревнования незабываемыми.

В Академиаде приняли участие 48 человек из Иркутска, Москвы, Новосибирска, Казани, Уфы и Нижнего Новгорода.

Перед стартами команды собрались на торжественное построение. Прозвучали приветственные слова от оргкомитета - представителей Иркутской территориальной организации Профсоюза, местной администрации и Спорткомиссии ЦС. Было зачитано обращение председателя Профсоюза Г.В. Чучевой.

Программа соревнований включала гонки свободным и классическим стилем на 5 километров у женщин и на 10 км у мужчин, а также захватывающую эстафету.

Параллельно с лыжной академиадой неподалеку, на горе Соболиная, проходила VIII Академиада по горнолыжному спорту и сноуборду, в которой также участвовали представители московских академических институтов. Горнолыжники и сноубордисты

соревновались в двух дисциплинах: слаломе-гиганте и параллельном слаломе-гиганте. В свободное время лыжники активно болели за своих коллег. Некоторые участники отметились в стартах по обоим видам, демонстрируя настоящий спортивный универсализм.

Культурная программа дополнила спортивную. Желающие посетили музей Байкальского целлюлозно-бумажного комбината, который прекратил работу в 2013 году. Участники узнали об истории этого крупного предприятия, выпускавшего уникальную продукцию, и погрузились в атмосферу прошлого.

Традиционно насыщенной оказалась и научная часть мероприятия. В рамках Академиады состоялся междисциплинарный научный семинар, направленный на укрепление научных связей, создание межрегиональных коллабораций и обмен опытом.

Были представлены научно-популярные доклады о своей работе и ключевых достижениях исследовательских групп институтов.



Благодаря инициативе руководителя молодежного объединения «Компас» Елены Киселевой и Московской региональной организации Профсоюза любителей культуры Индии из различных академических институтов Москвы в феврале получили уникальную возможность окунуться в мир традиций этой загадочной страны. В клубе Dance First состоялась встреча с носителями индийского культурного наследия - основателем и художественным руководителем Театра индийского танца «Таранг» Ашвани Нигамом и его супругой – талантливой танцовщицей и хореографом Светланой Нигам.

Ашвани Нигам уже почти три десятилетия живет в России. В 1996 году он выиграл конкурс Индийского совета по культурным

связям, что позволило ему работать в культурном центре при посольстве Индии в Москве. Завершив этот этап, он основал Театр индийского танца «Таранг», который сегодня является одним из ведущих коллективов в России. Театр - лауреат множества престижных конкурсов. Его артисты проводят лекции и демонстрационные выступления в Государственном музее Востока, раскрывая зрителям тайны искусства катхак.

На лекции Ашвани и Светлана открыли перед слушателями двери в удивительный мир языка хинди. Его корни уходят в глубину веков, он развивался вместе с индийской цивилизацией и стал неотъемлемой частью ее культурного наследия.

Гости многое узнали о ритми-

ческих основах индийской музыки, где каждая композиция способна передавать тончайшие оттенки человеческих эмоций.

Отдельное внимание было уделено традиционной индийской одежде. Самым известным женским нарядом, безусловно, является сари - длинный отрез ткани (6-9 метров), который искусно драпируется вокруг фигуры, а его край обязательно перекидывается через плечо. Как оказалось, расцветка, узоры и способ ношения сари могут рассказать о регионе происхождения его обладательницы. Другим популярным нарядом является пенджабский костюм, состоящий из просторных брюк-шальвар, зауженных у лодыжек, и туники-камыза.

Кроме того, участники встречи

познакомились с основами индийской кухни, особенностями климата страны, а также узнали о богах индуистского пантеона. Мини-сценка, посвященная богу Шиве и богине Дурге, добавила ярких красок в программу мероприятия.

После познавательной части началась практическая - участники пригласили окунуться в мир индийского танца. Первая разминка была посвящена йоге для пальцев - мудрам, которые в

индийской культуре имеют сакральное значение. Затем пришло время изучать основы выразительной мимики, способной передавать целый спектр эмоций: любовь, радость, грусть, гнев, отвращение. Именно из синтеза мимики, жестов рук и ритмичного движения ног рождается язык индийского танца.

