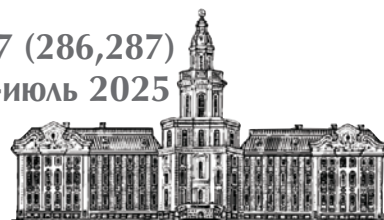


НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№6-7 (286,287)
Июнь-июль 2025



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



Совет МРО: задание на лето

Стр. 2

фото: Николай Андрюшов



Стр. 12

Представители молодежного актива из восьми регионов приняли участие в МНПК-2025 на базе отдыха ИПФ РАН в Варнавино. Участники обсудили актуальные для научных коллективов и профорганизаций вопросы. По итогам форума выпущена резолюция с предложениями в адрес федеральной власти.

В номере:

ТРИДЦАТЬ ЛЕТ И ТРИ ГОДА

Сегодняшние вызовы
Профсоюза

Стр. 6

О ПРОБЛЕМАХ С ВЫПОЛНЕНИЕМ МАЙСКОГО УКАЗА

Заявление Профсоюза

Стр. 12

КАК УВЕЛИЧИТЬ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРВИЧКИ

Взгляд ИЯФ СО РАН

Стр. 20



Совет МРО: задание на лето

Заседание **Совета Московской региональной организации (МРО)** Профсоюза работников РАН 25 июня проходило в актовом зале Института научной информации по общественным наукам РАН.

Приглашенная на мероприятие председатель Профсоюза **Г.В. Чучева** проинформировала о состоявшемся неделей раньше **заседании президиума Центрального совета**. Немалая часть рассмотренных на нем вопросов касалась проведения очередного съезда Профсоюза, запланированного на 2026 год. Создан оргкомитет съезда, обсуждаются регламент его работы, нормы представительства делегатов, правила выдвижения кандидатов в состав выборных органов от территориальных, региональных и первичных организаций прямого подчинения.

Партнерские мосты

Обсуждались на заседании также промежуточные **результаты работы по профсоюзным приоритетам и планы дальнейшего их продвижения**.

Г.В. Чучева отметила важность участия делегации Профсоюза в традиционно ежегодной конференции Минобрнауки по охране труда и кадровой работе. Предложения по развитию социального партнерства, высказанные председателем Профсоюза на пленарной сессии, а также выступления других наших участников на различных дискуссионных площадках, нашли отклик у представителей министерства. Были намечены пути углубления партнерских связей. Работа профсоюзной делегации на форуме была подробно освещена в прошлом номере газеты «Научное сообщество».

При подведении итогов форума признано необходимым расширять участие Профсоюза в этой проводимой работодателем ежегодной встрече. Начинать подготовку предполагается уже на этапе подготовки мероприятия. Профсоюз будет добиваться включения своих представителей в оргкомитет конференции, чтобы иметь возможность влиять на ее программу. Родилась идея: провести для обсуждения актуальной повестки круглый стол представителей социального партнерства по различным аспектам взаимодействия. Принимаются предложения по наполнению программы следующего форума, сообщила Г.В. Чучева.

Она проинформировала, что в настоящее время министерство готовит к рассылке анкету для мониторинга результатов внедрения Примерного положения по оплате труда, в корректировке которой активно участвовала Научно-производственная комиссия Центрального совета Профсоюза. Профорганизации должны принять участие в заполнении анкеты.

О том, как обстоят дела с заключением **Отраслевого соглашения (ОС) на 2025-2027 годы**, рассказала зампредседателя МРО **Т.М. Федорова**, являющаяся секретарем Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для «подведомств» Минобрнауки, в которых действуют организации нашего Профсоюза.

Она напомнила историю взаимодействия по этому вопросу с министерством и профсоюзами работников здравоохранения и агропромышленного комплекса. Совместная работа партнеров над текстом нового межотраслевого соглашения продолжалась в течение 2024 года. В декабре прошло



заседание Отраслевой комиссии, на котором предполагалось рассмотреть отработанный вариант документа. Однако два профсоюза вынесли на обсуждение собственную новую версию, предполагавшую, например, включение в МОС отдельного раздела по молодежной политике. Возражение членов комиссии от Профсоюза работников РАН - о том, что в каждом тематическом разделе есть положения, в которых отражены интересы молодежи, (причем конкретные, а не декларативные, как у коллег), не было взято в расчет. Не одобрили наши представители и некоторые другие вновь возникшие пункты, с которыми они даже не были заранее ознакомлены.

В итоге было принято решение, что министерство

заключит с Профсоюзом работников РАН отдельное, Отраслевое, соглашение (ОС).

Приказ министерства о создании Отраслевой комиссии вышел в апреле текущего года. Представители нашего профсоюза, активно поработавшие над проектом ОС, представили его коллегам из министерства. Документ начал обсуждаться в рабочем порядке. В ходе взаимодействия были отработаны основные спорные вопросы. На заседании 23 мая были приняты проекты самого ОС, положения об Отраслевой комиссии и плана мероприятий по выполнению соглашения в 2025 году.

Проект ОС с таблицей разногласий, сформированный при участии представителей министерства, был направлен для согласования в структурные подразделения Минобрнауки. Исполнение графика согласования его с департаментами постоянно доводится до Профсоюза.

Т.М. Федорова пояснила, что основная часть вопросов, внесенных в протокол разногласий, относится к разделу, касающемуся гарантий прав профсоюзных организаций и членов профсоюза. Стороны договорились подписать документ с разногласиями, а потом в рабочем порядке в течение года найти компромиссы по спорным позициям.

Члены Совета МРО получили развернутые ответы на вопросы по содержанию соглашения. Так, участники встречи интересовались, входят ли в число гарантий обязанности работодателя предоставлять профорганизациям в безвозмездное пользование помещений для работы профкома.

В ОС этот пункт планируется сформулировать значительно шире, отметила Татьяна Михайловна. Согласно проекту, работодатель должен предоставлять помещение для работы

выборного органа ППО, проведения собраний работников, место для размещения информации профсоюза, оргтехнику, связь, в том числе компьютерное оборудование, а также имеющиеся транспортные средства для осуществления профсоюзных мероприятий. Кроме того, в его обязанности входит обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений.

Т.М. Федорова сообщила, что на упомянутой ранее конференции в





Санкт-Петербурге была достигнута договоренность, что после подписания ОС Минобрнауки разошлет руководителям институтов письма с рекомендацией использовать нормы Соглашения в повседневной работе и ответственно относиться к заключению в организациях Коллективных договоров. Она подчеркнула, что в вузах такая мера доказала свою действенность, и наш Профсоюз будет перенимать этот опыт.

На руинах ведомственной социалки

Зампредседателя МРО **Н.Г. Демченко** поднял вопрос о необходимости налаживания взаимодействия с московскими властями по вопросам социальной поддержки сотрудников академических организаций. Он напомнил, что в Советском Союзе, государстве, которое было социальным не только по названию, но и по сути, воспитанию всесторонне развитой личности уделялось значительное внимание. Это являлось одной из ключевых задач развития страны. Для ее решения была создана обширная материальная база, основанная на фондах общественного потребления, которые обеспечивали удовлетворение базовых социальных потребностей граждан. Финансирование предприятий и учреждений из бюджета включало средства как на основные средства, так и на ведомственную социальную инфраструктуру.

Н.Г. Демченко отметил, что в начале 1990-х годов, при переходе к рыночной экономике, изменился не только экономический базис, но и управленческая надстройка. Новые институты управления экономикой взяли на вооружение лозунг «рынок все регулирует», воспринимая его прак-

тически как панацею.

Академия наук СССР, а потом Российская академия наук, включая ее институты, работала на нужды народного хозяйства страны. После реформы 2013 года РАН было предписано оказывать услуги (выполнять работы) в рамках государственного задания, финансируемого за счет бюджетных субсидий. При этом институты, ведущие фундаментальные исследования, вместе со всей инфраструктурой были переданы под управление федерального органа исполнительной власти. Эта реструктуризация сопровождалась лозунгом: «Ученые должны заниматься наукой, а хозяйство возьмут на себя чиновники».

Для любого производственного или научно-творческого процесса необходимы соответствующие условия. Однако социальная сфера бывших советских учреждений и предприятий была отнесена к непрофильным активам, от которых решено было избавляться. Их бюджетное финансирование прекратилось. Объекты социальной инфраструктуры стали передавать на баланс органов местного самоуправления, хронически страдающих от нехватки средств. Принятый в 2010 году Федеральный закон №83-ФЗ перевел значительную часть этих объектов на оказание платных услуг. Результатом стала повсеместная «оптимизация», последствия которой хорошо известны.

При этом многие крупные российские государственные корпорации, столкнувшись с острой конкуренцией на рынке труда, осознали необходимость воспроизводства и закрепления кадров. В итоге они не только сохранили, но и начали активно развивать свою социальную инфраструктуру.



По словам Н.Г. Демченко, Минобрнауки РФ не игнорирует поддержку ведомственной социальной сферы. Например, часть ведомственных медицинских учреждений была интегрирована в структуру федеральных медицинских центров. Тем не менее, многие объекты - такие как ведомственные детские сады и Дома ученых - или закрыты, или находятся под угрозой закрытия. Сотрудники институтов, сталкиваются с большими трудностями при устройстве детей в оздоровительные лагеря, так как стоимость коммерческих путевок часто неподъемна. Особенно трудно приходится семьям, в которых не один ребенок.



Проект Отраслевого соглашения с таблицей разногласий, сформированный при участии представителей министерства, был вновь направлен для согласования в структурные подразделения Минобрнауки. Исполнение графика согласования его с департаментами постоянно доводится до Профсоюза.

Усугубилась ситуация и с доступом к льготным путевкам в санаторно-оздоровительные учреждения. После того как такое право было предоставлено подведомственным Минобрнауки вузам, работникам научных институтов стало значительно сложнее получить эти льготы.

Члены Совета МРО проголосовали за предложенные Н.Г. Демченко меры, направленные на улучшение ситуации. Так, было принято решение обратиться в Департамент труда и социальной за-

щиты Правительства Москвы с предложением разработать меры, обеспечивающие широкую доступность как по стоимости, так и по количеству мест в детских оздоровительных учреждениях для детей членов профсоюзов структур федерального подчинения.

Получила поддержку и идея просить Московскую федерацию профсоюзов добиваться более активного включения работающих пенсионеров в проект «Московское долголетие». В настоящее время большая часть мероприятий проекта проводится в рабочее время, что сильно сокращает возможности для участия в них работающих людей.

Было высказано дополнение - не ограничиваться пенсионерами и детьми.

Председатель клуба КОМПАС **Е.А. Киселева** рассказала об участии представителей МРО в IX междисциплинарной молодежной научно-практической конференции МНПК-2025, проходившей на базе отдыха Института прикладной физики РАН (см.

стр.12). Она призвала руководителей ППО направлять своих молодых активистов на это популярное в профсоюзной среде, интересное и полезное мероприятие.

В связи с обращением к членам Совета МРО председателя ППО ФИАН Е.Е. Онищенко «О руководстве МРО ПР РАН» было решено поручить Президиуму МРО на очередном заседании рассмотреть и утвердить состав рабочей группы по данному вопросу.

