

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№1 (281)
Январь 2025



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН

ПРАВДА-2025

Январский
семинар
профсоюзного
актива
Московской
региональной
организации
Профсоюза
работников РАН
на Центральных
профсоюзных
курсах МФП

Стр. 2

Поездка в литературно-мемориальный музей «Усадьба Мураново» стала равноправной частью учебной программы зимней «Правды»-2025. Знакомство с историей, поэзией, традициями России - тоже своего рода учеба.

Стр. 26



В номере:

ПРОГРЕСС ПО ГЖС

За сертификатом -
с профсоюзной поддержкой

Стр. 2

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ

Опыт МФП - на службу ППО

Стр. 15

ВОТ НОВЫЙ РАЗВОРОТ

Профсоюз участвует в
перестройке научной политики

Стр. 16

Традиционная январская «Правда» - учеба-семинар для председателей первичек Московской региональной организации Профсоюза работников РАН на Центральных профсоюзных курсах Московской федерации профсоюзов (поселок «Правдинский») - в этом году проходила 27-30 января. В течение четырех дней профлидеры академических организаций получали информацию

Планы и приоритеты

по ключевым вопросам профсоюзной работы, делились опытом с коллегами, обсуждали состояние дел в организации.

Всеобщее восхищение вызвали обновленные в ходе ремонта помещения для занятий, радующие современным дизайном, уют

том и комфортом. «Правда» с каждым годом становится все привлекательней, здесь создана идеальная атмосфера для общения, взаимодействия, обучения.

Первые круглые столы семинара были посвящены общесоюзным проблемам. Председатель Профсоюза **Галина Викторовна Чучева** рассказала о текущих задачах, решаемых организацией, и планах на будущее.

Начал реализовываться новый курс в научной политике с акцентом на получение научных результатов, ориентированных на их скорейшее практическое применение. Корректировка нормативной базы, необходимая для достижения намеченных целей, вступила в фазу активного формирования.



Прогресс по ГЖС

Полезную информацию участники семинара получили от представителя Профсоюза в Жилищной комиссии Министерства науки и высшего образования РФ **Елены Александровны Киселевой**. Она рассказала об итогах кампании 2025 года по распределению среди молодых ученых социальных выплат на приобретение жилья, удостоверяемых государственными жилищными сертификатами.

Кампания по распределению ГЖС проходит в два этапа: первый - сбор требуемого пакета документов, второй - рейтингование прошедших первый этап потенциальных участников программы в соответствии с результатами их работы.

С прошлого года подавать документы на ГЖС разрешено в течение всего года до 1 декабря. В связи с этим заседания Жилкомиссии министерства начались относительно рано - с сентября, и продолжались до начала февраля 2025-го.

Всего было подано 266 заявок, 160 из них отклонено.

Уже после семинара на «Правде» стало известно, что реестр молодых ученых, признанных участниками мероприятий 2025 года, утвержден. Он

включает 106 человек, 70 из них - представители научных институтов, 30 - работники вузов, 6 - сотрудники прочих организаций.

Получателями ГЖС после второго этапа (рейтингования по результатам научной деятельности) стали 55 человек. Им сертификаты будут выданы весной. Оставшимся 51 молодому ученому средства на ГЖС выделят в рамках дополнительного финансирования. На данный момент этот вопрос проходит согласование в министерстве. По опыту прошлого года можно надеяться, что к осени сертификаты получат все участники мероприятий ГЖС-2025.

В этом году число ведомств, сотрудники которых могут претендовать на ГЖС, выросло: добавились



Уже в первые дни года Минобрнауки и РАН разослали в НИИ и вузы документы, касающиеся переформатирования проектов государственного задания на ближайшие годы и нововведений в системе оценки результативности (стр. 16). Профсоюз отслеживает ситуацию и участвует в корректировке готовящихся документов (стр. 17).

Профсоюз выстроил на этот год серьезные планы. Г.В. Чучева проинформировала о том, что Центральный совет принял решение о реализации в 2025 году двух приоритетных направлений. Первое - обеспечение в каждой организации, где действуют первички, относящиеся к Профсоюзу работников РАН, не менее чем 50% уровня профсоюзного членства. Второе - разработка и содействие внедрению новой Отраслевой системы оплаты труда, подразумевающей высо-



кий уровень должностных окладов работников организаций, подведомственных Минобрнауки России, с обеспечением достаточного бюджетного финансирования.

Г.В. Чучева призвала коллег из МРО принять активное участие в реализации приоритетов и заявила о готовности принимать их пожелания и предложения по планам конкретных действий.



молодые ученые-медики.

В программе 2025 года приняли участие жители 27 субъектов РФ. Москвичам достались 33 ГЖС (10 - вузы, 19 - НИИ, 2 - Курчатовский институт, 2 - прочие). На втором месте Свердловская область - 13 ГЖС, Санкт-Петербург - 7, Новосибирская область - 7, Московская - 5, Башкортостан - 4, Томская - 3 и др.

Е.А. Киселева назвала и прокомментировала основные причины отклонения заявок. На первом месте - неполный комплект документов, на втором -

превышение учетной нормы жилплощади, далее идут формальные признаки (неправильное оформление документов, в основном связанное с плохой работой жилкомиссий на местах), намеренное ухудшение жилищных условий, превышение возраста (предельный возраст получателя определяется на 1 января того года, в котором он претендует на сертификат).

Хорошие результаты представителей академических институтов в кампании ГЖС-2025 во многом связаны с работой Е.А.Киселевой, в течение года проводившей семинары в институтах, личные приемы, заочное консультирование членов Профсоюза из разных регионов.

Распределение ГЖС в 2025 году завершено. Взяла старт кампания 2026 года. В ее ходе члены Профсоюза снова могут рассчитывать на поддержку организации.

Е.А. Киселева анонсировала приемы в Москве (см. стр 23). Она заявила, что готова проводить семинары в институтах по приглашению, работать с вашими претендентами на ГЖС, в том числе с теми, которым было отказано в этом году, чтобы помочь им исправить ошибки при оформлении документов.

Просьба распространить опубликованное на стр. 23 объявление в ваших институтах!



Колдоговор: тонкие моменты

Главный специалист департамента экономической защиты трудящихся МФП **Светлана Васильевна Лебедева** в своей лекции о Коллективном договоре (КД) обратила внимание не только на наиболее важные и часто обсуждаемые в рамках этой темы вопросы, но и на специфические аспекты коллективно-договорной деятельности, которые, тем не менее, в ряде случаев приобретают большое значение. Вопросы ей тоже задавали непростые. Не на все из них нашлись однозначные ответы, но разговор получился очень полезным.

Лектор кратко напомнила основные функции коллективного договора, важные для профсоюза. КД защищает интересы работников, предоставляя дополнительные гарантии, льготы и преимущества, обеспечивая более благоприятные по сравнению с установленными законом условиями труда.

Важно, что колдоговор ограничивает возможности работодателя навязывать свои правила, а также способствует упрощению трудовых договоров, оптимизации расчетов затрат на оплату труда. Наличие КД позволяет избежать открытых конфликтов между работниками и администрацией.

О значении колдоговора для отстаивания прав и интересов работников председатели профкомов, как правило, хорошо знают. Поэтому лектор более подробно осветил **важность коллективного договора для работодателя**. Она отметила, что, когда в организации приходят молодые руководители, часто не знакомые с деятельностью профсоюза, профактиву нередко приходится просвещать работодателя.

Как доказать руководителю организации, что наличие КД - не просто необходимость, требуемая законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом, но полезный рабочий инструмент, с помощью которого в рамках социального партнерства можно решить многие актуальные проблемы организации и повысить эффективность ее работы?

С.В. Лебедева привела следующие аргументы.

В процессе работы над проектом коллективного договора работодатель может составить максимально точное представление о реальных потребностях работников. А значит, это полезный инструмент для формирования перспективных планов организации.

Наличие продуманного коллективного договора уменьшает вероятность возникновения конфликтов и дает работодателю возможность сохранять комфорт-

ную атмосферу в коллективе. Поэтому заключение коллективного договора оказывает положительное влияние на мотивацию работников и повышение производительности труда.

Четко и подробно прописанные в КД условия труда подтверждают, что организация заботится о своих сотрудниках. Это делает работу в ней более привлекательной, что помогает удерживать ценных специалистов и снижает затраты на поиск и обучение нового персонала. Имидж прогрессивной и надежной организации является стратегически важным для долгосрочного успеха и устойчивого развития.

Коллективный договор помогает работодателю соблюдать требования трудового законодательства, а значит, избегать штрафов и санкций со стороны контролирующих органов.

Стоит отметить, что с помощью колдоговора работодатель может управлять налогооблагаемой базой своей организации. Включение в КД расходов, обеспечивающих дополнительные социальные гарантии для работников, позволяет относить эти траты к суммам, снижающим налоговую базу по налогу на прибыль.

В рамках этой темы лектор привела список компенсаций (денежных выплат, установленных в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых и иных обязанностей, которые не облагаются налогом (под.1 п. 1 ст.217 НК РФ)

- при направлении в служебные командировки
- при переезде на работу в другую местность

- при исполнении государственных или общественных обязанностей

- при совмещении работы с получением образования

- при вынужденном прекращении работы не по вине работника

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

- в некоторых случаях прекращения трудового договора.

