

# НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

№8-9(240-241)  
Август, сентябрь



Газета Московской региональной организации Профсоюза работников РАН

## Поволжская ассамблея в Карельских декорациях



Фото: Николай АНДРЮШОВ

Стр.2

## В номере:

### СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЮТ

Минобрнауки кое-что  
прояснило

Стр.16

### КОНСЕРВАЦИЯ И СТАГНАЦИЯ

Профсоюзы о бюджете на  
трехлетку

Стр.30

### ЧУДО-ТРАДИЦИЯ

Елочные хроники к юбилею  
ИФХ РАН

Стр.32



...и 29 марта 2019 г. (учетный № 0012110010).  
...ения о государственной регистрации изменений,  
...х в учредительные документы, внесены в Единый  
...твенный реестр юридических лиц 8 апреля 2019 г.  
...сударственным регистрационным номером  
...16832 (ОГРН 1027739335458).

...онумеровано, прошнуровано и  
...еплено печатью пятьдесят листов

...ый заместитель Министра юстиции  
...ейской Федерации

О.А. Плохой

...апреля 2019 г.

Стр.24

## Алгоритм легитимности



*XXV-летию  
Поволжских Ассамблей  
и светлой памяти  
Анатолия Егорова  
и Евгения Селезнева,  
отца и сына Поволжских  
ассамблей, посвящается*

## ОТЦЫ И ДЕТИ

**Вначале были папы**  
*"Много Ассамблей прошло  
в Поволжье,  
Не пересчитать их по годам.  
Скаждым годом все они дороже,  
Все дороже и дороже нам.  
Саратов и Нижний в начале  
Сумели идею подать..."*

Очерк этот об очередной XXV Всероссийской (Карельско-Поволжской) ассамблее Профсоюза работников РАН, мероприятия которой прошли совместно с III Межрегиональным молодёжным семинаром "Взаимодействие СМУиС с профсоюзами и работодателями", был бы совсем другим и по духу, и по содержанию, если бы не внезапная смерть всеобщего поволжского любимца, председателя Саратовской региональной организации и заместителя председателя (планировался бу-

дущим председателем) Поволжского межрегионального объединения нашего Профсоюза Евгения Селезнева.

Проклятый ковид не пощадил его. А ведь он был в числе основных докладчиков на круглом столе по основной тематике прошедшей ассамблеи "Системы финансирования научных организаций" с прекрасным обзорным докладом "Сравнение систем оплаты труда научных работников в СССР и в настоящее время", обкатанным им еще в январе текущего года в Нижнем Новгороде. Евгений уже болел и на ассамблею не приехал, но его саратовская коллега Светлана Былина блестяще представила доклад большой аудитории из 74 очных участников вкуче с принявшими участие в заседании в режиме онлайн.

Саратовская региональная организация менее чем за год потеряла сразу двух своих лидеров: 2 декабря прошлого года мы про-

стились с предыдущим руководителем Анатолием Константиновичем Егоровым, который стоял у истоков нашего профсоюза и возглавлял свою региональную организацию с момента ее основания. Более того, они вместе с Вячеславом Федоровичем Вдовиным из Нижнего Новгорода основали Поволжское межрегиональное объединение и его любимое детище - Поволжские ассамблеи, которые на днях отметили свое XXV-летие.

**Мама проявила интерес**  
*"Казань колориту придала,  
Борок «ЯТЬ» поставил печать"*

Идея объединения поволжских организаций нашего профсоюза с целью информационно-коммуникационного взаимодействия и консолидации своих действий быстро нашла отклик. Казанская региональная организация, бесшумным руководителем которой является Людмила Георгиевна



# Поволжских ассамблей

Шарапова, и первичная профсоюзная организация Института биологии внутренних вод им. Д.В. Папанина РАН (пос. Борок, Ярославская область), также беспрерывно руководимая Татьяной Леонидовной Сметаниной, стали за все время ассамблей, которые первые восемь лет неизменно проходили или в Нижнем Новгороде, или на базе отдыха Института прикладной физики РАН "Варнавино", или в Детском оздоровительном лагере ИПФ РАН.

Именно эти вышеобозначенные "мамы" переформатировали "папскую" нижегородскую линейку. IX Поволжская ассамблея (2004 г.) прошла в Борке, а X юбилейный саммит (2005 г.), который проводился на борту теплохода "Борис Чирков", принимала Казань.

## Отец нареченный

*"Обсужденья бурные вопросов  
Аурой стремились наполнять,  
Видели лещей шикарных в Плёсе*

*И Кузькину в Сарове нашу мать.  
Синь-Камень нас зрил в Переславле,  
Церквями дивил Арзамас,  
Пел песни медведь в Ярославле,  
Пошла Уфа мёдом нас".*

В 2006 году Вячеслава Вдовина, лидера Поволжского межрегионального объединения, на IV Съезде выбрали председателем нашего профсоюза. Он передал свои поволжские бразды правления автору этих строк, который не преминул придать ассамблеям новый импульс: было принято решение охватить ими все регионы Поволжья. Но сначала возникло желание показать поволжский размах, которое воплотилось в жизнь: рекорд XII Поволжской ассамблеи, которая "проплыла" на теплоходе "А.Попов" из Нижнего Новгорода в Санкт-Петербург, - 176 участников из 23 регионов, не превзойден до сих пор. Затем последовали Саратов, Саров, Казань, Арзамас, Нижний Новгород, Уфа, Ярославль, Пере-

славль-Залесский, после чего Поволжская линейка почти полностью (за исключением Самары) была исчерпана. В очередной раз ассамблеи оказались на перепутье...

## Последователи

*"Ассамблейный Дух познал немало.  
Есть что вспомнить, есть  
чего забыть.*

*Добрались даже до Чемала  
Сибирью Дух Поволжья укрепить.  
Мы в Томске аж дважды взлетали,  
Красавец-ИЯФ - не забыть!  
В Москве нас всегда привечали.  
А в Пушино хочется жить!"*

Что ни говори, но главным мероприятием на любом саммите, в том числе и на Поволжских ассамблеях, является товарищеский ужин. Ну, разумеется, после футбола, который на ассамблеях больше чем футбол, поскольку существует поверье, что без традиционного футбольного матча ассамблеи прекратят свое суще-



ствование. Именно на пикнике на берегу Плещеева озера в Переславле-Залесском с инициативой проведения Поволжской ассамблеи в Сибири выступила новосибирская делегация. Тогда же родилась идея придать этим ассамблеям всероссийский статус. И пошло гулять Поволжье по Сибири (Новосибирск, Чемал, Томск, Красноярск), Центру России (Черноголовка, Москва, Пущино). И, наконец, дошло до Северо-Запада (Санкт-Петербург, Карелия). Гуляя по просторам России, не без проблем, но и без особых мук ассамблея стала более активно рождать, растить и холить своих «детей». И, еще не успев объять всю Россию, весьма преуспела на этом поприще.

### Дети

*"В Питере - быть,  
Поволжье - в Питере жить!"*

Первенцев (молодых участников) ассамблей сначала было немного. В числе их был и Евгений Селезнев. Правда, он достаточно

быстро перешел в разряд отцов. Постепенно круг молодых постоянных участников расширялся. Переломной стала XX Ассамблея в Ярославле, на проведение которой профсоюз получил "молодежный" президентский грант в размере 1,5 миллиона рублей, что позволило обеспечить представительный молодежный состав мероприятия. Положительный эффект «рождаемости новых детей» принесло объединение XXIII Всероссийской (Поволжской) ассамблеи с V научно-практической молодежной конференцией "Роль советов молодых ученых и профсоюзов в решении проблем научной молодежи" (2018 год, Черноголовка-Пущино), которое произошло на совместном заседании в Президентском зале РАН.

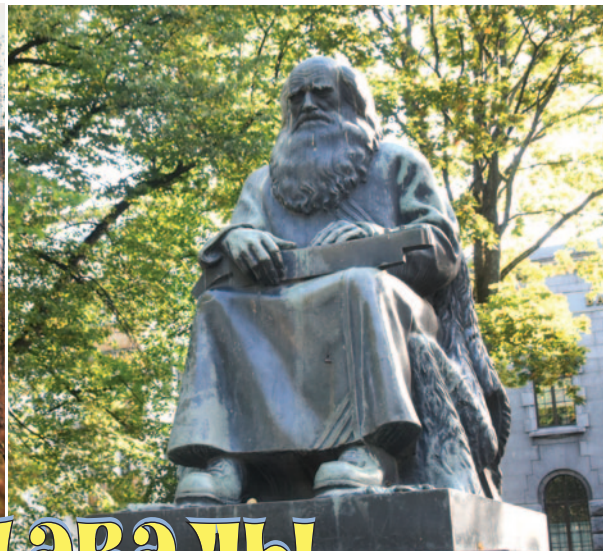
Приятным итогом совместных мероприятий XXV Всероссийской (Карельско-Поволжской) Ассамблеи и III Межрегионального молодежного семинара стало численное превосходство молодых. Впервые за всю историю

Поволжских ассамблей они составили более 50% участников. Кроме того, следует отметить большую зрелость их выступлений по сравнению с предыдущими саммитами.

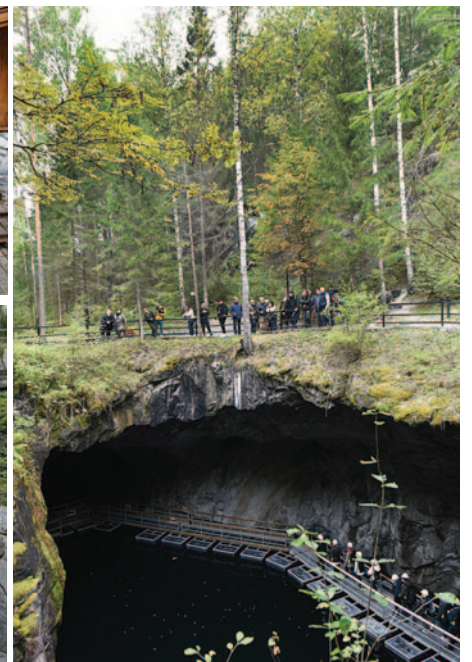
### Эпилог

В конце каждой ассамблеи встает вопрос о следующей - месте ее проведения, предполагаемой тематике. В Сортавале было предложено и обсуждено несколько вариантов. Но внезапные события способны резко изменять планы. Есть мнение, что иногда полезно возвращаться "на круги своя" для более ясного ощущения нового времени в пройденных ранее точках пространства. С моей точки зрения, наиболее логичным местом проведения очередной Поволжской ассамблеи должен стать Саратов, который позволит осознать, в какую "последнюю осень уходит Эпоха"...

**Яков Богомолов,**  
председатель Оргкомитета XII  
- XXV Поволжских ассамблей



# Сказку Сортавалы





## Глазами молодых

XXV Всероссийская ассамблея Профсоюза работников РАН началась с молодежного семинара, где говорилось об опыте решения задач, которые стоят перед молодыми сотрудниками институтов, профсоюзом, работодателями, и участии в этих процессах активной молодежи научных организаций, подведомственных Минобрнауки.

На мой взгляд, данное мероприятие показало равнодушие молодого поколения, готовность отвечать на вызовы, которые ставят перед нашими научными организациями современные реалии. Молодежь хочет объединяться, делиться опытом и вместе решать насущные проблемы. Работая в одной отрасли, мы сталкиваемся со сходными трудностями, которые легче преодолевать плечом к плечу.

Основная часть ассамблеи прошла в красивом и суровом Карельском крае. Программа была насыщенной, докладчики рассказывали о наиболее, на их взгляд, важных вопросах, касающихся социальной и общественной про-

блематики в их регионах и организациях.

Раньше молодежные и «взрослые» мероприятия проходили отдельно. В этот раз у нас, молодых, была возможность задавать вопросы, высказываться, предлагать свои идеи и решения на равных со старшими товарищами. Это было очень важным моментом ассамблеи. Мне кажется, что такие форумы очень помогают «быть в теме».

В программе был круглый стол, посвященный молодежным объединениям в Профсоюзе работников РАН, на котором мы с Андреем Богдановым как председатели молодежных профсоюзных объединений КОМПАС и ОПТИМУС-Волга выступали в роли ведущих и содокладчиков. Интерес к созданию таких молодежных объединений растет. Это можно было понять из многочисленных вопросов, порой непростых, временами - с подковыркой и недоверием. Мы с Андреем старались отвечать искренне и позитивно, исходя из своего небольшого опыта работы.

Греет душу, что мы смогли вдохновить на создание похожего молодежного объединения ребят в Санкт-Петербурге. Участницы ассамблеи Юлия Егорова и Екатерина Климова из Института геологии и геохронологии докембрия РАН не смогли приехать лично, но вышли в эфир в ходе зум-конференции и подтвердили ранее выраженную готовность объединить питерскую профсоюзную молодежь.

А во время выступления руководителя Новосибирской региональной организации Владимира Нефедкина нас ждал сюрприз. Он сообщил о возможном создании молодежного профсоюзного объединения в своем регионе!