Надежда Волчкова

В.Ф. Вдовин: «Профсоюз живет жизнью 33 года истории глазами одного из

Этим летом Профсоюз работников Российской академии наук перешагнул важную веху - 33 года со дня основания. О том, с чем организация пришла к сегодняшнему дню, какие вызовы перед ней стоят, рассказывает один из тех, кто стоял у истоков, делегат первого учредительно-объединительного съезда, председатель Профсоюза в 2006-2011 годах, ныне - заместитель председателя, руководитель одной из крупных региональной организаций - Нижегородской РО, доктор физико-математических наук, главный научный сотрудник Института прикладной физики РАН и Физического института им П.Н. Лебедева РАН, вице-президент Всемирной федерации научных работников **Вячеслав Федорович Вдовин**.

О пройденном пути и перспективах

- Вячеслав Федорович, как можно в общих чертах охарактеризовать прожитое Профсоюзом?

- Это был путь через трудности. Внешние вызовы, внутренние кризисы - все приходилось преодолевать. Но Профсоюз выстоял. Несмотря на проблемы, сегодня его положение вполне благополучное. Он соответствует лучшим образцам на карте отечественного профсоюзного движения и входит в число наиболее уважаемых профсоюзов научных работников мира. Нам есть куда расти - до уровня Профатома в России или, скажем, китайских профсоюзов. Но то, что есть, - уже хороший результат.

Увы, российская власть не до конца осознает возможности профсоюзов и не считает их опорой, что сказывается на отношении общества, и, конечно,

влияет на активность организации и членство в ней.

Усложняет положение и непростая ситуация в науке. Профсоюз живет жизнью своих членов. А в академическом секторе науки последние 33 года - это время выживания. Реформы в большинстве своем не были нацелены на поддержку науки. Напротив, нам приходилось бороться с волнами разрушительных инициатив.

Мы громко критиковали и Салтыкова, и Дондукова, и Фурсенко, и Ливанова, вплоть до требований отставки. Отставки происходили, но уровень управления наукой продолжал падать. Самые драматичные последствия в последние полтора десятилетия имели такие решения, как отнесение научной деятельности к сфере услуг и связанный с этим переход от сметного финансирования к субсидированию госзадания, ликвидация РАН как сообщества выдающихся ученых и учредителя институтов, перераспределение ресурсов, направляемых на гражданскую науку, из академического сектора в вузовский.

Попав под крыло общего с университетами учредителя - Минобрнауки, академические институты оказались на вторых ролях. Молодежь и квалифицированные кадры из них уходят.



- Неужели все так мрачно?

- Отнюдь, я просто перечислил проблемы. Многие из них мы решаем, и вполне успешно. Профсоюз

СВОИХ ЧЛЕНОВ» ОСНОВАТЕЛЕЙ



поддерживает рабочий диалог с руководством РАН и Минобрнауки по важным для академического сообщества вопросам.

Подписано соглашение с РАН о сотрудничестве, и оно развивается по многим направлениям. Представители профсоюза работают в комиссиях РАН по обновлению приборной базы, выработке рекомендаций по финансированию фундаментальных исследований, рабочей группе РАН и межведомственной комиссии по оценке научной деятельности, жилищной комиссии министерства. При этом речь идет не просто про присутствие в качестве статистов, а про равноправное участие. Предложения Профсоюза часто входят в итоговые документы и решения.

Готовится к подписанию новое Отраслевое соглашение с министерством. Поддерживаются регулярные контакты с заместителями министра А.В.Омельчуком, О.В. Петровой, Д.С. Секиринским, руководителями департаментов министерства. На-



О конфликтах внутри организации
- Как Вы оцениваете текущую внутрипрофсоюзную ситуацию? С чем связаны происходящие в последнее время конфликты?

- Отставка прошлого председателя, не нашедшего общего языка с профсоюзной общественностью, созыв внеочередного съезда и избрание нового лидера на укороченный срок при сохранении состава Центрального совета и Президиума стали беспрецедентным

для нашего профсоюза событием.

Галина Викторовна пошла навстречу просьбам коллег и, возглавив Профсоюз в столь сложный момент, залатала образовавшуюся брешь. Ей приходится работать в сложных условиях - находить общий язык не только с подавляющим большинством, обеспечившим ее убедительное избрание, но и с рядом членов старой команды, которые не поддержали очевидного лидера выборов, сокрушительно проиграли, но не оставляют надежды взять реванш.

Напомню, что Г.В. Чучеву выдвинул почти десяток крупнейших региональных организаций, а ее оппонента - лишь одна. Но, к сожалению, время подготовки к съезду было потрачено в бесплодных дебатах - «кто лучше», вместо обсуждения актуальных проблем и выработки обновленной стратегии под руководством нового лидера. Галине Викторовне при-



33 года жизни профсоюза прошли в непростых условиях. Приходилось решать сложные проблемы - как внешние, так и внутренние. Профсоюз прошел через целый ряд жесточайших кризисов, и благополучно преодолел их.

ходится в стадии согласования проект новой системы оплаты труда.

Мы вносим вклад в стратегические решения - и это достойный результат многолетней работы.

Действующий председатель Профсоюза доктор физико-математических наук, профессор РАН, заместитель директора Фрязинского филиала института радиотехники и электроники им. В.А. Котельникова РАН Г.В.Чучева, избранная на чрезвычайном съезде в непростой момент, ведет организацию вперед. Есть уверенность, что она достойно завершит работу в текущей короткой каденции и будет избрана в следующем году на полный срок.

Галину Викторовну хорошо знают и уважают как в Министерстве, так и в Академии наук. Она сумеет реализовать созданный задел и сплотит обновленную команду для решения усложняющихся задач.

шлось латать дыры на ходу, решать проблемы, копившиеся десятилетиями. При этом в последнее время почти все действия ее команды подвергаются охаиванию со стороны упомянутой выше группы оппонентов.

Конструктивную критику никто не запрещает, она полезна. Однако деятельность оппонентов все чаще сопровождается оскорблениями, выходит за рамки этики, дисциплины и субординации. Это недопустимо. И ссылки на эмоциональность вряд ли могут являться оправданием.

- Вы упомянули о накопившихся проблемах. Можете привести примеры?

- Наиболее характерный кризис текущего периода, серьезно разделивший коллег, связан с расколом в одной из крупнейших региональных организаций - Профсоюзе СО РАН. От него отделилась Новосибирская местная организация (НМО), ядро которой составила ППО Института ядерной физики (ИЯФ) СО РАН.

Наш Центральный совет стоял перед выбором между двумя плохими вариантами. ППО ИЯФ - самая крупная первичка Профсоюза, успешно работающая в ведущем академическом институте, скорее всего просто вышла бы из Профсоюза, если бы не получила возможность реализовать желаемый ею вариант выделения в самостоятельную структуру - НМО. Большинство членов Центрального совета проголосовало за то, чтобы пойти ей навстречу. Мы выбрали меньшее зло, чтобы сохранить в Профсоюзе сильную первичку.

История Профсоюза знала и другие «расколы».

Один случился давно - еще на первом съезде: Пушкинская РО не захотела входить в Московскую региональную организацию. Москва и Московская область - разные субъекты Федерации, поэтому было решено, что такое допустимо. Позже ситуация повторилась в Санкт-Петербурге. Физико-технический институт имени А.Ф. Иоффе «ушел» в областную организацию к Петербургскому институту ядерной физики РАН в Гатчине.

В отличие от них, ИЯФ СО РАН, отделившись, создал не вторую РО, а местную организацию - один из предусмотренных законом видов общественных структур.

Лично я против дробления крупных организаций. Они эффективнее, у них больше ресурсов и возмож-

ностей. Но жизнь и человеческие отношения складываются по-разному.

Подчеркну, решение о разделении было принято демократическим путем - голосованием на заседании Центрального совета.

- Что за история с резким падением численности Московской региональной организации?

- О завышенной численности МРО многим было известно давно. Эта проблема возникла не при нынешнем руководстве организации, а значительно раньше. На самом деле, абсолютно достоверных цифр для крупной структуры с множеством первичек быть не может.



Коллеги из МРО обсудили проблему, провели работу по уточнению сведений и обнародовали реальную оценку. Живем с этими, по-прежнему не идеальными, данными.

Интересно, что до некоторых пор ситуация с численностью МРО всех устраивала. Однако именно сейчас небольшая группа членов ЦС решила с ее помощью «пораскачивать лодку», потребовав осуждения, санкций и чуть ли не отставки руководства МРО. Жалобщики развязали довольно злобную публичную кампанию по этой проблеме в рамках всего профсоюза. Увы, такой конфликт не способствует прогрессу, а только отвлекает людей от реально важных дел.

- В связи с чем недавно было принято решение о проведении аудита профсоюзного бюджета за 2024 год?

- «Доброжелатели» обнаружили в каких-то открытых базах налоговых органов обороты, которых у Профсоюза не было и не могло быть. Некая крупная цифра сначала появилась на счету, а потом исчезла.

Бухгалтер объяснила это технической ошибкой в программе. Никакого ущерба организация не понес-

ла. Но тему продолжают муссировать, звучат обвинения чуть ли не в отмывании денег. В итоге принято решение провести внешний аудит. Уверен, что деньги Профсоюза, и немалые, будут израсходованы на него напрасно: подтвердится техническая ошибка и ничтожность выдвигавшихся обвинений.

Я предлагал искателям криминала пари: если имели место злоупотребления, нужную сумму для покрытия расходов на аудит внесу я, а если это технический баг - то заплатит сторона, отстаивавшая противоположную точку зрения. Пари они не приняли, так что расплачиваться будет профсоюзный бюджет.

- Почему президиум ЦС профсоюза решил вынести на заседание Совета вопрос о смещении с должности заместителя председателя Е.Е. Онищенко?

- С некоторых пор - когда на горизонте замаячил очередной съезд, Е.Е. Онищенко, работающий в руководстве Профсоюза на платной основе, начал целенаправленную работу по саморекламе и расколу организации. Он постоянно пишет в различные группы, чаты, рассылки оскорбительные посты в адрес коллег, чьи действия ему не нравятся. В ответ на просьбы придерживаться этических норм сообщает о своей излишней эмоциональности, которая вызвана исключительно заботой о благе профсоюза.

Он обрушивается с часто необоснованной и жесткой критикой на председателя и других замов, не считая нужным предварительно обсудить с ними конкретные ситуации. Без согласования с председателем, не будучи уполномочен, он предпринимает действия, требующие предварительного обсуждения и принятия коллегиальных решений.

То есть, человек системно подрывает работу организации. Вместо командной игры - нескончаемые письма, критика, самовольные действия. Председатель и другие коллеги многократно пытались его вразумить, но безрезультатно. Обещает изменить поведение, но обещаний не сдерживает.

Видя серьезность проблемы, Г.В. Чучева предложила своему заму, который по факту уже перестал быть таковым, поскольку поручений председателя не выполняет, да и вообще с ним конструктивно не взаимодействует, добровольно сложить полномочия. Вполне разумное требование: если руководитель и заместитель не находят взаимопонимания, заместитель должен уйти.