В ходе занятия был затронут такой многоаспектный вопрос, как **представление интересов**

членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профорганизации представлять их интересы во взаимоотношениях на условиях, установленных данной ППО. Лектор подчеркнула, что профорганизация может им в этом отказать. Но если она согласится, то нельзя забывать, что помощь профсоюз оказывает на **своих** условиях.

Еще один важный момент. Нельзя включать не входящих в профсоюз сотрудников, которым

в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган)».

По словам лектора, нередко бывает, что профсоюзная организация не объединяет более половины работников, при этом работодатель не доволен ее деятельностью, не сумел наладить с ней рабочие контакты. В этих случаях он выступает против того, чтобы интересы работников в социальном партнерстве представлял профсоюз, и лоббирует интересы «иногочленного представительного органа».

Члены профкома должны помнить, что на общем собрании (конференции) при определении того, кто же получит полномочия представлять работников, сначала должен быть проголосован вопрос о том, дается ли такое право

ССЫЛКИ НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ТК РФ

- Статьи: 5, 8, 9, 53.1, 68, 73, 74, 81, 82, 92, 94, 96, 97, 100, 101, 103, 104, 111, 112, 113, 116, 117, 119, 121, 128, 131, 134, 135, 136, 139, 143, 144, 147, 149, 152, 153, 154, 158, 159, 168, 168.1, 169, 173, 174, 176, 178, 179, 180, 190, 191, 196, 219, 222, 236, 261, 263, 270, 287, 301, 302, 312.3, 312.4, 312.6, 312.7, 313, 323, 325, 326, 348.1, 348.8, 348.10, 351.5, 374, 375, 377.

работников первичными профсоюзными организациями.

Согласно ст. 30 ТК «первичные профорганизации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем».

Работники, не являющиеся

по их заявлениям оказывается такая помощь, в состав голосующих на общем собрании профорганизации. Иногда так делают, чтобы довести число работников, которых объединяет профсоюз, до половины сотрудников организации.

Согласно статье 31 ТК, «в слу-



профорганизации. И только если в этом праве собрание ей откажет, может ставиться вопрос о делегировании права иному органу.

Решая вопрос о наделении профсоюза полномочиями вести переговоры от имени работников, С.В. Лебедева рекомендовала включить в решение конференции **положение о том, что профорганизация представляет интересы работников в вопросах, касающихся управления организацией** (ст. 51 ТК). Это дает право профкому добиваться включения своих представителей в различные комиссии, создающиеся в организации, привлечения к участию в работе административных органов, совещаний, советов.

Лектор прокомментировала такой тонкий момент, как определение членской базы при решении вопроса о том, объединяет ли профорганизаций 50% сотрудников. Поскольку КД распространяется на всех работников, включая сотрудников филиалов, этих людей необходимо не забывать учитывать.

Бывает, что филиалы расположены далеко, в связи с чем проезд большого числа представителей на конференцию организовать сложно. Нужно помнить, что профсоюз самостоятельно определяет представительство структурных подразделений и филиалов, и оно не обязательно должно быть пропорциональным.

В представленной участникам семинара презентации, которая опубликована на сайте Профсоюза в разделе Деятельность - Защита социально-трудовых прав - Социальное партнерство можно найти еще много полезной информации по коллективно-договорной деятельности. Там, в частности, приводятся примеры пунктов, рекомендованных для включения в коллективные договоры и соглашения.

Организационный потенциал

Занятие по теме «Организационная работа в профсоюзной организации» провела ведущий специалист Учебно-исследовательского центра МФП Елена Владимировна Малыгина. В свою лекцию она включила также немало полезных рецептов повышения мотивации профсоюзного членства.

Лектор обозначила актуальные направления организационного укрепления профсоюза, а также содержание, принципы и основные направления органи-

нов, делопроизводством.

К основным направлениям организационной работы относятся разъяснение прав и обязанностей членов профсоюза, проведение профсоюзных собраний, организация коллективных действий и акций солидарности, шаги по увеличению численности первичной профорганизации. Уровень и динамика профсоюзного членства считаются основными показателями эффективности деятельности профсоюзных руководителей.



Успешная управленческая деятельность способствует повышению эффективности первичек, формирует активное и осознанное членство в профсоюзе

зационной работы. Она ответила на конкретные вопросы, связанные с приемом в профсоюз, правами и обязанностями членов организации, организационной структурой первичек и выборных органов, подготовкой и проведением собраний, конференции, заседаний коллегиальных орга-

Большую роль в организационном укреплении и повышении членства играет активная правозащитная деятельность - поддержка работников в трудовых спорах и вопросах охраны труда, юридическая помощь, включение в социальные программы, создание реальных преиму-





ществ членам профсоюза.

Успешная управленческая деятельность способствует повышению эффективности первичек, формирует активное и осознанное членство в профсоюзе.

Очень важно повышать компетентность и профессионализм профсоюзных кадров и актива, формировать кадровый резерв, обеспечивать максимум возможностей для непосредственного участия членов профсоюза в жизни организации, решении актуальных для коллектива вопросов, в частности, в ходе разработки предложений по коллективному договору.

Поскольку ключевая цель организационной работы - координация деятельности членов профсоюза в целях защиты своих социально-трудовых интересов, обязательное условие ее успешности - информационная открытость. Члены профсоюза должны регулярно получать информацию о работе выборных профсоюзных органов всех уровней, а также о принятых профсоюзной организацией решениях. Обязательно обеспечить возможность для обратной связи.

Формы взаимодействия - информационные стенды, печатные издания, листовки. Сегодня

регистрацию входящей и исходящей корреспонденции, контроль за исполнением документов, ведение протоколов собраний, формирование документов в дела и обеспечение сохранности документации.

Лектор напомнила, что председатели профкомов могут получать информацию о том, как вести и оформлять нормативно-правовые документы, из нескольких источников. В первую очередь, это запросы в вышестоящие органы: свои территориальные (региональные) организации и центральный офис профсоюза, где им предоставят консультации и образцы документов.

Есть и еще одна возможность, о которой не стоит забывать - ресурсы Московской федерации профсоюзов, в которую входит Московская региональная орга-



необходимо активно использовать современные средства коммуникации: в крупных организациях сайты, в небольших - сообщества, чаты, группы в социальных сетях.

Успешной может быть только та профсоюзная организация, в которой хорошо налажено делопроизводство. Эта сфера включает в себя

организацию. На главной странице сайта МФП - <https://mtuf.ru/> - вверху находятся кнопки «Обратная связь» и «Консультации по юридическим вопросам». Связаться со специалистами Федерации можно как по электронной почте, так и по телефону, который указан на сайте.



Обмен опытом первичных организаций обычно бывает самой живой и интересной частью семинара. Так получилось и на этот раз.

Тон задал гость - председатель Ленинградской межрегиональной организации Профсоюза А.Н. Зиновьев. Для начала он рассказал о текущей деятельности Уставной комиссии Центрального совета Профсоюза, которую возглавляет. В последнее время комиссия довольно активно работает над совершенствованием основного закона нашей организации, поскольку жизнь непрерывно ставит

Делимся опытом

перед Профсоюзом все новые вопросы правового характера, которые необходимо закреплять в уставных документах.

В корректировке нуждалась статья о том, как создаются первичные профорганизации, если в институте нет ни одного члена профсоюза. В результате было решено добавить в устав пункт о том, что первичку можно учредить собранием лиц, желающих всту-

пить в профсоюз. Непростыми оказались уставные вопросы, связанные с процессом включения в состав Профсоюза четырех ППО научных организаций Донецка, но в конечном итоге были решены и они.

По просьбам с мест Уставная комиссия разработала Положение об организационной структуре профсоюза, регулирующее процедуру выхода ППО из регио-





нальных профорганизаций. Этот механизм был детально прописан. Рассматривался вопрос о представительстве в коллегиальных органах первичек, работающих в одном регионе, но слабо взаимодействующих и не желающих объединяться. По уставу все они должны быть представлены в Центральном совете, что ведет к раздуванию его состава и проблемам с кворумом в связи со сложностью обеспечения удаленных ППО участвовать в очных заседаниях. Решено было предложить таким структурам выбирать пред-

ставителей на совместных конференциях, что послужит заодно и налаживанию контактов.

Подготовка новой редакции устава к очередному съезду, до которого осталось немногим больше года, в самом разгаре. А.Н. Зиновьев призвал актив МРО до апреля присылать предложения в документ, если они появятся. К осени проект изменений в устав планируется представить Центральному совету.

Как живет Ленинградская межрегиональная организация, включающая Петербургский институт

ядерной физики (ПИЯФ), находящийся в Гатчине и в 2011 году перешедший в ведение НИЦ «Курчатовский Институт», и Физико-технический институт имени А.Ф.Иоффе РАН. В каждой из этих структур более двух тысяч сотрудников. Не так давно в ПИЯФ в качестве филиалов были включены Институт высокомолекулярных соединений РАН и Институт химии силикатов им. И.В.Гребенщикова РАН. Вопрос об объединении первичек институтов пока не решен. Они работают по единому-коллективному договору: дирек-



ция отказывается заключать КД с филиалами. При этом ПИЯФ содержит котельную, которая отапливает полгорода. В организации есть внебюджетка, и профком получает заметные средства на культмассовую работу. Они должны распределяться на всех, однако взносы первичек филиалов в общий котел не идут. В организации продолжается обсуждение, как решить эту проблему.

