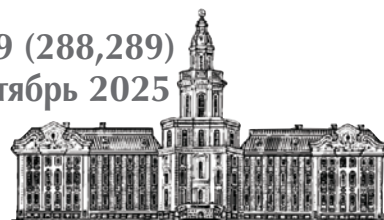


НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№8-9 (288,289)
Август-сентябрь 2025



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН



Вековые традиции и научные победы

Стр. 8



фото: Николай Андрюшов

В номере:

ТРИ ЛИКА РОССИИ

Профактив МРО побывал
в гостях у истории

Стр. 2

К 70-ЛЕТИЮ ФИРЭ

Они определяют лицо
современной техники

Стр. 28

МИТТЕЛЬШПИЛЬ ШАХМАТНОГО СЕЗОНА

Команда МРО завоевала
серебро на престижном
Кубке Федерации

Стр. 34



Стр. 12

В атмосфере доверия

На юбилейной XXX Поволжской ассамблее обсуждались пути реализации приоритетных направлений работы Профсоюза

Три лика России: Коломна, Рязань,



Фото: Николай Андрюшов

Россия - страна с бездонным колодезем истории и культуры. Чтобы заглянуть в его сокровенную глубину, иногда нужно свернуть с оживленных магистралей и замедлить шаг, отправившись в тихие, древние города и села, где время, кажется, не бежит, а струится, подобно медленной реке, неся на своих водах отражения вековых куполов и тихий шепот прошлого.

Таким путешествием-откровением, настоящим погружением в живую ткань отечественной истории, для профактива Московской

региональной организации Профсоюза стала двухдневная поездка 12-13 сентября.

Этот автобусный тур сложился в удивительную триаду, где каждая часть экскурсионного маршрута - Коломна, музей-заповедник Сергея Есенина в Константиново, Рязань, - открывала новую грань русской души: воинскую доблесть, провинциальное благородство и лирическую, почти языческую, любовь к родной земле.

бобов к родной земле.

А встреча с коллегами и руководством уникального академического института, деятельность которого охватывает основные аспекты современного коневодства, добавило мероприятию глубины и практического смысла.

Каменная быль

Путешествие началось с Коломны, которая веками стояла на перекрестке торговых путей и исторических бурь, служа щитом Москвы и «воротами» в плодотворные южные земли.

Подъезжая к городу, видишь прежде всего суровые стены и грозные башни Коломенского кремля - неприступной твердыни, возведенной по указу Василия III в XVI веке по образцу московского Кремля итальянскими зодчими. Это суровая летопись, высеченная в известняке.

Его твердыни помнят и звон монгольских стрел, под которыми пала первая деревянная крепость, и грохот осадных орудий крымского хана Девлет-Гирея, так и не сумевшего взять новые стены, и ликующие крики русских ратей, уходивших отсюда на Ку-



Константиново

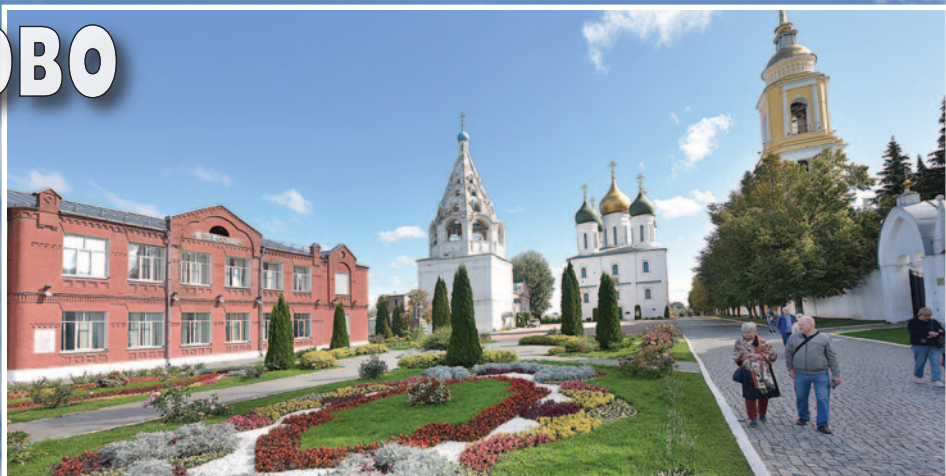
ликово поле. Эти стены по сей день дышат мощью и несокрушимой силой. Прикоснувшись к ним ладонью, чувствуешь ритм истории - то учащенный, тревожный, в моменты опасности, то размеренный и торжественный в дни мира.

Экскурсия по кремлю оставила незабываемые впечатления. Стоя у фундаментов древних башен, легко представить, что на этом самом месте, кипела яростная сеча.

Но стоит шагнуть за пределы крепостных валов, как Коломна открывается своей душевной стороной. Узкие, извилистые улочки Посада мягко уводят в эпоху купеческого размаха и патриархального уюта. Здесь каждый дом - характер, каждая подворотня - история.

Зазывают яркие, словно сошедшие с полотен Кустодиева, вывески лавок со знаменитой пастилой, секреты изготовления которой хранятся здесь с XIV века и являются такой же частью культурного кода города, как и его стены. В лавках можно продегустировать это тающее во рту яблочное чудо.

Взгляд тонет в причудливых, ажурных кружевах деревянных наличников, каждый из которых - уникальное произведение искусства, символ и оберег, где солнце, русалки и диковинные цветы



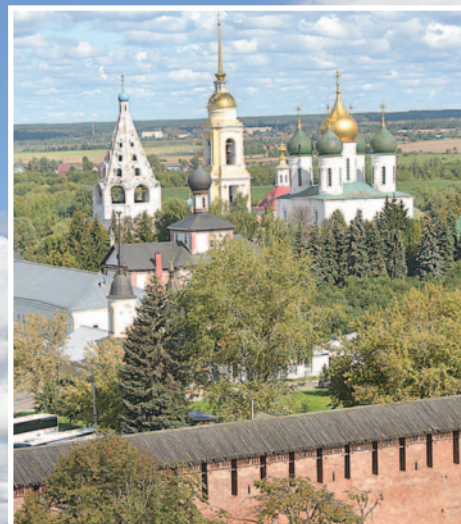
сплетаются в замысловатый орнамент, рассказывающий саги о жизни и верованиях давно ушедших хозяев.

Во время экскурсии история оживала в рассказах о знаменитых горожанах, в старинных легендах, что, как плющ, оплели стены древних монастырей.

Город жил самобытно и богато, и это богатство он устремлял ввысь. Местные купцы, соревнуясь не только в капиталах, но и в благочестии, щедро жертвовали на храмы, возводя их один краше другого. Недаром Коломну называют городом сорока церквей. Золотые и лазоревые купола, сияющие на солнце, создают ощущение непреходящего праздника и небесного покровительства.

Особенно запоминается Церковь святителя Николы Чудотворца на Посаде - одна из старейших церквей города. Это типичный купеческий храм в стиле московского узорочья, характеризующегося затейливыми

формами, обилием декора, сложностью композиции и живописностью силуэта. Его верх украшают 105 кокошников - декоративных элементов в виде полукруглого или заостренного щита. Покоряет красотой и величием монументальный Успенский собор, возведенный по велению Дмитрия Донского в честь первой победы над татаро-монголами на поле Куликовом. Эти стены видели зарождение российской государственности, которая выросла из духа победы и единства.





Тот самый край, что сердцу снится

Дорога из Коломны в село Константиново стала плавным переходом от эпической поэмы к пронзительной лирике. Только что за окном мелькали суровые очертания древнего кремля, напоминавшие о ратной славе, истории осад и битв. Но постепенно картина начинает меняться. Вместо грозных крепостных стен - бескрайние окские просторы, шепот ветра в «зеленой прическе» берез, огромное, низкое небо, обни-

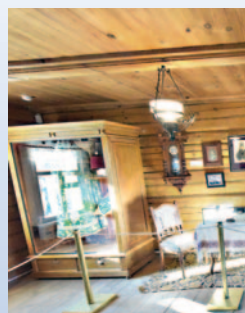
мающее землю. Страницы большой истории сменяются тонкими листами поэтического сборника,

Музей-заповедник Есенина - это не просто набор экспонатов за стеклом, а живое, дышащее пространство, в котором рождался и взращивался гений поэта. Попадая сюда, ощущаешь, как время замедляет свой бег.

Вот скромная, пахнущая старой древесиной и печным дымом изба родителей поэта, где каждая

вещь - от грубоватой деревянной лавки до вышитого полотенца - дышит подлинным крестьянским бытом, составлявшим первооснову его мироощущения.

Рядом - земская школа, где Сергей постигал азы наук. Особая, благоговейная атмосфера царит в доме местного священника Ивана Яковлева. Для любопытного мальчика этот дом был в те годы настоящим культурным оазисом, открывшим ему





мир большой литературы.

Особое, щемящее впечатление производит усадьба последней константиновской помещицы Лидии Кашиной. Ее образ, преломленный в поэтическом сознании Есенина, навсегда остался запечатлен в лирической героине поэмы «Анна Снегина».

Экспозиция рассказывает о жизни семьи Кашиной и ее гостях. Рукописи, фотографии, предметы быта помогают провести параллели между обитателями дома и героями поэмы, повествуют о жизни константиновцев в годы революции.

Соседство двух усадеб - крестьянской и барской, близость двух культур, их традиций и быта позволяет проследить историю России рубежа XIX-XX веков.

Завершается экскурсия в Литературном музее, где через пожелтевшие фотографии, бережно хранимые прижизненные издания и трогательные личные вещи (пиджак, трость, дорожный сундучок) разворачивается не просто драма одной судьбы, а трагедия целой переломной эпохи, свидетелем и голосом которой стал Есенин.

Но главный, неизменный и вечный экспонат музея-заповедника - сама природа этих мест.

Стоя на высоком, крутом берегу Оки и глядя на уходящие к самому горизонту поля, пересечённые изгибами тропинок и тёмными островками лесов, с пронзительной ясностью вспоминаешь известные строки: «Край любимый! Сердцу снятся / Сирисы солнца в водах лонных».

Здесь пейзаж не изменился: та же необъятная ширь, то же пение птиц в лугах, тот же ветер, что шумит в листве столетних вязов.





Возрожденная из пепла

Следующей на нашем пути стала Рязань - город с трагической и великой судьбой, город-воин, город-феникс, возрождавшийся из пепла вновь и вновь. Его современное сердце - величественный кремль на обрывистом берегу Трубежа, откуда открывается захватывающий вид на бескрайние заречные дали.

Однако древний, былинный и трагический дух Рязани живет не здесь. Он витает в пятидесяти ки-

лометрах отсюда, на городище Старой Рязани - первой столицы могущественного княжества, стертой с лица земли в декабре 1237 года войсками Батыя.