Однако Е.Е. Онищенко не желает покидать пост добровольно. Поскольку по Уставу освободить заместителя без его заявления об уходе может только Центральный совет, придется ждать очередного заседания. Жаль, конечно, что непомерные амбиции мешают заму добросовестно работать.

Поток грубой и оскорбительной критики постоянно обрушивается и на руководство Московской региональной организации. В связи с этим президиум Совета МРО предложил отозвать Е.Е. Онищенко с должности зампреда, на которую он был избран на съезде будучи делегатом от МРО.

- Вы сотрудник Физического института им. П.Н. Лебедева РАН, профорганизацию которого возглавляет Е.Е. Онищенко. Как охарактеризуете его успехи в должности председателя ППО?

- Я работаю в ФИАН на части ставки в течение 18 лет и являюсь членом профорганизации института. Горжусь тем, что в 2007 году академик Н.С. Кардашев пригласил меня в этот замечательный институт, где мечтает работать любой физик, и вношу посильный вклад в развитие научного приборостроения для субтерагерцовой радиоастрономии и исследований атмосферы.

К сожалению, первичка нашего крупного института, которую второй срок возглавляет Е.Е. Онищенко, очевидно деградирует. Ее численность за годы его руководства сократилась более чем вдвое.

И это не случайно. Могу с уверенностью сказать, что профсоюзная жизнь в ФИАН налажена очень плохо. В моем отделении - Астрокосмическом центре, следов деятельности профкома практически не заметно. Страница профорганизации на сайте ФИАН - девственно чиста.

Между тем, в институте много молодежи, которой профсоюз совсем не занимается. Ни разу не встречал в газете МРО «Научное сообщество» информации об участии представителей ФИАН в молодежных мероприятиях Профсоюза, рассказов об успехах или проблемах профорганизации.

Поскольку моя основная работа - в Институте прикладной физики РАН, могу сравнить профсоюзные реалии этих двух крупных институтов. Численность ИПФ РАН растет, общественная работа кипит. В ФИАН - мертвая тишина.

В начале года как член профсоюза, своими взносами содержащий председателя ППО Е.Е. Онищенко, я предложил провести мероприятия, связанные с празднованием 80-летия Победы, рекомендованные постановлением ЦС профсоюза. Оценив идею позитивно и поблагодарив за высланные ему материалы, он не сделал ничего.

Ни разу не слышал о встречах председателя с коллективами отделов или других подобных мероприятиях. Председателю ППО явно не хочется «ходить в народ».

Куда ему хочется? Судя по нарастающей скандальной активности, в руководители МРО или всего профсоюза? Да ведь не выберут.

Новая модель развития науки вышла на первый план масштабной Стратегической сессии, которую 24 июня провел председатель Правительства России М. В. Мишустин.

Открывая дискуссию, премьер четко обозначил главную цель обновленного курса страны:

- Важно, чтобы все наши фундаментальные заделы получили развитие и позволили сформировать новые отрасли и новые рынки. Особенно остро это необходимо сейчас, когда перед страной возникает большое количество вызовов. По всем ключевым направлениям нужно больше новейших, практически ориентированных решений, произведенных на собственной базе.

Поставленные перед наукой задачи напрямую вытекают из обновленной Стратегии научно-технологического развития и указа о национальных целях, утвержденных Президентом РФ. Теперь правительству в тесном диалоге с учеными предстоит найти эффективные механизмы их решения.

Конкретные шаги на сессии предлагали ведущие представители научной сферы, высокотехнологического бизнеса, федеральных ведомств и регионов.

Президент Российской академии наук Г.Я. Красников сформулировал стратегические предложения РАН по ускоренному формированию нового вектора развития науки, нацеленного на обеспечение технологического лидерства России.

- Задача РАН - обеспечить развитие науки «широким фронтом». Очень важно, чтобы наши ученые принимали участие во всех направлениях исследований, - подчеркнул он. - Соответственно, необходимо, чтобы и в госзаданиях учитывались все



Наука: перезагрузка.

векторы развития науки, необходимые темы.

Не менее важно, по мнению президента РАН, и развитие кадрового потенциала.

- Сегодня готовить ученых становится все сложнее. Считаем, что для решения этой задачи оптимальным вариантом может стать программа поддержки базовых кафедр наших научных институтов. И, конечно, необходимо усовершенствовать систему оплаты труда в сфере исследований, чтобы в профессию шли мотивированные, талантливые, целеустремленные специалисты, - подчеркнул глава РАН.

Прозвучавшие на сессии инициативы - по выстраиванию системы приоритетов в государственных расходах на науку и технологии, повышению их эффективности, а также по созданию инструментов стимулирования внебюджетных инвестиций - получат конкретное воплощение в готовящихся **поручениях** председателя правительства.

Судя по комментариям участников сессии и проектным документам, **сферу науки ожидают глубокие структурные изменения.**

Основой новой модели решено сделать национальные проекты. Их ключевым результатом должны стать конкретные наукоемкие продукты и прорывные технологии, созданные с учетом запросов отраслей экономики и реального сектора и готовые к внедрению в производство.

Правительство четко осознает: ускоренная смена парадигмы научного развития, требующая переориентации на практические результаты, достижение технологического суверенитета неизбежно повлекут за собой серьезные, но необходимые инвестиции.

Премьер-министр подтвердил решимость не только выполнить задачу, поставленную указом Президента РФ, довести к 2030 году затраты на науку до уровня не менее 2% ВВП (в том числе за счет двукратного наращивания инвестиций частного бизнеса и других внебюджетных источников), но и в перспективе увеличить эти показатели.

В планах власти - обозначить конкретные меры финансовой защиты: запланированные расходы на прикладные исследования гражданского назначения получат надежную гарантию от



Приоритет – результат

перераспределения и секвестирования. Дополнительно будет профинансировано обновление материально-технической базы исследовательских организаций. Ответственные структуры разработают схему целевого финансирования на создание и эксплуатацию установок класса мегасайенс.

Для объединения ресурсов государства и бизнеса предложен

расходов на научные исследования и разработки.

Принципиально важный блок проекта поручений посвящен эффективному вовлечению в хозяйственный оборот результатов интеллектуальной деятельности (РИД) и преодолению разрыва между лабораторией и рынком. Планируется наладить трансфер технологий и РИД из оборонно-промышленного комплекса в



Правительство четко осознает: ускоренная смена парадигмы научного развития, требующая переориентации на практические результаты, достижение технологического суверенитета неизбежно повлекут за собой серьезные, но необходимые инвестиции.

комплекс стимулов. Инвестиционную активность компаний планируется подстегнуть путем существенного расширения и повышения отдачи от налоговых льгот и преференций для компаний, занимающихся поддержкой исследовательской деятельности. Рассматриваются и меры принуждения, такие как включение в программы инновационного развития госкомпаний и компаний с государственным участием жестких показателей по приросту

гражданский сектор. Правительство РФ получит полномочия по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности, принадлежащие федеральным государственным учреждениям, а Роспатент - право на создание и ведение сервиса расчета среднеотраслевых ставок лицензионных платежей.

Ключевую роль в новой модели отводят регионам. Субъектам Российской Федерации будут активнее делегировать полномо-

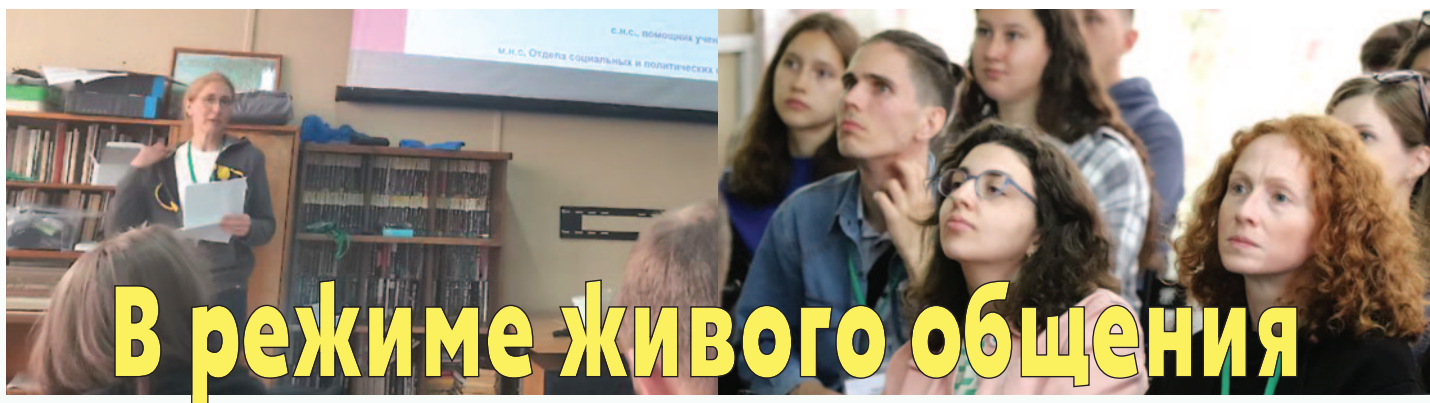
чия, например, в пилотном режиме предоставят право участвовать в формировании тематики государственного задания на НИОКР. Параллельно их привлекут к развитию исследовательской и опытно-экспериментальной инфраструктуры вузов и НИИ, а также к совместной с Минобрнауки РФ работе по созданию привлекательной среды для закрепления научных работников на территории.

В арсенале мер для решения острой кадровой проблемы - предложения по расширению системы мотивации ученых. Особый упор сделан на развитие сети мо-

лодежных лабораторий, увеличение масштабов программы жилищных сертификатов и существенное усиление стипендиальной поддержки молодых исследователей.

Значительное внимание на сессии уделили развитию медицинской науки - краеугольному камню повышения качества жизни граждан. Эксперты выдвинули конкретные инициативы, включая: упрощение разработки и применения инновационных геннотерапевтических препаратов, оптимизацию закупок фармацевтической и медицинской продукции, произведенной госучреждениями и их филиалами, расширение сети и усиление роли ведущих национальных медицинских исследовательских центров, где передовые исследования неразрывно связаны с клинической практикой.

Стратегическая сессия под руководством М.Мишустина стала отправной точкой для глубокой трансформации российской науки. Впереди выстраивание устойчивых институтов, механизмов и финансовых моделей, позволяющих не просто декларировать приоритет науки, а реализовать его в повседневной практике.



На базе отдыха Института прикладной физики РАН в Варнавино прошла **IX Межрегиональная междисциплинарная молодежная научно-практическая конференция (МНПК-2025)**, в которой приняли участие более 70 ученых из 8 регионов. Организаторами традиционного форума выступили первичная профорганизация ИПФ РАН, администрация института, Нижегородская региональная организация и Профсоюз работников РАН.

Конференция началась с закладки аллеи Памяти в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Этой знаменательной дате был посвящен ряд выступлений участников.

На конференции было прочитано более сорока докладов по пяти тематикам и проведено два круглых стола с обсуждением актуальных вопросов текущей жизни научных коллективов и Профсоюза.