Самым важным событием в ППО ФТИ, считает А.Н. Зиновьев, стал переход на новую систему оплаты труда. Администрация согласилась перевести большую часть надбавочного фонда в оклады. Оклады трех категорий старших научных сотрудников (без степени, с кандидатской и докторской степенями) уравнили, как рекомендовано в недавно принятом Примерном положении об оплате труда, причем сумму подняли до «докторской». При этом сохранили надбавки за степени - 5 и 10 тысяч, которые будут индексироваться одновременно с окладами.

Ввели надбавку за выслугу лет, причем заметную, не символическую. Так, за 20 лет стажа полагается приплата в 20%. Сама такая возможность также прописана в Примерном положении, размер же вправе устанавливать сами организации. Все эти новшества закреплены в приложении к коллективному договору, который опубликован на сайте ФТИ.

Проблем у институтов ЛМРО хватает. Сохраняется большой разрыв в зарплатах научных сотрудников и ИТР. Указные 180% средней зарплаты научных работников от среднерегиональной выполняются с трудом, так как СЗП в городе за счет оборонки быстро растет. ФТИ сильно зависит от участия в крупных программах: внебюджетка составляет около трети средств. В ПИЯФ остро стоит проблема закрепления специалистов, которые массово уходят на Ленинградскую АЭС.

Председатель ППО Института Африки РАН Е.В. Харитонов:

- Ядром профсоюза в академических институтах всегда было старшее поколение. У них не возникло вопроса, зачем нужен профсоюз, они не стремились «окупить» взносы. К сожалению, эти люди уходят. Сейчас некоторые ориентированы только на получение материальной помощи, поэтому мы пересматриваем порядок ее распределения, стараемся сделать его более справедливым, чтоб всем хватало.

Молодые сотрудники вступают в наши ряды не очень массово, но приток есть. Их интересуют жилищные сертификаты, они хотят общаться, участвовать в спортивных и культурных мероприятиях. Приходится напоминать о том, что время идет, они в какой-то момент

перестанут получать возрастные преференции, понадобятся другие рычаги и гарантии, придется отстаивать свои интересы. И профсоюз может помочь в непростых ситуациях.

Постепенно узнавая о профсоюзных возможностях, многие молодые проникаются командным духом. Это наш стратегический ресурс. Прекрасно, что в МРО появилась Елена Киселева, поддерживаю ее планы - расширить возможности для взаимодействия молодых сотрудников академических институтов. Надеюсь, что общими усилиями мы это направление продвинем.

Председатель ППО Института физики Земли им. О.Ю.Шмидта РАН Е.В. Липеровская:

- В нашем институте 457 сотрудников, из них 301 - члены профсоюза. Стараемся вести дело так, чтобы сколько человек ушло по разным причинам, столько и вступило в ППО. К нам приходит немало молодежи, готовой работать, быть волонтерами профкома, так как они видят, что спортивная и культмассовая работа у нас на высоте.

В течение последних пяти лет профком арендует две дорожки в бассейне расположенной неподалеку от института Школы олимпийского резерва. После работы наши сотрудники туда дружно направляются заниматься.

Проводим прямо в институте



вакцинирование всех желающих от пневмококка, гриппа, энцефалита. Последнее актуально, так как многие наши работники ездят в экспедиции. Дирекция активно поддерживает эту инициативу.

Предоставляем матпомощь на операции, лечение онкологических заболеваний, инфарктов, инсультов. Помогаем и тем, кто по разным причинам оказался в сложном материальном положении.

Заседания профкома проходят открыто, члены профсоюза приходят, слушают, участвуют.

сии понравились многим даже больше, чем поездки в Санкт-Петербург и Калининград. Рекомендуем всем!

Проживание и экскурсионное обслуживание оплачивает профсоюз, а дорогу сами люди, каждый берет билет на свой вкус. В дороге все общаются, возникают дружеские связи, молодежь вливается в коллектив.

Проводим праздники, на некоторые приглашаем артистов. Но значительно интересней, когда выступают сами сотрудники - зал набит битком.

го есть финансовая возможность, используйте такой способ, он работает.

Оказываем помощь молодым и в случае необходимости. Когда сотрудникам выделили служебное жилье, помогли средствами на ремонт.

Завершающим моментом круглого стола по обмену опытом стало обсуждение качества проведенных занятий. В ходе него Е.В.Киселева предложила в дальнейшем обговаривать не только темы занятий, но и лекторов. Она закончила разные курсы при МФП и готова посоветовать лучших преподавателей.

Поступили предложения приглашать в качестве лекторов специалистов из академических институтов. Многим хочется видеть в числе выступающих представителей руководства Минобрнауки и РАН, членов Центрального совета от МРО.

Во время выступления Е.В. Киселевой прозвучало предложение внести изменения в правила предоставления ГЖС, позволяющие увеличивать размер социальной выплаты для семей с детьми. Эта идея была принята. В настоящее время в Минобрнауки собираются предложения по совершенствованию правил. Жилищная комиссия Профсоюза собирает материалы и готовится выйти со своими рекомендациями.

Надежда Волчкова

“ Ядром профсоюза в академических институтах всегда было старшее поколение. У них не возникало вопроса, зачем нужен профсоюз, они не стремились «окупить» взносы. К сожалению, эти люди уходят

Целевым образом поддерживаем молодежь. Выплачиваем по 20 тысяч рублей к свадьбе и на рождение детей, частично возмещаем оплату детского отдыха.

Нашим членам профсоюза очень нравятся поездки на экскурсии, совместные походы в кино, театры, на выставки. Это сплачивает коллектив. Все мероприятия люди планируют сами, выбирают маршруты, формируют группы.

Не так давно ездили в Киров (Вятку), Ульяновск. И эти экскур-

Член профкома Института химической физики Е.В. Киселева:

- Наш метод привлечения молодежи в профсоюз - содействие ее профессиональному росту. В Положение о матпомощи мы включили статью о том, что выплачиваем молодым ученым по 20 тысяч рублей на участие в конференциях с докладами. С каждым годом все больше молодежи обращается за такой поддержкой. И профсоюзные ряды растут. У ко-



Выигрывают все!



Круглый стол об использовании Программы лояльности (ПЛ) Московской федерации профсоюзов для повышения проф-членства в свойственной ему живой энергичной манере провел заместитель руководителя Управления по реализации программ лояльности МФП Многие участники «Правды» слушают сообщения по этой теме уже не в первый раз, и всегда лектор находит, чем удивить.

Начал он с общих сведений для новичков - как зарегистрировать электронную карту участника программы, где получить информацию о предоставляемых партнерами услугах, как программа содействует экономии профсоюзного и личного бюджета.

Н.Н. Слотин напомнил, что в настоящее время пластиковые карты участникам уже не выдаются. Зарегистрировавшись в мобильном приложении на сайте МФП, можно получить цифровую

карту, которую и предъявляют для получения льгот.

Члены профсоюза отличаются по возрасту, потребностям, увлечениям, поэтому организаторы стараются подобрать партнеров так, чтобы каждый человек нашел интересные для себя предложения. Сегодня партнерами программы являются 140 компаний, оказывающих качественные услуги в более чем двадцати категориях. Кроме привычных - отдых, развлечения, здоровье, это еще и юридические консультации, ритуальные услуги, грузоперевозки, финансовый ликбез, продажа-покупка недвижимости от надежных партнеров.

Организаторы просят участников оставлять на сайте свои отзывы и пожелания: обратная связь необходима для совершенствования системы.

- У нас иногда спрашивают, почему партнеров так мало. Дело в том, что мы тщательно

подбираем фирмы. И речь не только об их проверке через налоговые органы, систему арбитража, но и о том, чтобы оказываемые услуги были интересны участникам и обеспечивали эксклюзивные преференции членам Профсоюза. Скидки, бонусы, дополнительные баллы для наших людей должны быть ощутимо содержательней, чем для других клиентов, - подчеркнул лектор.

Примером такого партнера, реализующего гибкие современные подходы, является Совкомбанк, выпустивший для членов профсоюза специальную карту «Халва». Владелец карты может бесплатно застраховать от несчастных случаев себя, супруга и троих детей до 18 лет. Кэшбэк начисляется со всех покупок, при этом у партнеров программы он выше, чем у других фирм. С середины февраля кэшбэк возрастет в два раза.

МФП МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

t2 Простые и удобные тарифы

«Федеральный L»	«Федеральный XL»
420 Р/мес.	720 Р/мес.
<ul style="list-style-type: none"> Безлимит на t2 России На остальные номера России 300 SMS На все номера России Входящие в популярных странах Интернет • безлимитные 45 ГБ Подписка 	<ul style="list-style-type: none"> Безлимит на t2 России На остальные номера России 5000 мин. 1000 SMS На все номера России Входящие в популярных странах 30 мин. Интернет • безлимитные 60 ГБ Подписка

СЕРТИФИКАТ
На участие в программе «Бизнес-окружение»

Имя: _____
 Подпись: _____
 Московская Федерация Профсоюзов
 107357988

На одного сотрудника допускается подключение до 5 SIM-карт. Возможен переход от другого оператора с сохранением своего номера телефона. Переформирование действующего номера t2 на предложенные тарифы невозможно. Активация SIM-карты происходит на тарифный план «ВО Стартовый», необходим первоначальный платеж 50Р.