Еще одним положительным моментом ассамблеи было участие в ней большой молодежной команды из Москвы. Московская делегация состояла полностью из молодых представителей академических институтов. Считаю это одним из достижений КОМПАСа. Члены нашего молодежного объединения получают тематические информационные рассыл-



ки, являются участниками чата WhatsApp «Молодежь Профсоюза РАН», где обсуждаются многие социально-правовые вопросы, связанные с профсоюзной деятельностью.

Участники этого чата - молодые ученые, председатели профкомов и СМУиС, председатели молодежных комиссий при профкомах, члены молодежных профсоюзных объединений из разных регионов нашей страны. Присоединяйтесь к нашему чату!

Представители Московской региональной организации представили следующие доклады: Ольга Антипина (Институт физиологии растений им. К.А.Тимирязева РАН) - «Молодежное объединение КОМПАС, возможности развития»; Андрей Кирсанкин (Институт металлургии и материаловедения им. А.А.Байкова РАН) - «Молодежные инициативы как инструмент развития компетенций профсоюзных лидеров»; Маргарита Марченкова (ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН) - «Организация работы СМУ

ФНИЦ «Кристаллография и фотоника». Опыт взаимодействия с профсоюзом»; Ксения Ильина (ФНИЦ «Кристаллография и фотоника» РАН) - «Ведение Telegram-канала как способ информирования о событиях института и объединения научного сообщества»; Инна Князева (Федеральный научный агроинженерный центр ВИМ) - «Молодые ученые в России: возможности и перспективы», Оксана Вершинина (ФНАЦ ВИМ) «Молодые ученые как движущая сила российского общества». Елена Красюкова (Институт проблем комплексного освоения недр им. Н.В. Мельникова РАН) приехать не смогла. Надеемся, что она сделает свое сообщение «Клуб КОМПАС глазами председателя СМУиС» на одном из очередных заседаний клуба.

Хочу остановиться еще на одном важном для молодежи моменте. На ассамблее был проведен круглый стол, посвященный информационной политике профсоюза. Сейчас, в эпоху информационных технологий,

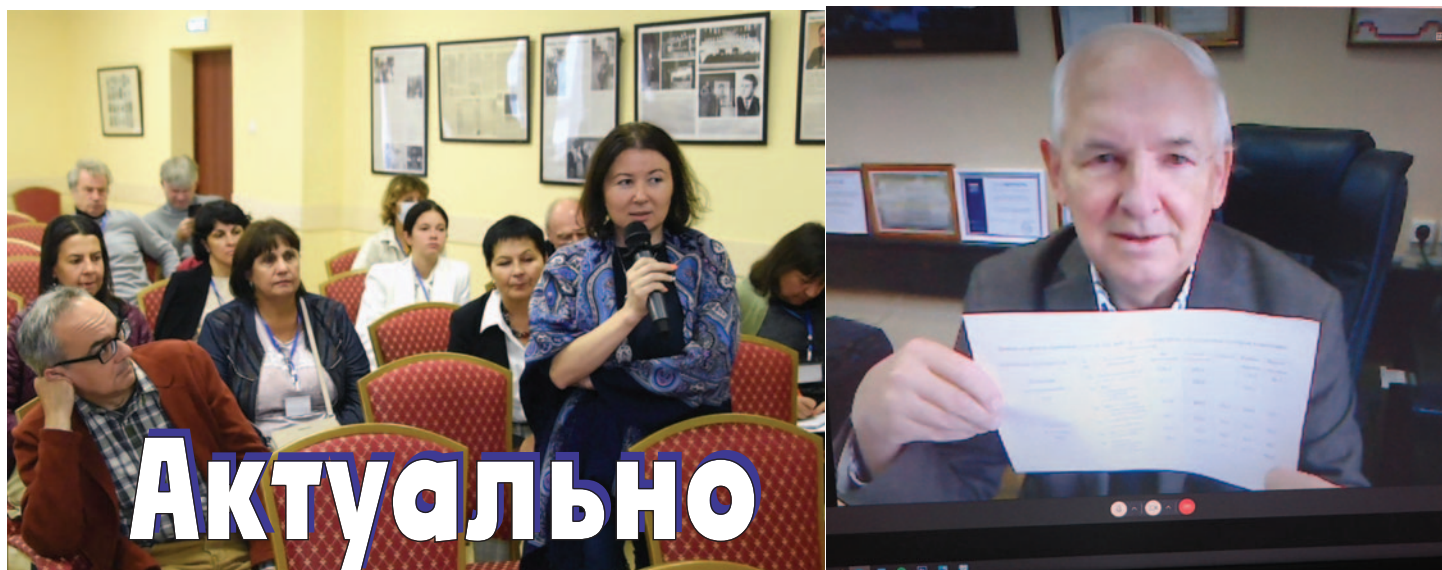
очень важно заявлять о себе. Если тебя нет в информационном пространстве, о тебе никто не знает. Способов коммуникации сегодня много - соцсети, онлайн-трансляции, подкасты, опросы, распространение печатной продукции - плакатов, евролифлетов, буклетов, разработка обучающих программ.

Профсоюз работников РАН должен выглядеть современно. Недавно в нашей WhatsApp-группе дискутировался вопрос о необходимости обновления профсоюзной символики.

В общем, нужно разрабатывать новые подходы, привлекая к этому молодежь, искать выигрышные «фишки». Конечно, новые направления требуют финансовых вложений, поэтому надо закладывать на информационные нужды в смете соответствующий ресурс.

А еще для осуществления ярких проектов нужна дружная, сильная команда, которой должна стать Информационная комиссия профсоюза.

**Ольга Антипина**



Основным мероприятием ассамблеи был круглый стол, посвященный системным актуальным проблемам в научной сфере, который вели Георгий Ивлев и Михаил Митрофанов.

Большой интерес вызвал доклад председателя МРО Владимира Юркина о заработной плате в академических организациях, сделанный в режиме онлайн.

Докладчик познакомил участников со свежими данными по средним зарплатам (СЗП) разных категорий сотрудников за первое полугодие текущего года. Он выбрал по три самых благополучных института по СЗП академических организаций, ранее входивших в разные отделения РАН (таблица на стр. 9).

Наиболее высокооплачиваемыми оказались сотрудники институтов, относившихся к Отделению математических наук. Остальные лучшие тоже явно не бедствуют.

Поскольку зарплатный фонд формируется из бюджета и внебюджетных источников, а распределение бюджетного финансирования в последние годы менялось мало, из этих данных можно сделать определенные выводы о востребованности результатов по разным направлениям исследований.

В.Юркин отметил, что в активе

МРО есть данные по всем научным организациям. Так что желающие могут проанализировать ситуацию с зарплатами в регионах и менее успешных НИИ.

Большинство положений из докладов представителя Нижегородской региональной организации, замдиректора Института химии высокочистых веществ РАН Сергея Адамчика, и председателя территориальной организации Томского научного центра СО РАН Георгия Ивлева о проблемах сферы исследований, которые давно тревожат научное сообщество и, по-видимому, уже не будут разрешены в течение объявленного в стране Года науки и технологий, вошли в принятую на ассамблее резолюцию.

Ученые констатировали: несмотря на победные реляции власти, серьезного продвижения в ресурсном обеспечении науки, улучшении положения институтов и исследователей нет и, увы, в ближайшее время не предвидится.

Были перечислены знаковые события близящегося к завершению научного года, носящие негативный характер. В их числе – отмена очередной серии массовых конкурсов Российского фонда фундаментальных исследований, фактическое уничтожение РФФИ и связанное с этим сниже-

ние доступности грантов, особенно для начинающих ученых. В дискуссиях упоминались также печально известные поправки в закон об образовании, касающиеся просветительской деятельности, принятые вопреки практически единодушному отторжению научным сообществом.

Была выражена озабоченность по поводу свежего «подарка» ученым: расширения перечня радиоэлектронной продукции, на госзакупку которой устанавливается запрет в тех случаях, когда аналогичные изделия производятся членами Евразийского экономического союза. По мнению экспертов, эта мера серьезно усложнит работу многих научных коллективов, так как повлечет за собой значительный рост цены приборов и удлинение сроков согласования закупок в Минпромторге. Решено было обратиться к власти с требованием вывести закупки научного оборудования, материалов и комплектующих для бюджетных учреждений науки из-под действия постановления Правительства РФ от 28 августа 2021 года №1432.

**Материалы ассамблеи, включая аудио- и видеозаписи выступлений, презентации докладов, опубликованы на сайте профсоюза.**

**Надежда Волчкова**



## Данные по средней заработной плате за I полугодие 2021 г. для различных категорий сотрудников (тыс. руб.)

Наименование отделения РАН	Наименование организации	По органи- зации	Научные сотрудники	Техники	Вспомог. персонал	Прочий персонал
Отделение математических наук	МИАН им. В.А. Стеклова	179.7	197.6	-	139.3	66.7
	ИВМ им. Г.И. Марчука	216.1	215.5	-	154.2	-
	ИСП им.В.П. Иванникова	216.0	269.1	156.5	149.9	137.3
Отделение физических наук	ФНИЦ «Кристаллография и фотоника»	107.7	162.0	23.4	72.9	34.6
	Ин-т космических исследований	110.5	143.6	56.3	70.5	48.1
	ИРЭ РАН им.В.А. Котельникова	125.4	167.3	29.7	91.2	100.0
Отделение энергетики, машиностроения, механики и процессов управления	Институт теоретической и прикладной электродинамики	146.3	164.8	113.4	112.6	96.7
	ИБРАЭ	187.5	237.4	133.0	118.5	88.4
	Ин-т энергетических исследований	111.4	150.0	-	77.6	-
Отделение нанотехнологий и инф.технологий	Ин-т проблем передачи информации	128.8	134.0	27.6	80.6	-
	ФИЦ «Информатика и управление»	111.6	162.5	40.3	80.3	42.0
	Инс. аналитич. приборостроения	117.5	118.3	32.4	67.2	131.0
Отделение химии и наук о материалах	Ин-т нефтехимического синтеза	119.2	161.6	47.3	75.1	47.1
	ИОХ им. Н.Д. Зеленского	140.4	185.0	67.2	65.4	74.9
	ИМЕТ им. А.А. Байкова	118.6	157.2	27.3	32.7	59.2
Отделение биологических наук	Институт биологии гена	123.7	143.5	-	79.4	49.4
	ИМБ им. В.А. Энгельгардта	122.1	167.3	56.2	82.1	43.6
	ФИЦ «Фундаментальные основы биотехнологии»	130.9	151.0	-	93.7	102.6
Отделение наук о Земле	ИПКОН им. Н.В. Мельникова	124.1	160.4	-	68.3	97.8
	Геофизический центр г. Москва	142.8	169.7	91.5	44.2	77.3
	Институт географии	99.0	113.3	38.1	-	68.6
Отделение общественных наук	Институт философии	117.1	137.0	-	25.4	53.6
	Институт государства и права	134.0	158.4	-	56.4	66.5
	Институт проблем рынка	149.0	171.5	-	-	105.0
Отделение историко- филологических наук	Институт этнологии и антропологии	103.2	104.5	-	-	80.6
	ИМЛИ им. А.М. Горького	100.3	107.9	-	-	73.2
	Ин-т истории матер. культуры	97.4	109.2	-	69.0	105.4
Отделение глобальных проблем и междуна- родных отношений	ИМЭМО им. Е.М. Примакова	80.3	98.7	-	70.4	43.8
	Институт Европы	110.8	121.7	-	-	80.3
	Институт Африки	97.6	113.7	-	82.1	45.6



## Вопросы остались

В работе Ассамблеи и семинара очно и дистанционно приняли участие более 50 активистов Профсоюза работников РАН и молодых ученых из многих городов и регионов страны: Москва, Черноголовка, Санкт-Петербург, Ленинградская область, республика Карелия, Томск, Новосибирск, Красноярск, Уфа, Казань, Саратов, Нижний Новгород, Дальний Восток.

Впервые за последние годы преобладали молодые участники и молодежная повестка (целый семинар плюс 7 из 9 заседаний ассамблеи). Молодые участники сделали более половины всех докладов.

На заседаниях обсуждались проблемы, связанные с финансированием и низкими заработными платами, выдачей государственных жилищных сертификатов и служебного жилья, строительством ведомственных ЖСК, участием молодых ученых в популяризации

науки, самоорганизацией научной молодежи и взаимодействием их с администрацией и профсоюзом, использованием грантовых возможностей для финансирования социально-культурных мероприятий.

По итогам работы была принята резолюция (стр.12).

Отдельно хочу остановиться на моментах, которые не удалось.

На мой взгляд, весьма слабо было представлено положение дел в Карельской территориальной профорганизации. Не состоялась встреча руководства Профсоюза работников РАН с руководством, активом и учеными Карельского и Кольского научных центров РАН. Мы не посетили научные учреждения этого уникального региона.