Наряду с рабочей программой проводились культурно-массо-

вые мероприятия.

Нижегородская региональная организация Профсоюза, в соответствии с решением IX Межрегиональной междисциплинарной молодежной научно-практической конференции, опубликовала на своем сайте и направила в Центральный Совет Профсоюза итоговую резолюцию форума.

Ключевые положения:

◆ Молодежь одобрила принятые Центральным советом Профсоюза приоритетные задачи - по обеспечению в каждой организации не менее 50% профчленства и по разработке и внедрению новой Отраслевой системы оплаты труда, направленной на достижение высокого уровня должностных окладов.

◆ Участники конференции попросили ЦС Профсоюза инициировать обращение в **Минобрнауки** со следующими предложениями:

- Приведение командировочных расходов при выполнении госзадач к значениям, учиты-

вающим актуальные цены на проживание и питание.

- Сокращение сроков согласования документов на аренду помещений для решения социальных вопросов трудовых коллективов (в частности, организации питания).

Повод: В ИПФ РАН согласование аренды под точку питания заняло 6,5 месяцев. В БАН РАН вопрос организации питания сотрудников «решается» уже три года.

- Участие представителей профильных департаментов Минобрнауки в работе комиссий Профсоюза.

Предложения для Правительства РФ и Госдумы - задать линейный и постоянный профиль роста финансирования научного сектора на период 2025-2030 годов.

Резолюция рекомендована к размещению на официальных сайтах всех организаций, чьи представители участвовали в работе конференции.



МРО в лице своих первичек в этом году была представлена довольно широко. От Института Европы РАН участвовали Е.В. Дрожжина, А.А. Рожин, Д.И. Сахаров, от ИпМех РАН - М.А. Котов, от ОИВТ РАН и МРО - Е.А. Киселева, от Института физики атмосферы имени А.М. Обухова РАН - Е.А. Марчук, от Института философии РАН - А.В. Сахарова. Они выступили с докладами по социальным, научным, профсоюзным вопросам, популяризации науки среди школьников.

Профсоюзная молодежь из «КОМПАСа» внесла заметный вклад в работу круглых столов «Повышение численности членов профсоюза и молодежная политика», «Системы формирования фонда заработной платы в институтах РАН». Наши представители поделились своим опытом профсоюзной работы.

О впечатлениях от мероприятия рассказала **Е.А. Марчук**:

-Хочу выразить благодарность профсоюзной организации за предоставленную возможность участвовать в конференции. Это мероприятие стало настоящим праздником для активной научной молодежи. Молодые сотрудники институтов познакомились с научными направлениями, развивающимися в других организациях, многие договаривались об организации совместных исследований.

Мы узнали, как помогает профсоюз молодым ученым, какие молодежные инициативы внедряются в других профорганизациях. Подобные мероприятия помогают ученым быть в курсе новых теорий и тенденций, что способствует повышению значимости и популярности науки.

С нетерпением ждем новых встреч!

Академические кампусы: старт дан

В Российской академии наук 26 июня состоялось заседание рабочей группы по формированию научно-образовательных кампусов мирового уровня для академических институтов. Было отмечено, что кампусы должны включать не только лабораторные корпуса, но и общежития, гостиницы для командированных исследователей, конференц-залы, пространства для семинаров. Решено адаптировать под условия НИИ опыт университетов, где реализуется уже третья очередь программы создания кампусов мирового уровня.

Развитие концепции академических кампусов во многом стало следствием активной позиции Профсоюза работников РАН. В течение последних лет он систематически обращался в органы власти и Академию наук, призывая обеспечить равные с вузами возможности для участия молодых ученых из исследовательских институтов в социальных и образовательных программах Минобрнауки. В частности, профсоюз настаивал на выделении целевого финансирования для решения жилищных вопросов, развития спорта и культуры в научной среде. Благодаря этой настойчивой работе идея обрела реальные очертания.

В подмосковном научном центре Черноголовка 15-16 июля прошла стратегическая сессия, посвященная кампусам нового типа при участии ведущих научных организаций и их технологических партнеров. Представители РАН, Минобрнауки, Центра стратегических разработок «Северо-Запад», Союза развития наукоградов, руководства местных бизнес-структур обсудили концепцию и экономическую модель таких объектов, ожидаемые социально-экономические эффекты. Руководство ФИЦ проблем химической физики и медицинской химии представило концепцию будущего кампуса, включая инфраструктуру, кадровое и финансовое обеспечение, систему управления проектом. Участвовать в формировании в Черноголовке современной инфраструктуры для развития научного потенциала и привлечения талантливой молодежи готовы ведущие научные и научно-производственные организации научного центра, администрация городского округа, фирма «Август», общественные структуры.





ВАК под крылом Академии

В системе государственной научной аттестации (ГНА) продолжают преобразования, ключевым вектором которых является расширение участия Российской академии наук. Промежуточные итоги этой трансформации подвел пленум Высшей аттестационной комиссии (ВАК), состоявшийся в Президиуме РАН.

Приветствуя собравшихся, президент академии Г.Я. Красников сообщил, что во исполнение поручения Президента России, предписывающего принять меры «по осуществлению академией общего руководства деятельностью ВАК», РАН и Минобрнауки 1 августа прошлого года утвердили план действий по совершенствованию системы государственной научной аттестации, и он последовательно выполняется.

- Эта работа - часть масштабных действий по укреплению научного потенциала страны, выстраиванию единой научной политики и формированию комплексного, стратегического видения развития фундаментальной и прикладной науки, которую Российская академия наук проводит при поддержке правительства, - подчеркнул глава РАН.

Министр науки и высшего обра-

зования В.Н. Фальков отметил, что взаимодействие между ВАК, Минобрнауки и Академией наук строится на новых принципах. Теперь ответственность за экспертную составляющую, а значит, качество диссертаций, возложена на РАН. В.Н.Фальков сообщил, что по ключевым вопросам запуска новой системы решения найдены. Несмотря на существование разных и даже крайних точек зрения на реформу, сторонам удалось найти компромиссы.

- Министерство и РАН в этом

мировании состава Комиссии и ее экспертных советов. На втором этапе, направленном на установление правовых основ руководства РАН системой ГНА, подготовлены и направлены в Правительство РФ предложения по изменению ряда федеральных законов.

Серьезной темой стала работа диссертационных советов (диссоветов), имеющих право самостоятельного присуждения ученых степеней. Главный ученый секретарь ВАК член-коррес-



Теперь ответственность за экспертную составляющую, а значит, качество диссертаций, возложена на РАН.

вопросе обречены на сотрудничество, - заявил министр. - Отношения выстроены, возможные недочеты скорректируем. Сегодня важно не заикливаться на процедурах взаимодействия, а сосредоточиться на сути - обеспечении качества.

Вице-президент РАН, председатель ВАК Владислав Панченко охарактеризовал задачи переходного периода. На первом этапе проведены организационные изменения: в Положение о ВАК внесены нормы, закрепляющие за РАН руководящую роль в фор-

пондент РАН Д.В. Иванов привел промежуточные результаты мониторинга за 2023 год. Из 1524 советов, действующих при 33 организациях, нарушения выявлены в работе 609 - 40%! Основные проблемы - несоответствие требованиям к составу советов и научной квалификации их членов, не регламентированы экспертные процессы, вводятся необоснованные механизмы экспертизы.

Минобрнауки ежегодно проверяет диссоветы и направляет рекомендации по улучшению рабо-

ты, но они выполняются не всеми. Был сделан вывод: механизмы контроля качества реализации права самостоятельного присуждения неадекватны, что создает риски снижения требований. Необходимо срочно совершенствовать подходы в этой сфере.

Отдельным блоком обсуждалась подготовка Единого государственного перечня научных изданий (ЕГПНИ), который заменит «Белый список». После ухода из России Scopus и Web of Science в 2022 году «Белый список» обеспечил преемственность оценки, но сохранил зависимость от зарубежных стандартов.

Новый Перечень, ориентированный на национальные цели развития науки, призван обеспечить объективную оценку публикаций и повысить значимость российских журналов. Кроме того, он станет частью создаваемого Национального индекса цитирования и Национальной платформы периодических научных изданий.

В отличие от «Белого списка», где категорирование журналов основывалось исключительно на наукометрических показателях (импакт-фактор, индекс Хирша), ЕГПНИ будет учитывать также и экспертную оценку результатов исследований. Наукометрия сохранит значение, но перестанет быть решающим фактором.

Количество отечественных журналов в перечне существенно расширено по сравнению с «Белым списком»: уровень 1 - 701 журнал (было 80), уровень 2 - 711 журналов (было 254), уровень 3 - 949 журналов (было 439). Перечень предполагается принять к концу года. Он будет «живым» - с возможностью обновления и гибкой системой переутверждения.

Надежда Волчкова



РАН прибавляет в весе

Президент Российской академии наук Г.Я. Красников 15 июля на личной встрече рассказал главе государства об экспертной и научно-методической деятельности РАН.

Он сообщил, что количество экспертиз по сравнению с 2022 годом, когда к руководству академией пришла новая команда, выросло практически вдвое. В работу вовлечены более шести тысяч экспертов, из них свыше тысячи - члены РАН. Заметно увеличилось количество отрицательных заключений, возросла значимость экспертиз.

В рамках работы возглавляемого главой РАН Научно-технического совета при Комиссии по научно-технологическому развитию под руководством вице-премьера Д.Н. Чернышенко Академия наук проводит экспертизу национальных проектов технологического лидерства. Оценивается содержание и качество «дорожных карт» различных федеральных программ, а также, направлений научно-технологического развития регионов. Из последних работ наиболее значимы высокоскоростная магистраль Москва - Санкт-Петербург, разлив мазута в Керченском проливе.

Касаясь региональной политики, Г.Я. Красников заметил, что у РАН выстроена системная работа по всей России: научные советы академии участвуют в решении актуальных для разных уголков страны проблем. Продолжается и сотрудничество с зарубежными коллегами: так, в 2024 г. в Москве в рамках 300-летнего юбилея РАН прошла встреча представителей академий наук стран БРИКС, а в «Сириусе» состоялся международный XXII Менделеевский съезд по общей и прикладной химии.

С сентября прошлого года Академия наук начала выполнять экспертизу школьных учебников.

Рассказывая о таком важном направлении работы РАН, как научно-методическое руководство исследовательскими структурами, Г.Я.Красников подчеркнул, что с 2025 года Российская академия наук не просто проводит экспертизу тематик и результатов, но участвует в формировании организациям различной ведомственной принадлежности государственного задания, в том числе с учетом востребованности тематик квалифицированными заказчиками - федеральными органами исполнительной власти и высокотехнологичными компаниями.

Создается единый ландшафт исследований с Российским научным фондом. РАН согласовывает председателей экспертных советов РНФ. Ведется совместная работа над механизмами, которые позволят сделать результаты выполнения грантов основой для госзадания.

Президент страны одобрил деятельность РАН.

На состоявшемся 14 июля совещании у заместителя министра науки и высшего образования РФ А.В. Омельчука обсуждалось выполнение показателей, установленных Указом Президента № 597 от 7 мая 2012 года, в части заработной платы научных и педагогических работников.