При себе иметь паспорт и данный сертификат

МФП МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

Более 14 до 70% Более 60



«Халва» - хороший способ показать, что может профсоюз, уверен Н.Н. Слотин. Представители банка могут приехать в учреждение, выдать карты, проинструктировать, как ими пользоваться с максимальной выгодой, помочь установить приложение.

В практике лектора был случай, когда председатель профкома, вручив карты десятку сотрудников, провела конкурс на самый большой кэшбек месяца. Победи-

тель показал результат пять тысяч рублей (он получил приз от профсоюза), а минимальный кэшбек составил 1300 рублей. Такой порядок цифр. Посмотрев на результат, в этой организации карту оформили и другие работники. Некоторые для этого вступили в профсоюз.

Еще один яркий пример - услуги мобильного оператора компании ТЕЛЕ-2. Выгода от предложений этого партнера отражена

на стр. 12. Видно, что наполнение пакетов для участников программы лояльности в два раза больше, чем для обычных клиентов, а цена в два с лишним раза меньше.

Пользоваться льготами в тестовом режиме могут работники, не являющиеся членами профсоюза. Если в течение месяца человек вступает в профсоюз, карта за ним сохраняется, если нет - блокируется. Правда, с пробным этапом работают не все партнеры.

Наряду с обычными скидками многие компании проводят акции, в ходе которых бонусы многократно возрастают. Чтобы отслеживать лучшие и недолго существующие предложения, можно подписаться на телеграм-канал программы - https://t.me/PL_MFP - и получать новости в онлайн-режиме.

Приятный момент: член профсоюза может обеспечить скидками по своей карте родных и друзей.

Программа выгодна не только для членов профсоюза, но и для профорганизации как юридического лица. Профком может закупить для сотрудников экскурсии или билеты в театры и на концерты существенно дешевле обычной стоимости. На коллективные заявки всегда идет увеличенная

НЕ СТОИМ НА МЕСТЕ

Информация о программе лояльности постоянно обновляется. На страницах партнеров можно найти не только фиксированные предложения, но и временные акции и подарки для участников Программы лояльности.

Для удобства пользователей создан Телеграм-канал Программы лояльности МФП

МФП МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Целевая аудитория Программы лояльности

1) Член профсоюза – как физическое лицо

Стабильная выгода для семейного бюджета

Компенсация профсоюзных членских взносов

Льготы для всех членов семьи

2) Председатель первичной профсоюзной организации – как юридическое лицо в интересах ППО

Экономия бюджета ППО

Обеспечение социальных, досуговых, культурных, спортивных и иных направлений деятельности

3) Городской комитет – как крупнейший участник

Решение вопросов в интересах отрасли: залы для целевых мероприятий, размещение приезжих, профессиональные праздники и т.д.

4) Не члены профсоюза

Ограничено: до 1 месяца

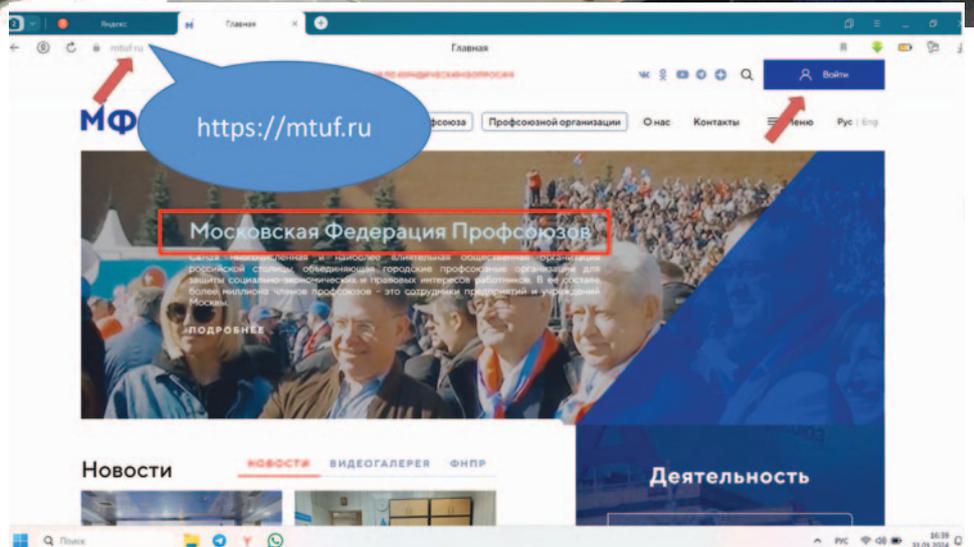
количество услуг



скидка. Понятно, что экономия профбюджета позволяет увеличить охват, что повышает рейтинг профсоюза. Выигрывают все!

По корпоративным тарифам можно покупать подарочные сертификаты, продукты для мероприятий. Так, если для индивидуального держателя карты скидка во ВкусВилле составляет 6%, то для организации -15%. Примерно такое же соотношение в Винлабе. Профорг может сделать представителями организации несколько человек. Стоит отметить, что обычные клиентские скидки с профсоюзными суммируются.

В рамках ПЛ выгодно взаимодействовать с партнерами, организуя мероприятия под ключ - экскурсии, банкеты, праздники, в том числе детские. Еще одна хорошая возможность - поселить в партнерские отели по льготным ценам приехавших в гости коллег из других городов. Гостиниц в списке немного, но среди них известная многим сотрудникам наших институтов «Академическая» рядом с метро «Октябрьская» (скидка 20%). Другой вариант - туристские гостиничные ком-



плексы «Альфа», «Бета» и «Гамма» у метро «Измайловская» (скидки от 10 до 20%).

Используя профсоюзные скидки, профкомы могут помогать в организации конференций работодателям.

Как работать профактиву для привлечения новых членов профсоюза? Этому может способствовать презентация ПЛ в коллективе. Руководители Программы готовы по приглашению ППО выступать в коллективах. В их практике было немало случаев, когда после таких встреч, опробовав открывшиеся возможности, сотрудники вступали в профсоюз.

В профкомах организаций, уже использующих электронные карты, уверены, что этот механизм мотивации профсоюзного членства неплохо работает.

Чтобы понять плюсы программы, председателям профкомов, конечно, стоит для начала самим разобраться, как это работает. Правила разных партнеров обозначены на страницах организаций и отличаются друг от друга.

Оформляйте карты, пробуйте различные варианты получения льгот и оказывайте экспертную поддержку своим членам профсоюза! - призвал лектор.

Использовать возможности!

Интересный круглый стол по привлечению молодежи в Профсоюз с использованием возможностей, предоставляемых Московской федерацией профсоюзов, провела Е.А. Киселева. Она отметила, что заинтересовывать молодых сотрудников в профсоюзе стоит, прежде всего, через Советы молодых ученых. Членов СМУ, которые по возрасту выходят из категории научной молодежи, нужно сразу же вовлекать в профактив. Эти люди знают проблемы и интересы своих молодых коллег не понаслышке и имеют опыт общественной деятельности. У них не пропал запал, есть потенциал, они готовы помогать младшим коллегам развиваться и отстаивать свои права.

Что интересно научной молодежи? Конечно, жилье (ГЖС, служебные квартиры). В получении этих благ Профсоюз им помогает (стр. 23).

Очень важно для молодых общение с единомышленниками, участие в спортивно-развлекательных мероприятиях. И здесь стоит использовать возможности МФП, которая постоянно проводит разнообразные мероприятия для молодежи, направленные на укрепление командного духа и продвижение профсоюзных ценностей.

Е.В. Киселева входит в Молодежный совет Московской федерации и многое знает о ее программах. В конце прошлого года она при поддержке МФП и

Московской региональной организации Профсоюза провела для сотрудников институтов, профорганизации которых входят в МРО, турниры по шахматам и настольному теннису (см. НС №12). Участникам такая форма проведения досуга очень понравилась. Поскольку играть в турнирах могли только члены профсоюза, на волне подготовки к ним в организацию вступило шесть человек.

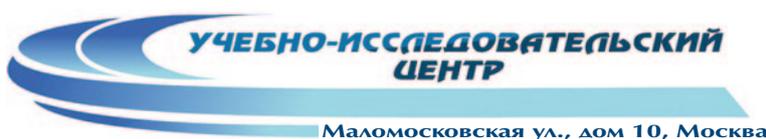
В планах Елены Александровны - проведение соревнований по этим же видам спорта в текущем году, а также организация к 8 марта мастер-класса по индийским танцам для прекрасного пола.

Задумана и учеба для молодых активистов МРО на Правде. МФП имеет большой опыт организации таких креативных программ в любимой молодежи форме тимбилдингов, слетов, квизов.

Е.А. Киселева отметила, что МФП уделяет особое внимание вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность, предоставляя платформы для обмена опытом, обучения и личностного роста. В рамках Федерации проводится много полезных образовательных семинаров и онлайн-курсов, направленных на то, чтобы молодые люди чувствовали себя частью профсоюзного движения, развивали необходимые для этого компетенции.

В этом номере НС - здесь и на стр. 25 опубликованы объявления о мероприятиях МФП, призванные помочь профактиву МРО в работе

24-27 марта
2025
с 10.00 до 16.00.