Как известно, в недавно созданный федеральный исследовательский Карельский научный центр РАН вошли представители естественных наук (геологи, ма-

тематики, биологи) и гуманитарии (лингвисты, филологи, занимающиеся изучением национального языка и культуры и пр.). Понимают ли геологи лингвистов? Как оценивается труд гуманитариев и представителей организаций естественно-научного профиля? Ответа на эти и другие вопросы, касающиеся многопрофильных ФИЦ, мы не получили.

Среди молодежной повестки необходимо отметить, с одной стороны, большую перегруженность заседаний, постоянный срыв регламента, практически полное отсутствие дискуссионной части. А ведь именно публичная дискуссия позволяет найти точки соприкосновения разных поколений, сформулировать общие цели и определить пути их достижения.

Доклады молодежи были «пестрыми». Авторы четырех выступлений, оперируя миллиардными суммами, приводили



собравшимся данные госорганов и делали выводы, что у молодых ученых все хорошо. При этом они затруднялись ответить на вопросы о состоянии дел в своих институтах. На мой взгляд, такие доклады не несут ничего нового, выглядят достаточно тенденциозно и вызывают недоумение.

Создается впечатление, что авторы просто используют предоставляемые профсоюзом льготы (молодому докладчику обеспечивается проживание, питание, проезд). Считаю, что необходимо более тщательно прорабатывать повестку и фильтровать доклады.

К настоящему моменту создано два молодежных объединения - московский КОМПАС и поволжский ОПТИМУС-ВОЛГА. Уверен, что такие объединения стоит создавать и в других регионах.

Увы, на ассамблее отсутствовали руководители (и даже про-

сто представители) учредителя наших организаций и социального партнера профсоюза - Минобрнауки России. Между тем, у участников форума была масса вопросов к ним. Например, о новом положении об оплате труда. С июля этого года в учреждениях, подведомственных Минобрнауки России, предписано более, чем в два раза поднять минимальные оклады. При этом бюджетные средства на такое увеличение не предусмотрены. Получается, что учреждения ждут новые сокращения или перевод сотрудников на неполный рабочий день?

Почему руководство Минобрнауки не считает необходимым встречаться с научной и профсоюзной общественностью? Руководству Профсоюза работников РАН следует задуматься об изменении тактики борьбы за права своих членов!

Плохо, что нам не удалось обсудить текущие проблемы проф-

союза - падение членства, слабость первичек, подмена профсоюзной работы развлекательными мероприятиями и выплатами материальной помощи, плохая осведомленность рядовых членов профсоюза и сотрудников организаций о действиях профсоюза по их защите.

Участники ассамблеи получили от небесной канцелярии несколько теплых солнечных дней для знакомства в свободное от заседаний время с уникальной природой Карелии, городом Сортавала, архипелагом Валаам, горным парком Рускеала.

Карелия, ее уникальный колорит, открытый, радушный и работающий народ оставили очень теплый след в наших душах!

**Сергей Адамчик,**  
член ревизионной комиссии  
Нижегородской региональной  
организации Профсоюза  
работников РАН

Участники совместных мероприятий ассамблеи и семинара, представляющие профорганизации академических учреждений 14 регионов России, обсудив положение дел в академическом секторе науки, пришли к выводу о необходимости принятия ряда мер, которые будут способствовать повышению эффективности нашей работы.

1. Считаем, что Приказ Минобрнауки России (далее Министерство) от 01 февраля 2021 г. № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений...», зарегистрированный Минюстом России 20 апреля 2021 года, не учитывает, а по сути, игнорирует Поручение Президента Российской Федерации о наведении порядка в оплате труда научных работников. Согласно позиции рабочей группы, созданной в соответствии с этим поручением, уже с 1 января 2022 года в подведомственные Министерству научные учреждения должны быть направлены дополнительные целевые государственные субсидии в общей сумме от 28,7 до 45,8 млрд. рублей (в зависимости от выбранного варианта увеличения окладов).

Как отмечал в своём выступлении министр науки и высшего образования Российской Федерации В.Н.Фальков, дополнительное финансирование из федерального бюджета позволит повысить минимальные размеры окладов в среднем на 80-90%. Окладов будет хватать на 3 потребительские корзины, прекратится отток молодых ученых из субъектов РФ, минимальный размер оклада станет сопоставим с заработной платой по субъекту РФ.

При этом для достижения обозначенных целей расчетный объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение фундаментальных научных исследований в подведомственных Министерству научных учреждениях должен составить в 2022 году не менее 126,1 млрд. руб. против 98 млрд. руб. в 2021 году.

Необходимо отметить, что исполнение Приказов Министерства от 01 февраля 2021 г. №№70, 71 и 73 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений...» без выделения дополнительного бюджетного финансирования может привести к массовым сокращениям в подведомственных Министерству учреждениях здравоохранения, по уходу с обеспечением проживания, образования, творческой деятельности в области искусства и организации развлечений, библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры.

2. Заявляем, что проблема невысокого базового

# РЕЗОЛЮЦИЯ

уровня окладов научных работников является лишь частью гораздо более глубокой проблемы - недостаточности финансирования всей науки в стране и фундаментальной в частности. Российская наука хронически недофинансирована, в том числе из бюджета. Правительство провалило исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в части увеличения к 2015 году внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77% ВВП. На сегодняшний момент эти затраты составляют менее 1% ВВП и никогда не превышали 1,1% за последние 10 лет.

3. Возмущены тем, что Правительство РФ систематически игнорирует мнение Российской академии наук о необходимости довести финансирование фундаментальных исследований до 0,4% ВВП к 2026 году и направить на эти цели в 2022 году 335,43 млрд. рублей. Известно, что Правительство РФ планирует установить бюджетное финансирование фундаментальных исследований на 2022 год в гораздо меньшем объеме - 233,3 млрд. рублей, что составляет только 0,19% ВВП.

Обращаемся к Профсоюзу работников РАН с просьбой потребовать от Правительства РФ безусловного исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки». Необходимо довести финансирование фундаментальных исследований до уровня 0,4% ВВП к 2026 году и направить на эти цели в 2022 году 335,43 млрд. рублей.

4. Обеспокоены постоянным снижением численности научных сотрудников в стране. В случае сохранения текущего уровня финансирования исполнение Приказа Министерства от 01 февраля 2021 г. №72 вызовет дальнейшее неминуемое сокращение численности научных работников или перевод значительной части сотрудников на неполный рабочий день. Как известно, численность научных сотрудников в России уже уменьшилась в 2 раза за последние 15 лет и приблизилась к крайне опасному уровню, что ставит под сомнение вхождение Российской Федерации в пятерку стран - научных лидеров.

5. Обращаем внимание Министерства и региональных и первичных организаций Профсоюза ра-

**XXV Всероссийской ассамблеи Профсоюза работников РАН  
и III Межрегионального молодежного семинара  
"Взаимодействие СМУиС с профсоюзами и работодателями"  
Санкт-Петербург - Сортавала, 6 - 10 сентября 2021 г.**



ботников РАН на недопустимость принятия в институтах собственных положений об аттестации научных работников, изменяющих порядок, установленный в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса РФ.

6. Обращаем внимание Министерства и организаций Профсоюза работников РАН на необходимость ведения в подведомственных министерству научных учреждениях информационных баз согласно Приказу Минобрнауки России от 27.05.2015 №538 (и аналогичному ему по содержанию обновленному проекту Приказа Минобрнауки России <https://regulation.gov.ru/projects#npra=116731>). Каждая организация ведет информационную базу в целях проведения аттестации. Необходимо обеспечить возможность непосредственно самим работникам вносить сведения в эту базу по мере необходимости.

7. Предлагаем Профсоюзу работников РАН просить Межведомственную комиссию по оценке результативности деятельности научных организаций ежегодно доводить до подведомственных Минобрнауки России научных учреждений значения пока-

зателей результативности деятельности научных организаций для всех референтных групп. Профсоюзу работников РАН необходимо принимать активное участие в процедуре обсуждения и разработки подходов и критериев для категорирования научных организаций и доводить результаты этой работы до членов профсоюза и широкой научной общественности.

8. Выражаем несогласие с реализованным в Постановлении Правительства РФ от 1 июня 2021 г. №847 подходом к установлению требований к системам оплаты труда работников бюджетного сектора. Считаем необходимым отказаться от использования коэффициентов дифференциации должностных окладов, учитывающих экономическую дифференциацию субъектов РФ. Предлагаем использовать единые основания установления систем оплаты труда в федеральных бюджетных учреждениях, учитывающие региональную стоимость потребительской корзины и отражающие реальный текущий уровень потребления.

9. Предлагаем Профсоюзу работников РАН выйти в Министерство с предложением обеспечить про-

**М.Ю. Митрофанов**, *председатель Профсоюза работников РАН*



Считаю, что ассамблея прошла в целом успешно. Некоторые нестыковки были в основном связаны с особенностями момента. Проблемы, связанные с пандемией коронавируса, никуда не делись. Ситуация с заболеваемостью постоянно меняется, она разная в разных регионах. Организовывать в это время массовые мероприятия не так просто. Многие до последнего решали, ехать им или нет. В связи с необходимостью соблюдения санитарных норм к участию были допущены только имеющие сертификат о прививках или справки о недавно перенесенном заболевании.

# С видом на будущее

Благодарен всей команде организаторов, которые в этих непростых условиях сделали все, чтобы наша встреча прошла эффективно и интересно. Уверен, что состоявшийся обмен мнениями и информацией был полезен для всех участников, особенно молодых, на которых в этот раз была сделана ставка. Формат объединенных мероприятий - ассамблея плюс молодежная конференция - всем понравился, было высказано общее мнение, что такую практику нужно продолжать и даже расширять. Надеюсь, что молодые участники получили новые знания и заряд оптимизма, что приведет к притоку в первички новых энтузиастов профсоюзной работы и к росту наших рядов.

**А.Н. Зиновьев**, *председатель Ленинградской региональной организации профсоюза*

- Очень рад, что ассамблея после перерыва на ковидный год все же



состоялась. Хорошо, что появились новые молодые симпатичные лица. Многие молодые участники подготовили обстоятельные интересные доклады. Порадовало, что среди них были и такие, кому не чужда профсоюзная работа. Считаю, что их должно быть больше. При отборе докладчиков, которым предоставляется профсоюзная поддержка, нужно ориентироваться в основном на тех, кто себя активно проявляет не просто в общественной деятельности, но в нашей профсоюзной сфере - на молодых председателях профкомов или комиссий

ведение работ по выявлению потребностей подведомственных медицинских учреждений и выделить на эти работы и выявленные потребности необходимые ресурсы. Целью работ должно быть выведение учреждений на уровень самообеспечения, предусматривающий возможность автономии (например, в организационно-правовой форме Федерального государственного автономного учреждения). Необходимо устанавливать подведомственным Министерству учреждениям государственное задание, нацеленное на реализацию государственной политики по социальной защите и социальным гарантиям для работников, занятых в сфере науки.

10. Считаю необходимым внести изменения в нормативно-правовую базу, закрепив в ней расширенное понятие "медицинский работник", учитывающее роль всех категорий работников медицинских организаций.

11. Обращаемся в Министерство с просьбой о предоставлении преимущественного права на оздоровление на льготной основе в санаториях, подведомственных Министерству, работникам ведомственных медицинских учреждений, непосред-

ственно принимающим участие в борьбе с коронавирусной инфекцией.

12. Выражаем обеспокоенность тем, что у расположенных в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области научных учреждений, подведомственных Министерству, фактически отсутствует общежитие для аспирантов, что приводит к трудностям в привлечении в учреждения молодых перспективных исследователей.

13. Рекомендуем Профсоюзу работников РАН создать рабочую группу по подготовке заявок на получение грантов для НКО.

14. Требуем от Правительства Российской Федерации отказаться от планов по изменению Правил выпуска и реализации государственных жилищных сертификатов в части, касающейся перехода исключительно на первичный рынок, и оставить возможность приобретения жилых помещений на вторичном рынке.

15. Выражаем обеспокоенность ситуацией вокруг закупок научного оборудования, материалов и комплектующих для обеспечения нужд государственных бюджетных учреждений науки согласно

при профкомах. В этом смысле порадовали Новосибирск и Томск, в делегации которых вошла именно такая молодежь.

Среди обсуждавшихся тем наиболее острой традиционно была проблема недостаточного финансирования исследований. В частности, представители регионов ясно и четко заявили, что в их организациях не хватает средств на безболезненный переход на новую систему оплаты труда. Подсчитано, что для разрешения этой проблемы нужны дополнительные 30 миллиардов рублей.

Я ожидал большего представительства Карельского научного центра. Хотелось узнать об их сложностях, может быть, чем-то помочь. К сожалению, не получилось. Впрочем, с ситуацией в центре нас как могли познакомили представители локального оргкомитета, от работы которого у всех нас остались прекрасные впечатления. Они оказали нам теплый душевный прием, рассказали об интересных исследованиях по ряду научных направлений, связанных с изучением и природных

феноменов, культуры, истории края. Были организованы интересные держательные экскурсии, тоже с научным уклоном.