Оправданий нет?

А.В. Омельчук подчеркнул, что в 2025 году фонд оплаты труда (ФОТ) научных сотрудников (НС) организаций сферы науки и высшего образования увеличен беспрецедентно - более чем на 20% к уровню прошлого года. Для научных организаций прибавка составила 15,6 млрд руб.

- Мы проверили бюджетные расчеты, учли все необходимые индексации, которые федеральный бюджет ранее пропустил, и четко понимаем: этих средств вам достаточно для выполнения показателей Указа, - заявил замминистра.

Он отметил, что выделенные суммы превышают прежние финансирование на аналогичные цели, включая средства, распределявшиеся в конце года. И предупредил: дополнительного финансирования от Минфина ждать не следует.

Не ждите чуда

Тревожные сигналы

Несмотря на значительный, с точки зрения министерства, рост финансирования, данные первого квартала 2025 года вызывают у чиновников тревогу. Деньги, которые организации должны были направить преимущественно на зарплаты НС, пока не привели к заметному улучшению статистики.

По итогам I квартала выполнение целевого показателя средней заработной платы научных сотрудников составило:

филиалами и ОСП несет руководитель головной организации. Он раскритиковал практику создания ОСП в том же городе, где расположена головная структура, назвав это экономически нецелесообразным: «Управляемость падает, расходы на содержание административного персонала растут. Нужно ли его столько?»

По итогам 2024 года за срыв показателей Указа к дисциплинарной ответственности привлечен ряд руководителей: один



Замминистра предупредил: если по итогам 9 месяцев не будет видно «нормальной динамики движения к целевому показателю по году», руководители неэффективных организаций лишатся премий.

- ◆ Ниже 190% - в 71 субъекте,
- ◆ В диапазоне 190-200% - в 3 субъектах,
- ◆ Свыше 200% - в 13 субъектах.

Специальное внимание было уделено проблемам, связанным с обособленными структурными подразделениями (ОСП). Замминистра подчеркнул, что ответственность за выполнение Указа

уволен, восьми объявлены замечания, одиннадцати - выговоры. Эти решения приняты в основном в организациях, где были выявлены и другие серьезные нарушения.

В нынешнем году ситуация иная, чем в прошлом. «Дефицита на старте не было, заложен высокий темп роста, учтены все пропущенные индексации. Чуда

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА НА РЕАЛИЗАЦИЮ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 МАЯ №597

В рамках финансового обеспечения выполнения государственного задания



По подразделу 0706 "Высшее образование" на увеличение оплаты труда работников образовательной организации, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги (выполнением работы)

на 20,2%

20 687

млн. рублей



По подразделу 0110 "Фундаментальные исследования" на увеличение оплаты труда работников научной организации, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги (выполнением работы)

на 20,0%

15 631

млн. рублей

в конце года ждать не надо. Надо принимать меры по повышению эффективности организаций», - повторил А.В. Омельчук.

Критерии неэффективности и пути исправления

В качестве ключевых маркеров неэффективности названы:

◆ Превышение численности административно-управленческого персонала (АУП) над средней по региону и его высокая доля в общем штате.

◆ Наличие значительных площадей неиспользуемого имущества.

◆ Непонятные управленческие функции при наличии должностей и зарплат.

Основные меры по повышению эффективности, обозначенные замминистром.

1. Оптимизация организационной структуры (включая сокращение избыточных управленческих звеньев).

2. Повышение производительности труда, в том числе через автоматизацию управленческих процессов.

3. Активное привлечение ученых к преподавательской деятельности.

4. Усиление взаимодействия с индустриальными партнерами.

5. Диверсификация источников доходов.

6. Повышение загруженности и оптимизация использования имущества.

7. Приведение численности (и доли ФОТ) АУП к нормативному уровню.

А. В. Омельчук раскритиковал практику прошлого года, когда организации, получив дополнительные средства и не снизив внебюджетные доходы, при этом не смогли увеличить зарплату научным сотрудникам в требуемой пропорции. Во многом это было связано с наращиванием численности персонала.

- Рост численности допустим только при увеличении объемов работ, услуг и, соответственно, финансирования. Если доходы падают - численность должна снижаться. За этим будем следить и реагировать,- заявил он.

Замминистра категорически отверг возможность перекладывания ответственности на Минобрнауки. Он предупредил, что по итогам 9 месяцев, если не будет видно «нормальной динамики движения к целевому показателю по году», руководители неэффективных организаций лишатся премий. «Вы должны управлять процессом и своевременно принимать решения», - резюмировал А.Омельчук.

ГЖС-2025: программа успешно завершена

Хорошие новости для молодых ученых от Е.А. Киселевой, представителя Профсоюза работников РАН в Жилищной комиссии Минобрнауки по выдаче государственных жилищных сертификатов молодым ученым.

Как было обещано весной, министерство получило дополнительное финансирование на программу ГЖС. На заседании 23 июля были распределены сертификаты оставшимся 73 участникам мероприятия 2025 года.

Всего в этом году выдано 129 сертификатов, из них 87 - молодым ученым из научных учреждений, 36 - сотрудникам вузов, остальные - работникам других учреждений.

Благодаря обращениям, письмам, звонкам в министерство Жилищной комиссии Профсоюза удалось добиться для молодых ученых возможности повторно подавать документы на ГЖС в течение одного мероприятия.

Претенденты на сертификаты теперь могут подавать документы в течение года. Не стоит ждать осени: чем раньше заявитель начнет действовать, тем больше у него шансов все правильно оформить. Если обнаружится некомплект документов, можно оперативно исправить ошибки и успеть на повторное рассмотрение в текущем году.

Е.А. Киселева будет продолжать оказывать помощь молодым ученым членам - профсоюза по эл. почте kanna787@mail.ru. По четвергам она ведет очные консультации в офисе Профсоюза по предварительной записи.

ИСПОЛНЕНИЕ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ №597 ПО СУБЪЕКТАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НЕ ВЫПОЛНЕННЫ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

в 1 квартале 2025 года

(менее 190%)

	количество субъектов РФ	количество структурных подразделений	
 ППС	51 из 87	136 из 222	61%
 НС	71 из 87	523 из 740	71%

Профсоюзный актив был обеспокоен заявлениями, прозвучавшими на встрече заместителя Министра науки и высшего образования РФ А.В. Омельчука с руководителями научных организаций и вузов (стр. 16). Совещания с аналогичной повесткой проходят ежегодно. Однако на этот раз многие отметили усиление давления и ужесточение риторики, в то время как реальные возможности институтов выполнить майский указ заметно снизились. Над многими организациями в таких условиях может нависнуть угроза реальных сокращений. Было принято решение - выпустить заявление о необходимости выделения в текущем году дополнительных бюджетных средств на реализацию майского указа.

Заявление Профсоюза работников РАН

14 июля состоялось ВКС-совещание с руководителями научных организаций и вузов, проведенное заместителем министра науки и высшего образования РФ А.В. Омельчуком. Было заявлено, что, несмотря на выделение заметного объема дополнительных средств (около 20%) на повышение зарплат научным сотрудникам и преподавателям вузов, большинство организаций в начале года не обеспечило выполнение майского указа №597 от 07.05.2012, предусматривающего, что средняя зарплата указанных категорий должна составлять не менее 200% от средней по региону.

Сложившаяся ситуация была названа недопустимой. Руководителям организаций поручено срочно обеспечить выполнение плановых показателей. По итогам девяти месяцев будет проведена проверка: директора, не обеспечившие выполнение указа, могут быть лишены премий, а в дальнейшем подвергнуты дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения. Подчеркнуто: никаких поблажек не предусмотрено.

Было признано, что ресурсов для исполнения указа в большинстве организаций не хватает. Руководителям предложено искать внебюджетные источники дохода, повышать эффективность работы, сокращать административно-управленческий и вспомогательный персонал. Фактически прозвучал прямой призыв: «обеспечьте выполнение указа любыми средствами».

Профсоюз выражает серьезную обеспокоенность происходящим. Он направляет повторное обращение в Минобрнауки с просьбой разъяснить ситуацию. По нашим оценкам, субсидии на выполнение госзадания покрывают лишь около 50% реальной потребности в фонде оплаты труда. А на реализацию «ГЗ 2.0» финансирование вовсе не предусмотрено. Тем временем, уровень МРОТ и средние зарплаты в экономике быстро растут, превышая нормативные ориентиры. Найти дополни-

тельные источники дохода научным организациям нелегко, а по многим направлениям исследований - нереально.

В этих условиях без сокращений (в том числе инженерно-технического и научного персонала) достичь установленных целевых показателей окажется невозможным. При этом рост численности административного персонала - во многом следствие усиления бюрократической нагрузки на научные организации.

На совещании прозвучало: не стоит принимать научных сотрудников, если не обеспечены дополнительные источники их финансирования. Это ставит под угрозу развитие науки и карьерные траектории молодых исследователей.

Научные организации и само Минобрнауки являются заложниками хронического недофинансирования сферы исследований. Российская академия наук, оценив минимально необходимый для ведения фундаментальных исследований объем бюджетного финансирования, рекомендовала Правительству РФ выделить в 2026 году 553 миллиарда рублей на фундаментальную науку. Однако в этом году в бюджете на эти цели заложено всего 311 миллиардов.

Профсоюз считает, что попытка решить проблему выполнения указа только административными мерами, без выделения дополнительных бюджетных средств, приведет к разрушению кадрового потенциала, ослабит институты и подорвет их способность выполнять стратегические задачи в сфере науки и технологий.

Мы убеждены: для выполнения «майского указа» необходимо увеличение финансирования уже в текущем году. Решение должно быть системным, а не репрессивным.

Заявление на сайте Профсоюза -
<https://profr.ru/lyuboj-czenoj/>

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**



ПРОТОКОЛ

**рабочей встречи заместителя Министра науки и высшего образования
Российской Федерации Секиринского Д.С. с представителями
Всероссийского Профсоюза работников РАН от 21 мая 2025 г.**

Председательствовал: Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации

Присутствовали: от Минобрнауки России Секиринский, Д.С. Свистунов А.А.

от Всероссийского Профсоюза работников РАН Чучева Г.В., Вдовин В.Ф., Тюрнина Н.Г., Козлова И.А.

I. О механизме распределения средств на модернизацию приборной базы научных организаций и финансировании научных исследований и оценки результативности научной деятельности. (Секиринский Д.С., Чучева Г.В., Вдовин В.Ф.)

Заслушав информацию представителей Всероссийского Профсоюза работников РАН (далее - Профсоюз) и Секиринского Д.С. участники рабочей встречи решили:

- ◆ дополнительно проработать предложенные Профсоюзом механизмы: распределения средств на модернизацию приборной базы научных организаций с учетом потребностей небольших институтов и региональных научных организаций, длительное время не получавших целевого финансирования (в случае выделения дополнительного финансирования);

- ◆ доступа научных организаций к уже сформированной за счет бюджетных средств научно-исследовательской инфраструктуре.