Школа в первые избранного председателя профсоюзной организации

Содержание курса

- Московские профсоюзы: история и современность
- Организационная работа в профсоюзе
- **Делопроизводство в профсоюзной организации**
- Правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов.
 - **Правозащитная деятельность профсоюзов**
 - Основы финансовой работы в профсоюзной организации
 - **Специальная оценка условий труда как основной механизм установления условий труда**
- Информационная работа в первичной профсоюзной организации: меняем формат
- **Конструктивное взаимодействие социальных партнеров на различных уровнях**
- Коллективный договор: содержание, порядок заключения, внесения изменений, дополнений, регистрация в органе по труду
- **Секреты успешной коммуникации в рамках стимулирования работников к вступлению в профсоюз**
- Актуальные мотивационные сервисы. Программа лояльности МФП

Прошедшим обучение будут выданы сертификаты о получении дополнительного профессионального образования (повышении квалификации)



ВОТ НОВЫЙ РАЗВОРОТ

Ориентация на практическое применение научных результатов становится приоритетом государственной политики. Уже вышли и готовятся к принятию конкретные нормативные акты, которые создадут правовую базу для этого разворота.

Очевидно, что исследовательским структурам придется многое менять в организации работы, причем в самое ближайшее время. В первые рабочие дни наступившего года руководителям подведомственных Министерству науки и высшего образования РФ вузов и научных институтов поступили два документа, касающиеся реформирования проектов государственного задания и нововведений в системе оценки результатов работы организаций.

Как же меняется нормативное поле науки? Общее представление об этом можно получить из материалов, которые поступили в Профсоюз работников РАН уже в первые дни нынешнего года. Из Российской академии наук, которая является координатором Программы фундаментальных на-

учных исследований, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 31 декабря 2020 года №3684-р, было прислано требование предоставить данные об уникальных ожидаемых результатах исследований по новой форме.

В пояснениях по заполнению таблицы отмечено, что число уникальных ожидаемых результатов ограничено: один основной результат на тему (обязательный к заполнению) и не более двух дополнительных. Название каждого ожидаемого результата не может быть более 250 символов. Они должны быть уникальными как по смыслу, так и по написанию. Не допускается их повторения в разных научных темах. Кроме того, они не могут полностью или в большей части содержать обозначения областей знания.

Прогнозируемый эффект требуется изложить предельно конкретно. Нельзя использовать в формулировках слова, обозначающие процесс исследования, а не получаемые в его рамках продукты и фундаментальные знания. В форме сбора информации

на программном уровне установлено ограничение на ввод фраз, начинающихся со слов «изучение», «исследование», «разработка», «получение данных», «мониторинг», «оценка».

Обязательно к заполнению поле «Уровень готовности технологий» (УГТ). Определять УГТ необходимо в соответствии с приказом Минобрнауки №107 от 6.02.2023 года. Для фундаментальных и поисковых исследований применяются уровни от первого до третьего.

Будет учитываться также соответствие ожидаемых результатов приоритетам научно-технологического развития и важнейшим наукоемким технологиям, перечень которых определен на государственном уровне. В один ряд с прежними требованиями к научной новизне, доле молодых ученых, количеству публикаций в высокорейтинговых журналах ставится востребованность новых знаний, теорий, методов, гипотез, принципов, материалов со стороны отраслей экономики.

Каждый внесенный в форму

ожидаемый результат должен быть связан с определенной научной темой. Подчеркнуто, что он обязателен к реализации.

В подписанном президентом РАН Г.А. Красниковым документе сообщается, что собираемая информация необходима для формирования детализированного плана фундаментальных и поисковых работ, входящего в состав Программы фундаментальных научных исследований. Отмечено, что, опираясь на полученные данные, Академия наук предполагает устранить дисбаланс между планами исследований и научными темами, поступающими на экспертизу.

НИИ и вузы должны были в срок до 9 февраля заполнить и разместить требуемые данные по ожидаемым результатам на 2026 год в Единой государственной информационной системе

по решению Комиссии по вопросам оплаты труда руководителей организаций, подведомственных Минобрнауки, соответствующие изменения внесены в методику расчета Комплексного балла публикационной результативности (КБПР). В приложении к документу приведены новые правила, которые начинают действовать уже с этого года.

Напомним, КБПР - это количественный показатель, используемый для оценки результативности исследователей, научных организаций или вузов, а также для распределения финансирования и ресурсов. Он рассчитывается на основе публикационной активности, с учетом таких параметров, как количество и качество статей, их цитируемость, уровень размещаемых журналов. Основной особенностью методики является использование фракционного

опубликован на сайте Профсоюза - главная страница, раздел «Важные документы»).

Несколько слов еще об одном документе, который готовится к принятию. Речь идет о проекте приказа Минобрнауки, вносящем изменения в два ныне действующих приказа - №442 и №443 от 23.04.2023 года. Они касаются критериев и показателей, используемых РАН при оценке проектов научных тем, включаемых в планы работ НИИ и вузов, а также результатов деятельности по этим программам. Корректировка этих нормативных актов производится для приведения их в соответствие с законодательством РФ, включая стратегические документы, говорится в пояснительной записке.

Основной особенностью новой редакции приказов станет разделение критериев и показателей для фундаментальных, поисковых и прикладных исследований. Для каждого из трех указанных направлений при экспертизе как научных тем, так и результатов будут использоваться свои нормы. Все они указаны в готовящемся приказе министерства.

Нововведения при оценке планов научных работ начнут действовать с 1 марта 2025 года, а по проверке результатов - с 1 января 2027-го.

Обсуждение перечисленных документов в профессиональных сообществах уже началось. И хотя к переходу на новую модель научной политики ученых готовили давно, вопросов по деталям и процедурам возникло ожидаемо много. Вряд ли сегодня на все из них удастся получить исчерпывающие ответы. Понимание работы новых механизмов будет рождаться в процессе их применения. Наверняка нас ждут уточнения и корректировка правил.

Профсоюз уже направил свои заключения и предложения по перечисленным документам в РАН и Минобрнауки (стр.18).



Очевидно, что исследовательским структурам придется многое менять в организации работы, причем в самое ближайшее время

учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения.

Второй документ, задающий новые ориентиры, пришел из Минобрнауки. В нем перечисляются области деятельности, в которых, согласно актам Правительства РФ, уже произошла замена международных наукометрических показателей (Web of Science и Scopus) на «Белый список» научных изданий, рекомендованных для публикации результатов.

Подчеркнуто, что переход на национальный перечень рекомендуемых для размещения изданий продолжается, в том числе путем внесения изменений в ведомственные нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти. Так,

счета - способа, который позволяет разделить вклад авторов и организаций в опубликованный научный результат.

Теперь в методике подсчета КБПР вместо квартилей международных баз данных будут фигурировать уровни «Белого списка». Таким образом, публикации в журналах из БС получают дополнительные баллы или повышенный вес, что должно стимулировать исследователей публиковаться в качественных отечественных изданиях.

Понятно, что изменение методики расчета КБПР станет ориентиром для большинства научных сотрудников. Многие из них будут учитывать новые требования при принятии решения о том, в какое издание посылать свои работы.

(Новая методика расчета КБПР

Заместителю министра науки и образования Секиринскому Д.С.

Уважаемый Дмитрий Сергеевич!

Профсоюз работников РАН (далее Профсоюз) получил материалы, касающиеся изменений в процедуре оценки и подготовки заключений по проектам научных тем научных исследований (разработок), включаемых в проекты планов научных работ, проектам планов научных работ научных организаций и образовательных организаций высшего образования, осуществляющих научные исследования (разработки) за счет средств федерального бюджета, в части научной и научно-технической деятельности».

Выражаем сожаление, что работа над документом велась без привлечения представителей Профсою-

за. Между Минобрнауки РФ и Профсоюзом заключено Межотраслевое соглашение, предписывающее консультации по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

Оценка и экспертиза задает ориентиры в формировании тематик научных работ, их проведении, подготовке отчетов. Изменения в процедуре проведения экспертизы тем и результатов исследований могут повлечь за собой серьезные последствия, которые скажутся на коллективах и сотрудниках.

На наш взгляд, применение единых подходов к организациям вузовской и академической науки, абсолютно недопустимо. В вузах большинство сотрудников, ведущих научные исследования, одновременно вовлечены в образовательный процесс. В случае неодобрения тематик, которыми занимались те или

1. Общие замечания.

Такие недостаточно определенные показатели, как амбициозность и уровень научного и научно-технического сотрудничества, будут оцениваться исходя из вкусовых предпочтений экспертов. Отсутствие четких критериев в данном случае несет явную коррупционную угрозу. Кроме того, эти показатели зависят от масштабов учреждений и проектов. Поэтому было бы желательно указанные критерии убрать совсем.

В проекте документа не зафиксировано важное правило: каждый проект темы должен быть прорецензирован двумя экспертами из разных организаций, и, по возможности, из разных регионов, в случае существенного расхождения оценок этих экспертов должен быть подключен третий.

Отдельно должно быть прописано, как будет организован процесс в тех случаях, когда нельзя быть уверенным в отсутствии у экспертов конфликта интересов. Так, для ряда организаций (ИЯФ СО РАН, ОИЯИ) в России невозможно найти структуры, близкие по уровню решаемых проблем.