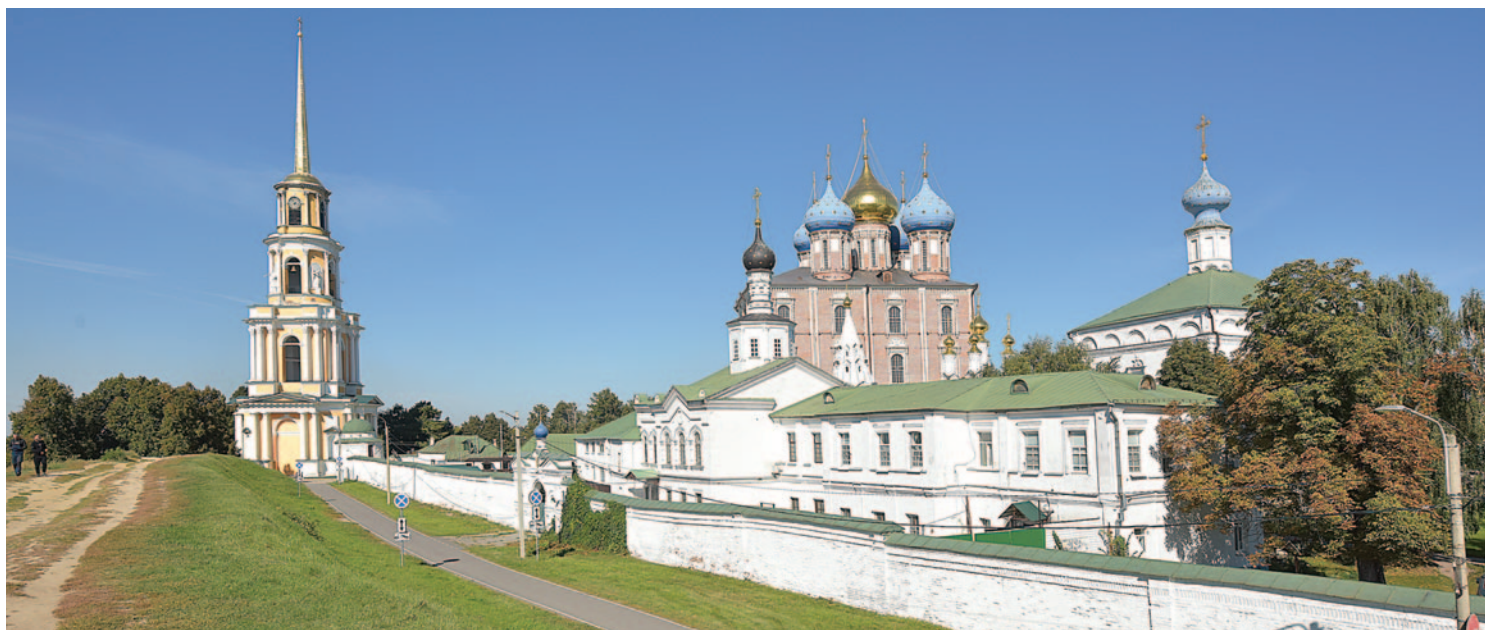
Рязанцы пытались отстроить город, но постоянные набеги татар вынудили в середине XIV в. архиереев и князей покинуть город, переехав в Переяславль-Рязанский, который в 1778 г. был переименован в Рязань.

Эта крепость стала одним из

форпостов на границах славянского мира. Именно сюда, под защиту новых, еще деревянных, но крепких стен, стекались уцелевшие жители разоренных городов, чтобы продолжить род, традиции и саму память о Рязанской земле. Дух сопротивления и жизнестойкости навсегда стал частью местного характера.

Ансамбль Рязанского кремля - это великолепная каменная летопись в несколько томов. Здесь и





древний Успенский собор (нынешнее здание построено в конце XVII века). Его исполинские размеры и деревянный иконостас высотой 27 метров вызывают немой восторг. Иконостас в 7 ярусов изготавливала целая артель резчиков, мастеров Оружейной палаты. Работая над рамой иконостаса, резчики стремились повторить стиль белокаменной кружевной резьбы, которой богато украшен фасад здания. Собор снаружи, его интерьер и иконостас должны были выглядеть, как единое целое. Эта задумка мастеров вполне удалась.

Резьба на иконостасе является настоящим шедевром древнерусского искусства. Утверждают, что работа над элементами с объемным резным декором выполнялась более десяти лет.

Рядом стоят скромная и древняя церковь Святого Духа XV века - постройка той самой эпохи, когда город залечивал раны. Чуть дальше - Архиерейские палаты, чей облик дышит имперским величием России XVIII столетия, демонстрирующий историческую преемственность и архитектурные особенности эпохи.

Прогуливаясь по «Рязанскому

Арбату» - пешеходной Соборной улице, мы любовались изящными особняками дореволюционной эпохи в стиле модерн и классицизм. Каждый фасад, каждый лепной карниз, каждое ажурное кованое крыльцо - немые свидетели смены веков, поколений и укладов. Они видели спешку купцов, задумчивость поэтов (в городе жил и творил Яков Полонский), горечь войн и радость мирных лет.

Рязань учит помнить историю и ценить хрупкий мир, выстраданный и оплаченный жизнями наших предков.





Вековые традиции и научные победы

Визит к коллегам из Всероссийского научно-исследовательского института коневодства (ВНИИК), расположенного в поселке Дивово, стал гармоничным продолжением нашего путешествия. Для профлидеров Московского региона знакомство с этим единственным в стране исследовательским центром с такими компетенциями оказалось не менее увлекательным, чем вся предыдущая экскурсионная программа.

Судьба ВНИИК, его вклад в отечественную науку и славные традиции академического коневодства стали свидетельством

того, как наследие прошлого питает достижения настоящего.

Живая история

Об истории коневодства в России профактиву МРО рассказал кандидат сельскохозяйственных наук Михаил Игоревич Стародумов.

Корни этой отрасли уходят в глубокую древность. Кочевые народы южнорусских степей - скифы, сарматы, позже печенеги и половцы - были превосходными наездниками и вывели выносливые породы, идеально приспособленные к суровому климату. С образованием Древнерус-

ского государства значение коня возросло. Он стал основой княжеской дружины, залогом победы в бесчисленных битвах.

Средневековая Русь, а затем и Московское царство, будучи «страной-крепостью», остро нуждались в сильной кавалерии. Именно тогда началось целенаправленное улучшение конского поголовья. Сохраняя малорослых, но невероятно выносливых крестьянских лошадей для хозяйственных нужд, государство поощряло разведение более крупных и сильных «боевых» коней для войска.





Настоящий расцвет коневодства наступил в XVIII-XIX веках. Реформы Петра I, направленные на модернизацию армии, требовали создания регулярной кавалерии. Но истинным «золотым веком» отрасли стали годы правления Екатерины II и Александра I. Именно в это время были созданы такие знаменитые на весь мир отечественные породы, ставшие живыми символами России, как Орловский рысак, Донская и Ахалтекинская лошади.

ВНИИК: в седле науки

Институт коневодства был организован в Москве в мае 1930 года постановлением Коллегии Наркомзема СССР. На него была возложена разработка методов

коренного улучшения качества и ускоренного воспроизводства конепоголовья, повышения эффективности использования лошадей в сельском хозяйстве. (Свыше 90% работ выполнялось в то время на живом тягле).

В 1960 году ВНИИК был переведен из Москвы на свою экспериментальную базу - Опытный конный завод, расположенный в Рыбновском районе Рязанской области. Здесь для работников института был построен поселок из комплекса лабораторных зданий и жилых домов городского типа.

Сегодня ВНИИК ведет разработку методов улучшения качества конского поголовья, научно

обоснованных технологий воспроизводства, выращивания и тренинга лошадей. Он является головным селекционным центром по работе с заводскими породами лошадей в России, членом многих международных коневодческих и исследовательских обществ.

Здесь создана и развивается Информационно-поисковая система «Кони» для учета и селекционного анализа племенных лошадей.

Институт является единственной организацией в России, которая выдает документы на племенных лошадей.

Специалисты ВНИИК занимаются технологией производства кумыса. Институт держит свою кумысную ферму.

С 1992 года по поручению у Минсельхоза ВНИИ коневодства ведет централизованный племенной учет по основным заводским породам лошадей: чистокровной верховой, арабской, терской, ахалтекинской, донской, буденовской, трактененской, ганноверской, орловской, русской, стандартбредной рысистым, владимирской, першеронской, русской, советской тяжеловозным.

Профлидеры МРО получили уникальную возможность своими глазами увидеть представителей многих из этих пород на специально организованной выводке.



Будни ВНИИК



После встречи с конями, экскурсии по ухоженной живописной территории и дегустации кумыса директор ВНИИК **Александр Михайлович Зайцев** и председатель первичной профорганизации, начальник отдела информационных технологий **Василий Анатольевич Подобаев** посвятили коллег в непростые проблемы организации. Здесь фундаментальные исследования мирового уровня сосед-

ствуют с ежедневными хозяйственными вызовами.

Сегодня во ВНИИК работает 120 человек, и только чуть больше половины из них - научные сотрудники. Высокая доля вспомогательного персонала обусловлена необходимостью ухода за лошадьми: в хозяйстве их около 70 голов. Когда-то поголовье было гораздо больше. Но после потери в 1990-е годы трех тысяч гектаров земли конного завода, на территории которого институт исходно располагался, он вынужден ограничивать численность животных, поскольку закупать корма приходится на стороне.

- Институт ведет четыре темы по госзаданию. Недавно Минобрнауки предложило еще одну с хорошим финансированием. Она должна исполняться с текущего года, однако утверждение затянулось, и средства до сих пор не получены.

Выполняются, но уже подходят к концу два

гранта РФФ, пишутся заявки на новые. Важных и интересных направлений работы - сколько угодно, увы, не хватает людей. Так что многое приходится оставлять до лучших времен, - с огорчением признался директор.



Скомпенсировать дефицит сотрудников позволяет постепенный отход от жесткой отдельческой структуры: под проекты формируются команды из представителей разных подразделений.

Институт старается использо-





вать возможности коллаборации с зарубежными партнерами. Исторически сложились хорошие связи с коллегами из стран постсоветского пространства, восточными соседями. Помогает и привлечение студентов из Скрыбинской и Тимирязевской академий.

Зарабатывать на альянсах с промышленными партнерами становится все сложнее: в коневодстве просто невозможно достичь оборотов, которые сегодня требуются.

Директор с горечью отметил сокращение числа молодых ученых. К счастью, в последнее время появилась надежда выправить положение. Впервые за долгое время институт получил шесть бюджетных мест в аспирантуре, что дает надежду на обновление кадров.

- Мы набрали молодежь по разным направлениям и надеемся, что она активно включится в жизнь организации, - подчеркнул А.М. Зайцев.

К сожалению, работы, выполняемые институтом по государственным контрактам с Минсельхозом - племенной учет, контроль происхождения, ведение баз данных - зачастую оказываются убыточными.

Яркий пример: процедура сме-

ны владельца лошади. Институт должен сделать отметку в паспорте животного, для этого документ сначала надо получить, а потом вернуть владельцу. С пересылками нередко возникают трудности, идут возвраты, в результате приходится тратить больше, чем удастся получить. Резко повысить расценки нельзя по разным причинам.

С прошлого года во ВНИИК перестали поступать дополнительные средства на выполнение майского зарплатного указа президента. В Рязанской области невысокая средняя региональная зарплата, поэтому в Минобрнауки посчитали, что институт должен справляться безо всякой поддержки. Однако он дотягивает только до 100% по региону. Стремление выполнить указ привело к дефициту по зарплате. Чтобы достичь целевых 200%, пришлось бы сокращать не менее 30% сотрудников.

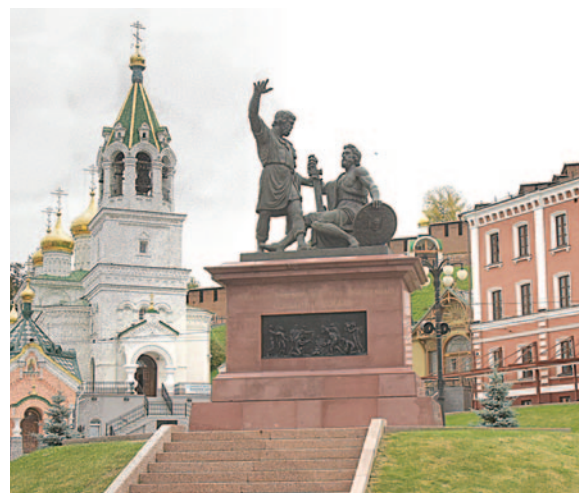
Серьезным бременем остаются «висящие» на институте с советских времен газовые и электрические сети. На их обслуживание уходит много средств. Россети готовы принять энергосистему, но требуют сначала все отремонтировать. А газовщики вообще не хотят брать объект. Еще один серьезный балласт - участок земли под очистные сооружения, за который приходится платить налог.