II. О выделении дополнительных бюджетных ассигнований на выполнение тем государственного задания в интересах промышленного партнера с учетом критически важных потребностей экономики («ГЗ 2.0») и увеличении бюджетных ассигнований на выполнение фундаментальных научных исследований.

Заслушав информацию представителей Профсоюза и Секиринского Д.С. участники рабочей встречи решили:

- ◆ признать положительной практику реали-

зации «ГЗ 2.0» в части синхронизации работы научных организаций и квалифицированного заказчика из реального сектора экономики;

- ◆ рекомендовать научным организациям самостоятельно определять соотношение внутри организации «ГЗ 1.0» и «ГЗ 2.0» исходя из специфики своей деятельности;

- ◆ совместно с Профсоюзом и РАН проработать механизм по увеличению бюджетных ассигнований на фундаментальные и поисковые исследования, проводимые за счет средств федерального бюджета на 2026-2028 годы.

III. О расширении участия молодежи научно-исследовательских организаций в социальных и образовательных программах Минобрнауки России. Заслушав информацию представителей Профсоюза участники рабочей встречи решили:

- ◆ обратить внимание на необходимость обеспечения служебным жильем аспирантов и молодых ученых научных организаций и учитывать эту потребность при реализации кампусной политики университетов регионов;

- ◆ в рамках программы Конгресса молодых ученых проработать тематику Круглого стола с участием представителей Профсоюза и Минобрнауки России для обсуждения актуальных вопросов распространения на молодежь научных организаций программ Министерства, реализуемых в интересах образовательных организаций.

**Заместитель Министра науки и высшего
образования Российской Федерации
Д.С. Секиринский**



Как увеличить численность первички: взгляд ИЯФ

В 2024 году Центральный совет Профсоюза работников РАН определил приоритетное направление деятельности - добиться численности не менее 50% от числа работающих с целью эффективной защиты прав членов профсоюза. При численности первичной профорганизации (ППО) более 50% она законодательно имеет преференции при заключении коллективного договора, а также другие возможности по представлению интересов работников.

Важная особенность учреждений РАН состоит в том, что их руководство - это, как правило, образованные люди с научными степенями, часто члены Академии наук. Они знают законодательство, имеют управленческий опыт и понимают, что администрациям не выгодно нарушать права своих работников. Случаи нарушения прав трудящихся, конечно, бывают. Но в большой массе институтов имеет место определенный парадокс: интеллигентное руководство способствует уменьшению численности профорганизаций, так как сотрудникам не нужны защитники их прав.

Отсюда вывод: если сосредотачиваться только на правозащите, высокой численности в учреждениях РАН не добьешься. Люди задумываются о том, что получают за свои взносы, составляющие 1% заработка. Одни надеются в тяжелый момент получить матпомощь, другие хотят объединяться по интересам (спорт, творчество и другие хобби), третьи во главу угла ставят заботу о здоровье. Защита прав тоже входит в этот «пакет», но только как одно из направлений.

Только удовлетворяя интерес каждого потенциального и действующего члена профсоюза, ППО и Профсоюз в целом могут увеличить свою численность и реально содействовать защите прав трудящихся. Таким образом, разные направления деятельности синерге-

тически усиливают друг друга и формируют сильный Профсоюз.

В этой статье пойдет речь о том, каким образом мы смогли достичь численности около 96% в современных условиях.

Об истории и структуре

История профсоюзной организации ИЯФ тесно связана с историей института. ППО была создана в октябре 1957 года. Мы в своей работе стараемся сохранять славные традиции, заложенные основателями первички, но постоянно находимся в поиске новых форм работы во благо нашего коллектива.

Сегодня в институте 2835 работающих членов профсоюза и 796 ветеранов, всего - 3631.

Профком Института ядерной физики состоит из одиннадцати комиссий: Совет председателей (22 члена), Совет ветеранов, социальная (21 чел.), детская (21 чел.), по охране труда и технике безопасности (22 чел.), спортивно-оздоровительная (27 чел.), культурно-массовая (22 чел.), транспортная, по трудовым спорам.

В нашем профсоюзе всего два освобожденных профработника - зампредседателя профкома и бухгалтер-кассир. Девять членов действующего профкома и 22 члена совета председателей не освобождены от основной работы. От их энергии, понимания непростой сегодняшней обстановки зависит здоровый климат профсоюзного коллектива. Многие наши положительные результаты достигнуты именно благодаря профактиву.

Немного расскажем о работе каждой комиссии и «пробежимся» по основным задачам и целям работы нашего профкома.

При этом хотим поделиться не только достижениями, но и трудностями.

Важный инструмент - КТС

Мы не даем сотрудникам обещаний, что при вступлении в профсоюз они постоянно будут обеспечиваться санаторными путевками и материальной помощью. Стараемся довести до их сведения, что Профсоюз - это не касса взаимопомощи, а организация, которая может в нужное время, в нужном месте защитить социальные, трудовые и юридические права работников, вплоть до бесплатного представления в суде.

Как правило, до этого дело не доходит, конфликты разрешаются на уровне Комиссии по трудовым спорам (КТС) в институте. На наш взгляд, наличие работающих КТС является обязательным и самым главным рычагом защиты прав трудящихся, который дает Трудовой кодекс РФ. Суды - это уже почти война с администрацией, которая ведет к ухудшению отношений и снижению возможностей продуктивно взаимодействовать в интересах членов профсоюза. Вспомним знаменитое высказывание великого китайского полководца Сунь Цзы: «Война - это необходимое зло, которого следует избегать, как только возможно».

КТС в ИЯФ состоит из четырех представителей ППО и столько же администрации, при этом председатель КТС является представителем Профсоюза. Это подчеркивает доверие администрации к ППО в таком важном вопросе.

Диалог вместо противостояния

Профком конструктивно взаимодействует с администрацией института. Четкая и последовательная коммуникация содействует установлению и поддержанию рабочих отношений. Коллективный договор заключается между Федеральным государственным бюджетным учреждением науки Институтом ядерной физики и Общественной первичной профсоюзной организацией работников Института ядерной физики.

Руководитель профорганизации, который понимает, почему работодатель принимает определенные решения, разумно подходит к их оценке и помогает в поиске решений.

Наш профком выражает мнение профсоюзного коллектива.

Руководство института понимает проблемы и нужды сотрудников и изыскивает средства на выполнение Колдоговора.

Мы уверены: **если в организации нет Коллективного договора, первичка не выполнила свою функцию. Работа такой профорганизации не может быть оценена положительно.** Не менее важно и четкое выполнение колдоговора.

Время показало, что только полное взаимопонима-

ние между администрацией и профсоюзной организацией позволяет решать сложные производственные задачи, поддерживать благоприятный климат в коллективе.

Объединяем по интересам

Мы стараемся содействовать разумным инициативам и потребностям наших сотрудников.

Спортивная деятельность. Более 14 видов спорта поддерживается профкомом материально: лыжи, стрельба, волейбол, футбол, серфинг, шахматы, горные лыжи, аэробика, плавание, теннис и др. Профком тесно взаимодействует с председателями этих секций и оперативно помогает решать возникшие проблемы.

Институт содержит лыжную базу. Спорт не знает границ, спортсменам нужны единомышленники и сильные соперники, поэтому наши атлеты интегрированы в районное спортивное сообщество и ввиду большой численности ППО кластер ИЯФ является «системообразующим».

Совершенно естественно, что в наших соревнованиях по лыжам и другим видам спорта участвуют спортсмены всех институтов СО РАН и других учреждений Академгородка. А вот нас на спортивные мероприятия Профсоюза СО РАН перестали приглашать. Надеемся, что это досадное недоразумение будет исправлено.

Работа с ветеранами. Ветеранам выделяется материальная помощь. Существует фонд поддержки на зубопротезирование.

Ежегодно в октябре проводится вечер, посвященный Дню пожилого человека, в котором участвует почти две сотни человек. В мае мы чествуем ветеранов войны и тыла, оказываем им единовременную материальную помощь.

Культурно-массовая работа. Осуществляются регулярные выезды в театры города, планетарий, зоопарк, на всевозможные выставки. Поскольку Академгородок - отдаленный район Новосибирска, профкому приходится решать вопросы по доставке людей на мероприятия.

Несколько лет подряд культурно-массовая комиссия организует поездку сотрудников с семьями на теплоходе по Оби. Регулярно проводится концерт с песнями под баян на нашей лыжной базе.

Любимое мероприятие женщин Института, а их около 800 - посещение Ботанического сада, которое проводится традиционно весной. Накануне 8 Марта мужчины вручают женщинам тюльпаны при входе в институт.

Традиционно профком проводит новогодние вечера для сотрудников в кафе и ресторанах. Были времена, когда вечера под эгидой профкома проходили по три дня подряд. Для многих подразделений института стало традицией встречать Новый год своим кол-

лективом. При этом помещение столовой рассчитано всего на 160 мест, а сотрудников около трех тысяч.

В последние несколько лет культурно-массовая комиссия организует поездки в Горный Алтай, которые пользуются очень большой популярностью.

Детская комиссия проводит для детей и внуков сотрудников новогодние утренники, причем в два этапа - для совсем маленьких ребятишек и для школьников. Члены детской комиссии приезжают с поздравлениями от Деда Мороза к детям на дом.

К 1 июня обязательно проводится «Праздник детского рисунка» с различной тематикой. В один из праздников работала полевая кухня с гречневой кашей, тушенкой и горячим чаем. Победители конкурса награждаются грамотами, все маленькие художники получают подарки за участие.

Заслуживает внимания и детское спортивное мероприятие, которое проводится традиционно в сентябре на нашей лыжной базе, посвященное началу учебного года, в рамках которого дети вместе с родителями участвуют в соревнованиях и веселых играх.

На нашей базе отдыха «Разлив» каждые выходные летом организуются для детей и взрослых тематические заезды: «День рыбака», «День Ивана-Купалы», «Оле! Оле! Оле!», «Пиратский».

Раз в месяц в офисе профкома членов профсоюза консультирует профессиональный юрист. Эта услуга целиком оплачивается профсоюзом и очень востребована.

Открытость и выборность: как устроено управление

На ежегодном отчетном профсоюзном собрании профком подробно рассказывает о проделанной работе. Каждые три года проводится отчетно-перевыборное собрание. Накануне все 21 подразделение должны провести свои выборы и подать в профком выписки с избранным составом профбюро, а также список делегатов на общепрофсоюзную конференцию и кандидатов на должности в профкоме, включая председателя и заместителя председателя.

Более 30 лет традиционно на профсоюзных собраниях присутствуют все члены дирекции, а их более десяти человек. Члены профкома и делегаты конференции могут задать любой вопрос представителям дирекции и профкома.

Кстати, вся дирекция у нас входит в

профсоюз. Этот факт - показатель взаимопонимания работодателя и профсоюза.

В нашей ППО интервал между отчетно-перевыборными конференциями по сравнению с Уставом сокращен до трех лет. Это гарантирует своевременную сменяемость руководства ППО, если члены Профсоюза так решат.

Наша рекомендация другим ППО - обязательно проводить отчетные мероприятия ежегодно. Информированность членов профсоюза о деятельности ППО и администрации является стимулом профсоюзной активности.