2. Пп.1)1)ж,1)2)е, 1)3)е

Обоснованность и достаточность ресурсного (финансового) обеспечения проекта темы и проекта плана во многих случаях трудно корректно оценить. Дело в том, что у всех ака-

Комментарии к проекту приказа Минобрнауки О внесении изменений в приказы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 апреля 2023 г. № 442 и от 24 апреля 2023 г. № 443

демических организаций средств по госзаданию хватает только на базовую зарплату и оплату коммунальных услуг. Непосредственно на выполнение исследований (материалы, комплектующие, реактивы, командировки и т.п.) средства не выделяются. Профсоюз уже представлял Минобрнауки эти расчеты и готов предоставить снова.

Гранты РНФ не должны совпадать с темами госзадания, соответственно, для его выполнения их использовать нельзя. Однако, как правило, поддержанные заявки на проекты РНФ опираются на заделы, сформированные в рамках работы по госзаданию, а получение гранта РНФ дает дополнительные возможности для ведения работы по тому же направлению более эффективно. (можно организовать экспедиции для проверки идей, рожденных в кабинетах, выполнить эксперименты, подтверждающие ранее сформулированные гипотезы, пригласить студентов, аспирантов, квалифицированных внешних совместителей). Кроме того, завершённые проекты РНФ могут быть основой для нового поиско-

вого исследования и войти в проект следующего госзадания.

Для устранения этой коллизии необходимо либо допустить сочетание тематик проектов ГЗ и РНФ с пояснением, что за какие средства было сделано, либо исключить зарплатную статью из смет проектов РНФ (вариант: оплачивать только работу студентов, аспирантов, привлеченных специалистов).

3. Показатели «Амбициозность» и «Финансовая достаточность» тесно связаны. Когда финансов недостаточно, об амбициозности говорить не имеет смысла, если не допустить, что она выйдет за грань реальности (холодный термометр на кухне).

4. Показатель в п.2)1)е и 2)2) «Число докладов на ведущих международных научных (научно-практических) конференциях в Российской Федерации и за рубежом» вызывает вопросы. Кто и как будет определять, является ли конференция ведущей?

5. Показатель «Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исполнителей проекта темы».

Должно быть определено понятие исследователь. Это научные сотруд-

иные исследователи, у них есть возможность переформатировать темы или поменять направления исследований, параллельно ведя преподавательскую работу, а потом возвратиться к исследованиям. Более того, они могут заниматься научной деятельностью без финансирования, привлекая студентов и аспирантов, выполняющих квалификационные работы.

В академических институтах вести исследования без целевой государственной поддержки в виде госзадания могут только академики и член-корреспонденты, имеющие ежемесячные стипендии. Остальных сотрудников при закрытия тематик в большинстве случаев ожидает увольнение.

Профсоюз работников РАН имеет во многих академических институтах квалифицированных пред-

ники, начиная с м.н.с. и выше? Включены ли в эту категорию лаборант-исследователь, стажер-исследователь, инженер-исследователь? Учитывать ли аспирантов и НТР?

Правильно было бы использовать общую численность занятых, включая рабочих, техников и иной вспомогательный персонал. Основание для такого подхода см. в приложении к письму РАН в адрес ГРБС от 09.01.25 № -10004-2114/376 «Форма сбора данных об ожидаемых результатах реализации Программы фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2021 - 2030 годы) по организации на 2026 год. Подходы в проекте приказа и письме РАН должны быть унифицированы.

6. Приложение 2 к приказу Минобрнауки от 24 апреля 2023 г. № 443

Критерии и показатели, используемые при подготовке федеральным государственным бюджетным учреждением «Российская академия наук» заключений по результатам экспертизы научных и научно-технических результатов в рамках отчетов научных организаций и образовательных организаций высшего образования, осуществляющих научные исследования за счет средств федерального бюджета, о проведенных научных исследованиях, о полученных научных и (или) научно-технических результатах за отчетный

финансовый год

1) п.1)1)в и 1)2)г

Отсутствуют критерии, связанные с масштабами полученных научных и научно-технических результатов. Поскольку решение очевидно будет экспертным, необходимо прописать механизм экспертизы (см. п.1 наших предложений)

2) «Публикации». Профсоюз неоднократно обращался с предложением об исключении из оценки квартилей и уровней, пока Белый список находится в стадии становления. Договоренность об этом была достигнута в рамках совещания представителей Профсоюза и Минобрнауки.

Непонятно, зачем добавлен список ВАК, который не выходит за рамки Белого списка. Список ВАК можно сохранить лишь для прикладных работ, где не требуется такой высокий уровень научный, как для фундаментальных исследований.

«Патенты». Мы неоднократно отмечали, что РИД неравнозначны. Одно дело патенты на изобретения, другое - полезные модели и программы, которые должны учитываться с понижающим коэффициентом.

Показатель «Число лицензий» мало информативен, важнее суммарная стоимость лицензионных договоров.

«Число планируемых к разработке важнейших наукоемких технологий».

Без пояснения, чем отличаются

ставителей - докторов и кандидатов наук, профессоров и экспертов РАН, членов Академии, которые могут оценить эффекты от нововведений на местах и дать министерству обратную связь.

К сожалению, мы получили проект документа недавно с припиской, что предложения и замечания необходимо представить срочно, поэтому не смогли привлечь всех необходимых экспертов. Ниже представлены предварительные итоги анализа документа, который содержит немало сомнительных положений.

Просим рассматривать данное письмо как начало разговора на крайне важную для научного сообщества тему.

Председатель Профсоюза Г.В. Чучева

Приложение ниже

«важные» от «важнейших» ввести этот критерий не имеет смысла. Если имеется в виду перечень, определенный Указом Президента Российской Федерации от 18 июня 2024 г. № 529, это следует указать.

«Количество инновационных производств, запланированных к созданию с использованием разработанных результатов интеллектуальной деятельности». Упущен момент, связанный с наличием у крупных организаций собственных производств, где РИД могут использоваться без лицензионных договоров. Это должно учитываться при оценке.

2)1)з,2) 2)в, 2)3)ж

Показатель «Доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исполнителей проекта темы».

Замечания представлены выше (п.5).

3) «Книги».

Этот показатель следует использовать только при оценке гуманитариев (с их подачи он и появился), поскольку в гуманитарных и общественных науках есть проблемы с рецензируемыми журналами высокого уровня.

4)е и 2)2) Показатель «Число докладов на ведущих международных научных (научно-практических) конференциях в Российской Федерации и за рубежом».

Замечания представлены выше (п.4).



Рабочий

экономики. (Информацию по ГЗ 2.0 читайте в газете «Научное сообщество» №11, 2024 г.)

Были представлены предложения Профсоюза по формированию и финансированию этого нового вида госзадания. А.В. Майорова отметила, что на его выполнение должны выделяться дополнительные средства. При этом необходимо не просто вводить повышающий коэффициент к имеющейся субсидии, а закладывать фиксированную сумму в рублях, рассчитав трудозатраты на равное число исполнителей при работе разных организаций по технологическому запросу одного квалифицированного заказчика. Это позволит преодолеть региональные диспропорции в оплате труда и разницу в масштабах структур-исполнителей. Конкретное предложение Профсоюза - закладывать на реализацию каж-

Представители Профсоюза Г.В. Чучева, В.А. Юркин, А.В. Майорова 31 января встретились в Минобрнауки с директором Департамента экономической политики А.С. Канукоевым и его заместителями, а также директором Департамента государственной политики в сфере научно-технологического развития А.П.Шашкиным и заместителем

директора Департамента координации деятельности научных организаций И.Н. Чугуевой.

На встрече обсуждался целый круг вопросов, волнующих членов Профсоюза. В частности, рассматривался механизм реализации так называемого Госзадания 2.0 на проведение исследований с учетом критически важных потребностей реального сектора

Глубокоуважаемый Степан Николаевич!

Эксперты Профсоюза работников РАН, являющиеся одновременно и экспертами РАН, изучили материалы «О сборе сведений для формирования детализированного плана Программы фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период (2021 - 2030 годы)», которые были направлены в адрес главных распорядителей бюджетных средств, выделяемых на научные исследования, письмом от 09.01.2025 за подписью Г.Я. Красникова.

Документ, на наш взгляд, хорошо продуман, его положения четко изложены. Однако, учитывая, что он радикально меняет подход к формированию, планированию и выполнению проектов госзадания в академических институтах, находящихся под научно-методическим руководством РАН, где работают члены нашего профсоюза, мы предлагаем рассмотреть возможность внесения в него определенных уточнений и разъяснений.

На средства государственного бюджета ведутся не только фундаментальные и поисковые, но и прикладные исследования, не упомянутые в документе.

Вице-президенту РАН академику Калмыкову С.Н.

Будет ли подход к этой важной группе научных работ обнародован отдельно?

Есть вопросы по разделу «Планируемые показатели (индикаторы) Программы»

- «Доля молодых ученых (исследователей) в общей численности ученых» указывается в процентах и не может быть более 100%;

Упоминание о 100% явно избыточно. В то же время, требует пояснения методика подсчета численности молодых ученых и общей численности ученых.

Входят ли в число молодых ученых лица в возрасте до 39 лет, занимающие научные и инженерные должности в исследовательских подразделениях, руководители таких подразделений, аспиранты, студенты, занимающие должности инженеров-исследователей и лаборантов-исследователей?

Входят ли в общее число ученых члены дирекции, ученые секретари, конструкторы, технологи опытных производств и макетных мастерских?