Росимущество требует, чтобы институт сам нашел желающих взять его на баланс.

В.А. Подобаев рассказал, что профорганизация в институте пока небольшая. Отношения с дирекцией конструктивные. При поддержке администрации удалось улучшить Положение о материальной помощи, готовится коллективный договор. Главная боль коллектива - низкие зарплаты.

Председатель профкома обратил внимание на финансовую проблему, связанную с позицией Минсельхоза. Будучи основным заказчиком, он нередко отказывается оплачивать выполненные работы, мотивируя это тем, что институт находится в ведении Минобрнауки. Достигнута договоренность, что МРО подключится к диалогу и поиску решений.





Тридцать

В Нижнем Новгороде 23-25 сентября состоялась XXX юбилейная Всероссийская (Поволжская) Ассамблея Профсоюза работников РАН. Это знаковое событие собрало около сотни представителей академического профсоюзного сообщества из 15 регионов страны.

Организаторами форума выступили Профсоюз работников РАН, его Нижегородская региональная организация и ФИЦ Институт прикладной физики РАН.

Основными тематиками Ассамблеи стали пути реализации приоритетных направлений, утвержденных Центральным советом Профсоюза - повышение уровня членства в организации и работа над новой отраслевой системой оплаты труда. Кроме того, обсуждались вопросы, связанные с деятельностью территориальных и первичных организаций, молодежной политикой, совершенствованием уставных документов, развитием профсоюзного движения.

Ветераны вспоминали историю ассамблей, которые внесли огромный вклад в становление и формирование академического Профсоюза.

Особый эмоциональный тон Ассамблее задавала тема 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.





Лет вместе



Глубину дискуссиям придало участие ведущих ученых и руководителей науки. В обсуждении острых проблем организации научных исследований и перспектив развития социального партнерства приняли участие заместители директора ИПФ РАН Д.С. Железнов, М.Ю. Глявин, председатель профорганизации, заведующий лабораторией Института физики микроструктур РАН С.В. Морозов.

На Ассамблее, как это бывало и прежде, были приняты важные для Профсоюза решения. Большинство участников проголосовало за выдвижение в качестве претендента на пост председателя Профсоюза на грядущих выборах Г.В. Чучевой. Свое намерение участвовать в выборах обозначил Е.Е. Онищенко.

Участники познакомились с лабораториями Института прикладной физики РАН, на базе которого проходило мероприятие.

В рамках культурной программы состоялись пешеходная экскурсия по городу и дружеский вечер на теплоходе. На площадках Института физики микроструктур РАН были проведены традиционный футбольный матч и мини-турнир по настольному теннису.

Спасибо организаторам Ассамблеи, которые сумели превратить ее в незабываемое событие, наполненное глубоким содержанием и проходившее в теплой, дружеской атмосфере!



Председатель Профсоюза **Галина Викторовна Чучева** в своем выступлении раскрыла принципы стратегии баланса, в рамках которой конструктивное социальное партнерство становится залогом реального успеха.

Она подчеркнула, что и реализация утвержденных Центральным советом Профсоюза приоритетных направлений работы на ближайшие годы, и решение в постоянном режиме уставных задач - защита трудовых прав, борьба за достойную заработную плату, улучшение условий труда и социальные гарантии - невозможны без взаимодействия с органами власти и развития социального партнерства.

Исторически профсоюзы часто ассоциировались с жестким противостоянием с работодателями и борьбой с властью. Наиболее яркие страницы жизни нашего Профсоюза также связаны с использованием таких форм борьбы, как акции, митинги, пикеты, марши протеста и даже голодовки.

Однако сегодня ситуация изменилась. Защитная функция остается важной, но формы ее реализации уже не могут быть прежними. Причины - в изменении общественно-политической ситуации (невозможность ведения упомянутых выше протестных мероприя-

От конфронтации

тий) и растущем ослаблении профсоюза как института.

Развертывание «боевых» действий без должного анализа ситуации и предварительных переговоров с заинтересованными сторонами может не только не принести пользу, но, наоборот, сильно навредить делу.

Сегодня многие воспринимают профсоюзы как пережиток прошлого, не способный ответить на современные вызовы. Ключом к повышению их авторитета может стать не усиление конфронтации, а конструктивное и эффективное социальное партнерство.

Когда профсоюз активно участвует в решении сложных вопросов (таких как разработка новой системы оплаты труда, моделей оценки результативности научной работы, совершенствования системы охраны труда), его авторитет многократно возрастает. Люди начинают видеть в нем экспертного представителя своих интересов, способного вести сложные переговоры и добиваться желаемых решений.

Переход от конфронтации к конструктивному диалогу, способному приносить результаты, является мощнейшим инструментом для привлечения новых членов и лучшей рекламой Профсоюза в глазах сотрудников.

Как укрепить доверие и авторитет?

Для того, чтобы на равных участвовать в диалоге с партнерами, Профсоюз дол-

жен постоянно доказывать, что может способствовать развитию академического сектора науки.

Для этого необходимо:

- активно взаимодействовать с руководителями институтов - проводить семинары, встречи по актуальным проблемам организации науки,

- участвовать в мероприятиях по популяризации науки, конференциях, юбилеях, презентациях значимых проектов.

Нуждается в распространении опыт активных первичных организаций по выстраиванию социального партнерства на местах, закреплению кадров, улучшению корпоративного климата.

Представители Профсоюза должны участвовать в совместных с Минобрнауки и органами власти проектах (конгрессах, конференциях, семинарах, программах, мероприятиях по охране труда). Это дает организации позитивную публичность. Профсоюз предстает в СМИ и соцсетях не как деструктивная сила, а как созидательный институт, заботящийся о развитии организаций, их кадровой базе.

Социальное партнерство - это не отказ от принципов, а насущная необходимость, краеугольный камень современной модели трудовых отношений, идеальный баланс между экономической эффективностью и социальной справедливостью.

Однако на пути к конструктивному партнерству встречается много сложностей и ловушек. Некоторые из них перечислены на слайдах. Преодоление разрыва требует открытости работодателя и профессионализма профсоюза через гибкие формы взаимодействия (совместные рабочие группы, регулярные встречи, четкие процедуры).



— К кооперации

Социальное партнерство - стратегический ресурс

Г.В. Чучева представила историю развития партнерства на разных этапах жизни Профсоюза. До 2013 года учредителем институтов была Российская академия наук. Профактив находился в постоянном диалоге с первыми лицами РАН. Регулярно проходили встречи с президентом Академии. Вице-президенты, заместители президента, начальники управлений были частыми гостями на круглых столах Профсоюза по острым рабочим вопросам. В тесном взаимодействии с Профсоюзом Академия наук ввела в 2006 году новую систему оплаты труда, а в 2008-2010 реализовала пилотный проект по повышению зарплат ученых.

После переподчинения РАН Федеральному агентству научных организаций удалось продолжить конструктивное взаимодействие. Руководители агентства участвовали в мероприятиях Профсоюза, оперативно откликались на предложения. Представители Профсоюза приглашались на заседания коллегиальных органов ФАНО, Совета директоров институтов, включались в состав комиссий и рабочих групп.

К сожалению, после передачи функций ФАНО созданному в 2018 году Министерству науки и высшего образования ситуация изменилась: «добиваться взаимности» стало намного сложнее. Во-первых, в это же время начала снижаться роль общественных институтов, во-вторых, Министерство стало отвечать и за науку, и за высшее образование, и за развитие высоких технологий.

Диалог зачастую подменялся формальными ответами. Такое отношение транслировалось на уровень организаций, где стали возникать серьезные конфликты.

Однако в последнее время многое удалось навести. Заключено Отраслевое согла-

шение на очередной срок.

Председатель Профсоюза входит в состав Коллегии - совещательного органа по выработке научно-политических решений.

Министерство прислушивается к предложениям, выработанным комиссией ЦС по взаимодействию с органами власти и Научно-производственной комиссией. Проводятся встречи и консультации с представителями Минобрнауки по важным для членов Профсоюза вопросам. Не так давно команда Профсоюза активно поучаствовала в



Задачи прежние, методы - новые

Эволюция социального партнерства: вызовы и стратегические ориентиры

Актуальность через диалог, а не через конфликты

Авторитет и экспертиза в решении сложных рабочих вопросов

Успешность в переговорах по важным для коллективов вопросам — лучшая мотивация для вступления в Профсоюз

Устойчивые решения вместо временных побед

XXX Всероссийская (Поволжская) ассамблея Профсоюза работников РАН, Нижний Новгород, 23-25 сентября 2025 г.

Путь к влиянию и росту

Доказывать пользу, быть на виду, работать над репутацией

Цель: Участвовать в диалоге на равных, демонстрируя вклад Профсоюза в развитие науки

Инструменты:

- Активная работа с руководством институтов через личный профессионализм
- Организация семинаров по актуальным для организаций вопросам
- Участие в ключевых событиях жизни институтов — корректировка в науку

Продвижение: Тиражирование успешного опыта первичек по кадровому закреплению и социальному партнерству

Публичность: Участие в совместных проектах с Минобрнауки и другими органами власти для формирования образа социальной, а не деструктивной силы

XXX Всероссийская (Поволжская) ассамблея Профсоюза работников РАН, Нижний Новгород, 23-25 сентября 2025 г.

Ловушки псевдопартнерства

Как их избежать

Глубинный противоречий между сторонами: Фундаментальный конфликт целей: Государственный заказ на "результативность и отчетность" vs. задачи профсоюза по защите интересов сотрудников

Исторические стереотипы: Взаимное восприятие как "утопия" и "эксплуататорства"

Дисбаланс власти: Неравенство в административных, финансовых и информационных ресурсах

Проблема репрезентативности: Низкая представителность профсоюза и нежелание работодателей видеть в нем реального партнера

Путь к диалогу: Со стороны работодателя - готовность к открытому информационному обмену, со стороны профсоюза - корректное использование информации и консультации с партнером. Вместе: Внедрение гибких инструментов взаимодействия (рабочие группы, многоуровневые встречи, системы предложений).

XXX Всероссийская (Поволжская) ассамблея Профсоюза работников РАН, Нижний Новгород, 23-25 сентября 2025 г.

традиционной Всероссийской конференции по охране труда и кадровой работе-2025, организованной Минобрнауки.

В пленарном докладе Г.В. Чучевой «Развитие социального партнерства: предложения Профсоюза работников РАН» были озвучены инициативы как на текущий этап, так и на перспективу. Предложения были встречены с пониманием, что дает надежды на упрочнение достигнутых позиций

Крепнут и отношения с Российской академией наук

Г.Я. Красникову и его команде удалось наладить конструктивный диалог с высшей федеральной властью и Минобрнауки. Выросла роль академии в принятии стратегических решений. Она стала активнее участвовать в жизни академических институтов.

В марте текущего года Профсоюз подписал (а по сути, продлил) соглашение о сотрудничестве с новым руководством РАН.

Руководство Профсоюза участвует в заседаниях Президиума РАН и Общих собраниях членов РАН. Наши представители работают в комиссиях РАН.

Г.В. Чучева и ее заместитель В.Ф. Вдовин вошли в состав Совета руководителей научных организаций, находящихся под научно-методическим руководством РАН.

Используются неформальные каналы связи с представителями академии, по которым на постоянной основе ведется обсуждение актуальных для научных коллективов вопросов.

Таким образом, в настоящее время ключевым условием повышения численности профсоюза становится системная, открытая, ориентированная на результат работа с работодателем и властью. Переход от «обороны» к стратегическому сотрудничеству укрепляет профсоюз, делает его незаменимым элементом жизни научных коллективов.