После отчетно-перевыборной конференции для вновь избранных председателей профбюро проводятся учебные семинары по грамотному ведению профсоюзной документации, работе с профбюджетом, изучению коллективного договора.

Все важные вопросы обсуждаются на профкоме и утверждаются на Совете председателей, который собирается регулярно, не реже одного раза в квартал. Обычно их бывает шесть-семь в году.

При необходимости оперативного решения каких-либо вопросов ответственность берут на себя председатель и заместитель председателя ППО. А затем на заседании профкома эти вопросы ставятся в повестку и утверждаются.

Все обращения, предложения мы стараемся отработать в день их поступления, не откладывая в долгий ящик. Рекомендуем так же поступать и нижнему звену.

В течение года Контрольно-ревизионная комиссия и заместитель председателя независимо друг от друга обязательно проводят проверки в подразделениях по ведению документации. В профкоме ревизионная комиссия проверяет финансовую деятельность, ведение протоколов, журнал входящей и исходящей корреспонденции, книгу по работе с заявлениями и другие документы. Отчет о своих проверках председатель КРК зачитывает ежегодно на профсоюзных конференциях.

Обмен опытом, связь поколений

Мы уверены, что для эффективного выполнения своих функций профкомы должны иметь необходимые кадровые и финансовые ресурсы, грамотных руководителей и специалистов по организационным, финансовым вопросам, охране труда и другим направлениям.



Основные пути кадрового укрепления первичных профсоюзных организаций - это мотивация профсоюзной активности, выявление потенциальных лидеров, качественное формирование и подготовка кадрового резерва, преимущественно из числа молодежи. Наши ветераны с удовольствием передают свои знания и опыт молодым, так осуществляется связь поколений.

Все члены профкома и председатели профбюро подразделений делятся между собой опытом работы, принимают участие в проведении «круглых столов» по актуальным вопросам.

Нам интересен опыт деятельности других профорганизаций, и мы с большим удовольствием принимаем участие в дискуссиях на любые темы.

Основа доверия - прозрачность и обратная связь

Хочется подчеркнуть, политика нашего профкома направлена на создание в коллективе благоприятной атмосферы, содействие разумным инициативам, вовлечение в общественную жизнь всех сотрудников. Средствами реализации этой политики являются членские взносы сотрудников и целевое финансирование от института согласно Колдоговору.

Члены профсоюза получают информацию через сайт профкома, мониторы, которые имеются во всех корпусах института, газету «Энергия-Импульс», учредителем которой являются дирекция и профком.

Считаем своей главной задачей - сформировать **ОТКРЫТЫЙ ПРОФСОЮЗ** с широким информационным пространством, включением в процесс всех профсоюзных ячеек.

Профком работает над совершенствованием информационной работы, понимая, что полноценное представление деятельности профсоюза влияет на создание положительного имиджа первички и усиление мотивации профсоюзного членства.

На собраниях профподразделений проводятся ежегодные отчеты, в ходе которых освещаются основные вопросы деятельности профсоюза и озвучивается информация о текущей работе профкома. В ходе этих мероприятий озвучивается и представляется в виде графика на экране размер средней заработной платы по институту, зарплаты научных сотрудников, ИТР, лаборантов, рабочих. Информа-

ционная работа у нашей профорганизации - в приоритете.

У нас налажена обратная связь с председателями подразделений и членами профсоюза ИЯФ. Это очень важно - тесно взаимодействовать с нижним звеном профактива (председатели профбюро подразделений института), помогать решать их вопросы.

Наши двери всегда открыты для председателей профкомов других учреждений, представителей вышестоящей профорганизации, которые нередко у нас бывают. Приглашая их, мы получаем обратную связь, которая важна всем нам.

Единство - гарантия эффективности

Считаем, что «Большой профсоюз» должен вырабатывать такие решения, которые бы основывались на коллективном мнении первичек, которое формируется снизу. Ведь именно в «первичке» теория превращается в конкретные действия. Вышестоящая профсоюзная организация оказывает помощь в решении актуальных задач.

Всем нам нужно постоянно заботиться о том, чтобы имидж Профсоюза работников РАН был привлекательным. Мы не должны отменять проверенные формы и методы работы с членами нашего Профсоюза, и одновременно в полной мере использовать современные подходы.

Основная цель у администрации и профсоюза общая - стабильность в институте, хорошо налаженные рабочие процессы и социальная жизнь.

Большинство сотрудников нашего института имеют в своей трудовой книжке только одного работодателя - ИЯФ. Значит, мы со своими задачами справляемся

Уверены, что обобщение опыта первичек очень важно для укрепления нашего Профсоюза. Давайте вместе повышать КПД профсоюзной работы. В конечном счете, все это позитивно скажется на уровне социально-экономической защиты членов профсоюза, а главное - на сохранении единства, в котором главная сила Профсоюза.

**Председатель ППО ИЯФ
Александр Брызгин,
зампредседателя
Елена Недопрядченко**





Творческая встреча в ИНИОН РАН: ПОЭЗИЯ ПАМЯТИ И АРХИВЫ ПОДВИГА

Накануне очередной годовщины начала Великой Отечественной войны в уютном Малом зале-трансформере ИНИОН РАН собрались коллеги, чтобы вместе отметить 80-летие Великой Победы. Организованная Администрацией и Профкомом института встреча стала живым диалогом о прошлом, пронизанным благодарностью и памятью. Ее ведущим выступил председатель Профкома ИНИОН РАН, руководитель Центра по изучению проблем информатики Юрий Юрьевич Чёрный.



Вторая часть перенесла участников в огненные годы битвы за Кавказ. С глубоким и содержательным докладом «Битва за Кавказ: реконструкция событий августа 1942-января 1943 годов по архивным материалам» выступила супруга Ю.Ю. Чёрного, бывший сотрудник МГУ им. М.В. Ломоносова Людмила Дмитриевна Соколова.

Мероприятие объединило 62 человек: 28 очно, 32 присоединились онлайн.

Первая часть погрузила слушателей в мир поэтического откровения. Научный сотрудник Отдела философии Жанна Викторовна Миловац прочла свои пронзительные стихи о войне: «Вот бы всем собраться!..», «Любовь и война», «Березовый сок» и другие.

*Победа за нами! Мы верили в это
В начале ужасной кровавой войны.
Мы ждали Победу как теплое Лето,
Как раннее утро майской Весны.*

Эти строки, родившиеся накануне 9 мая, стали для самой Жанны Викторовны неожиданным и искренним откликом сердца на эхо далекого, но не забытого времени.

Соколова Людмила Дмитриевна Соколова.

Особую атмосферу создавала прекрасная афиша, подготовленная другом института, директором Централизованной библиотечной системы Советско-Гаванского муниципального района Хабаровского края С.В. Глечик. На афише крупным планом размещена фотография трех медицинских сестер эвакогоспиталя №2002, располагавшегося в 1941-1942 гг. на территории академического санатория им. А.М. Горького в Кисловодске. Рассказ о судьбе одной из них - Розалии Яковлевны Карлинской, и ее семьи получился особенно трогательным.

Доклад Л.Д. Соколовой стал плодом 20-летней работы, начавшейся почти случайно. В 2005 году, отдыхая в кисловодском санатории им. А.М. Горького, они с мужем увлеклись историей здравницы.

Изучение рукописного альманаха «Горькоккола» и первая публикация о нем в газете «Научное сообщество» положили начало серьезному исследованию, вылившемуся в книги: «Горькоккола. Рукописный альманах санатория им. А.М. Горького Российской академии наук в Кисловодске» (2007), «Санаторий им. А.М. Горького РАН в Кисловодске (1923-2008)» (2012) и юбилейное издание «Наш дом на Крестовой горе» (2023).

После презентации второй книги в 2012 году стало ясно: военная история санатория - почти terra incognita. Так начался новый этап - поиск в архивах. Л.Д. Соколова погрузилась в изучение документов о госпиталях № 2002 и № 5397 (работавших на Крестовой горе до и после оккупации Кисловодска) в Центральном архиве Министерства обороны (Подольск) и Филиале ЦАМО - Архиве военно-медицинских документов (Санкт-Петербург).

С 3 февраля 2015 года по просьбе замдиректора Кисловодского историко-краеведческого музея «Крепость» И.А. Лачинова Людмила Дмитриевна работала в ЦАМО РФ по теме «Освобождение Кисловодска в январе 1943 года». Так локальная тема постепенно развернулась в масштабное изучение оккупации и освобождения сначала Кавминвод, затем всего Северного Кавказа, и, наконец, битвы за Кавказ в целом.

Результатом четырех месяцев кропотливого труда стали 877 страниц копий из 44-х дел, 116 страниц рукописных листов и две карты боевых действий на дисках. Весь этот уникальный массив документов был передан музею «Крепость» и стал серьезным вкладом в сохранение исторической правды.

Отдельной нитью встречи стала история В.Б. Карлинского, Ребенком он пережил ужас эвакуации из оккупированного Кисловодска - шел пешком через горы в Нальчик. Его свидетельства и судьба семьи Карлинских - еще один живой голос из прошлого, напоминающий о личной цене Победы и важности памяти, переданной через поколения.

Стихи и доклад вызвали живой отклик слушателей.

С ответным словом выступили главные научные сотрудники Отдела истории В.П. Любин и



Т.Б. Уварова, главный библиограф Отдела научно-библиографической информации Фундаментальной библиотеки А.В. Макеев и И.И. Бучанов, кандидат исторических наук, главный библиограф Отдела научно-библиографической информации Фундаментальной библиотеки ИНИОН РАН.

Ведущий научный сотрудник Отдела экономики С.Н. Смирнов поделился историей о судьбе Театра под руководством С.Э. Радлова, эвакуированного в 1942 году из Ленинграда в Пятигорск и оказавшегося на оккупированной территории. Рассказ о судьбах руководителя и труппы театра стал еще одним эпизодом трагических событий тех лет на Северном Кавказе.

Надежда Волчкова



Путешествие на севере



Снова лето, июнь, 12-е, и впереди четыре праздничных свободных дня...

Ученому, погруженному днями, а иногда и ночами, в свои рабочие проблемы и оторванному от реальной жизни, для поддержания трудовой активности просто необходима эффективная релаксация. Опять на даче или дома? Но четыре дня, пусть и другой, но работы - это слишком! Культурный туризм - самый подходящий для «научников» вид отдыха. А туры-то порой уже поздно искать - все раскуплены прагматичными и предприимчивыми гражданами.

Заботливый профком ФИЦ ПХФ и МХ РАН каждый год на праздники в честь Дня России готовит какое-нибудь интересное путешествие, причем значительно дешевле, чем в турагентствах. Сколько таких поездок уже состоялось, можно посчитать по годам существования ИПХФ.

В этот раз мы отправились в трехдневный автобусный тур на северную Русь - в Вологду и Вологодскую область.