Вооружившись полученными знаниями, участники попытались освоить танец «Чори», требующий особой координации. Связать воедино движения оказалось непростой задачей, но с помощью опытных гуров это оказалось возможным.

Завершился вечер зажигательными танцами в стиле Болливуда под музыку из культовых индийских фильмов.

В память о встрече

организаторы вручили Ашвани и Светлане Нигам памятные профсоюзные значки и буклет «Вливайся в команду», а участники мастер-класса получили наборы для нанесения традиционного индийского украшения - бинди (точек на лбу).

Впечатления участников

«Этот вечер пробудил во мне радостные воспоминания. Захотелось жить и дышать полной грудью. Побольше бы таких встреч!»

«Я узнала, что индийский танец - один из самых сложных в мире. Чтобы его освоить, нужно быть внимательным, терпеливым и выносливым. Это не просто танец - это способ выразить себя, показать свою женственность. А какие потрясающие индийские костюмы! Вечер стал для меня настоящим праздником души!»



Путеводитель по Галактике

«Солнечную систему» Черноголовки можно обойти пешком

В знаменательный день Великого парада планет, 28 февраля, когда семь небесных тел - Сатурн, Меркурий, Нептун, Венера, Уран, Юпитер и Марс выстроились в линию с одной стороны от Солнца, в подмосковном наукограде Черноголовка была торжественно открыта домашняя «Солнечная система».

Этот распределенный арт-объект вписан в границы города. Макеты планет и светила представлены в виде шариков, изготовленных из природных минералов, подбиравшихся в соответствии с составом, цветом и другими особенностями космических «оригиналов». Так, «Земля» выполнена из зеленого

авантюрина, «Марс» - из «тигрового глаза», «Юпитер» - из аметиста. Они размещены в трехметровых ударопрочных стеклянных камерах между двумя источниками света. Размеры моделей и расстояния между ними повторяют и величины прототипов, и их взаимное расположение в масштабе один к полутора миллиардам. На каждой инсталляции есть информация о планетах и маршрут к ближайшим соседям.

«Солнце» расположено напротив здания средней школы, на крыше которой, кстати, есть работающая учебная обсерватория. «Планеты» выстроены в линию, образующую пешеходный маршрут. Обойти всю «Солнечную систему» можно за два часа неспешной прогулки. Каждые сто метров пути пропорциональны одной астрономической единице.

Авторы проекта постарались связать космический маршрут с именами известных ученых, работавших в черноголовских институтах. Так, «Юпитер» размещен на площади, названной в честь экс-президента РАН Владимира Фортова, изучавшего столкновение кометы



ТЕРРИТОРИЯ НАУКИ



Шумейкер-Леви с Юпитером.

Создавший «Солнечную систему» руководитель мастерской АрхТема скульптор Артемий Родионов ранее уже украсил Черноголовку объектом в стиле Science-art. Его композиция «Сингулярность» на площади академика Исаака Халатникова олицетворяет одно из фундаментальных открытий в теоретической физике, приблизившее человечество к разгадке тайны возникновения Вселенной.

Профинансировала проект организация «Центр городского развития», привлекающая средства меценатов для сохранения научной идентичности исследовательского центра.

Надежда Волчкова
Фото Светланы Фортовой

**НАУЧНОЕ
СООБЩЕСТВО**

Газета Московской региональной
организации Профсоюза работников
Российской Академии наук
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир Акимович ЮРКИН
Адрес редакции - 119334, Москва, ул. Бардина, 6/30,
тел. (8-499)135-55-77 E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru
Дизайн и верстка Николай АНДРЕЙШОВ
Свидетельство о регистрации ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.
Регистрирующий орган: Министерство РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовой информации
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412,
г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 * Распространяется бесплатно
Тираж 1000 экз. * Дата выхода в свет 2.04.2025 г.

При перепечатке ссылка
на "НС" обязательна



Редколлегия

Волчкова Надежда Владимировна
Демченко Николай Григорьевич
Кулева Анна Сергеевна
Мамедов Рамин Закирович
Федорова Татьяна Михайловна
Чучева Галина Викторовна
Юркин Владимир Акимович