Старт обсуждению актуальной темы, связанной с предложением Профсоюза по повышению оплаты труда сотрудников научных организаций в рамках формирования новой Отраслевой системы оплаты труда (НОСОТ), дал заместитель председателя Профсоюза, заместитель председателя Екатеринбургской территориальной организации (УрО РАН) **Анатолий Иванович Дерягин**.

Главную идею он сформулировал так: пересмотр системы оплаты труда и увеличение гарантированной части (оклада) - необходимое условие для повышения социального статуса и общественного признания работников науки.

Как известно, заработная плата научного сотрудника состоит из оклада, стимулирующих и компенсационных выплат, премий. В настоящее время оклад составляет лишь 20-30% от общей суммы. В то же время, Российская трехсторонняя комиссия рекомендовала на 2024 год «в первую очередь повышать оклады и ставки». А отраслевые профсоюзы считают, что долю оклада необходимо довести до 60-70%.

Почему это так важно? Наглядный пример: в конце прошлого года научные сотрудники на Урале благодаря дополнительным средствам на выполнение «зарплатного указа» получили достойные выплаты. Однако уже в январе-марте их зарплата упала до 30 тысяч рублей. Вот что происходит, когда защищенная (окладная) часть ничтожно мала.

О каком повышении престижа научного труда в глазах общества может идти речь, если выпускник, который проучился в вузе и аспирантуре 8-9 лет, приходя на работу, получает оклад в 27-29 тысяч рублей?

Такого чудовищного несоответствия уровня квалификации и заработной платы нет ни в одной отрасли, кроме научной, заявил А.И. Дерягин. Он привел несколько примеров. Пилот гражданской авиации обучается 3 года и имеет оклад около 230 тысяч рублей, водитель трамвая после 6-9 месяцев обучения - более 60 тысяч. А курьеры в столицах, как пишут, могут получать до 200-300 тысяч.

Докладчик напомнил, что в Указе Президента РФ от 21.07.2020 г. поставлена цель: «Обеспечить присутствие РФ в

Ученый за копейки: для лидерства в науке нужны достойные зарплаты

числе 10 ведущих стран мира по объему научных исследований и разработок». Он показал, как обстоят дела с зарплатами научных сотрудников в этой десятке.

Англия - 6000 \$;

Германия - 6600 \$;

Канада - 7200 \$;

США - 6000 \$;

Китай - 1227 \$.

А в России - всего 620 \$.

При этом в большинстве развитых стран базовый оклад, который зависит от квалификации и

Профсоюз, по мнению А.И. Дерягина, должен требовать:

- Установить оклад научного сотрудника на уровне средней зарплаты по России либо на уровне трех МРОТ.

- Определить, что средняя заработная плата не зависит от региона.

- Ввести надбавки к окладам в зависимости от ученой степени.

- Ввести надбавки за выслугу лет.

Власть, включая нашего рабо-

- Размер оклада должен расти с ростом квалификации.

- На обеспечение окладов рекомендуется направлять не менее 70% фонда оплаты труда.

- Надбавки за ученую степень могут быть включены в оклады или предусмотрены как стимулирующие выплаты.

- Стимулирующие выплаты молодым ученым в первые три года после защиты должны составлять 10-20% от оклада.

Рабочая группа Профсоюза по НОСОТ направила Министру науки и высшего образования предложения, согласно которым обоснованные и вполне разумные оклады научных сотрудников должны начинаться с 3-4 МРОТ. Но в таблице фигурируют фиксированные цифры, а МРОТ постоянно растет. Значит, оклады должны быть к нему привязаны.

Если мы хотим сохранить научные кадры и возродить статус ученого как элиты общества, менять Отраслевую систему оплаты труда необходимо срочно, - резюмировал А.И. Дерягин.



Если мы хотим сохранить научные кадры и возродить статус ученого как элиты общества, менять Отраслевую систему оплаты труда необходимо срочно.

ученой степени, составляет львиную долю зарплаты. Стимулирующие выплаты, например, во Франции - 15-20%, в Германии - 10-15%, плюс надбавка за выслугу лет. Молодой специалист там на начальном этапе, по сообщениям в прессе, в среднем получает 2800 \$ (или 280 000 руб.).

тодателя - Минобрнауки, понимает, что нынешняя система уродлива, отметил А.И. Дерягин. На встречах с профсоюзом и в министерских рассылках звучат следующие тезисы:

- Необходимо пересмотреть структуру зарплаты в сторону увеличения доли окладов.



Между «МОЛОТОМ» И



Заместитель директора по общим вопросам и экономике ФИЦ Института прикладной физики РАН **Дмитрий Сергеевич Железнов** проанализировал вопросы разработки и внедрения Новой отраслевой системы оплаты труда от лица «бюрократии», находящейся между «молотом» жестких законодательных рамок, требований учредителя и контролирующих органов и «наковальней» - реальными потребностями трудящихся.

- *Готового решения, которое устроило бы всех, у меня нет. Но есть понимание, как двигаться и расставлять приоритеты, постепенно меняя правила игры,* - подчеркнул он.

Действующая система оплаты труда, основанная на небольших базовых окладах и множестве стимулирующих надбавок, давно себя изжила, уверен ученый. Она слабо мотивирует, так как размер оклада не отражает реальной ценности и сложности труда ученого, да и всех остальных категорий работников.

Серьезные угрозы несет непрозрачность и забюрократизированность процедур. Зависимость научных учреждений от доплат порождает предпосылки для необъективности оценок и усложняет управление. Это ведет к снижению конкурентоспособности научной сферы на рынке труда, вследствие чего талантливая молодежь в науку не стремится, а квалифицированные сотрудники переходят в бизнес либо эмигрируют.

Сегодня система во многом держится на «джентльменских соглашениях» работника и работодателя. Устраиваясь на работу, молодой сотрудник получает оклад 21-23 тысячи рублей и устное обещание, что с надбавками выйдет на 100 тысяч. В организациях с хорошей внебюджеткой это худо-бедно работает, но очевидно, что такой подход не может быть основой устойчивого развития.

В последнее время демонстрацией результативности фундаментальных результатов становится рост доли прикладных НИР.

Как это происходит в ИПФ РАН, видно из таблицы. Количество фундаментальных работ, обеспеченных субсидией, год от года снижается, а прикладных - имеющих квалифицированного заказчика, с четкой артикуляцией результатов и оговоренными сроками - увеличивается.

Однако для развития внебюджетной деятельности академическим организациям необходимо перестроить внутренние процессы: цикл жизни проекта в бизнесе - месяцы, а в НИИ -

год. Без целевых средств и поддержки государства такой переход невозможен. Университетам в этом смысле проще, они могут финансировать эти процессы из платных услуг.

Очевидно, что основой развития фундаментальной науки остается госзадание.

Что предлагает профсоюз и поддерживает институт

Д.С. Железнов положительно оценил направленные Министру науки и высшего образования РФ предложения Профсоюза по параметрам Новой отраслевой системы оплаты труда и выразил надежду, что министерство примет эти рекомендации к рассмотрению. Важно, что они изложены в формате социального партнерства: демонстрируется готовность помочь Минобрнауки в решении общей задачи.

Со своей стороны замдиректора внес дополнения к этому проекту. Снизить социальную напряженность, обеспечить сотрудникам защищенность, уверенность в завтрашнем дне может гарантиро-

ФИЦ Федеральный исследовательский центр Института прикладной физики им. А.А. Гурьева Российской академии наук

Текущая система оплаты труда, базирующаяся на базовых окладах и многочисленных стимулирующих надбавках:

- ***Слабо мотивирует:** Размер оклада не отражает реальной ценности и сложности труда ученого.
- ***Непрозрачна и бюрократизирована:** Зависимость от переменных надбавок создает почву для субъективизма и увеличивает административную нагрузку.
- ***Не конкурентна:** Молодые и амбициозные специалисты не приходят в науку, а опытные кадры уходят в коммерческий сектор или за рубеж

■ Субсидии на выполнение государственного задания - основа развития фундаментальной науки. Увеличение окладов создает привлекательность учреждений науки для потенциальных работников

Особенностью подхода к демонстрации результативности фундаментальных НИР становится появление прикладных НИР

Количество фундаментальных и прикладных проектов по ГЗ за 5 лет		
	Фундаментальные проекты	Прикладные проекты
2021 год	19	11
2022 год	18	14
2023 год	17	15
2024 год	17	20
2025 год	17	23

«наковальной»

вать система, построенная на следующих ключевых принципах:

- смешанная модель финансирования, вводимая поэтапно, начиная с пилотных проектов
- развитие внебюджетной деятельности - при сохранении приоритета госзадания
- долгосрочное планирование - институты должны понимать, каким будет госзадание хотя бы на 3-5 лет вперед.

Прозрачность и справедливость как основа доверия

Новая система должна учитывать всю структуру зарплаты и опираться на понятные правила.

Необходимы:

- единая прозрачная методология
- «вилки» окладов по категориям
- сбалансированная система показателей
- учет неформализуемого вклада (наставники, основоположники направлений и др.)
- инструменты анализа интенсивности труда и нормирования как в целом по учреждению, так и по видам проектов.

В ИПФ РАН подобная система с повышающими коэффициентами за самостоятельность, значимость и продуктивность труда обкатывается с 2017 года в партнерстве с профсоюзной организацией.

Важен не только результат, но и процесс

- Внедрить НОСОТ без плотной работы с коллективом, обучения руководителей, обратной связи невозможно. Важно, чтобы система воспринималась как справедливая и понятная - тогда она будет работать, - подчеркнул Д.С.Железнов.

Партнерство, которое работает

Д.С. Железнов высказался и по поводу активно обсуждавшейся с подачи Г.В. Чучевой теме выстраивания отношений сторон социального партнерства. На неформальной встрече с представителями профактива он отметил, что, будучи сам выходцем из профсоюзной среды, хорошо понимает важность сильной профсоюзной организации для создания здоровой деловой атмосферы в коллективе. Люди должны знать, что их права защищены, понимать, к кому обратиться в случае нарушений.

- Мне импонирует провозглашенная руководством Профсоюза стратегия баланса. Благодарен нашей профорганизации за то, что она не дает нам, чиновникам, покоя. В ИПФ РАН понимание необходимости сотрудничества между представительным органом работников и администрацией сложилось очень давно. Мы постоянно анализируем, что можно совместно улучшить и какие негативные тенденции пресечь. Кстати, вся дирекция у нас - члены профсоюза, - добавил Д.С.Железнов.

Он подчеркнул, что одна из тем Ассамблеи - внутривпрофсоюзные вопросы, связанные, в част-

ности, с путями привлечения новых членов в ряды организации, сегодня достаточно актуальна и для ИПФ РАН. Ранее эта задача решалась исключительно силами самого профсоюза, вступление в ряды организации было осознанной необходимостью. Современное общество отличается иной психологией, снижением уровня коллективизма среди молодежи. Многие сотрудники не осознают важности и значимости рутинной работы профсоюза до тех пор, пока лично не сталкиваются с проблемами.

Поэтому к разъяснению молодым сотрудникам необходимости членства в профсоюзе подключается и администрация.

- Мы хорошо понимаем: благоприятствующая успешной работе обстановка в коллективе - результат кропотливого труда профактива, - отметил Д.С.Железнов. - Поэтому руководство института совместно с профсоюзной организацией проводит молодежные научно-практические конференции. Эти мероприятия не только способствуют профессиональному «перемешиванию» молодых ученых из разных подразделений ФИЦ, но и служат площадкой для разъяснения смысла и целей профсоюзной работы.

В ИПФ РАН администрация и Профсоюз действуют сообща, обеспечивая развитие института. И это прекрасный пример реального и эффективного социального партнерства.