И, конечно, участники и в ходе форума, и в кулуарах знакомились, общались, обменивались информацией, что составляет главную суть Поволжских ассамблей.

**Я.А. Богомолов**, заместитель председателя профсоюза, председатель оргкомитета ассамблеи



Пусть о положительных моментах скажут другие. Я же хочу остановиться на двух недостатках, которые носят повторяющийся характер и которые пришла пора исправлять.

Первое. Программа ассамблеи была перегружена, это отмечали

многие. Времени на дискуссии часто не оставалось, фактически ассамблея превратилась в конференцию. Это неправильно, основной смысл таких встреч именно в живом общении, на которое у нас в текущей обычной жизни зачастую не хватает времени.

Второе. Нуждается в серьезной корректировке процедура принятия резолюций ассамблей. В этот раз их было предложено целых 17, причем многие не до конца продуманы, а все-сторонне обсудить их не удалось из-за насыщенности программы. Такой подход плохо сказывается на качестве выпускаемых документов. Нам пора научиться грамотно выстраивать работу по приему и подготовке материалов, их обсуждению и принятию окончательного варианта. Как это организовать, чтобы не заформализовать процесс и не обидеть людей, которые выносят на рассмотрение актуальные для своих организаций проблемы, надо думать. Очевидно одно: предложения должны представляться заранее, и на их обсуждение необходимо выделять специальное время.

требованиям Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Закупки оборудования, комплектующих и материалов даже по действующим сегодня правилам сильно затягиваются. После принятия Постановления Правительства Российской Федерации от 28 августа 2021 №1432 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Правительства Российской Федерации» (ПП № 1432) закупки будут осложнены целым рядом новых обстоятельств: значительное удлинение процедуры и согласования в Минпромторге России, заметное увеличение начальной максимальной цены. В целях недопущения срыва выполнения важнейших научных программ и контрактов требуем внести исключение в действие ПП №1432 для научных учреждений в части осуществления закупочных процедур.

16. Считаю крайне важным для всестороннего изучения, поддержания и сохранения уникального наследия республики Карелия (в том числе природного, культурного и этнографического) органи-

зовать проведение комплексных научных исследований этого региона на базе Карельского научного центра РАН.

Обращаемся ко всем членам нашего профсоюза, к первичным и региональным организациям, к Центральному совету профсоюза с призывом обсудить данную резолюцию и принять посильное участие в реализации наших предложений как на региональном, так и на общероссийском уровнях. Приглашаем молодых сотрудников учреждений науки к участию в совместных с Профсоюзом действиях, направленных на улучшение социальных условий работников.

Тюрнина Н.Г.,  
председатель организационного комитета  
III Межрегионального молодежного семинара

Богомолов Я.Л.,  
председатель организационного комитета XXV Всероссийской ассамблеи Профсоюза работников РАН  
Филиппов А.П.,  
председатель редакционной комиссии  
Богданов А.В.,  
член редакционной комиссии

Настоятельно просим Минобрнауки России решить вопрос о выделении учреждениям науки дополнительных финансовых средств для приобретения оборудования.

Без оборудования, реактивов и расходных материалов, необходимых для нормального функционирования любых научных учреждений, о вхождении страны в пятерку наиболее развитых стран мира не может быть и речи.

*Ответ.* Согласно пункту 2.26 утвержденного Приказом Минобрнауки от 28 декабря 2020 г. №1600 Порядка предоставления из федерального бюджета субсидий федеральным государственным бюджетным и автономным учреждениям, в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, и в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ, учреждениям может быть выделена целевая субсидия на приобретение объектов особо ценного движимого имущества в части оборудования, затраты на приобретение которого не включены в расчет нормативных затрат на оказание государственной услуги (выполнение работы).

Размер целевой субсидии определяется исходя из количества имущества, планируемого к приобретению и его стоимости, определяемой на основании не менее трех коммерческих предложений поставщиков и обоснования начальной (максимальной) цены контракта.

В соответствии с пунктом 3 Порядка субсидии предоставляются учреждениям в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Минобрнауки как получателя бюджетных средств на указанные цели.

Источником обновления при-

## Спрашивали? Отвечают

Делегаты VIII съезда Профсоюза работников РАН сформировали пакет вопросов и предложений, которые были переданы статс-секретарю - заместителю министра П.А. Кучеренко, выходявшему на связь с профсоюзом в Zoom в ходе съезда и выразившему готовность ответить на скопившиеся в организациях вопросы. Обещание было выполнено. Правовой департамент Минобрнауки прислал ответы по всему перечню проблем, включенных в длинный список, сформированный после съезда.

Этот документ опубликован на сайте профсоюза. По ряду тем даны отписки, но есть и содержательные разъяснения. Иногда они не дают прямого ответа, но он очевиден из контекста. Со ссылками на нормативную базу освещен порядок финансирования и организации работ по таким актуальным для многих организаций направлениям, как закупка оборудования и материалов, ремонт зданий и помещений, оценка результативности научной деятельности, ликвидация территориальных управлений министерства, примерное положение об оплате труда, взаимодействие научных учреждений с партнерами из других сфер, оформление арендных отношений, деятельность ФИЦ, назначение руководителей, поддержка молодых ученых, закрепление кадров, обеспечение жильем, ведомственные награды.

Приводим с некоторыми сокращениями ответы, которые могут быть интересны широкому кругу читателей.

борной базы также могут служить бюджетные средства, выделяемые на поддержку центров коллективного пользования научного оборудования.

Организациям, отнесенным к категории ведущих, предоставляются гранты в форме субсидий из федерального бюджета в рамках федерального проекта «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» национального проекта «Наука и университеты» (постановление Правительства РФ от 27 декабря 2019 г. №1875). Методика определения ведущих организаций была одобрена на заседании Межведомственной комиссии по оценке результативности деятельно-

сти научных организаций, в состав которой входят представители РАН, академических институтов (протокол заседания комиссии от 20 декабря 2019 г. №МН-П-28/МК).

**Оценка результативности работы институтов РАН в основной части прошла в 2017 году. Правила аттестации вызвали серьезную критику в научном сообществе. Распределение институтов по категориям оказало большое влияние на распределение бюджетных средств на капремонт и закупку оборудования. Очевидно, что необходима новая оценка с предварительным широким обсуждением пра-**





**вил ее проведения. Когда планируется эта аттестация?**

*Ответ.* Согласно пунктам 9 и 10 Правил оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденных постановлением Правительства РФ от 8 апреля 2009г. №312, установлено, что оценка результативности научной деятельности осуществляется не реже чем один раз в 5 лет. Внеочередная оценка результативности научной деятельности может быть проведена не чаще одного раза в три года. Федеральные органы исполнительной власти самостоятельно принимают решение об обязательной оценке подведомственных организаций, а в случае внеочередной оценки руководствуются решением ведомственной комиссии с учетом предложения подведомственной организации.

**Планируется ли сдвиг наукометрических показателей, используемых при оценке результативности деятельности организаций и ученых, в сторону увеличения значимости публикаций в российских научных журналах?**

*Ответ.* Согласно пункту 3 Положения о Межведомственной комиссии по оценке результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденного приказом Минобрнауки от 10 апреля 2014 г. №305 (зарегистрирован Минюстом 16 мая 2014 г., рег. №32294), Межведомственная комиссия ежегодно формирует с учетом сводного аналитического доклада по оценке результатов деятельности научных организаций и обработке сведений мониторинга результативности, подготовленного РАН, минимальные значения показателей результативности деятельности научных

организаций и (или) их соотношений для каждой из референтных групп.

По завершении пятилетнего цикла оценки результативности Минобрнауки инициировало вопрос усовершенствования института оценки. Межведомственной комиссией было принято решение организовать работу по уточнению подходов к мониторингу и оценке результативности, в том числе усовершенствованию используемых инструментов и применению их при мониторинге и оценке результативности (подпункт 1.1 протокола заседания Межведомственной комиссии от 3 сентября 2020 г. № ВФ/13-пр).

В настоящее время Минобрнауки в рамках Межведомственной комиссии ведет работу по усовершенствованию инструментов оценки результативности с привлечением федеральных органов исполнительной власти, РАН, научных организаций, вузов, других заинтересованных сторон.

**Процедура получения от Минобрнауки согласия на сдачу в аренду временно не используемого федерального имущества занимает много времени – в среднем от 6 до 9 месяцев. За это время истекают сроки действия отчетов об оценке. Получение новых отчетов необходимо вновь оплачивать. Можно ли ускорить процедуру согласования сделок?**

*Ответ.* Действующий порядок передачи федерального имущества в аренду или безвозмездное пользование определен Положением об осуществлении федеральными органами исполнительной власти функций и полномочий учредителя федерального автономного учреждения, утвержденным постановлением Правительства РФ от 10 октября 2007 г. №662, и Положением об осуществлении федеральными органами исполнительной власти функций и полномочий учредителя федерального бюджетного учреждения, утвержденным постановлением Правительства РФ от 26 июля 2010 г. №537.

В рамках исполнения поручения Правительства РФ от 12 августа 2019 г. №ТГ-П8-6849 Минобрнауки были подготовлены проекты распорядительных актов правительства по упрощению порядка согласования распоряжения имуществом. Эти проекты предусматривали исключение необходимости согласования с Росимуществом сделок по предоставлению образовательными учреждениями в аренду и безвозмездное пользование помещений площадью до 500 кв. м и не превышающей 10% от площади объекта недвижимости для целей организации безопасности, питания и охраны здоровья, обязанность по обеспечению которых в силу специфики их деятельности установ-

лена законодательством об образовании. Однако это положение не было поддержано Минфином и Росимуществом.

**Будет ли продолжена политика реструктуризации академических учреждений в форме создания новых ФИЦ или в форме объединения с вузами?**

*Ответ.* Согласно подпункту «д» пункта 1 перечня поручений Президента РФ по итогам совместного расширенного заседания президиума Госсовета и Совета при Президенте РФ по науке и образованию от 28 марта 2020 г. №Пр-589, Минобрнауки в целях повышения научного и образовательного потенциала образовательных организаций высшего образования и научных организаций поручено организовать работу по объединению наиболее близких по характеру решаемых задач вузов и научных организаций независимо от их ведомственной принадлежности с учетом особенностей развития отраслей экономики и социальной сферы субъектов РФ и по реорганизации вузов (их филиалов), признанных неэффективными по результатам мониторинга образовательной деятельности.

**Два года назад на совещании председателя Правительства РФ по развитию кадрового потенциала в сфере науки (МФТИ, г. Долгопрудный, 26.04.2019) председатель Правительства РФ поддержал предложение работников научных организаций по организации жилищно-строительных кооперативов (ЖСК) в Москве для решения жилищного вопроса молодых ученых и других сотрудников научных организаций. По итогам обсуждения было дано поручение**

**проработать механизмы решения жилищного вопроса ученых. Однако, несмотря на неоднократные обращения Профсоюза работников РАН и инициативной группы, включающей в себя уполномоченных представителей от 36 академических институтов Москвы, с предложениями конкретных земельных участков, на которых можно организовать ЖСК, Минобрнауки не поддержало идею создания ЖСК.**

**К настоящему моменту некоторые из предлагавшихся земельных участков уже изъяты у Минобрнауки и переданы в ДОМ.РФ, а один участок передан Москве "для организации парка", несмотря на то что размер участка организовать нормальный парк не позволяет.**

**Считают ли в Минобрнауки возможным ходатайствовать о передаче земельных участков, изъятых у министерства, для организации ЖСК в соответствии с Федеральным законом №161-ФЗ «О содействии развитию жилищного строительства» от 24.07.2008 года?**

*Ответ.* В соответствии с частью 6.1 статьи 11 Федерального закона от 24 июля 2008 г. №161-ФЗ «О содействии развитию жилищного строительства» федеральные государственные органы, органы управления государственных академий наук, научных организаций, которым присвоен статус государственных научных центров, и федеральных государственных образовательных организаций, организаций социального обслуживания, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, вправе обратиться в АО «ДОМ.РФ» с ходатайствами о передаче земельных участков, находящихся в фе-

деральной собственности, земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, или земельных участков АО «ДОМ.РФ» кооперативам, в том числе в целях передачи ранее созданным кооперативам дополнительно земельных участков. При этом согласно части 6.1-1 статьи 11 Закона №161-ФЗ в случае, если земельные участки, которые находятся в федеральной собственности, предоставлены организациям на праве постоянного (бессрочного) пользования, по договору аренды или договору безвозмездного пользования, предлагается передать кооперативам, созданным из числа работников таких организаций и (или) работников иных указанных в части 4 статьи 16.5 11 Закона №161-ФЗ организаций, ходатайство может быть подано при наличии согласия на передачу указанных земельных участков от организаций, которые являются правообладателями указанных земельных участков, и федеральных органов исполнительной власти, в ведении которых находятся эти организации.