процесс

дой темы Госзадания 2.0 дополнительные трудозатраты не менее чем на 120 человеко-месяцев в год.

Кроме того, Профсоюз беспокоит, что если следовать намеченным планам формирования ГЗ 2.0, есть риск оставить некоторые организации без финансирования. Дело в том, что срок подписания соглашений с заказчиком - август, а изменение в ГЗ необходимо внести к 1 апреля. Возможен вариант, при котором организация откажется от прежней тематики, а подписание соглашения по «прикладной» теме по каким-то причинам не состоится.

Представители министерства пообещали обдумать решения по срокам. Они сообщили, что финансирование темы по ГЗ 2.0, которая будет взята вместо «фундаментальной», предполагается увеличить на 5, 10, 15% с первого

по третий годы исполнения ГЗ.

Была достигнута договоренность, что накопившиеся вопросы по КБПР, на обсуждение которых не хватило времени, будут направлены А.П. Шашкину по электронной почте.

По завершении общего совещания руководство Профсоюза отдельно обсудило ряд важных моментов с А.С. Кануковым.

Он подтвердил данные о том, что полученные институтами дополнительные средства к госзаданию на 2025 год (в размере около 20%) организации могут расходовать только на увеличение зарплат научных сотрудников (включая в оклады или стимулирующие выплаты). Это разовые «допы», в следующие годы их может не быть.

Что касается Отраслевой системы оплаты труда, введение которой вроде бы было заплани-



ровано уже на текущий год, министерство пока не занимается этим вопросом, так как проект еще обсуждается в недрах правительства. Впрочем, чиновники готовы рассматривать предложения Профсоюза по этой и другим темам в ходе рабочих встреч.

Надежда Волчкова

Предлагаем упростить задачу и учитывать отношение молодых сотрудников к общей численности сотрудников.

- «Количество публикаций в высокорейтинговых журналах и на конференциях уровня А*» указывается в числовом формате.

Видимо, речь идет об изданиях, включенных в официально утвержденный Белый список. Профсоюз настаивает на том, что пока он не до конца сформирован, требования по уровням не должно вводиться.

На наш взгляд, публикации в журналах перечня ВАК, не входящих в Белый список, нельзя относить к высокорейтинговым.

Опыт оценки результатов научной деятельности последних лет показывает, что для общественных и гуманитарных наук список следует дополнить высокорейтинговыми рецензируемыми книжными публикациями, изданными по решению Ученых советов или по рекомендации отделений РАН.

- «Число заявок российских заявителей на выдачу патентов» также указывается в числовом формате.

Считаем, что РИД необходимо разбить на категории и учитывать их с разными коэффициентами.

Одно дело патенты на изобретения, другое - полезные модели и программы, которые явно имеют более низкий уровень.

Профсоюз предлагает в рамках работы над детализированным планом ПФНИ поставить вопрос о пересмотре нормативов, на основе которых формируется госзадание.

Финансирование госзадания в большинстве академических институтов является основной статьей, из которой оплачивается содержание общеинститутских служб (инженерных, информационных, кадровых, финансовых и т.п.). Однако ставки этих категорий сотрудников не учитываются при расчете величины обеспечения госзадания. Это делает академические институты менее конкурентоспособными, чем вузы, которые содержат вспомогательные службы за счет госзадания на образование.

Необходимо выдавать научным институтам отдельное (целевое) госзадание на содержание имущества и функционирование вспомогательных служб по определенным нормативам.

**Председатель Профсоюза работников РАН
Г.В. Чучева**

В соответствии с изменениями в составе Комиссии по научно-технологическому развитию, утвержденными Указом Президента РФ, **глава РАН академик Г.Я. Красников назначен заместителем председателя Комиссии НТР**, возглавляемой вице-премьером Д.Н. Чернышенко. Еще одним замом остался министр науки и высшего образования В.Н. Фальков. Произведенные изменения призваны способствовать более активному включению РАН в работу КНТР, говорится в пресс-релизе РАН.

КНТР - постоянно действующий орган при правительстве, образованный для обеспечения согласованных действий федеральных органов исполнительной власти РФ и субъектов РФ, госакадемий, фондов поддержки научной, научно-технической, инновационной деятельности, общественных объединений, научных, образовательных организаций при формировании и реализации государственной



научно-технической политики.

- В приоритете работы обновленной Комиссии - поставленные президентом задачи по обеспечению технологического лидерства и развитию научного потенциала страны. Согласно указу главы государства среди полномочий Комиссии - согласование не только национальных проектов технологического лидерства, но и отраслевых стратегий, мониторинг Стратегии научно-технологического развития. Комиссия будет также зани-

маться согласованием предложений по выделению дополнительных средств из федерального бюджета на научные исследования и разработки гражданского назначения, а также рассматривать предложения по перераспределению неиспользованных средств, предусмотренных на реализацию госпрограммы в области научно-технологического развития, - прокомментировал замруководителя секретариата вице-преьера А.Н. Швиндт.

Новости Профсоюза

Профсоюз направил письмо Министру науки и высшего образования В.Н. Фалькову в связи с тем, что решение провести переговоры и заключить Отраслевое соглашение между Всероссийским профсоюзом работников РАН и Минобрнауки на 2025-2027 годы (принятое 05.12.2024 г. во время проведения переговоров по Межотраслевому соглашению) не выполняется. Соответствующий приказ министерством до сих пор не выпущен.

В письме содержится просьба на основании статей 45 и 47 Трудового кодекса РФ создать Комиссию по проведению переговоров и заключению Отраслевого соглашения и инициировать переговорный процесс.

*

Департамент кадровой политики Минобрнауки рассмотрел обращение Профсоюза по вопросу реорганизации подведомственных

министерству Домов ученых. В подписанном директором департамента А.А. Свистуновым ответе

сообщается, что «в настоящее время все Дома ученых, включая те, которые расположены в городах Пущино, Томск, Троицк и Черноголовка осуществляют уставную деятельность в статусе самостоятельных юридических лиц». В случае принятия решения о реорганизации этих учреждений Департамент обещает проинформировать Профсоюз о планируемых мероприятиях, а также рассмотреть вопрос о включении представителя Профсоюза в состав коллегиальных органов по оценке последствий принятия решения о реорганизации.

*

Накануне Дня российской науки газета Федерации профсоюзов Новосибирской области «Доверие» опубликовала статью Александра Резника и Елены Агеевой, в которой приводится обзор правозащитной деятельности

НАУЧНАЯ ПОЛИТИКА

Продолжаются изменения в системе аттестации научных кадров. Согласно свежему Постановлению Правительства РФ от 17.01.2025 №8 Российская академия наук начнет играть существенно большую роль в деятельности Высшей аттестационной комиссии, которая отвечает за присвоение ученых степеней. По сути, РАН станет главной скрипкой в этом «оркестре». Минобрнауки будет формировать Комиссию ВАК по представлению Академии наук. До этого состав комиссии определяло министерство.

Возглавит ВАК вице-президент РАН. С академией будут согласовываться Положения об экспертных советах. ВАК теперь должен рассматривать подготовленные академией предложения по вопросам развития системы государственной научной аттестации.



В преддверии Дня российской науки В.В. Путин в режиме видеоконференции провел **заседание Совета при Президенте по науке и образованию**. Обсуждались вопросы обеспечения приоритетных направлений научно-технологического развития инженерными кадрами и квалифицированными рабочими.

Судя по выступлениям президента и членов Совета, готовятся поручения главы государства, в соответствии с которыми вузам придется сокращать количество не только бюджетников, но и платных мест по специальностям, которые «никому не нужны». Льготные кредиты на образование по ставке 3% станут доступны только для поступающих на приоритетные инженерные специальности. Повысятся требования к абитуриентам педвузов по направлениям математика, физика, биология, химия. Во всех технических вузах с 2026 г. введут педагогические модули. Распределение контрольных цифр приема должны будут поддерживать регионы и ключевые работодатели, а ведущие вузы и колледжи будут получать прямой госзаказ.

Профсоюза СО РАН, коллег из Томска и Тюмени в период с 2021 по 2023 гг.

Приводятся подробности успешных судебных процессов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, которые были выиграны, несмотря на жесткое давление со стороны работодателя.

Проведенный сибиряками детальный анализ действий в рамках такого важного направления, как борьба Профсоюза за права работников, может послужить образцом для многих первичных и региональных организаций. Материалы опубликованы на сайте Профсоюза.

*

В дайджесте Профсоюза и, позже, в газете «Солидарность» опубликована информация о ситуации в Карельском научном центре РАН, где, несмотря на требования Объединенной профорганизации Центра, до апреля заморожено повышение минимальных окладов, которое необходимо провести в соответствии с Примерным положением об оплате труда.



Каждый четверг с 10 до 15 часов
представитель Профсоюза в Жилищно-правовой
комиссии Минобрнауки
Елена Александровна Киселева ведет

**прием претендентов
на государственные жилищные сертификаты
для молодых ученых 2026 года,**

желающих получить консультации
по оформлению пакета документов на ГЖС

Место проведения - офис Профсоюза

Связаться с Е.В Киселевой можно по эл.почте
kanna787@mail.ru и Телеграму <https://t.me/kanna787>

Обязательно наличие справки о профсоюзном членстве
за подписью председателя профорганизации



Фото: Николай Андрияшов

Для души и вдохновения

Традиционный рождественский вечер-концерт Московской региональной организации Профсоюза работников РАН в Центральном Доме ученых на Пречистенке не просто культурное мероприятие, а настоящий праздник, который объединяет людей, дарит радость и вдохновение. Каждый год эта встреча становится ярким событием, которое с нетерпением ждут члены профсоюза, их семьи и друзья.