Живая нить

Победы» чувствовалась неразрывная связь с ее героическим прошлым и трагическим настоящим.

Участники Ассамблеи отдали дань памяти ученым, внесшим неоценимый вклад в Победу. Они вспоминали коллег, чья судьба оказалась неразрывно связана с фронтом и тылом.

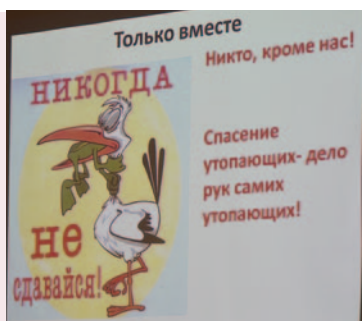
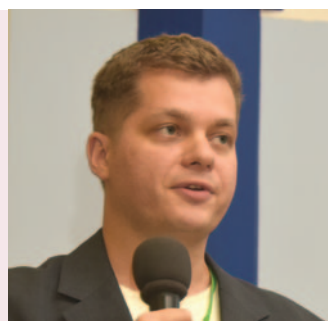
От научных лабораторий - к линии фронта, от мобилизации знаний - к защите Родины: этот путь прошли тысячи сотрудников институтов Академии наук.

Сегодня традиции научного братства и взаимопомощи продолжают. Профсоюзные организации по всей стране ведут системную работу по поддержке участников СВО и их семей.

Особый эмоциональный тон работе Ассамблеи придавала тема 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. В зале, где по большей части говорили о будущем науки, на тематической секции **«Все для фронта, все для**

С яркими и трогательными докладами выступили представители разных регионов.

Председатель исполкома Нижегородской региональной организации **В.Г.Кулешов** (Нижний Новгород) познакомил аудито-



Яркой и содержательной дискуссией запомнился **Круглый стол по молодежной политике**. Мероприятие стало площадкой генерации интересных идей и обмена лучшими практиками.

Тон продуктивному разговору задавало выступление заместителя Министра науки и высшего образования РФ **О.В. Петровой**, курирующей Департамент государственной молодежной политики и воспитательной деятельности. Подключившись по видеосвязи, она подчеркнула исключительную значимость молодежной повестки для развития отечественной науки и профсоюзного движения.

Круглый стол прошел в формате живого и открытого диалога. Молодые ученые из разных регионов делились реальными кейсами и наработками. Они рассказывали, как вовлекают коллег в профсоюзную деятельность, развивают сотрудничество с со-

Молодежная

ветами молодых ученых, организуют конференции, используют инструменты поддержки молодежи.

Звучали конкретные предложения, которые уже в ближайшем будущем могут лечь в основу профсоюзной панели на Конгрессе молодых ученых-2025.

Ключевые темы, затронутые спикерами:

Заместитель председателя Профсоюза **Н.Г. Тюрина** (Санкт-Петербург) отметила, что в российской



науке существует системный дисбаланс между декларируемой молодежной политикой и реальными условиями для построения карьеры молодыми учёными. Для его преодоления необходимы системные меры - от резкого повышения зарплат и доступного жилья до реформы грантовой системы и обес-



ПАМЯТИ

рию с уникальной «Книгой Памяти» ИПФ РАН и рассказал о мероприятиях Нижегородской региональной организации, посвященных юбилею Победы. Сотрудница Института металлоорганической химии РАН (Нижний Новгород) **Т.А. Ковылина** раскрыла детали проекта «ИМХ РАН - фронту!».

Председатель первичной профсоюзной организации Института биологии южных морей А.О. Ковалевского **Д.Д. Завьялов** (Крым) сообщил о том, как члены ППО ИнБЮМ помогают бойцам на передовой специальной военной операции и мирным жителям новых регионов.

О жизни и работе Донецкого научного центра на линии фрон-

та рассказал председатель ППО ДонФТИ им. А.А. Галкина **Е.И. Шемченко**.

Зампредседателя Профсоюза **А.И. Дерягин** (Екатеринбург) убедительно продемонстрировал огромный вклад уральских ученых в общую Победу.

Председатель Ленинградской межрегиональной организации **А.Н. Зиновьев** с огромной эмо-



циональной силой рассказал о подвиге ученых ЛФТИ, не прекращавших работу в блокадном городе.

Представленные сообщения не просто отразили факты прошлого и настоящего, но стали живой памятью, которая соединяет поколения, укрепляет единство научного сообщества и напоминает: в трудные времена сила духа, знания и взаимная поддержка значат не меньше, чем оружие.

ПОВЕСТКА

печения реального доступа к инфраструктуре. Молодые ученые из пассивных «потребителей» мероприятий должны прератиться в активных творцов научной политики.

М.В. Арсеньев (Институт металлоорганической химии им. Г.А. Разуваева РАН, Н.Новгород) поделился опытом участия в Конгрессе молодых ученых.

В.А. Кузнецов (Институт неорганической химии им. А.В. Николаева СО РАН) рассказал об опыте организации Сибирской молодежной конференции «СибНМК - 2025» как платформы для обсуждения вопросов молодежной политики в науке, актуальности профсоюзного движения, популяризации научных знаний.

А.В. Седов (ИПФ РАН, Нижний Новгород) изложил особенности работы с молодежью через СМУ и традиционную конференцию МНПК (Варнавино),



которая стала эффективной площадкой для налаживания профессиональных связей и вовлечения молодежи в профсоюз.

К.А. Галкин (Санкт-Петербург) подчеркнул значение первичных профсоюзных организаций для карьерного роста молодых специалистов-гуманитариев.

С.А. Адамчик (Поволжье) отметил: чтобы сделать работу в науке привлекательной, нужны не только идеи, но и реальные условия и гарантии.

К.В. Минеев (ИПФ РАН, Нижний Новгород) предложил пути повышения эффективности РНФ как инструмента поддержки молодых ученых.

А.В. Редьков (Санкт-Петербург) инициировал дискуссию о том, как эффективно объединить потенциал Профсоюза, Советов молодых ученых и Конгресса молодых ученых для достижения общих целей.





На круглом столе «История, проблемы, задачи и вопросы развития профсоюзного движения» был затронут широкий спектр вопросов – от насущных проблем научных центров до путей развития Профсоюза работников РАН и профсоюзного движения в стране.

Мероприятие началось с фокуса на конкретной территории. **Т.Л.Сметанина** и **С.И.Метелев** (п. Борок, Ярославская обл.) в докладе «Какими проблемами живет Борок - столица X



Ассамблеи» рассказали о вызовах, с которыми сталкивается небольшой научный центр в удаленном от столиц поселке. Профсоюзная организация Института внутренних вод им. И.Д. Папанина активно участвует в решении бытовых и профессиональных проблем сотрудников.

Доклад заместителя председателя Профсоюза **Е.Е.Онищенко** (Москва) «Профсоюз на перепутье - в поиске дороги в будущее?» содержал негативную оценку работы Профсоюза практически по всем направлениям и ряд предложений, которые, по мнению

История и



докладчика, могут улучшить ситуацию.

Председатель Уставной комиссии Профсоюза **А.Н.Зиновьев** (Санкт-Петербург) представил проект изменений в Устав Проф-

союза и объяснил, какие правовые и организационные механизмы требуют модернизации, чтобы Профсоюз стал более гибким и эффективным.

Член ЦС Профсоюза **Я.Л. Боромолов** в своем выступлении «Роль и значение Поволжских ассамблей в истории Профсоюза работников РАН» показал, как эти традиционные форумы влияли на формирование общей повестки организации и укрепление связей между представителями регионов.

От «слепых зон» —



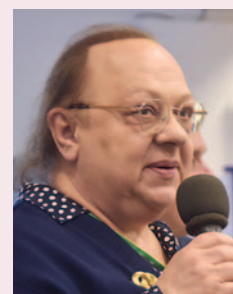
В рамках круглого стола «Пути преодоления информационной разобщенности в Профсоюзе» участники обменялись опытом и обозначили ключевые проблемы в сфере информирования членов Профсоюза.

Председатель Информационной комиссии ЦС Профсоюза **Н.В. Волчкова** (Черноголовка) в докладе ««Слепые» зоны в профсоюзном инфо-пространстве: как обеспечить стабильное покрытие в регионах» обратила внимание на основной вызов, по ее мнению, - это неравномерное информирование и наличие «слепых» зон, кото-



рые необходимо ликвидировать для создания единого коммуникационного поля. Было подчеркнуто, что информационная работа не второстепенная задача, а важнейший инструмент для обеспечения роста численности и влияния Профсоюза.

Опыт продвижения в социальных медиа важных для академических институтов тем подели-



лась **М.В.Цветкова** (ИБВВ им. Папанина, г. Борок, Ярославская обл.). Ее выступление «Информационная привлекательность академических учреждений в соцсетях» было посвящено современным подходам к продвижению результатов в цифровой среде и возможностям использования этого опыта

современность

Ностальгические и в то же время аналитические ноты прозвучали в докладе **А.П. Филиппова** (Санкт-Петербург) о том, как проходила и что решала Поволжская ассамблея в год пятнадцатилетия Профсоюза. Это позволило участникам увидеть преемственность проблем и достижений, оценить пройденный путь.

Обобщающий взгляд на новейшую историю представил **В.Ф. Вдовин** в докладе «Профсоюз от съезда к съезду, проблемы и достижения. Что делать?». Он подвел итоги последнего периода работы, выделив ключевые успехи и неуда-

чи, и предложил свою версию ответа на главный вопрос: «Что делать?».

Глубину дискуссии придал исторический экскурс от **О.Н. Урюпина и Н.В. Глебовой** из ФТИ им. А. Иоффе (Санкт-Пе-



тербург). Их доклад «Связь событий Кровавого воскресенья и текущей ситуации» был выстроен в виде мини-спектакля, отразившего атмосферу трагических событий.

Спикеры-актеры провели исторические параллели, заострив внимание на фундаментальных принципах защиты трудовых прав и социальных гарантий, актуальных во все времена.

Круглый стол выполнил свою главную задачу - создал открытую и честную площадку для диалога.

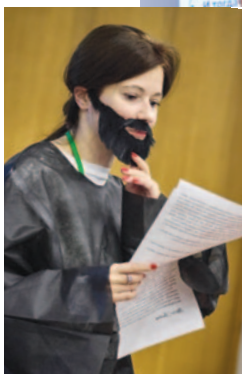
Участники пришли к консенсусу по нескольким моментам:

Профсоюз находится на переломном этапе и требует переосмысления методов работы.

Необходим баланс между региональной спецификой и общесоюзной стратегией.

Для понимания текущих вызовов и поиска решений важен исторический опыт.

Насущная необходимость для адаптации к современным реалиям - обновление Устава.



Фоторепортаж Николая Андрушова и Александра Щербакова

к живым коммуникациям

для повышения узнаваемости Профсоюза.

Взгляд из первичной организации представила **И.Е. Кузнецова** (ППО Института лингвистических исследований РАН, Санкт-Петербург). В докладе «Первичная профсоюзная организация - новые вызовы» она представила результаты своего опроса сотрудников института, который позволил выявить ожидания рядовых членов от Профсоюза.

И.В. Леснов (ИПФ РАН, Нижний Новгород) в сообщении «Инфокоммуникационная работа Нижегородской региональной организации и ИПФ: проблемы и решения» обозначил трудности, с которыми сталкиваются организации, и предложил конкретные шаги по улучшению информационной работы.

А.С. Марухно (Карачаево-Черкесия) в докладе «Спорт, Академиады - лучший канал живой коммуникации в профсоюзе. Проблемы Академиад» напомнил участникам, что, наряду с цифровыми технологиями, мощнейшим инструментом сплочения остаются живые, неформальные события. Он отметил организационные сложности в проведении

таких масштабных мероприятий.