Таким образом, рассмотрение вопроса о целесообразности направления ходатайства о передаче предоставленных подведомственным Минобрнауки организациям земельных участков ЖСК для целей жилищного строительства возможно при поступлении соответствующих обращений от подведомственных организаций.

В отношении земельных участков, по которым АО «ДОМ.РФ» переданы агентские полномочия Российской Федерации, в том числе ранее изъятых из пользования подведомственных Минобрнауки организаций, сообщаем, что в соответствии с частью

6.1-2 статьи 1111 Закона №161-ФЗ ходатайство о передаче таких земельных участков ЖСК может быть направлено: федеральными государственными органами при создании кооператива из числа граждан, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, или работников федеральных государственных органов; федеральными государственными учреждениями, федеральными государственными унитарными предприятиями, являющимися научными организациями; иными, указанными в части 4 статьи 16.5 Закона 161-ФЗ организациями при создании кооператива из числа граждан, являющихся работниками указанных организаций.

**Среди подведомственных учреждений министерства есть не только учреждения науки и высшего образования. Планируется ли внести изменения в положение об отраслевых наградах, чтобы сотрудники, например, Домов ученых, могли получать ведомственные награды?**

*Ответ.* В соответствии с пунктом 2 Положения о ведомственных наградах, учрежденных приказом Минобрнауки России от 14 августа 2020 г. №1020, такие награды являются формой поощрения, в том числе работников организаций, подведомственных Минобрнауки России, а также лиц, осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в

сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики. Таким образом, к награждению ведомственными наградами Минобрнауки за заслуги в установленной сфере деятельности могут быть представлены не только работники НИИ и вузов.

**Академическую медицину (больницы, здравпункты, амбулатории) фактически ликвидировали, когда лишили бюджетного финансирования. Будет ли министерство бороться за восстановление бюджетного финансирования академической медицины?**

*Ответ.* Финансовое обеспечение подведомственных Минобрнауки научных организаций в сфере медицинских наук и организаций здравоохранения осуществляется в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие РФ», утвержденной постановлением Правительства РФ от 29 марта 2019 г. №377, государственной программы РФ «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. №1640, а также согласно Федеральному проекту «Борьба с онкологическими заболеваниями».

Одновременно организациям выделяют финансовое обеспечение для оказания специализированной медицинской помощи и высокотехнологичной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования в соответствии со статьей 35 закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в РФ», и высокотехнологичной медицинской помощи, не включенную в базовую программу обязательного медицинского страхования в соответствии со статьей 50.1 закона №326-ФЗ.



Промежуточные итоги Года науки и технологий подвел президент Российской академии наук Александр Сергеев на пресс-конференции 21 сентября в МИА «Россия сегодня». Глава РАН за прошедшие месяцы объездил чуть ли не полстраны, и ему было о чем рассказать. В частности, о налаживании контактов между наукой и бизнесом.

- Мы по-прежнему констатируем технологическое отставание по многим направлениям и понимаем, что РАН должна участвовать в реализации новой инновационной политики, - подчеркнул А. Сергеев. – Общаясь с представителями госкорпораций и крупных компаний в регионах, я вижу их растущий интерес к науке. Они хотят эффективно вкладывать свои средства, быстрее превращать знания в технологические решения.

У бизнеса есть понимание, что без использования современных технологий работать на высококонкурентных рынках невозможно. А РАН - как раз та организация, которая в силу широты охвата научного поля, погруженности в среду может правильно ориентировать промышленников, помогать им находить надежных партнеров, создавать успешные коллаборации для максимально быстрого внедрения разработок, отметил Александр Михайлович.

Он пригласил всех интересующихся на **форум, посвященный сотрудничеству ученых и промышленности, который пройдет в середине декабря**. На этом мероприятии научные организации и их индустриальные партнеры представят свои кейсы, расскажут, как нашли друг друга и какой эффект дает взаимодействие.

- Положительных примеров

становится все больше. Думаю, мы будем проводить такие форумы на постоянной основе, - заявил А.Сергеев.

РАН организует эту встречу на своей площадке совместно с обществом «Знание». Возрождение этого общества в новом формате президент РАН назвал одним из главных событий Года науки. Другим не менее важным действием, по его словам, стал запуск проекта по строительству «академгородка XXI века» - Национального центра физики и математики в Сарове. Академия активно участвует в создании этого научно-образовательного кластера. Недавно, в День знаний, глава РАН выступал на открытии там филиала Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова.

Участники пресс-конференции получили еще одно приглашение – на декабрьскую научную сес-

сию **Общего собрания членов РАН**, посвященную роли науки в преодолении пандемии и посткризисном развитии общества. Основной акцент будет сделан на теме выхода из кризиса. За время борьбы с коронавирусом произошла перестройка экономического уклада, поскольку пандемия катализировала многие процессы, находившиеся в стадии зарождения, пояснил Сергеев. Члены РАН обсудят, как наладить работу в новых условиях и использовать открывшиеся возможности для перевода экономики страны от стагнации к развитию.

Говоря об уроках, полученных в борьбе с пандемией COVID-19, глава академии подчеркнул: выход из тяжелой ситуации обеспечила прикладная наука, которая была вооружена заделом фундаментальных знаний. Нужно быть готовыми к очередным вызовам, а для этого необходимо поддерживать исследования, особенно на тех направлениях, где можно ждать новых угроз, заявил Сергеев.

Он выразил уверенность, что благодаря зримым успехам науки на коронавирусном фронте финансирующие организации существенно увеличат поддержку фундаментальных исследований.

По просьбе журналистов президент РАН познакомил их с результатами работы ученых по тем направлениям, которые привлекают особое внимание общественности. Обсуждались, в частности, вопросы, связанные с глобальными изменениями климата и декарбонизацией российской экономики. Минэнерго поставило перед РАН задачу разобрататься, вырабатывают или поглощают парниковые газы обширные водные пространства. Пока единства в этом вопросе нет. Многие европейские ученые

считают, что из-за гниения водорослей озера, болота, моря являются эмитентами парниковых газов. У российских исследователей другое мнение, но его еще предстоит подтвердить.

Рассказал глава РАН и о реализуемом «Росатомом» проекте «Прорыв» по переходу атомной энергетики на работу в замкнутом цикле. В июне был дан старт созданию первого в мире энергоблока нового поколения БРЕСТ-ОД-300, который должен продемонстрировать возможности ядерной энергетики будущего – безопасной, экологичной, ресурсосберегающей и при этом конкурентоспособной. Ученые всерьез рассчитывают, что использование при создании реакторов новейших технологий позволит внести этот вид добычи энергии в разряд «зеленых». Пока он такого статуса лишен в связи с былыми авариями на атомных станциях и сложностями, связанными с захоронением радиоактивных отходов.

В ходе пресс-конференции **были затронуты и внутренние проблемы РАН**. Руководство организации не оставляет намерения добиться для этого высшего научного учреждения России (так записано в уставе) специального организационно-правового статуса - государственной академии наук, сообщил Сергеев. Напомним, что сегодня РАН существует в форме федерального государственного бюджетного учреждения, что существенно ограничивает ее возможности.

“В Госдуму еще в прошлом году было внесено предложение о возвращении РАН особого статуса. Ждем начала работы нового состава Думы, чтобы вернуться к этому вопросу”, – заявил Александр Михайлович.

**Надежда Волčkова**

## Туманные подходы

Минобрнауки готовится с 2022 года изменить подход к организации науки и исследований - поддерживать не институты, а разработку конечных продуктов и технологий. Это один из приоритетов, обозначенных в новой госпрограмме «Научно-технологическое развитие РФ» (ГП НТР), которую предполагается представить на октябрьском заседании президентского совета по науке и образованию. Проект постановления министерства, которым будет утверждаться новая ГП НТР, размещен на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru).

Ныне действующая программа была принята совсем недавно - в 2019 году. Обновление ее «на базе проектных подходов» производится по поручению президента РФ. Возможно, будут внесены изменения в систему финансирования исследований. В чем они состоят, из опубликованного документа под названием «Стратегические приоритеты в сфере ГП НТР» узнать невозможно. В нем отсутствует паспорт программы и данные о финансировании по годам.

У руководства РАН вызвал недоумение тот факт, что в новой редакции ГП НТР фундаментальная наука не входит в число институциональных приоритетов. Она включена в мероприятие №11 «Лидерство и научные frontиры». На заседании Президиума РАН было принято решение добиваться внесения в программу раздела «Поддержка фундаментальных исследований, обеспечивающих получение новых знаний и лидерство российских исследовательских групп в мировой научной повестке».



## Могло быть и хуже

Продолжают выходить подзаконные акты к вступившим в силу законам в сфере научно-образовательной политики. Так, на портале [regulation.gov](http://regulation.gov) недавно был опубликован **проект приказа Министерства науки и высшего образования РФ об утверждении правил учета договоров о научно-техническом сотрудничестве и международном научном и научно-техническом сотрудничестве**, заключаемых научными организациями и вузами, которые ведут исследования за счет средств федерального бюджета. Этот документ конкретизирует ряд моментов, прописанных в принятых еще весной и действующих с июня поправках в Закон об образовании, которые касаются просветительской деятельности.

В приказе описывается порядок действий организации по регистрации заключаемых ею договоров о сотрудничестве. В месячный срок со дня заключения договора необходимо направить в уполномоченный министерством Научно-технический институт межотраслевой информации (НТИ-МИ) учетную карту по установленной форме. В случае изменения в дальнейшем предмета договора,

его сторон, сроков исполнения или иных существенных условий необходимо в 30-дневный срок известить о них НТИМИ. За непредставление или несвоевременное представление информации предусматривается персональная ответственность руководителя организации.

«Прочитав данный проект, могу констатировать, что могло быть хуже, - написал на своей странице в Facebook вице-президент РАН Алексей Хохлов. - Предлагается не экспертиза договоров перед их заключением, а учет уже заключенных договоров в подведомственной Минобрнауки организации, которая будет представлять отчеты в министерство два раза в год. Есть ряд мест, которые требуют исправления, но в целом предлагаемый Минобрнауки подход минимизирует возможные издержки, которые могли быть связаны со слишком прямолинейным следованием букве принятого закона».

В комментариях к этому посту Сергей Адонин из Института неорганической химии СО РАН написал: «Нам, видимо, надо сказать спасибо за то, что здоровую ногу не отрежут совсем, а только

отрубят пару пальцев на потеху начальству? Мало бумажек - прочтите еще».

Приказ об учете договоров далеко не самый важный из тех, что должны быть приняты во исполнение нашумевшего закона о популяризаторской деятельности. Общественность с волнением ждет очередной редакции постановления правительства РФ «Об утверждении положения об осуществлении просветительской деятельности», определяющего порядок и условия ведения таковой. Напомним, первый вариант был разработан Министерством просвещения РФ и опубликован для общественного обсуждения в апреле, но получил много негативных отзывов. Проект сняли с рассмотрения и пообещали доработать к сентябрю. Пока о его судьбе ничего не слышно.

А вот важнейший нормативно-правовой акт к закону о научной аспирантуре (517-ФЗ от 30.12.2020) - **постановление правительства, утверждающее положение о подготовке научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации**, уже представлено общественности на том же [regulation.gov](http://regulation.gov). Поло-

жение регламентирует основные процессы, связанные с обучением в аспирантуре - организацию и осуществление образовательной деятельности, проведение итоговой аттестации, сопровождение успешно прошедших ее лиц при представлении ими к защите диссертации, контроль подготовки кадров в аспирантуре. Для каждого из этих направлений оговорены процедурные моменты, сроки проведения, требования к участникам и их права.

У профильного сообщества есть вопросы и к этому проекту, но серьезной критики он не вызвал. По мнению А.Хохлова, главную задачу - сместить центр тяжести аспирантской работы с образовательных аспектов на научные - положение решает вполне успешно. Сейчас специально созданная при Минобрнауки рабочая группа собирает предложения и занимается доработкой положения, сообщил вице-президент РАН.

Но вот что странно, закон действует с 1 сентября текущего года, а положение предполагается ввести с марта следующего. Как и федеральные государственные требования (ФГТ) к структуре программ подготовки аспирантов, которые должны заменить федеральные государственные образовательные стандарты. Разработанный Минобрнауки проект ФГТ, кстати, тоже пока еще находится в стадии обсуждения.

Так что молодым людям, поступившим в аспирантуру и обучающимся в «эпоху перемен», не позавидуешь: им явно придется столкнуться с последствиями нормативных нестыковок. Непросто придется и обучающимся организациям. Остается надеяться, что чиновники будут оперативно решать возникающие вопросы.

Если говорить о той версии проекта положения, которая сегодня доступна, она обеспечивает поле для маневра, выстраивания ин-

дивидуальных траекторий аспирантов. Декларируется, что выбор методов и средств обучения, образовательных технологий, учебно-методического обеспечения организация осуществляет самостоятельно исходя из необходимости достижения аспирантами планируемых результатов. Могут, в частности, использоваться дистанционные и электронные способы обучения. Допустима сетевая форма реализации программ, обеспечивающая возможность использования ресурсов нескольких организаций, в том числе иностранных.