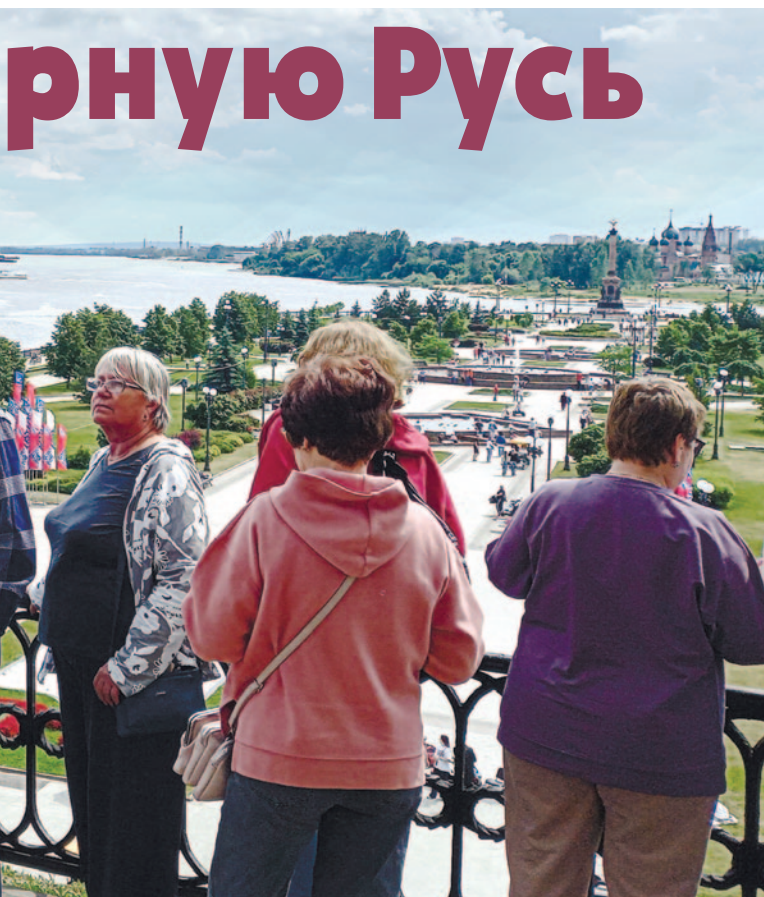
В семь утра к Дому ученых в Черноголовке подкатил новенький белый красавец-автобус с приветливым водителем Сергеем и энергичным гидом Светланой. 45 сотрудников ФИЦ погрузили свои рюкзаки-чемоданчики в багажное отделение, удобно расположились на комфортных сидениях, и автобус тронулся. Вот он, благоденственный момент - отпускаяют, остаются где-то позади привыч-

ные заботы. Под увлекательный рассказ гида сидишь и созерцаешь в окно автобуса удивительные летние дали с живописными лесами и перелесками, ухоженными полосками полей, цветущими лугами, и вдруг понимаешь, что «ничего на свете лучше нету», и не надо. Глаза отдыхают, купаются в радостных красках.

Примерно посередине пути в Ярославль, на трассе М8 «Холмогоры» на берегу Плещеева озера, где Пётр I строил свой потешный флот, в живописном месте впадения в озеро реки Трубеж, мы пересекли Переславль-Залесский, который входит в Золотое кольцо России. Город основан Юрием Долгоруким, здесь родился Александр Невский.

В полдень по прибытию в Ярославль состоялась обзорная экскурсия с местным экскурсоводом по обновленному, сияюще красивому, ухоженному городу, раскинувшемуся в излучине Волги и Которосли. Полубовались уютным пространством стрелки рек, украшенной в стиле современного городского ландшафтного дизайна с гербовым медведем посередине - легендарным символом города. Посетили территорию Спасо-Преображеского монастыря. Прошлись по живописной Волжской набережной. Осмотрели воссозданный к 1000-летию города Успенский кафедральный собор, восхитились уникальным архитектурным ансамблем центральной части Ярославля

рную Русь



(она находится под охраной ЮНЕСКО) и его жемчужинами - церквями XVII века, послушали историю о первом Русском театре и его основателе Ф.Г. Волкове. Прошлись по улицам, где гуляли герои известных советских и российских кинофильмов.

После обеда в кафе снова тронулись в путь - в Вологду, прибыли туда вечером, и разместились в белоснежном отеле «АФИНЫ», оформленном в стиле барокко.

Утром следующего дня отправились на автобусе в поселок Горицы, где посетили комплекс «Сугорье» с интерактивной программой «Путешествие в Русь Изначальную». Познакомились с интереснейшей историей Белозерья в «Княжеской гриднице» - палате для пиров и приемов, оформленной в стиле древнерусской архитектуры, убранством жилища, костюмами, украшениями и вооружением времен Древней Руси XI-XIII веков. Здесь оживают древнеславянские традиции и ритуалы проведения военного совета князя и его дружины. Побывали в «Доме викингов», где нам представили походный быт, знаменитое вооружение, костюмы, кухню, традиции и ремесла в сопровождении звуков волынки, инструмента средневековой скандинавской музыки.

Сразу после экскурсии оправились в Кириллов, где посетили жемчужину Вологодской области - Кирилло-Белозерский монастырь, а потом - село

Ферапонтово. В монастыре побывали на выставке «Архимандричьи и монашеские кельи», которая знакомит с ансамблями Большого Успенского и Ивановского монастырей, «Нового города» и территорией несохранившейся крепости Острог.

Ферапонтов монастырь, единственный в России памятник с полным циклом росписей Дионисия, сохранившихся в первозданном виде с конца XV века, включен в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. На экскурсии в собор Рождества Богородицы, архитектурный центр и место притяжения монастыря, мы вдохнули воздух северного русского средневековья - осмотрели фрески, выполненные Дионисием с сыновьями, Феодосием и Владимиром.

К вечеру вернулись в Вологду. Наутро погуляли по городу и сфотографировались у памятника ансамблю «Песняры». Ближе к обеду состоялась обзорная экскурсия по Вологде, одному из старейших городов Русского Севера. Мы услышали историю основания города, осмотрели уникальную деревянную застройку и песенные «резные палисады», познакомились с каменной архитектурой «Вологодского кремля» - Архиерейским двором и его жемчужиной Софийским собором XVI века, древнейшим каменным сооружением Вологды. Во время прогулки вдоль набережной реки Вологда и Кремлевскому парку увидели памятник русскому поэту XIX века К.Н. Батюшкову. Возле шуточного памятника букве «О» и скамейки «Посидим-поокаем» милая девушка-экскурсовод артистично исполнила фрагмент диалога коренных горожан на настоящем певучем вологодском наречии с характерными гласными и неожиданными словечками, производными литературного русского языка. Чай с «утопышами» - значит, с паке-тиками, «провошкалась» - провозилась, «латка» - миска, «завертыш» - деревянный затвор для двери...

После обеда состоялась экскурсия в единственный в России Музей кружева - знакомство с историей знаменитого бренда Вологды с конца XIX века до настоящего времени и мастер-класс по кружевоплетению.

Спасибо профкому! Такая мощная культурная встряска вернула нам способность продолжать вершить привычные и новые дела в институте и любимой Черноголовке. Не зря говорят: для полноценного отдыха надо, чтобы твои мышцы ослабились, а мысли пустились в свободное плавание.

**Людмила Гурьева,
снс ФИЦ ПХФ и МХ РАН**

Расширяйте компетенции в социальном партнерстве

Вас ждет насыщенный учебный год 2025/2026 в Учебно-исследовательском центре МФП



Уважаемые коллеги, председатели и активисты первичных профорганизаций МРО! В динамичном мире трудовых отношений ваша экспертность – ключевой ресурс для эффективной защиты интересов научного сообщества. УИЦ МФП и Центральные профсоюзные курсы на «Правде» приглашают вас на уникальные образовательные программы, разработанные специально для участников социального диалога!

СТАРТ ДЛЯ ЛИДЕРОВ

- "Школа впервые избранного председателя ППО" – Ваш фундамент успеха!
- "Подготовка резерва руководителей" – Инвестируйте в будущее профсоюза!
- "Менеджмент профорганизации" & "Основы проектного менеджмента" - Управляйте процессами как настоящий ученый!
- "Мотивация через цифру" - Освойте технологии для вовлечения коллег!
- "Система наставничества" - Усиьте связь поколений в науке и профдвижении!
- "Экобезопасность предприятия" - Актуальный тренд в копилку знаний!

ГЛУБОКАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПО КЛЮЧЕВЫМ ФРОНТАМ

- Трудовое право & социальное партнерство. От правоприменения в спорах до кадрового делопроизводства и построения диалога на локальном уровне - Станьте непобедимым адвокатом коллектива!
- Финансы & экономика защиты: Управляйте ресурсами профкома, отстаивайте зарплатную политику и социальные гарантии с цифрами в руках!
- Психология управления & коммуникации: Освойте переговоры, управляйте стрессом, ведите команду к целям! ("Публичные выступления", "Управление конфликтами", "Эмоциональный интеллект").

ОХРАНА ТРУДА – НАШ ПРИОРИТЕТ

Комплексное обучение для уполномоченных по охране труда: от СОУТ и профрисков до первой помощи.

ОНЛАЙН-ФОРМАТ

Учитесь без отрыва от лаборатории и исследований!

Группа 1: Практика споров + Управление временем и стрессом.

Группа 2: Лидерство + Коммуникации + Продвижение профсоюза в цифре.

ВАШ ПЕРСОНАЛЬНЫЙ "НАВИГАТОР" – КОНСУЛЬТАЦИИ В УИЦ

Застыли на сложном вопросе?

Наши эксперты ждут вас

- 1-я среда: Соцпартнерство (к.45) + Трудовое право (к.29)
- 2-й вторник: Финансы (к.29) + Охрана труда (НОРП, к.49) + Образование (к.30)
- 2-я среда: Экономич. защита, договоры (к.45)
- 3-й четверг: Ревизионные комиссии (к.30)
- 4-я среда: Информационная работа (к.21)
- Время: 15:00 - 18:00. Не оставайтесь один на один с проблемой!

УЧЕБА ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ППО МРО ПРОФСОЮЗА РАН ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРОФКУРСАХ (ст. "ПРАВДА"):

- 06-08 октября 2025 г. - Осенняя сессия
- 26-28 января 2026 г. - Зимняя сессия

Ул. Маломосковская, д. 10
Тел/факс +7 495 686-56-16
E-mail: yic@yic-mfp.ru; <http://www.yic-mfp.ru>



Детали программ и расписание в ППО направлены по рассылке и могут быть продублированы по требованию

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной организации Профсоюза работников Российской Академии наук
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир Акимович ЮРКИН
Адрес редакции - 119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8-499)135-55-77 E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru
Дизайн и верстка Николай АНДРЕЙШОВ
Свидетельство о регистрации ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.
Регистрирующий орган: Министерство РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовой информации
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412, г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 * Распространяется бесплатно
Тираж 1000 экз. * Дата выхода в свет 15.08.2025 г.

При перепечатке ссылка на "НС" обязательна



Редколлегия

Волчкова Надежда Владимировна
Демченко Николай Григорьевич
Кулева Анна Сергеевна
Мамедов Рамин Закирович
Федорова Татьяна Михайловна
Чучева Галина Викторовна
Юркин Владимир Акимович