Итогом обсуждения стало общее понимание, что преодоление информационной разобщенности требует комплексного подхода: от ликвидации «слепых зон» в регионах при активном использовании соцсетей до поддержки активных коммуникаций членов Профсоюза через такие форматы, как спортивные мероприятия.



Одна из ключевых секций Ассамблеи «**Борьба за численность - приоритет профсоюза**» была посвящена поиску рецептов противодействия снижению профсоюзного членства. И выступавшие, и участники дискуссии не только диагностировали причины кризиса, но и обменивались успешным опытом, доказывающим, что выход есть.

А.И. Дерягин (Екатеринбург) в докладе «Почему падает численность членов профсоюза и как с этим бороться?» без прикрас обозначил системные вызовы: общее старение и сокращение научных кадров, пассивность молодежи, разочарование в эффективности профсоюзной работы. Спикер подчеркнул, что для решения проблемы недостаточно точечных мер - требуется комплексная стратегия, направленная на повышение ценности членства для

каждого ученого.

Ярким контрастом тревожной статистике прозвучали выступления представителей организаций, которым удастся не просто сохранять, но и увеличивать свои ряды.

Председатель ППО Института ядерной физики им. Г.И. Будкера СО РАН **А.А. Брызгин** (Новосибирск) в докладе «Мотивация членства в профсоюзе: секреты и достижения ИЯФ» раскрыл формулу успеха организации, членство в которой превышает 90%. Он назвал ключевые компоненты: реальная защита интересов - конструктивное взаимодействие с работодателем, эффективный коллектив-

ный договор, отстаивание трудовых прав работников; социальная поддержка - организация отдыха, спортивно-массовых мероприятий, лечения, материальная помощь, работа с ветеранами; прямое общение - профком ИЯФ работает не как кабинетная структура, а как живой организм, члены профкома постоянно находятся в контакте с коллективом.



В поисках

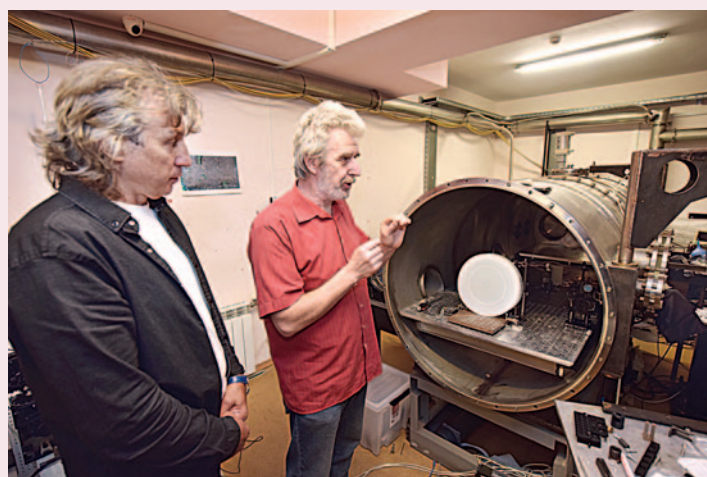
От уникальных установок

Неизменным и важным элементом программы Ассамблеи является знакомство с жизнью и работой принимающей стороны. ФИЦ «Институт прикладной физики» - признанный научный лидер страны - оправдал ожидания участников юбилейных мероприятий. Представители различных академических организаций в соответствии со своими профессиональными интересами посетили уникальные научные установки центра и получили информацию о них из первых рук - от ведущих специалистов института.

Плазменный стенд Крот, объединяющий сверхточный ускоритель (700 кэВ, 5 кА), набор мощных СВЧ-генераторов, вакуумную камеру рекордно большого объема (длина 10 м, диаметр 3 м) для получения высокооднородной

плазмы с широким набором диагностик и входящий в состав УНУ «Комплекс крупномасштабных геофизических стендов» коллегам представил сотрудник Лаборатории моделирования плазменных геофизических и астрофизических явлений **А.С. Николенко**.

С установкой **Петтаваттный фемтосекундный лазер** гостей познакомил заведующий Отделом нелинейной и лазерной оптики **А.А. Шайкин**. Первый в мире лазерный комплекс петтаваттного уровня мощности, основанный на параметрическом усилении фем-



тосекундных импульсов, предоставляет широкие возможности для исследования взаимодействия экстремальных световых полей с веществом, разработки принципов генерации и элементной базы эксаваттного лазера.

Д.А. Сергеев, заведующий Лабораторией экспериментальных методов в геофизической и техни-



администрацией, подбор и воспитание профсоюзных активистов.

Прозвучали на сессии и новые голоса.

Д.Д. Завьялов из Крымской региональной организации в докладе «10 лет в профсоюзе РАН: почему мы

в нем?» рассказал о мотивации членства в условиях интеграции в российское научное и правовое пространство. Для крымских ученых Профсоюз РАН стал надежным проводником и защитником в этот непростой период.

Доклад **Е.И. Шемченко** из Донецкого физтеха им. А.А.Галкина «Создание Донецкой региональной организации профсоюза

РАН» наглядно показал, что в сложнейших условиях, когда научные институты восстанавливаются после военных действий, потребность в сильном профсоюзе крайне высока. Этот пример стал символом надежды и доказательством востребованности профсоюзного движения.

Выступавшие продемонстрировали, что Профсоюз РАН находится в активном поиске путей развития. Кризис численности осознан, и намечены четкие пути его преодоления.

Выводы сессии:

- Необходимо переходить от пассивного ожидания к активному привлечению.
- Главный ресурс - реальные дела и адресная помощь, а не лозунги.
- Опыт лучших организаций (ИЯФ СО РАН, ИПФ РАН) должен тиражироваться по всей сети Профсоюза.

К системным проблемам



ческой гидродинамике рассказал участникам Ассамблеи, как работает установка **Большой термостратифицированный бассейн**, предназначенный для масштабного физического моделирования волновых процессов в верхнем слое океана и приповерхностном слое океан - атмосфера.

Состоялась встреча участни-

ков форума с заместителем директора по науке ФИЦ ИПФ РАН М.Ю. Глявиным, который рассказал о работе института и обозначил ряд проблем, в решении которых институт рассчитывает на содействие Профсоюза.

Одна из них - постепенное сокращение средств на выполнение госзадания в бюджете ИПФ РАН. Во многом это связано с необходимостью выполнять «зарплатный» майский указ президента, который, по мнению руководства института, нарушает принцип «равные деньги - за равный труд».

При сопоставимых численном составе и вовлеченности в исследование субсидии ИПФ РАН и ИОФ РАН (Москва) различаются примерно втрое. Совершенствование подхода к исполнению указа - общая задача институтов и Профсоюза.

Эффективной работе института мешает острая нехватка производственных помещений. В то время как вузы Нижнего Новгорода получают новые здания (например, ВШЭ строит пятый корпус, а ННГУ - здание для Корпоративного университета КУПНО), у ИПФ РАН нет возможностей для размещения перспективных крупномасштабных установок, что ставит под вопрос будущее развитие.

В ходе **«Открытой трибуны» Ассамблеи**, проходившей на базе Института физики микроструктур РАН, была поднята проблема сохранения его текущего статуса как филиала ФИЦ ИПФ РАН.

Сотрудники обеспокоены попытками слияния организаций и ликвидации филиальной структуры. Руководство Профсоюза попросили оказать поддержку в случае новой такой попытки.

Резолюция XXX Всероссийской (Поволжской)

г. Нижний Новгород

22-25 сентября в Нижнем Новгороде на базе ФИЦ Институт прикладной физики им. А.В. Гапонова-Грехова РАН состоялась XXX Всероссийская (Поволжская) Ассамблея Профсоюза работников РАН. В юбилейном форуме приняло участие 89 представителей профорганизаций профсоюза работников РАН из 15 субъектов Федерации.

Ключевыми темами Ассамблеи по решению программного комитета стали вопросы, связанные с реализацией утвержденных Центральным Советом Профсоюза работников РАН от 19-21 ноября 2024 года №11-02 приоритетов обеспечение в каждой организации, подведомственной Минобрнауки России, членства Профсоюза не менее 50% с целью защиты их прав (Приоритет ППО 50%+) и "Разработка и внедрение новой Отраслевой системы оплаты труда, подразумевающей высокий уровень должностных окладов" (Приоритет НОСОТ).

Заслушав и обсудив представленные доклады, участники Ассамблеи призывают:

1. Выполняя решения коллегиальных органов Профсоюза по реализации Приоритета ППО-50%+, активизировать работу руководителей региональных профорганизаций с коллективами первичек, а председателей ППО - с профгруппами в подразделениях и филиалах, чтобы на месте выявлять проблемы и находить решения для привлечения новых членов.

Широко распространять доказавшие свою эффективность практики.

2. Закреплять и развивать достигнутые за последние годы положительные результаты в конструктивном взаимодействии с ключевыми социальными партнерами Профсоюза - Минобрнауки России и Российской академии наук.

Усилить работу по укреплению социального партнерства на всех уровнях Профсоюза.

3. Поддерживать работу Научно-производственной комиссии Профсоюза по подготовке НОСОТ в науке.

- Максимально широко распространить информацию о предложениях Профсоюза по этому вопросу, направленных в адрес Минобрнауки России и Российской академии наук.

- Обеспечить прозрачность при обсуждении НОСОТ с социальными партнерами в научных учреждениях, подведомственных Минобрнауки РФ, НИЦ "Курчатовский институт" и другим ФОИВ.

- Рассмотреть предложение экономического блока

ИПФ РАН о разработке системы оплаты труда для всех категорий работников, которая будет включать не только новую окладную сетку с повышенными окладами (при условии обеспечения этого роста бюджетным финансированием), но и все виды стимулирующих и иных выплат на основе разумного и обоснованного нормирования труда и оценки результативности.

4. По итогам сессии с докладами, посвященными 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и поддержке СВО, выразить благодарность докладчикам и всем коллегам, сохраняющим историческую память и воспитывающим молодежь на примере трудового и ратного подвига работников академических институтов в годы Великой Отечественной войны.

Одобрить существующие в научных организациях практики поддержки СВО, призвать развивать это направление во всех доступных формах.

5. В связи с тревожной тенденцией оттока из отечественной науки сотрудников старше 39 лет, обусловленной отсутствием социально-экономических гарантий в наиболее продуктивном для научной деятельности возрасте 40-60 лет, развивать и отстаивать систему поддержки ученых зрелого возраста, которая сделает эффект от инвестиций в молодежь долгосрочным.

Просить Центральный совет Профсоюза инициировать рассмотрение данного вопроса в органах государственной власти и Российском научном фонде.

6. По итогам молодежной секции:

- Считать полезным и рекомендовать к продолжению практику проведения молодежных профсоюзных конференций как эффективных площадок для обмена опытом и дискуссий. Обеспечивать практическую реализацию силами молодежи предложений и инициатив, разработанных участниками таких конференций.

- Поблагодарить руководство Минобрнауки России за приветствие участникам Ассамблеи и предложение подготовить проекты тем для круглого стола и Открытой программы на V КМУ-2025. Одобрить предложенные участниками Ассамблеи идеи и просить руководство Профсоюза способствовать предоставлению их в Минобрнауки России для включения в программу конгресса.

- Обратит внимание руководства Профсоюза и

Ассамблеи Профсоюза работников РАН

22-25 сентября 2025 г.



страны на устойчивую тенденцию последних лет - вымывание научных сотрудников в самом продуктивном возрасте 39+ лет в связи с резким уменьшением возможности получения грантовой поддержки от Российского научного фонда для участников, вышедших из разряда "молодых ученых". Донести до власти необходимость поддержки всех категорий научных работников, увеличения количества фондов, осуществляющих грантовую поддержку фундаментальных исследований.