Научным руководителем обучающегося назначается сотрудник организации, имеющий ученую степень доктора наук по соответствующей специальности, в том числе присвоенную за рубежом и признаваемую в России. Впрочем, по рекомендации ученого или научно-технического совета руководить аспирантом может и кандидат наук. Руководитель должен быть действующим ученым - иметь публикации по результатам исследовательской, творческой работы в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых журналах за последние пять лет.

Итоговая аттестация по программам аспирантуры проводится в форме оценки диссертации на предмет ее соответствия критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом «О науке и научно-технической политике». Оценка проводится с привлечением экспертов, не работающих в организации.

После «предзащиты» аспиранта обещают не бросать на произвол судьбы: организация должна оказывать ему необходимую поддержку при представлении диссертации к защите. Правда, только в течение одного календарного года.

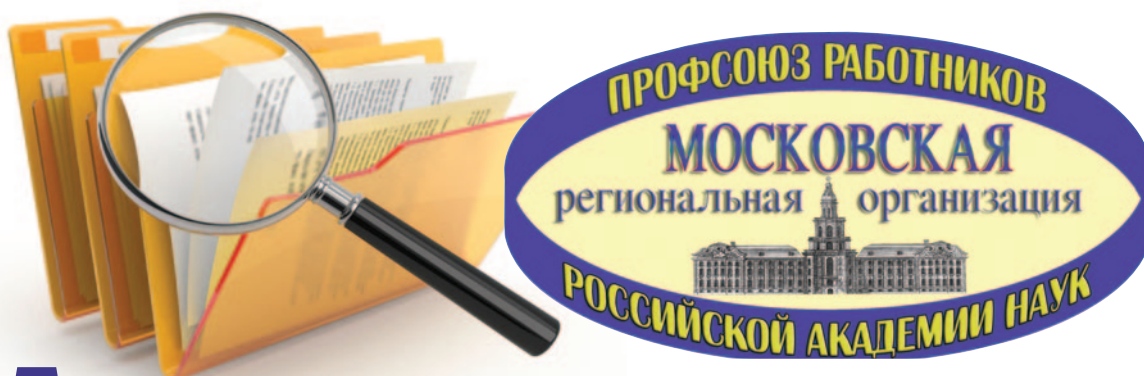
**Надежда Волчкова**

## Следите за модой



Новые тренды в высокой моде научной политики были продемонстрированы на состоявшемся в Новосибирске форуме «Технопром-2021». «Что и как носить» в подробностях растолковал отвечающий за науку вице-премьер Дмитрий Чернышенко. Безусловный фаворит нового сезона - стиль «диджитал». Недаром основным мероприятием форума, которое почтили присутствием все высокие гости, стал круглый стол «Цифровая трансформация науки, основанная на данных - драйвер обеспечения лидерства России в сфере исследований и разработок». Зампредседателя правительства в своей речи дал рекомендации «сущностям» (субъектам научно-инновационной деятельности), как «рассесться в матрицу», преодолеть «барьер несовершенства», не стать «добычей для тех, кто забирает технологии и развивает их», и прочие важные вещи.

- Очень редко в российской науке встречается эффективное введение проектов,- заявил он. - Куда ни приедешь - все просят денег. Я согласен, что наука недофинансирована. Но давайте финансировать в обмен на прозрачность и эффективность, а не просто так. Триллиона не хватает, будет два триллиона - ничего не изменится. Лидерству может помешать не недофинансирование, а большая инертность научного сообщества.



# Алгоритм легитимности

Московская региональная организация профсоюза работников РАН с января 2020 года осуществляет свою деятельность на основании Устава Всероссийского профсоюза работников РАН. Ранее МРО действовала в соответствии со своим собственным уставом. Решение о переходе на работу по уставу профсоюза, не так давно принятому, учитывающему требования действующего законодательства и зарегистрированному в Министерстве юстиции РФ, было принято на XI Отчетно-выборной конференции МРО, состоявшейся 6 ноября 2019 года.

На этой же конференции первичным профсоюзным организациям, входящим в состав МРО и имеющим статус юридического лица, которые раньше действовали на основании устава МРО, было рекомендовано или тоже руководствоваться уставом Профсоюза работников РАН, или принять собственные уставы. Иначе их деятельность перестанет быть легитимной.

Алгоритм действий по данному вопросу был доведен до ППО, обладающих правом юридического лица в августе по электронной почте. На настоящий момент у нас имеется одна первичная профсоюзная организация Института элементоорганических соединений им. А.Н. Несмеянова, которая весной этого года благополучно прошла регистрацию в Главном управлении Минюста РФ по Москве.

Призываем руководителей других организаций последовать этому примеру.

Решение о том, использовать устав профсоюза или свой собственный устав, необходимо утвердить на общем собрании (конференции) членов профсоюза, после чего зарегистрировать изменения в учредительные документы ППО в Главном управлении Минюста РФ по Москве.

*В Минюст необходимо представить следующие документы:*

- **Протокол общего собрания (конференции) ППО – 2 экз. (Приложение №1)**
  - **Список участников собрания (конференции) (Приложение №2)**
- Протокол и список участников скрепляются вместе.
- **Заявление о государственной регистрации изменений по Форме № 13014 (экземпляр, заверенный нотариально и экземпляр, заверенный председателем ППО) (Приложение №3)**
  - **Копия устава Профсоюза работников РАН, заверенная нотариально**
  - **Свидетельство о регистрации ППО**
  - **Свидетельство о постановке на налоговый учет**
  - **Выписка из ЕГРЮЛ**
  - **Копия устава, по которому действовала ППО до внесения изменений в учредительные документы**
  - **Письмо МРО о подтверждении вхождения ППО в состав МРО**
  - **Расписка (Приложение № 4)**
  - **Квитанция об уплате госпошлины**

Документы объемом больше одной страницы необходимо прошить, пронумеровать и скрепить печатью.

В трехдневный срок после проведения собрания (конференции) документы направляются письмом или доставляются лично в Главное управление Министерства юстиции РФ по Москве по адресу: 117997, Москва, ул. Кржижановского, д.13, корп.1 (ст.м. «Профсоюзная»).

Сайт [minjust-msk.ru](http://minjust-msk.ru), горячая линия 8 (499) 940-36-09 (доб.170), 8 (929)914-25-40

По всем вопросам, связанным с регистрацией изменений в учредительные документы, обращайтесь в МРО - 8 (499) 135-55-77, 135-30-28, [trud1946@yandex.ru](mailto:trud1946@yandex.ru).



В Черноголовском научном центре РАН случилось долгожданное событие - решился вопрос с передачей больницы с поликлиникой из ведения Минобрнауки в распоряжение субъекта федерации - Московской области. После прекращения бюджетного финансирования ведомственной медицины единственное в городе учреждение здравоохранения с трудом сводило концы с концами. Средств, получаемых в рамках обязательного медицинского страхования, катастрофически не хватало, поскольку население академгородка невелико.



Хроническое недофинансирование негативно сказывалось на качестве медицинского обслуживания жителей. Ковидные годы поставили больницу буквально на грань жизни и смерти. Было понятно, что необходимо переводить больницу в областное подчинение,

и администрация города решила этот вопрос с руководством Московской области. Однако в министерстве разными способами затягивали передаточный процесс. В попытках его ускорить принимали участие Объединенная профсоюзная организация НЦЧ РАН,

Московская региональная организация Профсоюза работников РАН. Совместными усилиями вопрос удалось дожать.

Глава города Олег Егоров в своем паблике поблагодарил всех, кто помогал и сопереживал.

### Министру науки и высшего образования РФ В.Н. Фалькову

Глубокоуважаемый Валерий Николаевич!

В связи с повторным предложением Минобрнауки РФ к подведомственным академическим организациям о формировании списков на вселение в жилой комплекс в Южном Бутово (г. Москва), а также большим количеством обращений в Московскую региональную организацию Профсоюза работников РАН аспирантов, молодых научных сотрудников и специалистов по поводу заселения в этот комплекс-«долгострой» просим дать разъясне-

ния, в какие сроки будет проведено распределение жилья и заселение в него.

Жилищная проблема является «индикаторной» для привлечения и закрепления в науке молодых ученых и специалистов. Убедительно просим Вас ускорить решение проблемы заселения жилого комплекса в Южном Бутово, что очень важно в «Год науки и технологий в РФ».

Председатель МРО ПР РАН В.А. Юркин



Дом на 218 служебных квартир для молодых ученых и специалистов, не вводится в эксплуатацию вот уже 8 лет. Причина – пресловутые межведомственные барьеры.



## Не снижать обороты

Около 60 региональных и первичных организаций профсоюза за последние месяцы направили в адрес председателя Правительства РФ обращения с просьбой выделить дополнительные средства для реализации приказа Минобрнауки №72 от 1.02.2021 г., утвердившего примерное положение об оплате труда с новой сеткой минимальных должност-

ных окладов работников научной сферы.

Многие профорганизации уже получили ответы на свои обращения от Минобрнауки, куда правительство переправило их письма. Институтам предлагается вводить новые повышенные оклады постепенно, используя внутренние резервы. Таким образом, Правительство РФ отказалось давать от-

веты на вопросы академических профорганизаций, а министерство не прояснило, будут ли выполнены рекомендации Рабочей группы по совершенствованию системы оплаты труда в науке, озвученные министром В.Н. Фальковым 26 февраля 2021 года на заседании Совета директоров СО РАН.

Между тем, в ходе обсуждения государственной программы научно-технологического развития на заседании Правительственной комиссии по научно-технологическому развитию вице-премьер Дмитрий Чернышенко заявил: «Госпрограмма постепенно начинает принимать более конкретные очертания. Мы определяем проекты, которые в ее рамках будут реализованы. Например, будут выделены средства на повыше-

## Сократят дистанцию?

Во время Восточного экономического форума, состоявшегося в начале сентября, Министр науки и высшего образования Валерий Фальков встретился с руководителями научных организаций региона. Участники разговора обратили внимание министра на сложности, возникающие при согласовании международных экспедиций. Они отметили, что бюрократические барьеры очень затрудняют научную деятельность. Говорили ученые также о

необходимости поддержки опытных производств, просили решить проблему обеспечения жильем молодых ученых и других сотрудников научных институтов.

Глава Минобрнауки заявил, что государство намерено создать привлекательные условия для исследовательской деятельности, чтобы не допустить оттока квалифицированных кадров с Дальнего Востока.

Он отметил также, что дистанция между министерством и на-



учными институтами РАН должна стать минимальной, на это сегодня ориентированы все профильные департаменты ведомства.

С интересным предложением, касающимся взаимодей-



## Конкуренция растет

На сайте Минобрнауки России в разделе «Жилищная политика» опубликовано Информационное письмо Минобрнауки России от 10 сентября 2021 г. № МН-23/1341 о начале сбора документов молодых ученых, изъявивших желание

принять в 2022 году участие в мероприятиях по выдаче государственных жилищных сертификатов (ГЖС).

Конкуренция за социальные выплаты на жилье становится все острее, поэтому профсоюз рекомендует отнестись к сбору

ние оплаты труда научным работникам».

Есть вероятность, что эти обещания стали результатом, в том числе и активности нашего профсоюза.

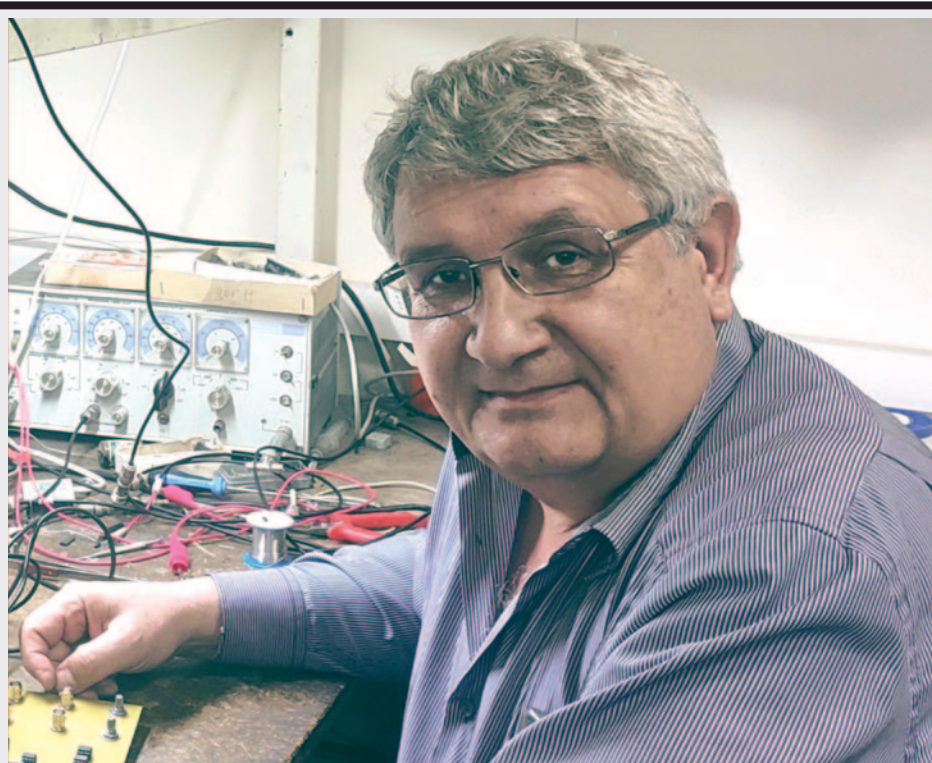
Поэтому принято решение не снижать напор. Профорганизации направляют письма с приложением полученных из министерства ответов Президенту РФ. В новых обращениях содержится просьба к главе государства дать поручение правительству в ходе работы над проектом федерального закона «О федеральном бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» увеличить финансирование академической науки в 2022 году до 125 млрд руб. против 98 млрд руб. в 2021 году.