В этом году концерт, как всегда, порадовал зрителей разнообразием жанров и высоким мастерством исполнителей. Одной из его главных особенностей является многогранность. В программе бы-

ли представлены самые разные жанры - от классического вокала и народных песен до современных хитов. Это позволило каждому зрителю найти что-то близкое, интересное, почерпнуть радость для души. Классические произведения напомнили о вечных ценностях и красоте искусства, народные песни создали атмосферу тепла и единения, современные композиции добавили динамики и актуальности.



Все номера концерта были исполнены с большим профессионализмом и душевной теплотой. Тон задало выступление председателя МРО Владимира Юркина, который с юмором прочитал смешные перлы из школьных сочинений. Зрители вызвали на бис певцов Сергея Дудинского, Алису Игнатьеву, Ирину Крутову, Ларису Макарянскую. Долго не смолкали аплодисменты после выступлений солистов театра оперетты им. Станиславского и Немировича-Данченко Дмитрия Кондраткова и Адама Абрамова. Большой успех имели финалисты телевизионного проекта «Ну-ка все вместе» семья Боджгуа, исполнившие попурри на темы народных песен.

Рождественские вечера радуют не только концертными программами, но и особой атмосферой, которая царит в зале. Украшенная сцена, праздничные декорации, теплые слова ведущих - все это создает ощущение настоящего праздника. Зрители, собравшиеся в зале, чувствуют себя частью большой и дружной семьи, объединенной общими ценностями и традициями. Для сотрудников это возможность отвлечься от рабочих будней, почерпнуть необходимое в работе вдохновение, пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, для семей - шанс провести время вместе, окунуться в атмосферу праздника.



Календарный План

спортивно-массовых мероприятий

Московской Федерации профсоюзов на 2025 год



	Название спортивного соревнования	Виды спорта	Место проведения	Дата проведения
1	Турнир по шахматам на кубок Московской Федерации профсоюзов	Шахматы	ЧОУ ДО «Шахматный клуб им. Т.В.Петросяна»	15 февраля
2	Традиционные спортивные соревнования «Московская лыжня» для трудящихся г. Москвы	Лыжные гонки, футбол па снегу, метание медбола, семейные старты, гиревой спорт	ОУСЦ «Планерная»	1 марта
3	Соревнования спортивных семей «Всей семьей за здоровьем!» среди членских организаций МФП	Семейная эстафета	АО «Олимпийский центр им. братьев Знаменских»	15 марта
4	Спортивный праздник Весны и Труда	Лазертаг, спортивная рыбалка, семейная эстафета, гиревой спорт, легкоатлетическая эстафета, ГТО	По назначению	26 апреля
5	Отборочные этапы Спартакиады трудящихся г. Москвы	Настольный теннис, гиревой спорт, шахматы, мини-футбол, плавание, дартс, волейбол, легкая атлетика	АО «Олимпийской центр им. братьев Знаменских», стадион МГТУ им. Баумана, УСЦ «Труд», ННОУ «Шахматный клуб им. Т. В. Петросяна»	с 17 мая по 7 июня
6	Проведение «Молодёжного Турслета МФП», посвященный 80-летию победы в Великой Отечественной войне	Спортивное ориентирование, тимбилдинг	ОУСЦ «Планерная»	28-29 июня
7	Финал Спартакиады трудящихся г. Москвы, посвященный 80 - летию победы в Великой Отечественной войне	Легкая атлетика, настольный теннис, гиря, шахматы, семейная эстафета, мини-футбол, перетягивание каната, дартс, волейбол и баскетбол	АО «Олимпийской центр им.братьев Знаменских», стадион МГТУ им. Баумана, ННОУ «Шахматный клуб им.Т.В. Петросяна»	23 августа - 6 сентября
8	Турнир по мини-футболу среди членских организаций МФП	Мини-футбол 5*5 (чел.)	Стадион МГТУ им. Баумана»	27 сентября
9	Участие сборной команды трудовых коллективов г. Москвы в Всероссийской спартакиаде трудящихся	Легкая атлетика, настольный теннис, гиревой спорт, шахматы, семейная эстафета, мини-футбол, перетягивание каната, дартс, волейбол и баскетбол	По назначению (информация о месте проведения будет предоставлена в конце марта 2025 г.)	Сентябрь
10	Турнир по стрельбе из малокалиберной винтовки среди членских организаций МФП	Стрелковый спорт	Уточняется	Ноябрь



История, традиции, культура



В перерыве между занятиями слушатели семинара побывали в литературно-мемориальном музее «Усадьба Мураново», расположенном неподалеку в Пушкинском районе. Этот уникальный музейный комплекс связан с жизнью и творчеством выдающихся русских поэтов и писателей, прежде всего Федора Ивановича Тютчева и Евгения Абрамо-

вича Баратынского.

Усадьба Мураново была основана в начале XIX века. Её история тесно связана с семьей Баратынских, а позже - Тютчевых. В 1826 году усадьбу приобрел Евгений Баратынский, друг Пушкина, поэт и переводчик. Он сам занимался обустройством имения для своей большой семьи (у поэта было семеро детей) - рисовал

чертежи усадебного дома и других построек, делал инженерные расчеты, хотя до этого был далек

Баратынский вообще оказался очень хорошим хозяином: он завел лесопилку, начал чистить лес и высаживать живописный ландшафтный парк.

*Отвергнул струны я,
Да хрящ другой мне будет
плодоносен!*





Фото: Николай Андрюшов

*И вот ему несет рука моя
Зародыши елей, дубов и сосен,*
- так описывал поэт свою увлеченность озеленением имения.

После смерти Баратынского усадьба по наследству перешла к семье Тютчевых, так как племянница Баратынского Ольга Путята вышла замуж за сына Тютчева.

Иван Тютчев и его жена превратили Мураново в культурный

центр, где собирались известные литераторы, художники и общественные деятели. Федор Тютчев в усадьбе не жил, но, говорят, иногда гостил. Сюда после смерти поэта вывезли его архивы, книги, личные вещи, мебель из Петербурга, Москвы и родового имения Брянской области.

Так создавалась будущая впечатляющая коллекция музея.

Иван Федорович сохранял наследие нескольких семей и занимался обустройством имения. Построил церковь и школу для крестьянских детей, которую на свои деньги содержал. Возможно, благодаря этому в смутные революционные годы местные селяне не разграбили и не сожгли усадьбу, как тогда нередко происходило в других местах.



После революции Николай Тютчев (внук поэта) и его мать, решили передать усадьбу советской власти. В 1924 году здесь открылся музей, один из первых литературно-мемориальных музеев в России. Николай Иванович стал первым его директором. После него эту должность занимал правнук поэта.

Все экспонаты в усадьбе подлинны, с гордостью утвер-

«Кабинет двух поэтов», воссоздан петербургский кабинет Тютчева и стоит стол-бюро Баратынского, изготовленный мурановскими крепостными. В доме хранится великолепная коллекция фарфора русских и иностранных заводов, полотна известных художников.

Историческую атмосферу помогают воссоздать старинные часы, антикварная мебель русской работы, декоративные ста-

тывает восемь тысяч книг, стоящих в шкафах из красного дерева. Получив необходимые разрешения, в библиотеке могут работать историки, литературоведы, искусствоведы.

Территория имения небольшая, но очень живописная. Лучше всего сюда приезжать в теплое время и на целый день. В местном кафе, расположенном в здании амбара, гостей угощают блюдами, приготовленными по старинным рецептам. Мураново не похоже на обычный музейный объект: тут уютно и тепло.

Музей «Усадьба Мураново» - это место, где можно почувствовать дух эпохи, погрузиться в атмосферу XIX века, узнать больше о жизни и быте дворянских семей, творчестве знаменитых поэтов, насладиться красотой подмосковной природы.

Здесь история, литература и природа сливаются воедино, создавая уникальную атмосферу, оставляющую незабываемые впечатления.



ждают экскурсоводы, которые рассказывают о бывших обитателях Муранова, как о собственной горячо любимой родине.

туэтки, ларчики с раритетными безделушками, которыми забавлялись светские дамы.

Усадебная библиотека насчи-

Детали жизни владельцев усадьбы и их гостей передают архивные материалы - письма, документы, фотографии. В одной из комнат, называемой



**НАУЧНОЕ
СООБЩЕСТВО**

Газета Московской региональной организации Профсоюза работников Российской Академии наук
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир Акимович ЮРКИН
Адрес редакции - 119334, Москва, ул. Бардина, 6/30,
тел. (8-499)135-55-77 E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru
Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ
Свидетельство о регистрации ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.
Регистрирующий орган: Министерство РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовой информации
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412,
г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 * Распространяется бесплатно
Тираж 1000 экз. * Дата выхода в свет 24.02.2025 г.



При перепечатке ссылка на "НС" обязательна

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Редколлегия

Волчкова Надежда Владимировна
Демченко Николай Григорьевич
Кулева Анна Сергеевна
Мамедов Рамин Закирович
Федорова Татьяна Михайловна
Чучева Галина Викторовна
Юркин Владимир Акимович