- Отметить важность поддержки и развития проводимых Профсоюзом Академиад, которые служат уникальной площадкой для консолидации академического сообщества. Рассмотреть возможность расширения числа соревнований, в частности, за счет введения новых видов спорта (от плавания до шахмат), а также обеспечить увеличение финансирования мероприятий со стороны профорганизаций всех уровней.

7. Рекомендовать территориальным и объединенным первичным организациям безотлагательно создать и начать активно вести не менее одного открытого канала связи с членами профсоюза (сайт, группа в социальной сети или другой доступный и популярный ресурс).

8. Направить в Уставную комиссию представленные рядом участников Ассамблеи предложения по устранению имеющихся, с их точки зрения, негативных моментов в работе коллегиальных органов, для поиска вариантов урегулирования противоречий.

9. В соответствии с подпунктом "а" пункта 5 Указа Президента РФ от 25 апреля 2022 г. №231 "Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия науки и технологий" и Распоряжение Правительства РФ от 25.07.2022 №2036-р "Об утверждении плана проведения в Российской Федерации Десятилетия науки и технологий" предложить руководству Профсоюза работников РАН обсудить с Минобрнауки России вопрос о выделении подведомственным учреждениям субсидий на выполнение государственного задания по популяризации науки.

10. Заявить, что игнорирование Минобрнауки России выраженного путем голосования мнения трудовых коллективов при выборах руководителей научных организаций (пример: ситуации в ФИЦ Карельский НЦ РАН и Институте математики СО РАН) дестабилизирует обстановку в институтах, наносит прямой ущерб их научной и хозяйственной деятель-

ности, разрушает доверие и партнерские отношения между представителями работников и работодателями.

11. Участники Ассамблеи отметили, что особую роль в решении стоящих перед профсоюзом проблем должен сыграть предстоящий год подготовки к очередному съезду организации. Они выразили поддержку текущему курсу Профсоюза, проводимому под руководством авторитетного лидера - председателя Профсоюза профессора РАН Г.В.Чучевой, и призвали членов Профсоюза, его территориальные и первичные организации поддержать ее выдвижение на новый срок.

12. По итогам обсуждения социальных вопросов рекомендовано:

- Активизировать кампанию по награждению государственными и ведомственными наградами заслуженных сотрудников и расширению практики присвоения статуса "Ветерана труда" работникам академического сектора науки.

- Инициировать работу по созданию возможностей льготного посещения для членов Профсоюза работников РАН музеев и ботанических садов в подведомственных Минобрнауки России организациях.

- Подготовить и направить в Минобрнауки России предложения по пересмотру правил распределения оздоровительных путевок с целью повышения справедливости и прозрачности данной процедуры.

13. Поддержать пожелание коллектива Института физики микроструктур РАН (Нижний Новгород) о сохранении его текущего статуса как филиала ФИЦ ИПФ РАН в случае очередных попыток реализации планов по слиянию организаций и ликвидации филиальной сети. Просить руководство Профсоюза оказать поддержку усилиям института в рамках социального партнерства.

14. Поблагодарить руководство ИФМ РАН за помощь в организации футбольного матча и мини-турнира по настольному теннису для участников Ассамблеи, которые прошли на базе института.

15. Выразить благодарность локальному оргкомитету за прекрасную организацию Ассамблеи.

Оргкомитету ассамблеи предложено продолжить консультации о месте и времени проведения 31 Ассамблеи 2026 года.

**Председатель Программного комитета
XXX Всероссийской (Поволжской) Ассамблеи
Профсоюза работников РАН С.А. Адамчик**



Фрязинский филиал Института радиотехники и электроники им. В.А Котельникова РАН - научная организация, в которой благодаря уникальному сочетанию фундаментальных школ, междисциплинарной среды, ориентации на практический результат рождаются идеи и технологии, определяющие лицо современной науки и техники - 9 сентября отметил свой 70-летний юбилей.

О сегодняшнем дне и славной истории организации на торжественном заседании рассказал директор ИРЭ РАН академик **С.А. Никитов**.

Поздравить сотрудников ФИРЭ с юбилеем приехали представители региональной и местной власти, коллеги и друзья.

Глава городского округа Фрязино **Д.Р. Воробьев** отметил вклад ФИРЭ в развитие города. Уча-

Они определяют лицо

ствие оказалось довольно весомым. В советское время институт построил во Фрязино 21 жилой дом, два детских сада, инженерные коммуникации. В том числе благодаря ФИРЭ город с 2003 года носит гордый статус Наукоград Российской Федерации, который подтверждает его высокий научно-технический потенциал в области электроники и других передовых технологий.

О том, на чем строится стратегический альянс ФИРЭ и дружественного фрязинского Научно-производственного предприятия "Исток" им. Шоткина, рассказал его генеральный директор **А.А. Борисов**.

Фундамент этого сотрудниче-

ства был заложен десятилетия назад. Обе организации являются наследниками и продолжателями дела легендарной Лаборатории колебаний АН СССР, основанной академиками Н.Д. Деятовым и С.А. Векшинским. Их общая «родословная» означает не просто географическую близость. Это общность научных школ, культурных кодов и понимания стратегических задач.

Многие ведущие ученые института являются научными консультантами предприятия, а сотрудники «Истока» нередко участвуют в работе академических советов и семинаров. Это создает уникальную среду, где «стена» между наукой и производством



Фото: Николай Андрющков





Команда профкома ФирЭ РАН

современной техники: 70 лет ФирЭ

условна. В эпоху технологических вызовов такая модель, объединяющая интеллектуальный потенциал Академии наук и мощь промышленного гиганта, становится не просто полезной, а жизненно необходимой. Результатом этого симбиоза являются целые направления и конкретные изделия, определяющие технологический суверенитет России в области СВЧ-электроники.

От имени руководства Московской области юбиляров поприветствовал начальник регионального Управления науки и инноваций Министерства инвестиций, промышленности и науки МО **О.Ю. Фоломеев**. Он рассказал о том, как область поддержи-

вает наукограды и сотрудников исследовательских организаций. В числе наиболее серьезных мер - субсидии на развитие инфраструктуры городов науки, премии ученым и инженерам за достижения, социальная ипотека для научной молодежи.

Историк советской архитектуры **К.С. Антипин** поделился малоизвестными подробностями, связанными со строительством корпусов института. Интересно, что комплекс зданий будущего ФирЭ предполагалось возвести в Москве на Ленинском проспекте. Однако в 1954 году из-за острого жилищного кризиса в столице вышла директива, запреща-



шая строить в Москве новые заводы и НИИ. Так что в итоге место под институт было выделено во Фрязино на территории «Источка».

Среди почетных гостей торжества присутствовали председатель Московской региональной организации **В.А. Юркин** и заместитель председателя **Т.В. Федорова**, поздравившие коллектив со славным юбилеем.



ФОТОНЫ И СОЛИДАРНОСТЬ



В ходе поездки в Новосибирск на конференцию СибНМК-2025 председатель Профсоюза работников РАН Галина Викторовна Чучева посетила **Институт ядерной физики (ИЯФ) СО РАН им. Г.И. Будкера** в котором действует крупнейшая первичка Профсоюза и базовая структура Новосибирской местной организации (НМО).

Руководители ППО ИЯФ СО РАН **Александр Альбертович Брызгин** и **Елена Анатольевна Недопрядченко**, а также председатель НМО **Андрей Геннадьевич Чупыра** организовали для высокой гостьи экскурсию в Кольцово на строительную площадку объекта национального масштаба Сибирского кольцевого источника фотонов (ЦКП СКИФ).

Как головная организация ИЯФ координирует работы по проекту, а также разрабатывает и изготавливает высокотехнологичное

оборудование для установки.

- *Этот визит стал погружением в жизнь уникального коллектива, где научные достижения идут рука об руку с мощной общественной энергией, - отмечает Г.В. Чучева. - Нас встречали те, кто составляет костяк социальной структуры института - председатели профсоюзных бюро. Экскурсию вели **Дмитрий Дмитриевич Шведов** (нынешний председатель профбюро Объединенной лаборатории №1) и **Евгений Эдуардович Пята** - его предшественник на этом посту, человек, чей опыт - это летопись профсоюзной работы в стенах ИЯФ.*

На входе в корпус стендов и испытаний воображение поражают гигантские гирдеры – опорные конструкции будущего синхротрона. На них установлены мощные магниты и точнейшие линзы.

Юстировкой этих сверхточных элементов, от которых зависит успех всего СКИФа, занимается **Елена Сергеевна Вонда** - председатель профбюро объединенной лаборатории №5, член резерва ЦС Профсоюза.

Рядом кипит работа по сборке датчиков положения пучка. Руководит процессом **Евгений Алексеевич Бехтенов**, председатель профбюро объединенной лаборатории №6.

В зале управляющей электроники «нервную систему» установки нам продемонстрировал **Сергей Евгеньевич Карнаев**. Знаток сложнейшей цифровой техники, он еще и активный член профсоюзной горнолыжной секции.

Сильное впечатление оставил зал бустера, где происходит ускорение пучка частиц до нужной энергии перед подачей в накопительное кольцо. Работаю-

Что открылось председателю Профсоюза на стройплощадке мегапроекта СКИФ

ший здесь ответственный за радиационную безопасность **Михаил Владимирович Петриченков** поделился не только деталями технологического процесса, но и рассказом о судебных процессах с Социальным фондом, в которых он отстаивал права ветеранов ИЯФ СО РАН на заслуженную досрочную пенсию. Это были непростые дела, и их положительный исход - яркий пример профсоюзной солидарности и реальный результат работы первички.

После осмотра технологических чудес, состоялась встреча с директором ИЯФ СО РАН академиком **Павлом Владимиро-**

вым **Логачевым**. Интересный нюанс: академик Логачев - член профсоюза. Это свидетельствует о понимании руководителем организации важности социального партнерства. Активное и конструктивное взаимодействие дирекции с профкомом по самым

разным вопросам - от условий труда до социальных гарантий - фундамент стабильности и мотивации коллектива, работающего на переднем крае науки.

Визит не ограничился цехами и кабинетами. Гости показали Научный дом в Кольцово, который был построен по инициативе администрации и профсоюзной организации ИЯФ СО РАН при поддержке администрации наукограда Кольцово и Правительства Новосибирской области, благодаря чему работники ИЯФ и других новосибирских институтов смогли приобрести квартиры по цене на 20% ниже рыночной.

ППО ИЯФ осуществляла ин-

программе в Профсоюз вступили 42 сотрудника научных организаций Новосибирского научного центра.

Знакомство с деятельностью профорганизации и социальными объектами института продолжилось на базе отдыха ИЯФ «Разлив», о работе которой на месте рассказала руководитель Отдела социальных вопросов института и член профсоюзного актива **Екатерина Георгиевна Лобастова**.

Организация отдыха и оздоровления сотрудников и их детей - еще одна грань заботы, которую координируют профорганизация вместе с администрацией.

Завершился визит на лыжной базе института, где в дискуссии о важности социальной активности научного сообщества включилась **Татьяна Михайловна Незбудей**, председатель районного волонтерского движения и, конечно, член профактива института.

Весной следующего года лыжная база ИЯФ СО РАН будет принимать участников юбилейной XX Академиады РАН по лыжным гонкам, подготовка к проведению которой уже началась.

Профсоюзная организация ИЯФ, достигнув уровня членства свыше 90%, продолжает работу по его увеличению. Профлидеры постоянно находятся в поиске новых способов сделать членство более привлекательным. Они лично беседуют с вновь принятыми на работу сотрудниками и общаются с теми, кто собирается выйти из профсоюза, выясняя причины их решения.

Строящийся СКИФ - это символ научно-технологического рывка. Но его настоящим фундаментом являются люди. Современная наука, особенно такого масштаба, невозможна без сильного социального партнерства.