ствия Минобрнауки и ученых, выступил вице-президент РАН Андрей Адрианов.

*- Замечательная программа "Приоритет-2030", но в ней играют университеты, - сказал он в ходе одной из дискуссий. - Да, внутри нее скрыты консорциумы и там участвуют академические институты, но, может быть, подобную программу и специально для институтов РАН придумать?*

Как проинформировала пресс-служба Минобрнауки, Валерий Фальков счел такое предложение перспективным.

пакетов документов с максимальной серьезностью. Члены профсоюза, желающие получить консультацию по данному вопросу, могут обращаться к представителю профсоюза в Жилищной комиссии Минобрнауки Якову Леонидовичу Богомолу bogomol@ipfran.ru.



## Памяти товарища

Московская региональная организация Профсоюза работников РАН с прискорбием сообщает о безвременной кончине в результате осложнений, вызванных COVID-19, нашего друга и коллеги Евгения Петровича Селезнева, председателя Саратовской территориальной общественной организации профсоюза.

Евгений Петрович внес огромный вклад в становление и развитие нашего профсоюза. С 1995 года по 2010 год он возглавлял профком Саратовского филиала Института радиотехники и электроники им. В.А. Котельникова РАН. С 2007 года избирался членом Центрального Совета профсоюза. С 2019 года руководил Саратовской территориальной организацией профсоюза РАН. Коллеги ценили его глубокую погруженность в проблемы академических организаций, твердость в отстаивании интересов членов профсоюза, компетентность, рассудительность и мудрость. Его голос при обсуждении актуальных вопросов научной и профсоюзной жизни всегда был в числе решающих.

Е.П. Селезнев успешно совмещал научную, научно-организационную, учебную и общественную работу. Он признанный ученый в области физики нелинейных колебаний и волн. До недавнего времени был заместителем директора по научной работе Саратовского филиала ИРЭ им. В.А. Котельникова РАН. Возглавлял кафедру в Саратовском национальном исследовательском госуниверситете имени Н.Г. Чернышевского.

Коллеги по профсоюзу помнят Евгения Петровича энергичным, неравнодушным, жизнерадостным, общительным, обаятельным человеком. Его безвременный уход стал для всех нас тяжелым потрясением.

Выражаем искренние соболезнования товарищам по работе, семье и близким Е.П. Селезнева.



23 сентября в здании президиума РАН прошло первое заседание **Координационного сове-**

## С возможностью корректировки

**та программы фундаментальных научных исследований в РФ на долгосрочный период.** Обсуждались состав президиума КС, кандидатуры руководителей секций, а также методологические подходы к формированию детализированного плана фундаментальных и поисковых исследований на 2021-2030 годы, порядок и формы публичной отчетности.

- Особенность этой программы в том, что предусмотрена возможность ее корректировки с учетом происходящего в мире, появления новых вызовов, - заявил сопредседатель КС президент РАН А.М. Сергеев (второй сопредседатель - В.Н. Фальков - ред.). - Координационный совет будет в рамках общего бюджета расставлять приоритеты и перераспределять финансирование

## Стратегии под заказ

Минобрнауки опубликовало список вузов, которые в течение трех лет будут получать базовые гранты на реализацию своих программ развития в рамках программы «**Приоритет-2030**». Подготовке нормативной базы для этой программы министерство посвятило почти год. Чтобы победить, вузы должны были разработать такие стратегии развития, которые могут «изменить образ университета или

региона». Телеграм-канал <https://t.me/trueresearch> распечатал интересные подробности конкурса. Анализ госзакупок показал, что некоторые университеты, не полагаясь на собственные силы, привлекли к разработке своих программ развития внешних специалистов. Все бы ничего, но в числе нанятых «проектологов» были сотрудники Московской бизнес-школы Сколково, профессор которой



является научным руководителем программы «**Приоритет 2030**».

Защита заявок вузов-кандидатов проходила в очном режиме. Было подано 207 заявок, выбрано 106 победителей.

Российский научный фонд запускает обещанные массовые конкурсы, которые пришли на смену тем, что проводил РФФИ. Объявлен, в частности, прием заявок на конкурсы по поддержке исследований отдельных научных групп и продлению аналогичных проектов 2019 года.

**Отдельные научные группы.** Будут поддержаны проекты, планируемые к реализации в 2022-2024 годах с последующим возможным продлением срока выполнения на один или два года. Размер каждого гранта составит от 4 до 7 миллионов рублей ежегодно. Заявка на конкурс



представляется не позднее 10 ноября. Результаты конкурса будут объявлены до 1 апреля 2022 года.

**Продление проектов отдельных научных групп 2019 года.** В рамках конкурса возмож-

но продление срока выполнения грантов на 2022-2023 годы. Размер одного гранта - от 4 до 7 миллионов рублей ежегодно. Заявки собираются до 21 декабря. Итоги конкурса будут подведены до 1 апреля 2022 года.

между различными тематиками.

Обещано, что отчеты по ПФНИ не увеличат бюрократическую нагрузку на ученых.

- Мы осуществили пилотный проект по сбору данных через государственную информационную систему ЕГИСУ НИОКТР, куда ученые с 2014 года вносят свои проекты научных тем, - сообщила начальник Управления научно-методического руководства и экспертной деятельности РАН Е.А. Чабан.

Наши поздравления научным коллективам академических НИИ, которые вошли в состав консорциумов, сформированных выигравшими вузами! В год каждый участник программы будет получать грант в сумме не менее 100 млн рублей.

При подведении итогов отбора Министр науки и высшего образования В.Н. Фальков подтвердил приверженность идее создания программы для научно-исследовательских институтов, основанной на таких же принципах, что и «Приоритет 2030» (стр.22)

Запускается и **региональный конкурс**. Органы власти регионов представили в РНФ гарантии софинансирования исследований победителей из региональных бюджетов. В рамках регионального конкурса научные группы будут поддержаны двухлетними грантами в размере до 1,5 млн рублей и трехлетними грантами в размере от 4 до 7 млн рублей в год. Срок окончания подачи заявок - 15 октября 2021 года. Подведение итогов конкурсов состоится в марте 2022 года.

Заявки представляются в виде электронных документов через ИАС РНФ.



14 сентября состоялось **первое в новом академическом году заседание Президиума Российской академии наук**. Объявлено, что очередное Общее собрание членов РАН в виде научной сессии «Роль науки в преодолении пандемий и посткризисном развитии общества» состоится 14-15 декабря. Выборы в члены РАН решено было перенести на весну следующего года, что связано с продолжающейся пандемией коронавируса. В академии хотят провести выборное собрание в очном режиме и надеются на ослабление напряжения, связанного с пандемией.

Комиссию РАН по работе с научной молодежью возглавил вице-президент Алексей Хохлов, принявший эстафету у Валерия Козлова. Такая передача закономерна: А.Хохлов курирует взаимодействие с профессорами РАН, университетами, студентами, школами РАН. Новому председателю поручено в двухмесячный срок подготовить положение о комиссии.

В ходе заседания было принято новое положение о премиях РАН для молодых ученых и студентов вузов. Документы для выдвижения на эти премии теперь будут собираться онлайн. Число медалей с премиями увеличено с 19 до 21 с учетом интересов отделений медицинских и сельскохозяйственных наук.

## Заявляйтесь!

Открыта анкета для подачи инициативных заявок на включение издания в **Russian Science Citation Index (RSCI)**. Рассмотрение заявок и принятие решений проводится один раз в год. Прием заявок на ближайшую экспертизу производится с 12 августа по 15 октября. Экспертиза и оценка заявок в тематических советах RSCI будет проходить в начале 2022 года, итоговое решение рабочая группа примет в мае. Организаторы советуют заполнить новую регистрационную анкету не только журналам, претендующим на включение в RSCI, но и всем научным изданиям, поскольку на основе информации будут рассчитываться некоторые новые показатели, используемые при оценке журналов.

## Профсоюзные ДОЛ:



## успехи и проблемы

16 сентября в УИЦ Московской федерации профсоюзов обсуждался вопрос об итогах организации отдыха детей и подростков в детских оздоровительных лагерях прошедшим летом. В сети Московской федерации работа-

ли 24 ДОЛ 11-ти членских организаций, в которых было оздоровлено более 20 тысяч детей, примерно треть из них - с использованием субсидий правительства Москвы.

Удалось добиться смягчения

противоэпидемических мер в части заполнения лагерей: оно увеличилось до 75% против 50% в прошлом году.

МФП поддерживала контакты с профсоюзами и городскими организациями профсоюзов. Выездные проверки в связи с пандемией сотрудники МФП не проводили. Контроль лагерей осуществлялся онлайн: в социальных сетях были созданы группы, страницы, аккаунты, в которых ежедневно выкладывались публикации об отдыхе детей. Большинство лагерей организовали чаты для родителей с целью оперативного решения возникающих вопросов.

Одним из недостатков летней оздоровительной кампании ста-



## Профсоюзы о бюджете: консервация и стагнация

Правительство России одобрило проект федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов. В ближайшее время предстоит его обсуждение в Госдуме. Эксперты отмечают, что социальным очередным финансовым планом не назовешь. Достаточно сравнить такие цифры. Социальная политика - 5,838 трлн руб. (24,7% от расходов 2022 г.). Национальная оборона - 3,51 трлн руб., нацбезопасность и правоохранительная деятельность - 2,819 трлн руб., итого 6,329 трлн (26,8%).

На заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям 24 сентября представители профсоюзной стороны отметили и другие странности бюджета на трехлетку, который

представляла вице-премьер Татьяна Голикова. Кабинет министров при верстке бюджета продолжает делать упор на многочисленные социальные выплаты различным категориям населения. Это позволяет правительству прогнозировать рост реальных доходов россиян и экономики в целом и выступать в качестве благодетеля малоимущих.

Профсоюзы не против соцвыплат, но они настаивают, что основной рост доходов населения должен обеспечиваться ростом зарплат. Если бы россияне имели нормальный трудовой доход, от многих пособий «на бедность» можно было бы отказаться.

Чиновники Минэкономразвития отчитались, что в первом полугодии этого года рост зар-

плат составил 3,4%. При этом, согласно июльским данным ЦБ РФ, инфляция за это полугодие составила 6,5% (по итогам года ожидается 5,8%). Так что к зарплатам как нельзя лучше подходит вошедший в оборот мем «отрицательный рост».

Профсоюзная сторона возразила против прогноза социально-экономического развития, который был положен в основу разработки проекта федерального бюджета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов, так как он «исходит из позиции консервации доходов населения и стагнации экономического развития страны».

Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы будут настаивать на оценке выполнения государством пен-

ло практическое выпадение из федеральной программы «детский кешбэк».

Выяснилось, что она не подходит для ДОЛ, в которых закупка путевок осуществляется не родителями, а социально ориентированными юридическими лицами, которые обеспечивают отдых детей своих сотрудников. Так что возможностью частичного возврата средств смогли воспользоваться всего пять лагерей сети МФП.

**Большая просьба к профсоюзам, содействовавшим организации отдыха детей и внуков сотрудников в профсоюзных ДОЛ, поделиться впечатлениями об их работе.**

сионных обязательств, принятых в 2012 году.

*- У нас периодически принимаются отдельные решения по пенсионным вопросам, идущие вразрез с этой концепцией и вызывающие напряженность в обществе, - пояснил он. - Пенсионный возраст повышен, но никаких реформ не произошло. В частности, в бюджете снова не предусматривается индексация пенсий работающих пенсионеров.*

М.Шмаков предложил правительству вместе поработать над финансово-экономическим обоснованием индексации или честно заявить, что оно в принципе не планирует ее возвращать.

В проект бюджета заложено и снижение финансирования здравоохранения. Профсоюз работников здравоохранения РФ уже выступил с заявлением о том, что такой подход неприемлем.

**По материалам газеты «Солидарность»**

## Опять прокатили!



В первую же неделю после выборов **Правительство РФ выдало отрицательное заключение на законопроект о полноценной индексации пенсий работающим пенсионерам.** В заключении говорится, что для

индексации необходимо дополнительное финансирование, однако в предложенном законопроекте не указаны его предполагаемые источники.