Надежда Волчкова



вичем **Логачевым**. Интересный нюанс: академик Логачев - член профсоюза. Это свидетельствует о понимании руководителем организации важности социального партнерства. Активное и конструктивное взаимодействие дирекции с профкомом по самым

формационную поддержку проекта и помогала людям выбрать подходящее жилье, выступая связующим звеном между ними и строительной компанией. Штаб по работе с будущими новоселами находился в стенах ИЯФ. Благодаря этой жилищной



МФП ставит голос профсоюзным СМИ

Как сделать голос профсоюза слышней в эпоху цифрового шума? Как быстро и эффективно донести информацию до каждого работника? Ответы на эти вопросы искали сто профсоюзных медиа-специалистов на интенсивном двухдневном семинаре.

Вопросы, связанные с совершенствованием информационной работы, обсуждались на Центральных профсоюзных курсах Московской Федерации профсоюзов (ст. «Правда»). В число участников входили и члены редакции «Научного сообщества».

Ключевой темой практического интенсива для пресс-секретарей, редакторов корпоративных СМИ и других профсоюзных информационщиков стало внедрение искусственного интеллекта в повседневную работу.

Открывший семинар заместитель председателя МФП **Константин Гужевкин** в приветственном слове обозначил амбициозную цель МФП: «Уже к концу года мы планируем удвоить количество профсоюзных организаций, использующих нейросети и чат-боты в работе с обращениями по вопросам трудовых отношений, - подчеркнул он. - Пионерами здесь стали профсоюзы железнодорожников и

работников образования. Теперь наш задача - распространить их успешный опыт повсеместно».

В упомянутых крупных профсоюзах созданы цифровые ассистенты, благодаря которым члены профсоюза могут больше узнать о профдвижении, оперативно получить правовую помощь и консультации по охране труда. МФП помогает в создании таких решений и обучает активистов.

Одним из важных инструментов продвижения информации сегодня является качественное видео. Секреты его создания раскрыл участникам мэтр отечественного телевидения, шестикратный обладатель премии ТЭФИ **Александр Лукичев**. Он рассказал, как снимать цепляющие короткие ролики и даже полноценные программы, что важно учитывать при монтаже новичкам.

К теме искусственного интеллекта зал вернула топ-менеджер таких крупных медиакомпаний, как Rutube, «Иви», МТТ, **Виктория Вирта**. Вместе с аудиторией она попыталась найти ответ на вопрос: способен ли ИИ «понять» и должным образом представить все нюансы и запросы профсоюзной аудитории?

Споры были жаркими! Кроме теории, эксперт поделилась и практическими навыками: как с помо-





щью ИИ генерировать тексты, создавать графику, иллюстрации и даже личных ассистентов.

Темой, которая нашла отклик у всех без исключения, стал вопрос сохранения психического здоровья в условиях информационной перегрузки. Психолог и карьерный коуч Учебно-исследовательского центра МФП **Юлия Клепче** рассказала, что такое «цифровая гигиена» и как простыми техниками разделять время, отведенное на работу и отдых, давать себе возможность восстанавливаться, чтобы оставаться продуктивным.

Второй день семинара был посвящен правовым аспектам работы в соцсетях и эффективным рекламным практикам для профсоюзов, которые проиллюстрировала свежими кейсами президент Ассоциации независимых производителей интернет-контента «Народные блогеры добра», кандидат юридических наук юрист **Светлана Ковалева**.

Мероприятие стало важной площадкой не только для обучения, но и для выработки общих стратегий. Участники разъехались, вооружившись полезными инструментами, которые помогут им делать свою работу быстрее, качественнее, современнее. Технологии должны стать мощным союзником профактива в его главном деле - защите прав и интересов коллег.





Миттельшпиль шахматного сезона

Начало осени ознаменовалось крупным очным шахматным турниром среди команд компаний, предприятий и организаций России - **V Всероссийским Кубком Федерации по шахматам в формате Блиц**.

Ранее команды московских институтов РАН уже принимали участие в заочных и очных турнирах, проводимых организаторами этого соревнования. В этот раз турнир собрал рекордное количество команд - 44, а состав участников обещал очень интересное соперничество. Одним из рейтинг-фаворитов был Сбербанк, чьи игроки хорошо известны нашим шахматистам по играм в РОСлиге. А в целом, в Кубке приняли участие 6 мастеров ФИДЕ и один международный мастер.

Благодаря поддержке Московской региональной организации Профсоюза на турнир заявили две команды МРО, в составе которых были представители четырех столичных институтов: ИПУ, ИВМ, ИМЭМО и НИИСИ.

Турнир с контролем 5+3 проводился в конгресс-центре гостиничного комплекса Измайлово, в большом зал которого комфортно разместились полторы сотни участников. Накал борьбы в партиях был, как водится, весьма высок, но не зашкаливал. За все туры судьям только раз пришлось принимать решение в острой конфликтной ситуации между игроками. В целом все прошло на доб-

рожелательной ноте, удовольствие от соперничества на доске стало главной эмоцией игрового дня.

Наша первая команда (Галяев Иван, Галяев Андрей, Руднев Сергей, Оселедец Иван) сразу взяла отличный темп набора очков и после четырех побед в четырех турах возглавила таблицу. Команда МРО-2 (Дорофеев Владислав, Эрдыниева Оюна, Лазарев Владислав, Кочнов Алексей) к четвертому туру занимала место в первой половине таблицы, одержав две победы.

В принципиальнейшем матче пятого тура со Сбербанком первая команда МРО уступила соперникам, но в оставшихся четырех встречах одержала победы. Сбербанк в оставшихся турах один раз сыграл вничью с Россетями, в остальных победил.

Таким образом, наша первая команда завоевала серебряные медали с 16 очками из 18 возможных. Вторая команда завершила турнир на 12-м месте с 12 очками.

Эрдыниева Оюна, игравшая на 2-й доске и завоевавшая 6 очков из 9 возможных, получила почетный приз лучшей шахматистки турнира. Стоит отметить, что молодая сотрудница ИМЭМО РАН совсем недавно вступила в профсоюз, и уже получила первый спортивный трофей, играя за профсоюзную команду!

Полную информацию об этом турнире можно найти здесь: <https://sportico.org/chessfederationcup2025blitz>

Этот год можно назвать успешным для шахматистов РАН не только из-за серебра в сентябрьском Кубке. В январе 2025-го состоялся организованный Федерацией шахмат Московской области и Шахматным клубом Сергея Карякина финальный командный турнир РОСлиги-2024, увенчавший серию онлайн-турниров, проведенных в прошлом году. Шестнадцать команд, состоявших из представителей государственных корпораций и общественных объединений, соперничали в

результатам в предыдущих 11 этапах, по сумме очков Сборная РАН сохранила первое место. Таким образом, наша сборная стала двукратным победителем РОСлиги по результатам двух сезонов! Статья в Российской газете про турнир: <https://rg.ru/2025/01/26/v-moskve-sostoiatsia-final-rosligi-po-shahmatam.html>

В третьем сезоне РОСлиги в упорной борьбе прошло уже 8 раундов, принципиальные соперники из команды АО «Газстройпром», усилившиеся гроссмейстером, пока оттеснили команду РАН на вторую строчку таблицы. Для того, чтобы стать чемпионами в третий раз, нам очень нужны свежие силы.



Чтобы стать чемпионами в третий раз, нам очень нужны свежие силы. Ищем шахматные таланты!

Обращаемся к читателям газеты из институтов РАН: «Мы ищем шахматные таланты! По поводу вступления в команду обращайтесь в клуб «Сборная РАН» на игровой платформе <https://lichess.org/team/gCFqNfOt> ()

борьбе за награды в двух главных номинациях: итогового победителя РОСлиги, определяемого по сумме очков в онлайн и офлайн турнирах, и победителя очного турнира.

В очном турнире обладателями Кубка Сергея Карякина стала команда Штаба общественной поддержки "Единой России" Республики Бурятия. В общей номинации, благодаря прекрасным ре-

В завершение информируем о том, что продолжается второй сезон межинститутского командного шахматного онлайн-турнира, Академической Блицлиги (<https://lichess.org/team/academblitz>). После шести проведенных туров лидирует команда ИПУ РАН. Приглашаем новые коллективы институтов РАН для участия в этом турнире.

Владислав Лазарев



Книга как повод для перемен

В России около 800 малых городов, и многие из них ищут свой путь развития. Перспективный ответ - креативные индустрии, то есть использование культурного и творческого потенциала для создания новых возможностей. Часто этот потенциал буквально лежит на поверхности - в учебнике литературы.

Яркий пример - история города Петровска, который стоит на живописной реке Медведица и является административным центром Петровского муниципального района Саратовской области. Город был основан в 1698 году по указу молодого царя Петра I как крепость, которая охраняла сухопутный тракт Царицын - Москва от нападений разбойничьих шаек, казаков и ногайцев. Именно в нем, как уверенно заявляют местные власти и эксперты, разворачивалось действие, описанное в Гоголем в его бессмертной комедии.

Все началось с проекта «Медленное чтение в ИНИО-Не», которым руководит председатель первичной профорганизации Института научной информации по общественным наукам РАН Юрий Чёрный. Внимательно изучая текст «Ревизора», участники задались вопросом: а где же происходили события? Скрупулезный



Рисунок Валерии Неручевой

а н а л и з маршрута Хлестакова дал результат: проигравшись в Пензе и следуя в саратовскую деревню, он с большой долей вероятности остановился в гостинице в Петровске.

Это предположение стало катализатором масштабного краеведческого и культурного проекта. Объединив усилия, администрация Петровского района во главе с Максимом Калядиным, местная интеллигенция, общественные деятели из Саратова и столичные ученые Юрий Чёрный, Людмила Соколова, Юлия Щуко всего за четыре месяца достигли впечатляющих результатов. На круглом столе в Петровске 19 сентября город был официально признан местом действия бессмертной комедии. В День города на месте бывшей гостиницы Раисы Моисеевны Соршер торжественно открыли сквер «Ревизор» с фигурами персонажей по мотивам клас-

сических иллюстраций художника Дмитрия Кардовского. Сквер уже стал популярным местом отдыха петровчан и гостей города.

Во второй половине ноября вопрос о Петровске как городе «Ревизора» будет рассматриваться на заседании общественного Градозащитного совета при Саратовской областной Думе.

По инициативе лидеров Саратовской литературоведческой школы профессоров Валерия Прозорова и Кирилла Захарова в апреле будущего года в Петровске состоится Хлестаковский фестиваль, который до этого проходил только в Саратове. Город получил мощный культурный бренд, вокруг которого будет строиться туристическая привлекательность.

Проект стал примером того, как креативные инициативы способны не только формировать привлекательный туристический бренд, но и объединять местное сообщество - от чиновников до краеведов. Хорошо сохранившаяся историческая застройка XIX века обрела новое содержание, а профсоюзный лидер - новое направление деятельности: поддержку креативных проектов, укрепляющих социальные связи через общее дело.

Надежда Волчкова



**НАУЧНОЕ
СООБЩЕСТВО**

Газета Московской региональной
организации Профсоюза работников
Российской Академии наук
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир Акимович ЮРКИН
Адрес редакции - 119334, Москва, ул. Бардина, 6/30,
тел. (8-499)135-55-77 E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru
Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ
Свидетельство о регистрации ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.
Регистрирующий орган: Министерство РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовой информации
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412,
г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 * Распространяется бесплатно
Тираж 1000 экз. * Дата выхода в свет 23.10.2025 г.

При перепечатке ссылка
на "НС" обязательна



Редколлегия

Волчкова Надежда Владимировна
Демченко Николай Григорьевич
Кулева Анна Сергеевна
Мамедов Рамин Закирович
Федорова Татьяна Михайловна
Чучева Галина Викторовна
Юркин Владимир Акимович