Законопроект был внесен в Госдуму 26 июля, предлагалось возобновить индексацию страховой пенсии работающим пенсионерам с 1 января следующего года. В пояснении к документу было указано, что после отмены индексации с 1 января 2016 года число работающих пенсионеров снизилось с 15,3 млн до 9,6 млн человек, причем большая часть из них ушла в сферу теневой занятости. Напомним, что правительство уже трижды выдавало отрицательные заключения на законопроекты по возврату индексации пенсий работающим пенсионерам.

По данным Счетной палаты на 1 апреля 2021 года на территории страны проживали порядка 42,6 млн пенсионеров, из них работают более 8,6 млн человек. Страховые пенсии неработающих пенсионеров с начала года были проиндексированы на 6,3%.

В начале июня председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к президенту страны с просьбой вмешаться в сложившуюся ситуацию. В «Единой России» заявили, что вопрос индексации войдет в «народную программу партии» и будет проработан с правительством РФ. О результатах этой работы пока не слышно.

А недавно первый зампред Центробанка России Сергей Швецов заявил, что действующим пенсионерам помогать поздно, призывая россиян полагаться не только на поддержку государства, но и на сформированный в течение жизни капитал. В ответ россияне в соцсетях массово начали требовать от Пенсионного фонда вернуть их накопления, чтобы «формировать капитал» самим. Глава Банка России Эльвира Набиуллина своего зама одернула, отметив, что обеспечение достойной пенсии граждан - один из приоритетов государства. Понятно, что это всего лишь слова.



История института полна ярких, значимых событий. Каждый период времени отмечен фундаментальными научными достижениями и важными свершениями в деле развития научно-технического, промышленного, оборонного потенциала нашей страны. Институт славен своей научной школой, своими традициями воспитания высококвалифицированных ученых и исследователей, интеграции их в монолитный, целеустремленный, эффективно работающий коллектив.

ИХФ РАН – это, прежде всего, люди - яркие, деятельные, творческие личности, чьи таланты и увлечения простираются гораздо дальше «чистой науки». Вот поэтому-то, вспоминая важные вехи в истории ИХФ, невозможно не упомянуть, что вот уже много-

## Чудо-традиция

Институт химической физики им. Н.Н. Семенова Российской академии наук является одним из широко известных научных центров в мире, изучающих динамику элементарных химических процессов в различных системах и агрегатных состояниях вещества. В октябре ИХФ РАН (сегодня это ФИЦ ХФ РАН) исполняется 90 лет. Институт химической физики во главе с Н.Н. Семеновым (тогда членом-корреспондентом Академии наук, позже академиком, лауреатом Нобелевской премии) был образован постановлением Высшего Совета народного хозяйства от 15 октября 1931 г. на базе физико-химического сектора Ленинградского физико-технического института.

Важной частью жизни ИХФ РАН на протяжении последних 47 лет стала добрая традиция ставить силами взрослых и детей новогодние спектакли. Елка в Химфизике, активно поддерживаемая профкомом, связала между собой несколько поколений сотрудников и членов их семей. К юбилею ИХФ РАН ученые решили вспомнить историю своего музыкального театра.

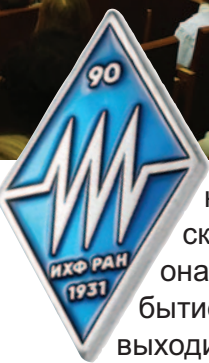
много лет для множества сотрудников института и членов их семей декабрь прочно ассоцииру-

ется с таким удивительным явлением, как «Елка в Химфизике».

Зародившись почти полвека







назад как «классический» детский утренник, она давно уже стала событием, масштаб которого выходит далеко за рамки института. Можно без преувеличения сказать, что на нашей Елке выросло и сформировалось уже не одно поколение «химфизиков», для которых конец декабря - это не только преддверие Нового года, но и предвкушение праздника, по-настоящему объединяющего детей и взрослых, актеров на сцене и зрителей в зале.

Первый «елочный» спектакль в ИХФ состоялся в декабре 1974 года. Его задумали, написали, срежиссировали и сыграли в основном сотрудники Отдела полимеров: Л.Туровская, Е.Казанцева, С.Руднев, В.Мельников, А.Ляпунов, С.Бешенко, Б.Рытов, Т.За-

рхина, М.Ляпунова, О.Кудинова, В.Мисин, А.Любимов. Из других отделов были В.Андрианов и Г.Никитаева. В первом представлении принимал участие только один ребенок. Впоследствии участие детей в спектаклях в качестве артистов стало обязательным правилом, и ныне в каждом спектакле детей всех возрастов на сцене не меньше, а часто и больше, чем взрослых. Со временем основное ядро «елочников» пополнилось их родственниками и друзьями. Сегодня в составе нашего творческого коллектива есть семьи, представленные уже тремя поколениями.

Важно отметить, что с самого начала все спектакли были музыкальными, с большим количеством песен, и это стало «визитной карточкой» Елки в Химфизике.

В самой первой постановке песни исполнялись «по старинке», под аккомпанемент фортепиано и акустической гитары. Но вскоре в ИХФ появилась своя рок-группа, и уже следующая Елка прошла с ее участием, в музыкальных аранжировках стали активно использоваться электро-орган, электрогитары и ударная установка. Тогда, в 1975 году, руководитель рок-группы Сергей Руднев написал на слова Людмилы Туровской, сценариста первых десяти Елок, музыку для песни «Минутки». Впоследствии с исполнения этой песни стал начинаться каждый новый елочный спектакль. Эта традиция неизменно соблюдается и по сей день.

«Елку в Химфизике» организует и проводит «Музыкальный театр ИХФ». Его работу поддерживают





профсоюзный комитет и дирекция института, а также некоторые отделы и лаборатории. С течением времени масштабы и размах этой «художественной самодеятельности» достигли такого уровня, какому могут позавидовать и многие профессиональные театры.

Костюмы для актеров поначалу брались напрокат в театральных мастерских МОСТЕАКОСТЮМ. К началу 2000-х эти мастерские, увы, были ликвидированы. Но энтузиазм «елочного» коллектива позволил успешно преодолеть эту проблему. Сегодня «Елка в Химфизике» имеет свою большую костюмерную, которая каждый год пополняется все новыми и новыми костюмами, большинство из них изготавлива-

ется руками самих «елочников». Например, в 2019 году в спектаклях было задействовано около 100 костюмов.

В 1984 году в ИХФ появилась секция аэробики, участники которой составили основу танцевального коллектива Елки. В каждом последующем спектакле танцам уделялось все большее внимание, и сегодня в составе «елочной» танцевальной группы уже несколько десятков человек, и взрослых, и детей, а в постановке спектаклей задействованы балетмейстеры и танцоры самых разных жанров - балльные и народные танцы, балет классический и современный, джазовый танец, акробатический рок-н-ролл, хип-хоп.

Новогоднее елочное представление - это не только собственно два спектакля - утренний «Младшая Елка» для дошкольников и вечерний «Старшая елка» для детей школьного возраста, но и сопутствующая обширная культурная программа. Например, к Елке приурочен конкурс рисунков для детей сотрудников ИХФ. В день проведения спектаклей эти рисунки вывешиваются в фойе. За 30-40 минут до начала спектакля зрители собираются в фойе, где для детей проводятся конкурсы, танцы, хороводы - своего рода «разогрев» публики. А после спектакля все желающие могут выйти на сцену, рассказать в микрофон стихотворение или спеть песню и получить подарок





от Деда Мороза или Снегурочки.

Еще одной «елочной» традицией с 1997 года (по предложению академика А.А. Берлина) стало проведение в первую пятницу после Старого нового года новогоднего вечера для сотрудников института. Главным действом вечера является показ «старшего» елочного спектакля для школьников, слегка адаптированного под взрослую публику с «приветствием» от «Младшей Елки». После спектакля начинаются танцы под живую музыку, конкурсы, лотерея, аукцион и чай и закусками. Все радостны и счастливы!

В прошлом, 2020 году из-за пандемии мы впервые за 47 лет не смогли собрать зрителей в на-

шем родном актовом зале. Но «Елка в Химфизике» все равно состоялась! Благодаря энтузиазму и творческому гению режиссеров, постановщиков, сценаристов, музыкантов, видеоинженеров и всех участников «елочного» коллектива в режиме прямой видеотрансляции был показан новый спектакль детям, сотрудникам ИХФ и широкой аудитории. Все репетиции проводились в онлайн-режиме через ZOOM. Успешно преодолев трудности, Елка получила новый опыт применения современных интерактивных и онлайн-технологий. Но, конечно же, никакие новые технологии не смогут заменить живое общение, ту невероятно тесную взаимосвязь артистов со зрите-

лями, благодаря которой проект живет и развивается. Надеемся, что очередная Елка пройдет в классическом варианте.

Все эти годы бессменным руководителем, главным режиссером, генератором идей и вдохновителем «Музыкального театра ИХФ» является Елена Александровна Казанцева, долгое время возглавлявшая профком института. Она, единственная из всего огромного «елочного» коллектива, участвовала - в качестве актера, музыканта, танцора, постановщика, режиссера, организатора, руководителя - во всех 47-ми Елках! Огромное спасибо ей и всей нашей профсоюзной организации!

**Дмитрий Горенберг,  
Станислав Турецкий**



# ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ОКТАБРЯ

На сентябрьском заседании Президиума Московской федерации профсоюзов было принято решение о проведении 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» акции под девизом, принятым Исполкомом ФНПР - «Защитим социальные гарантии работников!» В принятом Президиумом МФП Постановлении отмечено, что главной задачей МФП, ее членских организаций является объединение усилий в борьбе за соблюдение безопасных условий труда, сохранение полной занятости и социальных гарантий, недопущение снижения уровня трудовых прав.



## Дорогие коллеги!

На заседании президиума Центрального совета профсоюза было принято решение о создании при ЦС комиссий по разным направлениям работы профсоюза, многим из которых очень пригодились бы ваши знания и опыт.

Участие на волонтерской основе с возможной оплатой по итогам выполнения отдельных проектов.

С предложениями обращайтесь к председателям и координаторам комиссий.

**Аналитический центр профсоюза (АЦП) - Е.Е. Онищенко**  
onishchenko@gmail.com

**Научно-производственная комиссия - В.А. Юркин**  
ispolkom-mos1@yandex.ru

**Жилищная - Я.Л. Богомолов** bogomol@appl.sci-nnov.ru

**Информационная - Н.В. Волчкова** nadv@inbox.ru

**Правовая - Г.А. Ивлев** ivlev@iao.ru

**Молодежная - А.В. Богданов** bogdanov@ioprc.ru

**Международная - В.Ф. Вдовин** vdovin\_iap@mail.ru

**По социальной сфере - Н.Г. Демченко** deton52@mail.ru

**По охране труда - В.И. Нефедкин** nefedkin@ieie.nsc.ru

# АНЕКДОТЫ

Уровень жизни так повысился, что 95% населения до него не допрыгивает.



Господь любит атеистов. Они не грузят его своими проблемами.



Как хочется иногда положить лимон не в чай, а в швейцарский банк.



Если вы считаете, что вами никто не манипулирует, значит, вы в руках профессионалов.



С возрастом человек делает все меньше ошибок, но качество их растет.



Только помирился со всеми родственниками, и тут выборы.

Пессимист и оптимист вернулись из похода, один - полумертвый, а другой - полуживой.



Высшая ступень саморазвития - подстроить потребности своего организма под акции в супермаркетах.



Я не настолько болен, чтобы начинать вести здоровый образ жизни.



- Грех предаваться унынию, когда есть масса других грехов.

- Этот самый бюджетный



<http://www.ras.ru>  
в разделе «Профсоюз работников РАН»

## НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Газета Московской региональной организации Профсоюза работников Российской Академии наук  
Выходит с сентября 2001 года

Главный редактор Владимир ЮРКИН  
119334, Москва, ул. Бардина, 6/30, тел. (8-499)135-55-77, (8-499)135-30-32  
E-mail: ispolkom-mos1@yandex.ru  
Выпускающий редактор Надежда ВОЛЧКОВА, nadv@inbox.ru  
Дизайн и верстка Николай АНДРЮШОВ  
Свидетельство о регистрации упр. МПТР России  
ПИ №1-00653 от 29 марта 2002 г.  
Тираж 1000 экз. \* Сдано в печать 4.10.2021 г.  
При перепечатке ссылка на "НС" обязательна  
Отпечатано в ООО "Печатный салон ШАНС". 125412,  
г. Москва, ул. Ижорская, д.13, стр. 2 \* Распространяется бесплатно

### Редколлегия

Антипина Ольга Валерьевна  
Волчкова Надежда Владимировна  
Демченко Николай Григорьевич  
Калинушкин Виктор Петрович  
Кулева Анна Сергеевна  
Мамедов Рамин Закирович  
Соловьев Эдуард Геннадьевич  
Селитринникова Раиса Петровна  
Юркин Владимир Акимович